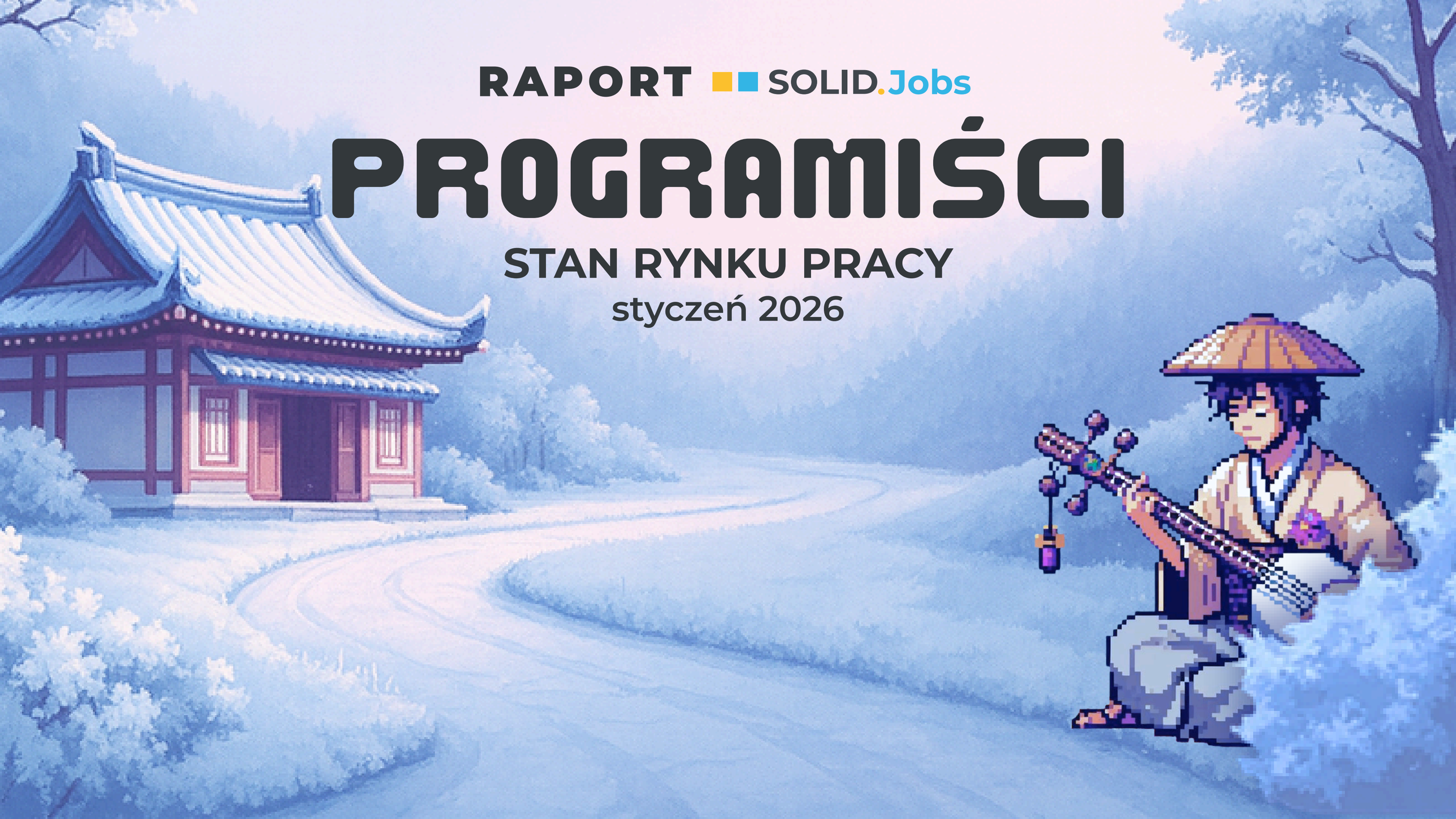
RAPORT SOLID.Jobs

PROGRAMIŚCI

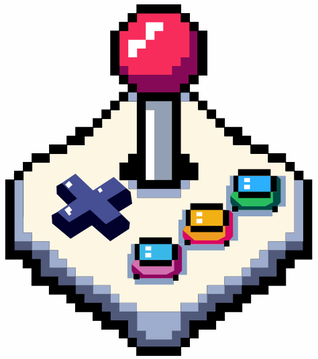
STAN RYNKU PRACY

styczeń 2026



SPIS TREŚCI

SŁOWEM WSTĘPU	3
OFERTY PRACY A APLIKACJE	6
PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT	12
PROGRAMIŚCI PYTHON	17
PROGRAMIŚCI MOBILE	22
PROGRAMIŚCI JAVA	27
PROGRAMIŚCI .NET	32
PROGRAMIŚCI C/C++	37
PROGRAMIŚCI PHP	42
PROGRAMIŚCI GOLANG	47
POZOSTALI PROGRAMIŚCI	52
RODZAJE UMÓW	59
TRYB PRACY	64
WYMAGANE UMIEJĘTNOŚCI	67
ILE ZARABIAJĄ PROGRAMIŚCI	70
OCZEKIWANIA KANDYDATÓW	74
ZAROBKI W RÓŻNYCH LOKALIZACJACH	78
ZAKOŃCZENIE	91



WSTĘP

Styczeń to dla branży IT moment podsumowań i resetu oczekiwań. To dobry czas, by na chłodno sprawdzić, w jakiej kondycji znajduje się rynek pracy programistów i jak zmienił się on w ostatnich dwóch latach. W ramach Programistycznia publikujemy raport „Programiści. Stan rynku pracy – Styczeń 2026”, oparty na danych z lat 2024–2025.

W raporcie analizujemy kluczowe specjalizacje programistyczne, które w największym stopniu kształtują dzisiejszy rynek. Zestawiamy liczbę ofert, aktywność kandydatów, poziomy wynagrodzeń i wymagane kompetencje. Dzięki temu możliwe jest uchwycenie realnych różnic pomiędzy poszczególnymi rolami. Dane pokazują, jak zmienia się struktura rynku, gdzie rośnie presja aplikacyjna, a gdzie firmy wciąż mają trudność z pozyskaniem odpowiednich specjalistów. Uzupełnieniem analizy są rankingi miast oraz komentarze ekspertów, które pomagają lepiej zrozumieć kontekst liczbowych wyników. Raport ma służyć jako punkt odniesienia dla programistów planujących kolejne kroki zawodowe oraz dla firm, które chcą podejmować decyzje rekrutacyjne w oparciu o aktualne dane, a nie rynkowe narracje.

Raport oparty jest na danych pochodzących z platformy rekrutacyjnej **SOLID.Jobs**, zebranych w okresie od Q1 2024 do końca Q4 2025.

W analizie uwzględniono ogłoszenia opublikowane przez firmy, jak i aplikacje złożone przez kandydatów za pośrednictwem portalu **SOLID.Jobs**.

Kwoty wynagrodzeń zostały podane w PLN: w kwotach brutto dla umów o pracę i kwotach netto dla kontraktów B2B.

W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy. Wykresy słupkowe na dashboardach specjalności pokazują, w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne opcje.

Dane o poszczególnych specjalistach zostały podzielone następująco:

- JavaScript + Angular + React + NodeJs
- Python + Date Science
- Mobile = Android + iOS
- Java + Scala
- .Net
- PHP
- Golang
- C/C++
- Pozostali programiści + Ruby

OKIEM EKSPERTA



Krzysztof Kempiński
ekspert **SOLID.Jobs** i autor podcastu Porozmawiajmy o IT

POROZMAWIAJMY O IT

Rok 2026 w kategorii rynek pracy dla programistów w Polsce nie przyniósł wielkich rewolucji mimo licznych głosów o tym, że już niedługo nie będzie potrzeby zatrudniania takich osób z uwagi na AI. To kolejny rok urealnienia przemysłu technologicznego i rzetelnego przyjrzenia się zyskom oraz wydatkom.

W minionym roku liczba ofert pracy dla programistów nie różni się znacząco od roku poprzedniego. Wbrew pozorom nie jest to zła wiadomość. I choć przyzwyczailiśmy się w okresie pandemicznym i krótko po, do dużych wzrostów, **utrzymywanie zainteresowania firm zatrudnianiem świadczy o ich rozwoju i stabilnej pozycji**. W ofertach tych przeważają główne języki programowania – Python, Java, JavaScript czy .NET.

Ciekawym trendem jest **pogłębienie się liczby zatrudnień na podstawie B2B.** Widać to w praktycznie każdej specjalizacji oraz poziomie doświadczenia. Czas pokaże czy działania państwa polskiego w celu weryfikacji zasadności takiej formy zatrudnienia zmniejszą jej popularność.

Urealnienie rynku pracy dla programistów jest też widoczne w wynagrodzeniach. Mimo tego, że **oczekiwania finansowe kandydatów** w stosunku do roku poprzedniego **urosły o około 10%,** to nie zawsze ma to przełożenie na większe stawki oferowane w ofertach. W niektórych specjalizacjach **średnie oferowane wynagrodzenie jest niższe** niż w 2024.

Raport przedstawia obraz rynku pracy dla programistów, który przechodzi przez **etap “sprawdzam”**, ale jednocześnie pokazuje stałe zainteresowanie firm zatrudnianiem nowych osób.

Wszelkie szczegóły znajdziesz w dalszej części raportu!

REKRUTUJESZ?
ODBIERZ PREZENT!



Kliknij

OFERTY PRACY A APLIKACJE



LICZBA OFERT PRACY I APLIKACJI 2025

3251

Ogłoszeń o pracę
dla Programistów
w 2025 roku

41 016

Aplikacje łącznie
na wszystkie oferty
dla Programistów w 2025 roku

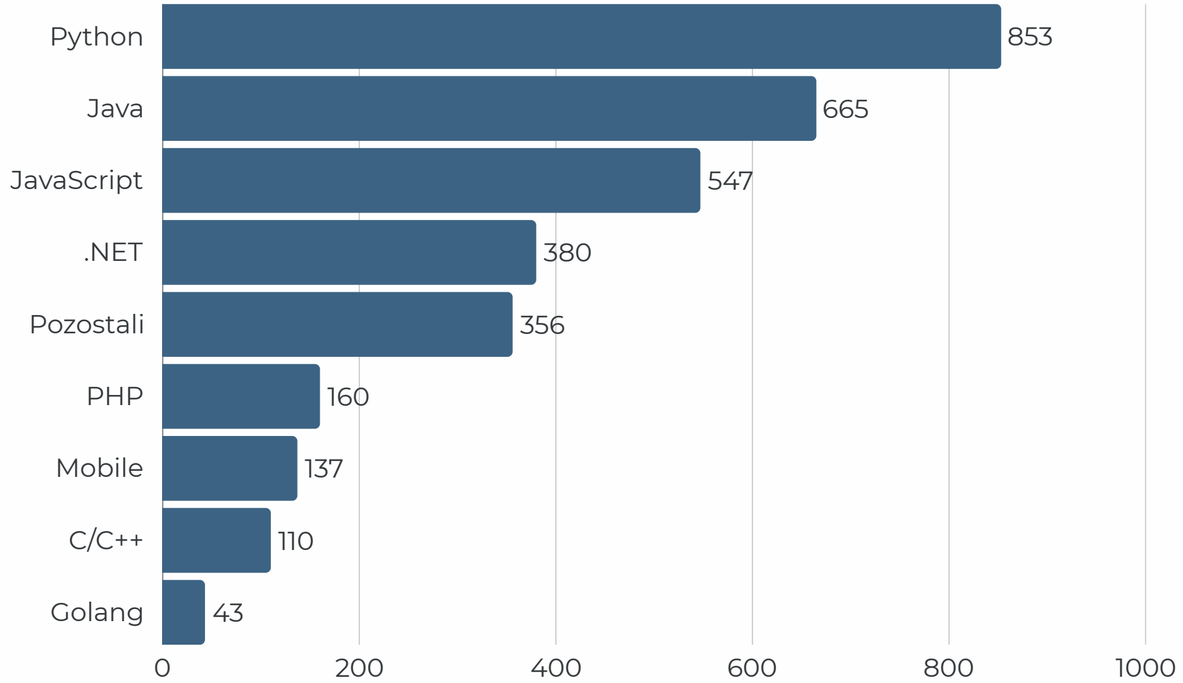
12,6

Średnio aplikacji
na 1 ofertę pracy
dla Pragramisty

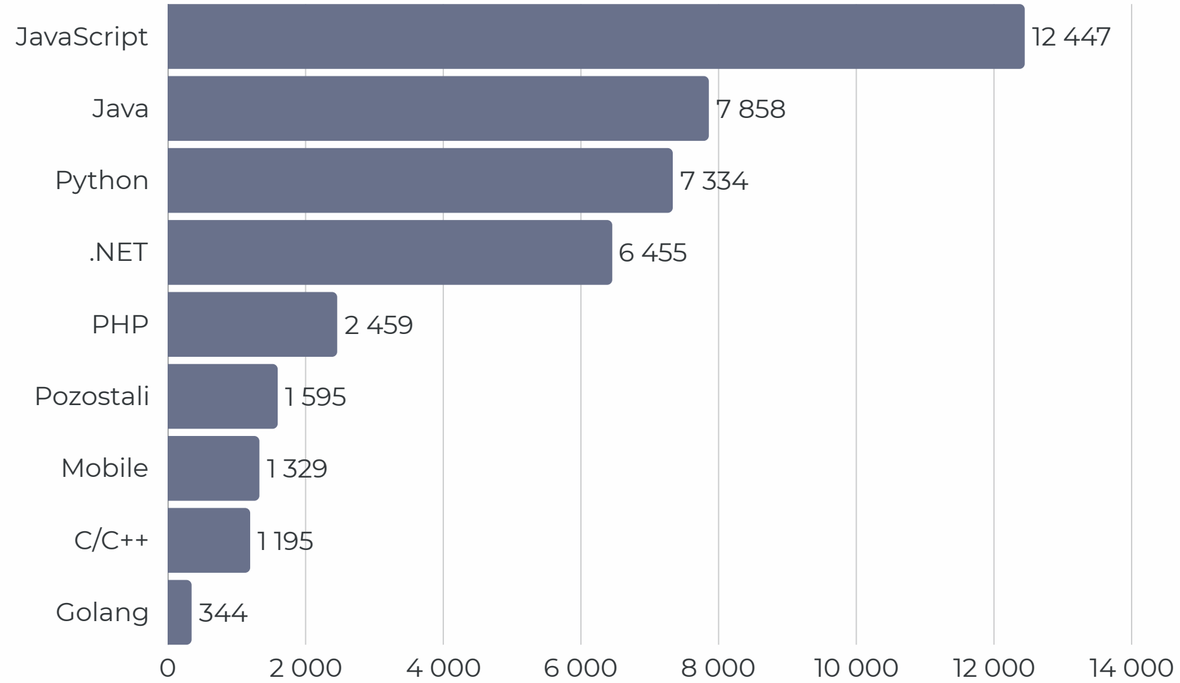
31,6

Średnio aplikacji
na 1 ofertę PREMIUM
dla Pragramisty

Liczba Ofert



Liczba Aplikacji



*Dane dotyczą kwartałów od Q1 2025 do Q4 2025. Dane dla kategorii Python pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Python, DataScience. Dane dla kategorii JavaScript pochodzą z ogłoszeń z kategorii: JavaScript, Angular, React, NodeJs. Dane dla kategorii Mobile pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Android, IOS. Dane dla kategorii Java pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Java, Scala. Dane dla kategorii Pozostali programiści pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Pozostali programiści, Ruby.

ŚREDNIA LICZBA APLIKACJI W 2025

JavaScript	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
22,8	**52,2**
547 Ofert	12 464 Aplikacji

Python	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
8,6	**22,5**
853 Oferty	7 352 Aplikacje

Mobile	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
9,7	**28,1**
137 Ofert	1 331 Aplikacji

Java	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
11,8	**32**
7877 Ofert	7 877 Aplikacji

.NET	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
17	**25,6**
380 Ofert	6 470 Aplikacje

C/C++	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
10,9	**21,7**
110 Ofert	1203 Aplikacje

PHP	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
15,4	**49,1**
160 Ofert	2 463 Aplikacje

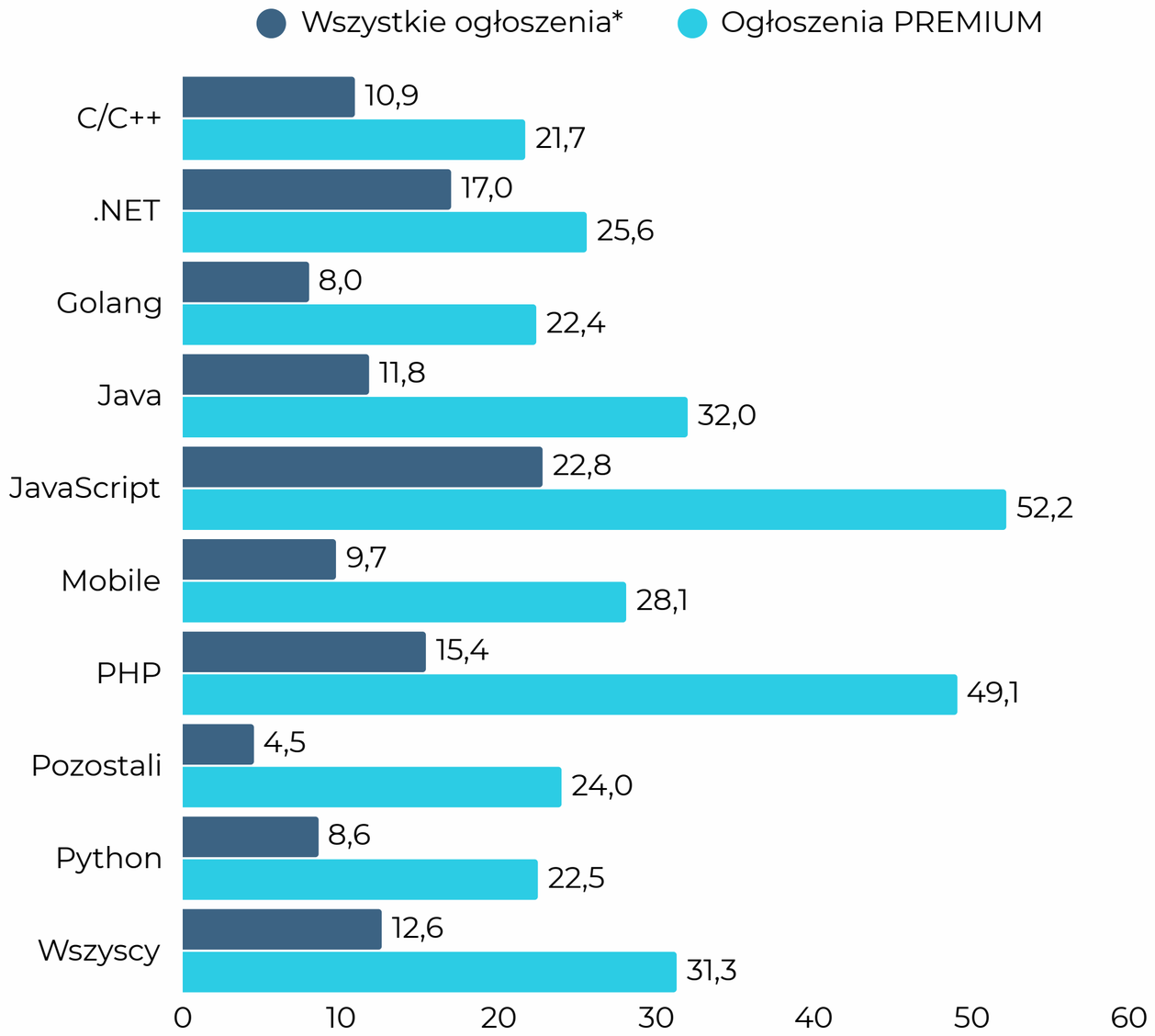
Golang	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
8	**22,4**
43 Oferty	345 Aplikacji

Pozostali programiści	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
4,5	**24**
356 Ofert	1 598 Aplikacji

RAZEM	
Wszystkie	**Oferty PREMIUM**
12,6	**31,3**
3251 Ofert	41103 Aplikacji

*Dane przedstawiają średnią liczbę aplikacji na 1 ofertę pracy w każdej specjalizacji z osobna, sumę liczby aplikacji w 2025 roku oraz sumę liczby ofert. Dane dla kategorii Python pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Python, DataScience. Dane dla kategorii JavaScript pochodzą z ogłoszeń z kategorii: JavaScript, Angular, React, NodeJs. Dane dla kategorii Mobile pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Android, IOS Dane dla kategorii Java pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Java, Scala. Dane dla kategorii Pozostali programiści pochodzą z ogłoszeń z kategorii: Pozostali programiści, Ruby.

ŚREDNIA LICZBA APLIKACJI NA 1 OFERTĘ



*Wszystkie ogłoszenia = ogłoszenia STANDARD + ogłoszenia PREMIUM

Rekrutuj z SOLID.Jobs

Rekrutacja w IT coraz rzadziej rozbija się o brak kandydatów. Częściej o to, czy właściwi ludzie w ogóle zobaczą ofertę i czy proces nie zgubi ich po drodze. Właśnie tu robi się różnica między ogłoszeniem, które „jest", a takim, które realnie pracuje.

Na **SOLID.Jobs oferty PREMIUM trafiają nawet do 5x większej liczby specjalistów** niż standardowe publikacje. Są po prostu lepiej dystrybuowane i lepiej widoczne tam, gdzie programiści faktycznie zaglądają.

Do tego dochodzi zaplecze, które porządkuje cały proces: gwarantowana pula 10 CV, wsparcie doradcy, testy rekrutacyjne oraz ATS wbudowany w platformę albo integracja z używanym systemem.

Jeśli prowadzisz rekrutacje w IT i zależy Ci na czasie oraz jakości aplikacji, warto spojrzeć na to jak na proces, a nie samo ogłoszenie.

Zobacz, jak robią to firmy korzystające z **SOLID.Jobs**.



Adrian Korach
Doradca Klienta
+48 883 666 839 | adrian.korach@solid.jobs

Skontaktuj się ze mną i wskocz na wyższy level rekrutacji!

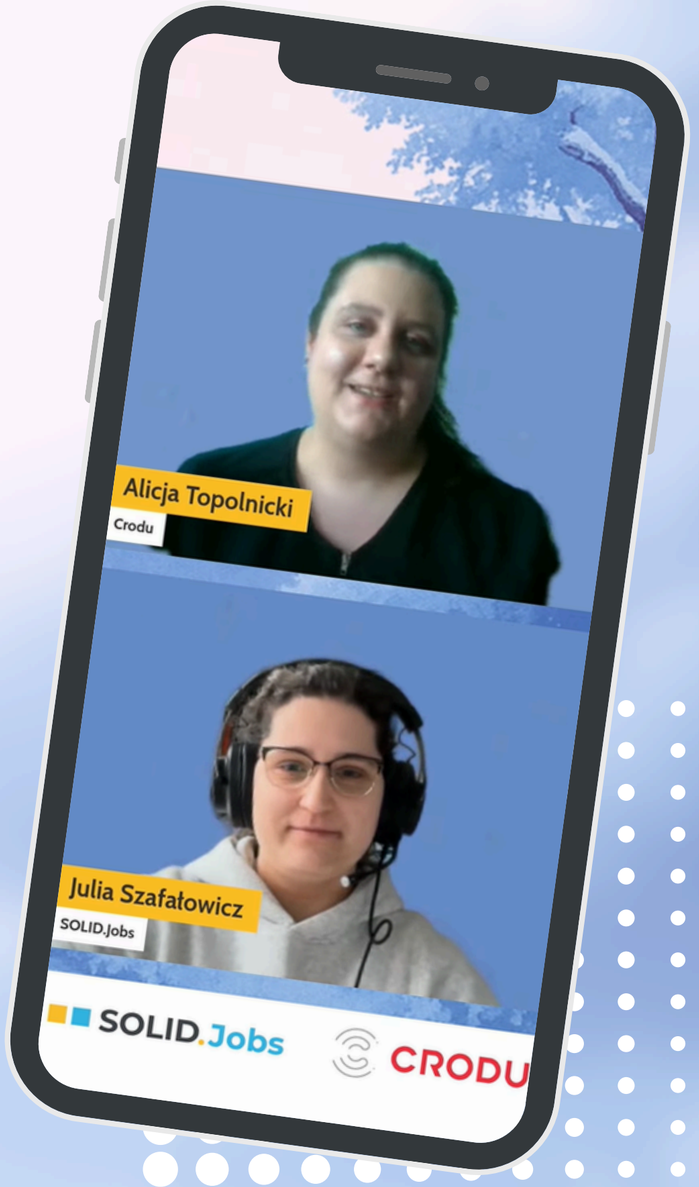
REKRUTACJA PROGRAMISTÓW OD KUCHNI

Rozmowy z Alicją Topolnicki

Dowiedz się, jak rekruterzy naprawdę czytają CV, co buduje zaufanie do kandydata, kiedy ATS może się mylić i jakie elementy Twojego doświadczenia realnie zwiększają szanse na przejście do kolejnego etapu rekrutacji.

Cykl 9 reelsów dostępny na **YouTube**:

Oglądaj



OKIEM EKSPERTA



Alicja Topolnicki
IT Recruitment Manager
HR Generalist

CRODU

Dwa lata temu w Crodu mierzyliśmy się ze skutkami sytuacji z 2022 roku. Niezależnie od tego, czy nazwiemy to kryzysem, gwałtownym wyhamowaniem po boomie czy pęknięciem bańki, jedno było pewne: wiele firm i projektów w tamtym czasie napotkało mniejsze lub większe trudności.

Warunki rynkowe nie ułatwiały działania. Oferty oczywiście pojawiały się, ale z mojej perspektywy było ich zauważalnie mniej. Równolegle musieliśmy dostosować się do zmian w samych procesach rekrutacyjnych, bo tych było naprawdę sporo. **Zmieniły się preferencje dotyczące formy współpracy, budżety zostały ograniczone**, a firmy coraz częściej zaczęły **zwracać uwagę na inne kompetencje** niż wcześniej. Zdecydowanie wzrosło **znaczenie umiejętności miękkich** – i uważam, że to bardzo dobry kierunek.

Dziś **rynek wyraźnie się ustabilizował**. W nowej rzeczywistości, ale jednak stabilnej. Widzę to z perspektywy operacyjnej: mam po prostu coraz więcej pracy. Skala tego wzrostu była na tyle duża, że naturalnym krokiem stało się rozszerzenie zespołu rekrutacyjnego o kolejną osobę. W 2025 roku wróciliśmy na ścieżkę rozwoju i konsekwentnie, spokojnie, ale zdecydowanie idziemy dalej. Dopasowanie się do zmieniających się realiów było kluczowe, natomiast z moich obserwacji wynika, że **budżety zaczęły się normalizować**, **a zapotrzebowanie na specjalistów ponownie rośnie.**

Dlatego z optymizmem patrzę na rok 2026 – zarówno z perspektywy specjalistów, jak i firm. Mam nadzieję, że ofert będzie przybywać, a kandydaci będą coraz częściej traktowani jako realna część zespołu, a nie wyłącznie „zasób”. Zmiany są nieuniknione, ale nie każda z nich jest negatywna i nie każda musi budzić niepokój.



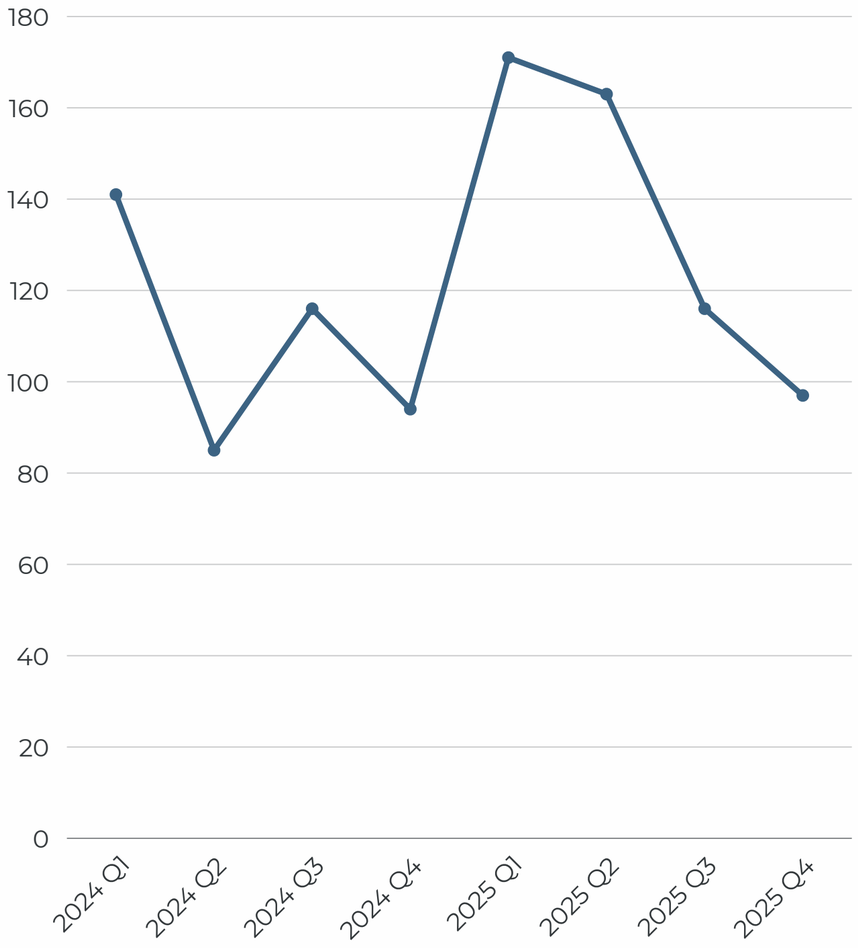
PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT

Dane łączne dla Specjalistów: JavaScript, React, Angular i NodeJS

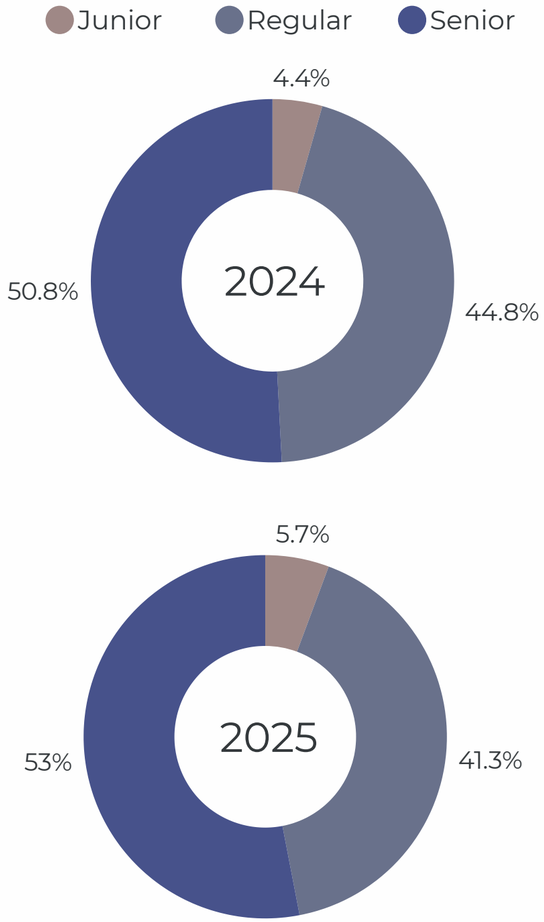
PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT*

Informacje o ofertach pracy

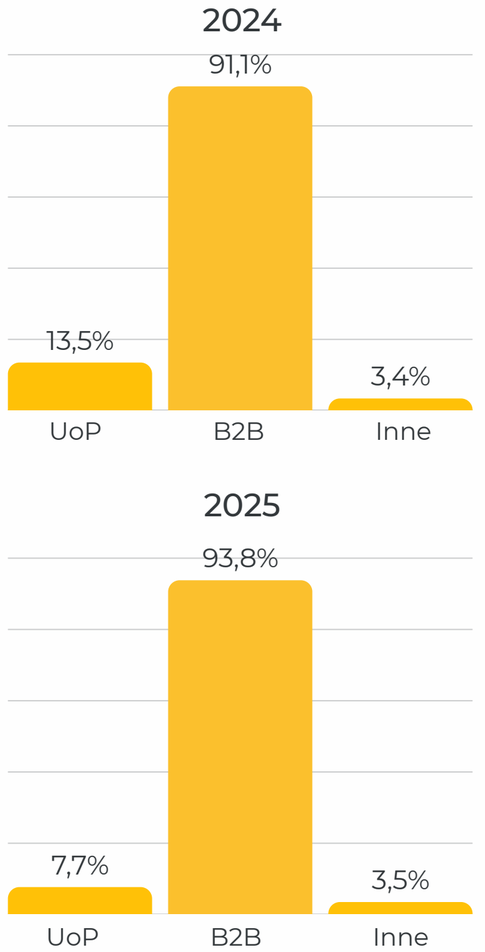
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



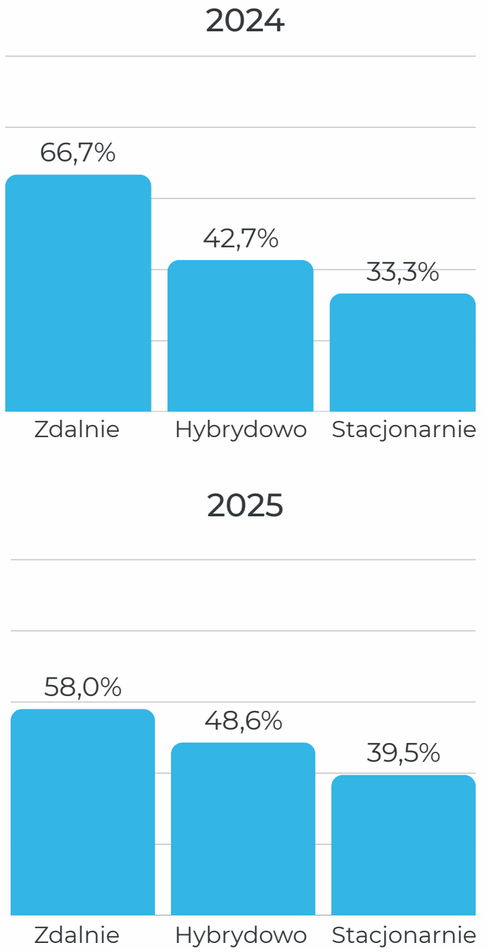
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

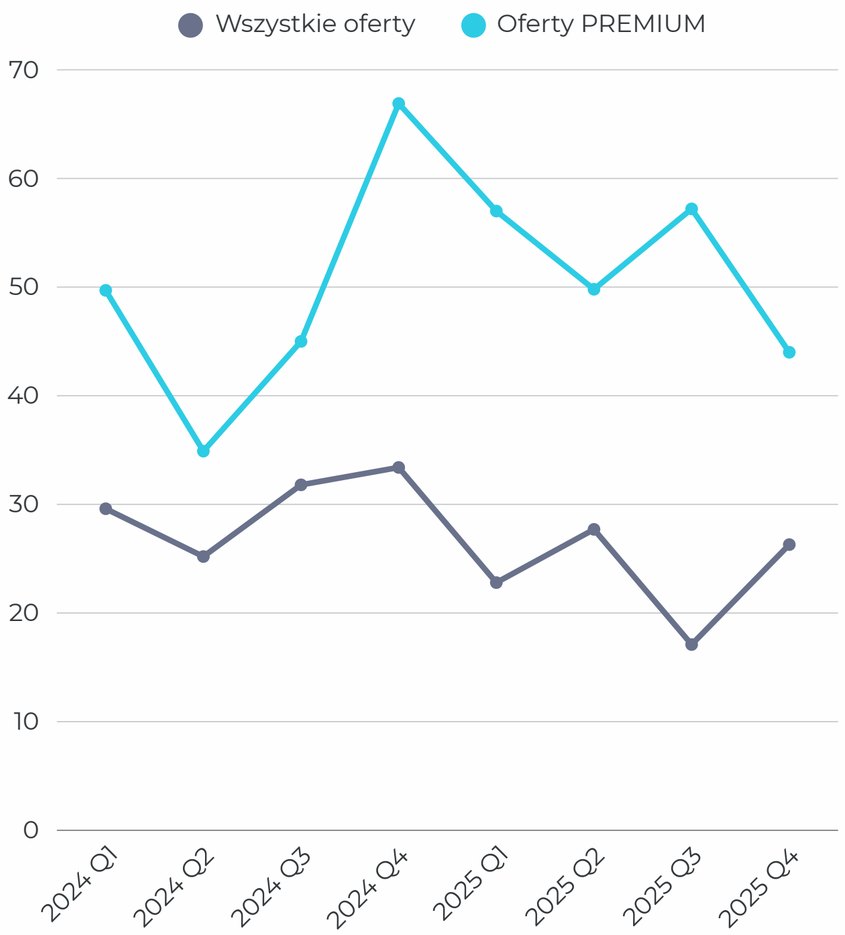


*Dane łączne dla Specjalistów: JavaScript, React, Angular i NodeJS; **W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

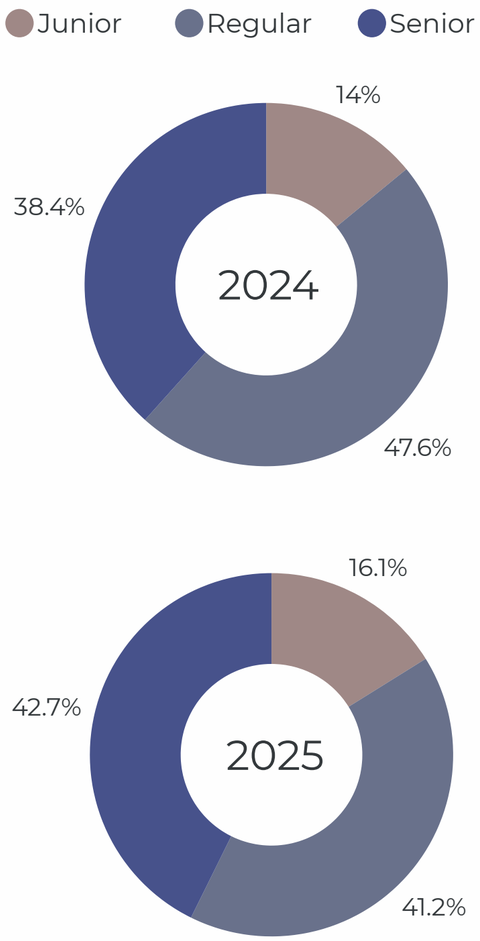
PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT*

Informacje o aplikacjach kandydatów

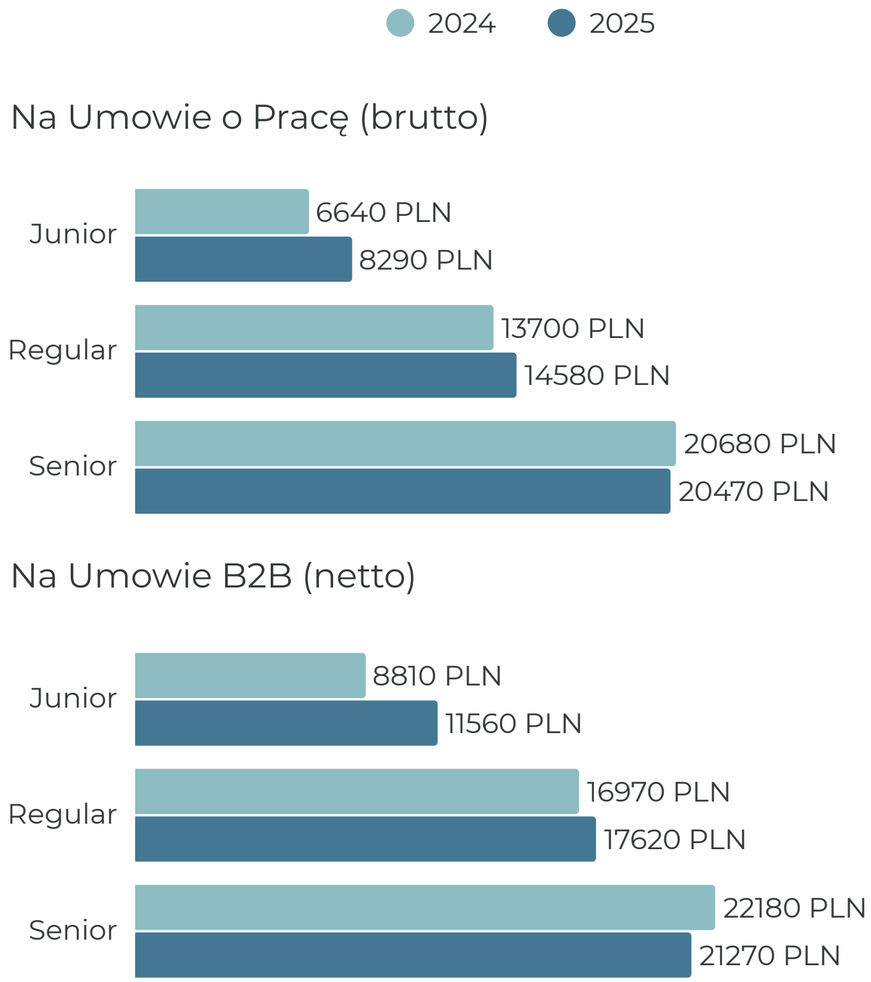
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



Średnie oczekiwane wynagrodzenie

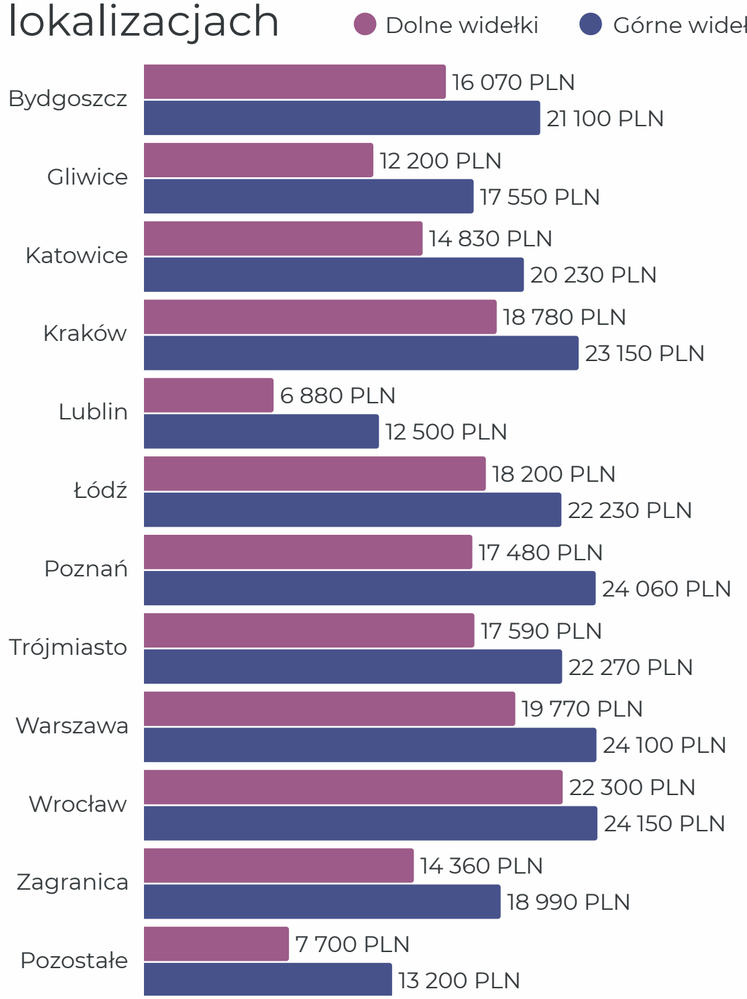


*Dane łączne dla Specjalistów: JavaScript, React, Angular i NodeJS.

PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

18 710 PLN brutto na UoP

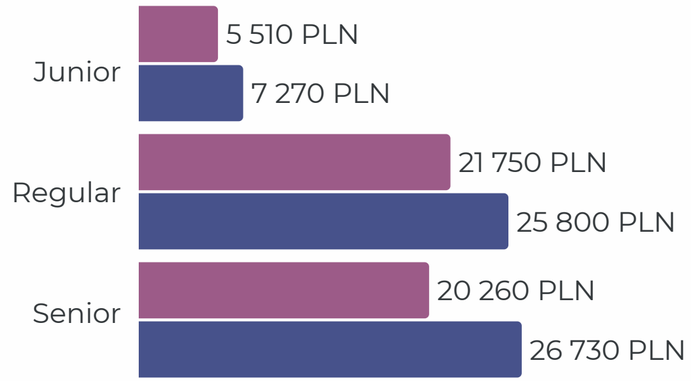
20 140 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	6 390 PLN	23 770 PLN	23 500 PLN
B2B (netto)	13 080 PLN	17 970 PLN	22 620 PLN

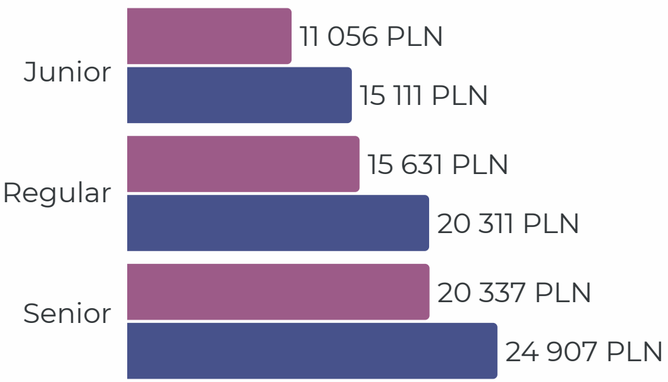
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

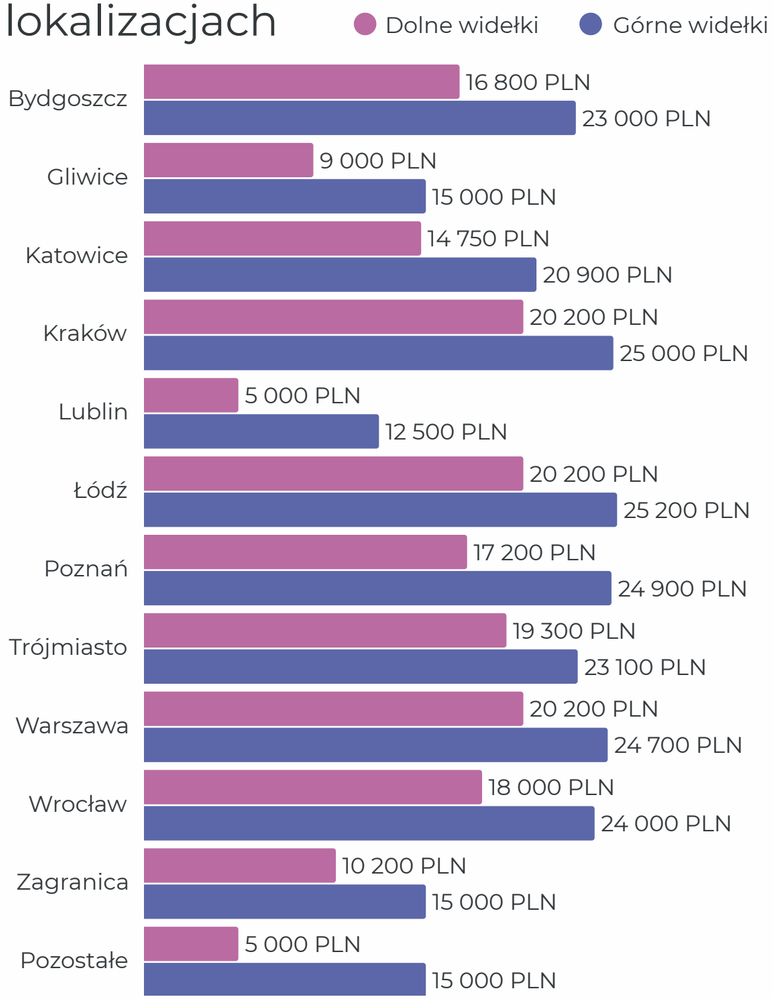


*Dane łączne dla Specjalistów: JavaScript, React, Angular i NodeJS.

PROGRAMIŚCI JAVASCRIPT*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



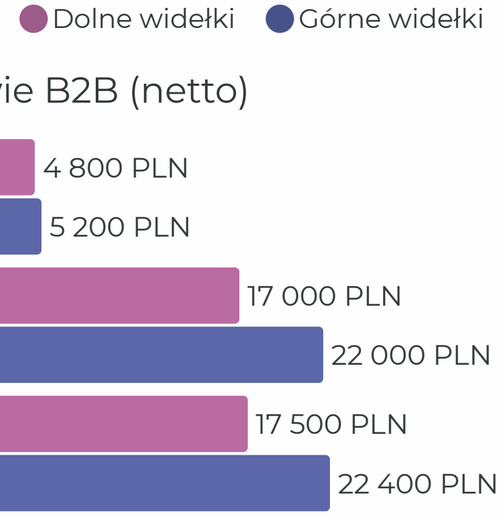
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

17 350 PLN brutto na UoP

20 200 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	5 000 PLN	19 500 PLN	21 500 PLN
B2B (netto)	13 000 PLN	18 500 PLN	23 500 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



*Dane łączne dla Specjalistów: JavaScript, React, Angular i NodeJS.



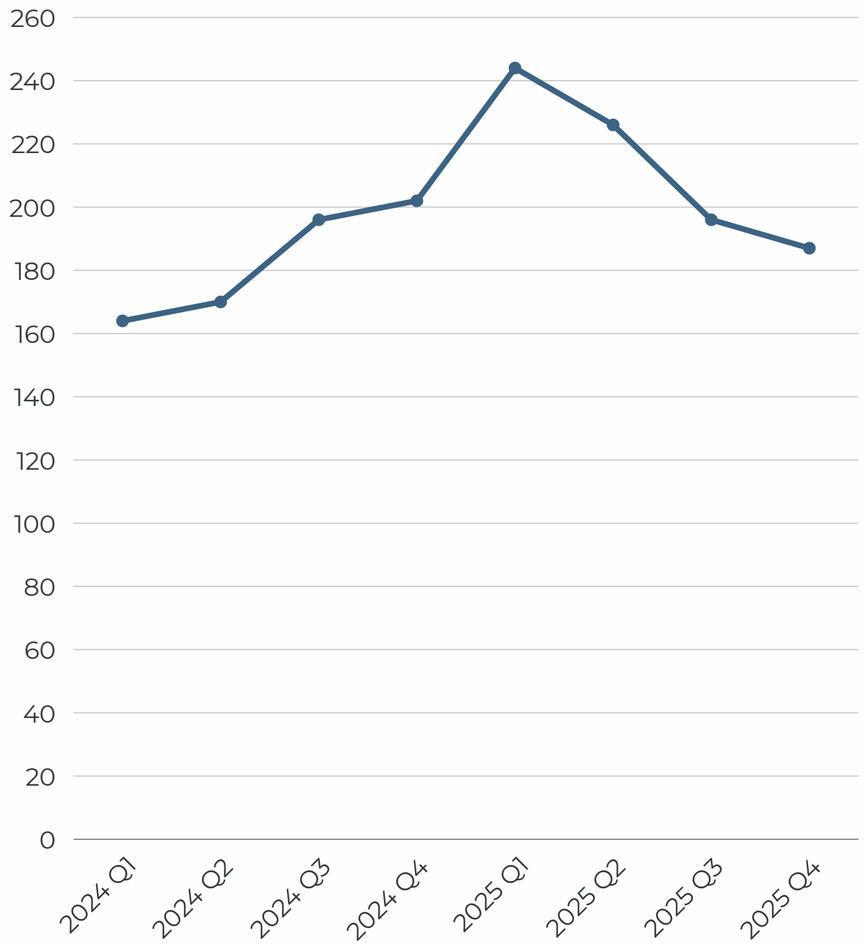
PROGRAMIŚCI PYTHON

Dane łączne dla Specjalistów: Python i Data Science.

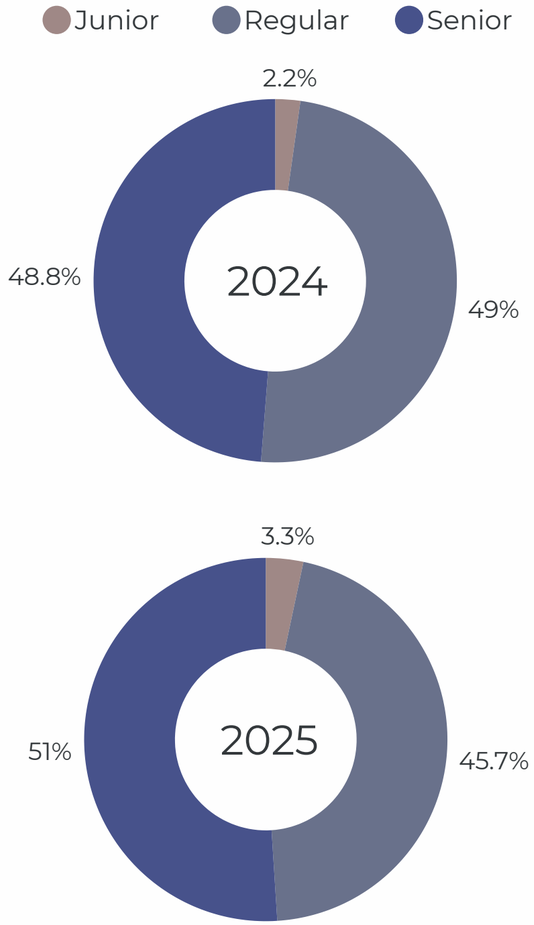
PROGRAMIŚCI PYTHON*

Informacje o ofertach pracy

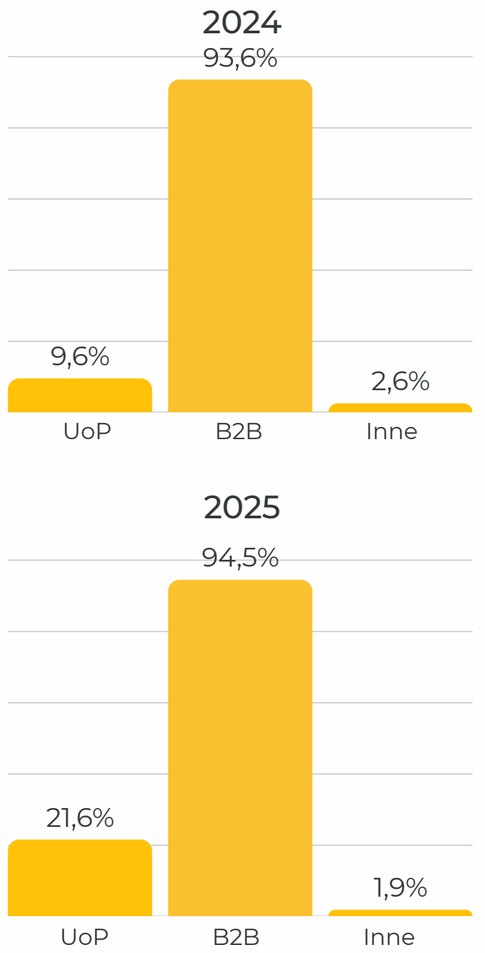
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



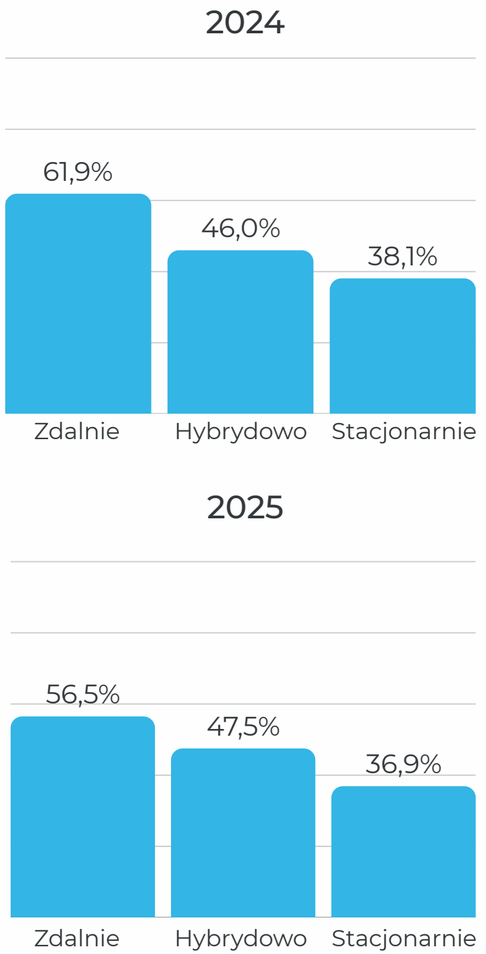
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

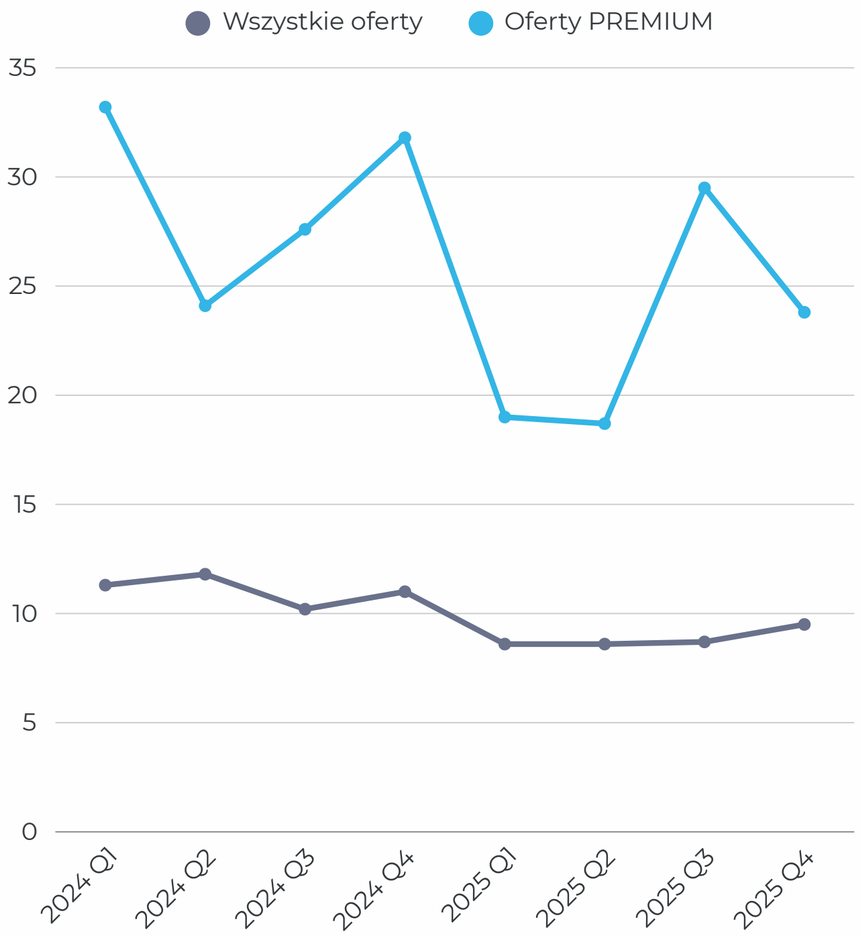


*Dane łączne dla Specjalistów: Python i Data Science.; **W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

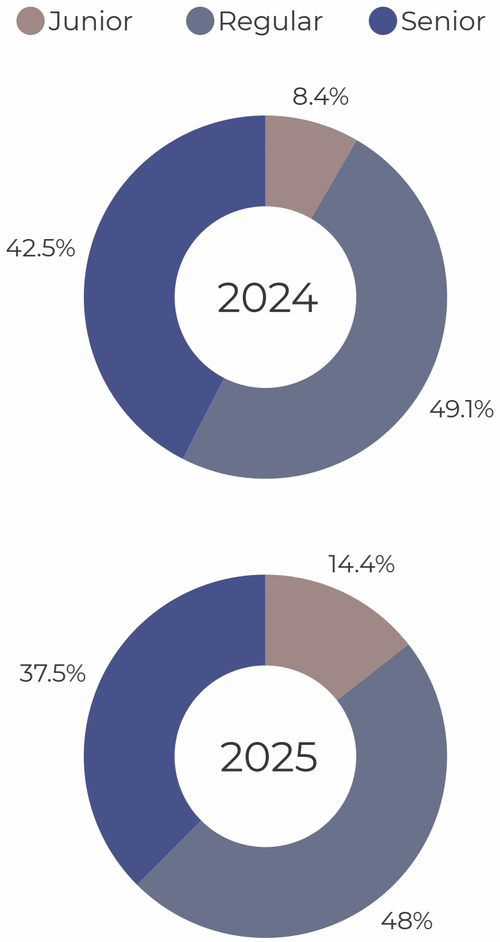
PROGRAMIŚCI PYTHON*

Informacje o aplikacjach kandydatów

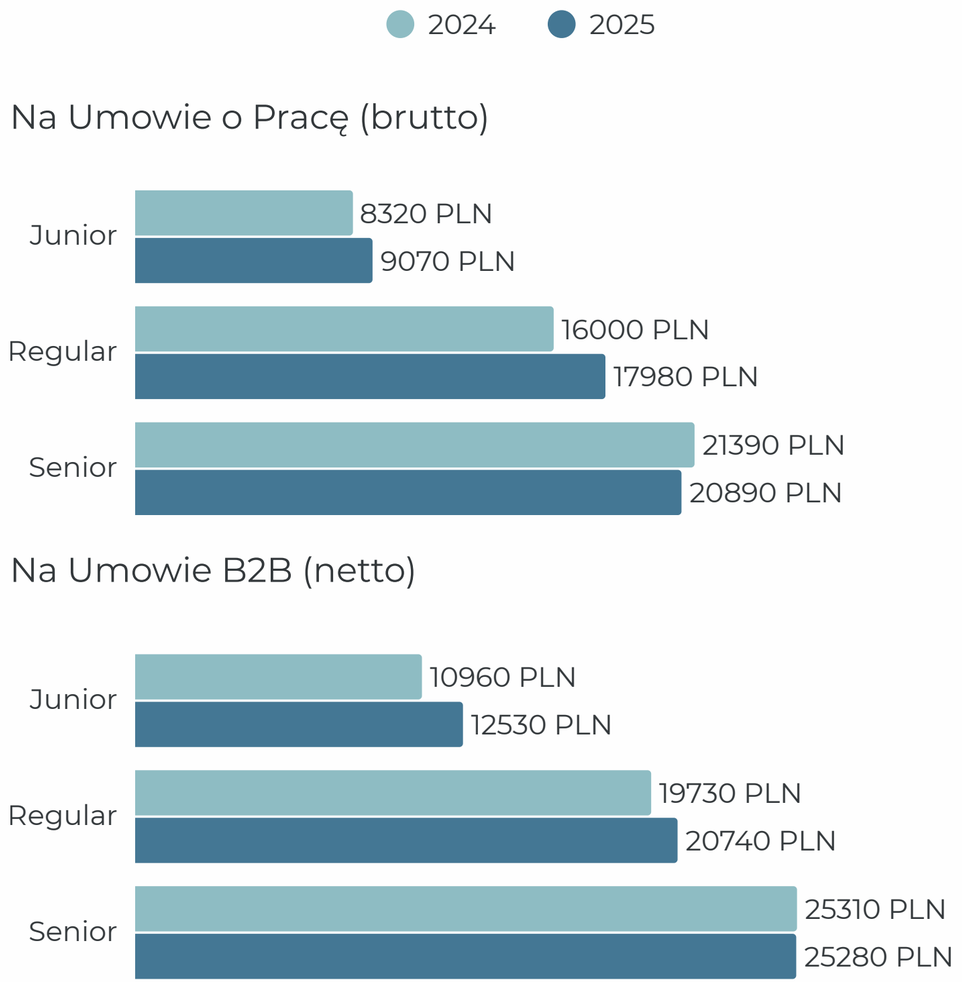
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



Średnie oczekiwane wynagrodzenie

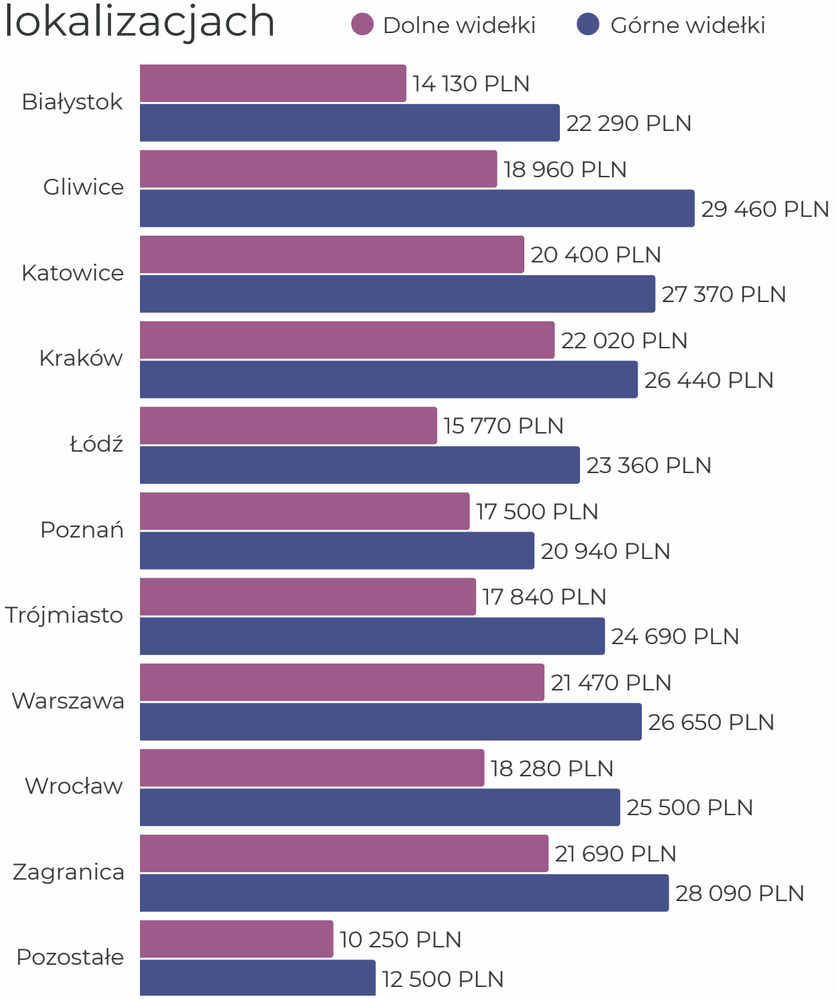


*Dane łączne dla Specjalistów: Python i Data Science.

PROGRAMIŚCI PYTHON*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

18 300 PLN brutto na UoP

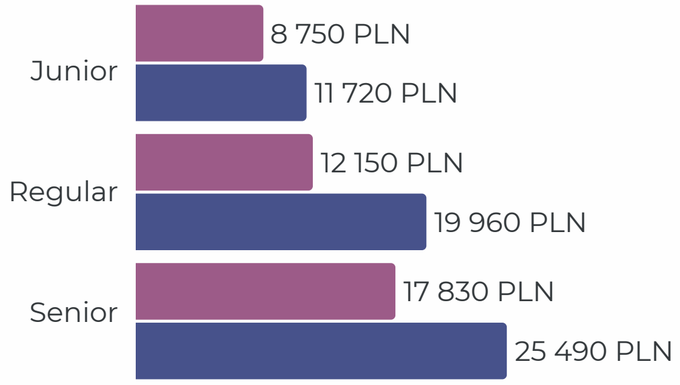
24 140 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	10 230 PLN	16 050 PLN	21 660 PLN
B2B (netto)	14 180 PLN	22 160 PLN	26 420 PLN

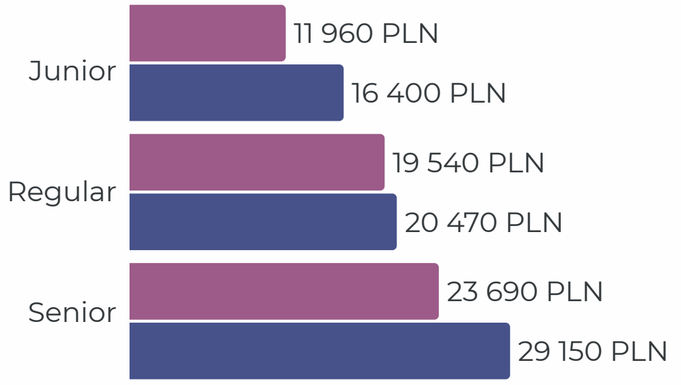
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

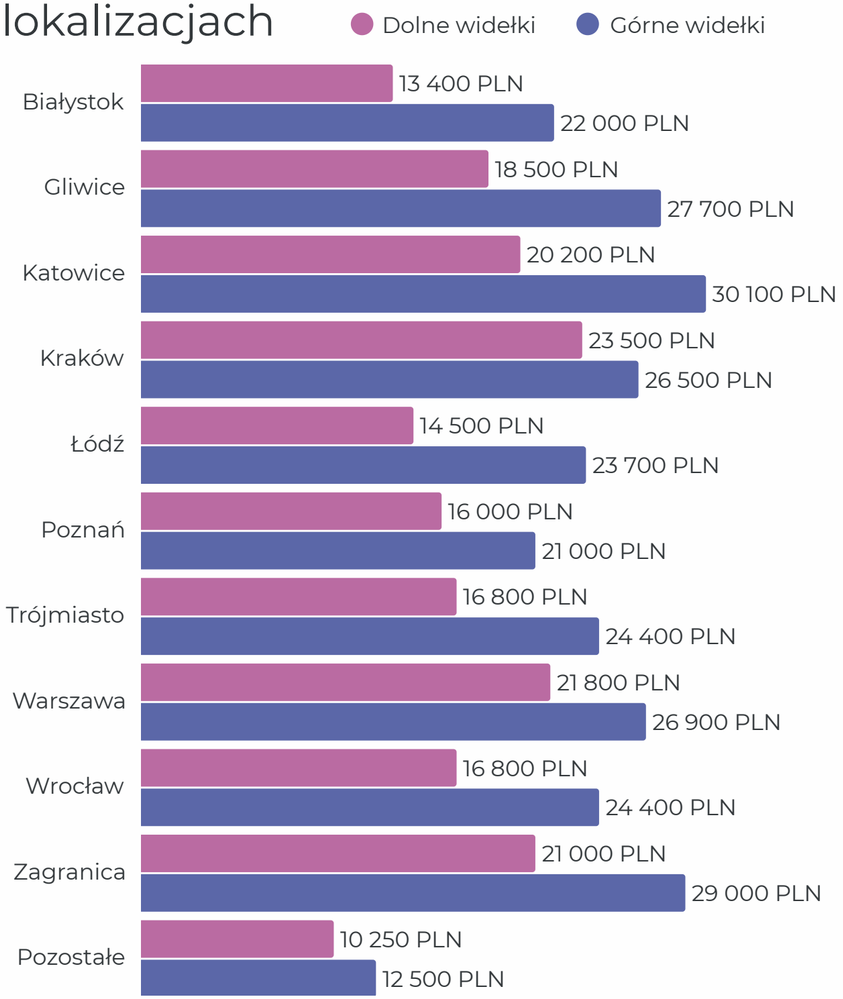


*Dane łączne dla Specjalistów: Python i Data Science.

PROGRAMIŚCI PYTHON*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



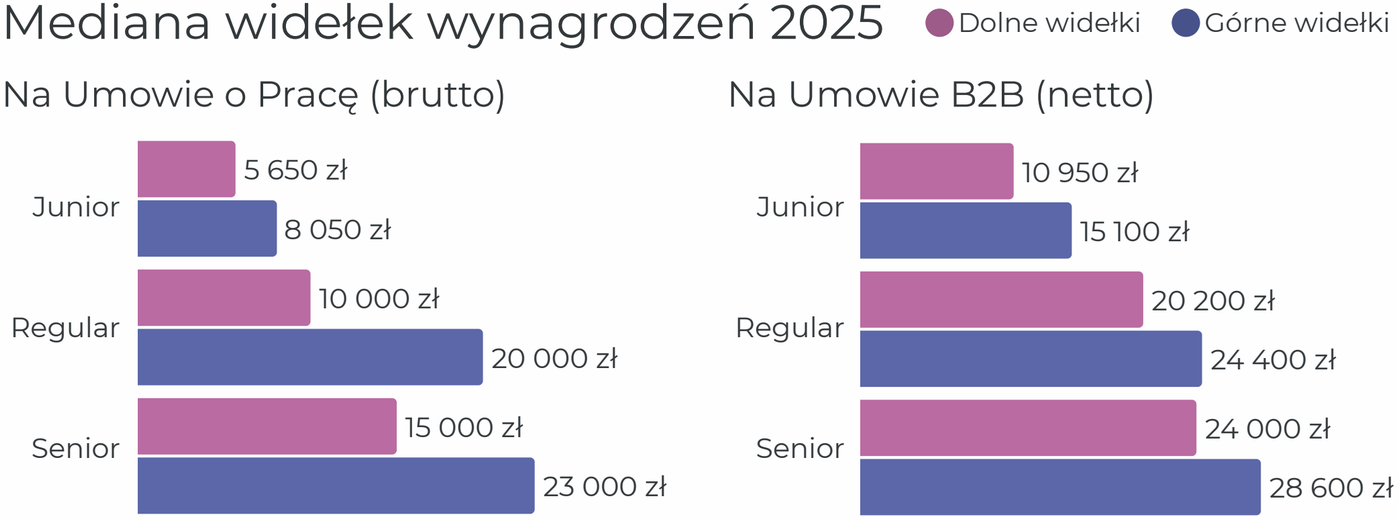
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

18 000 PLN brutto na UoP

24 400 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	13 400 PLN	22 250 PLN	26 000 PLN
B2B (netto)	13 000 PLN	18 500 PLN	23 500 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



*Dane łączne dla Specjalistów: Python i Data Science.



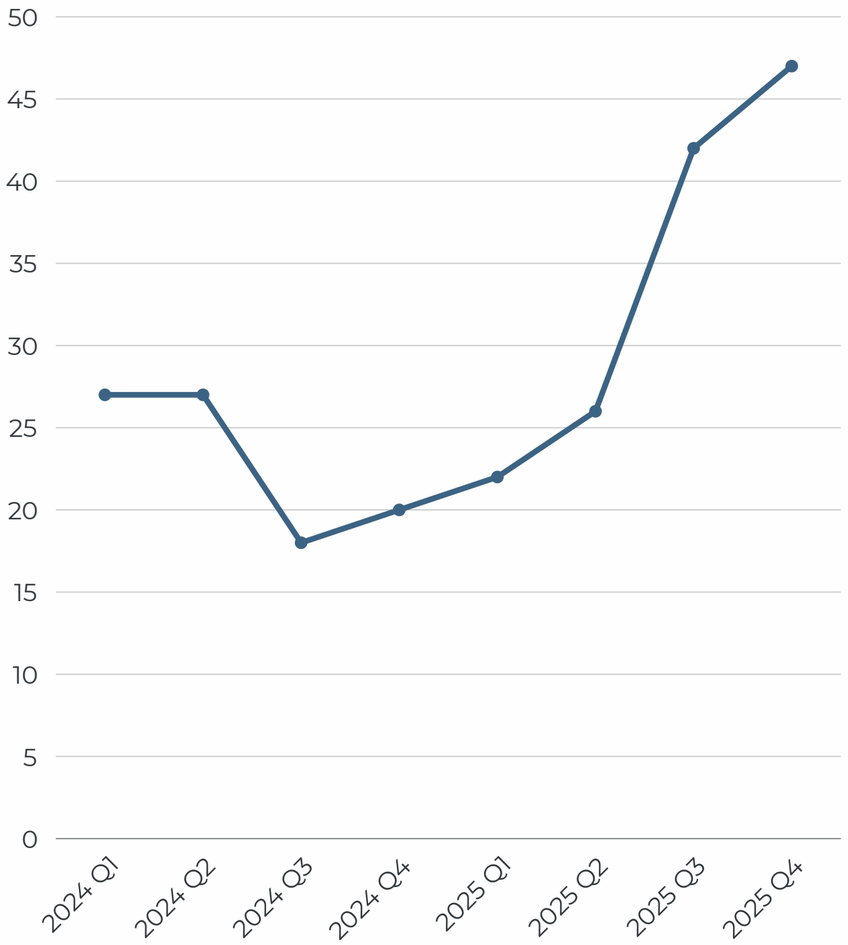
PROGRAMIŚCI MOBILE

Dane łączne dla Specjalistów: Android i iOS.

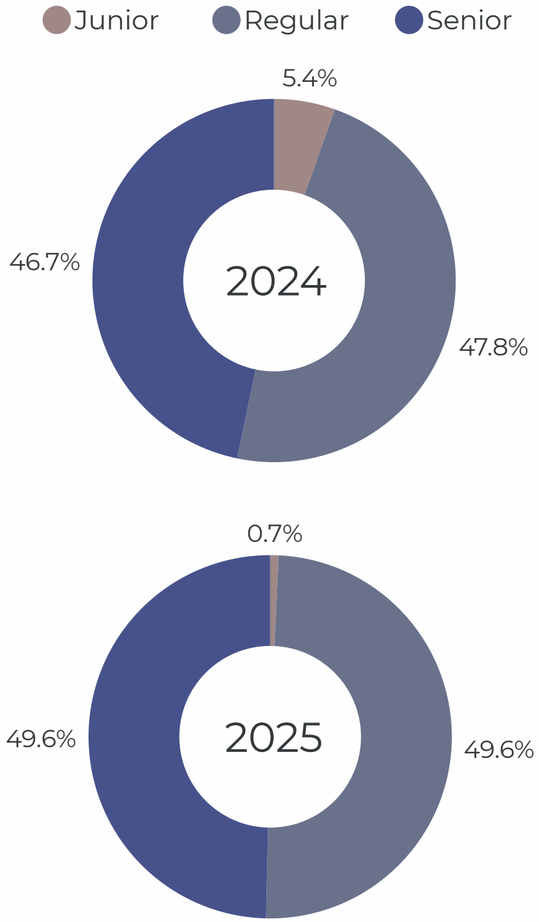
PROGRAMIŚCI MOBILE*

Informacje o ofertach pracy

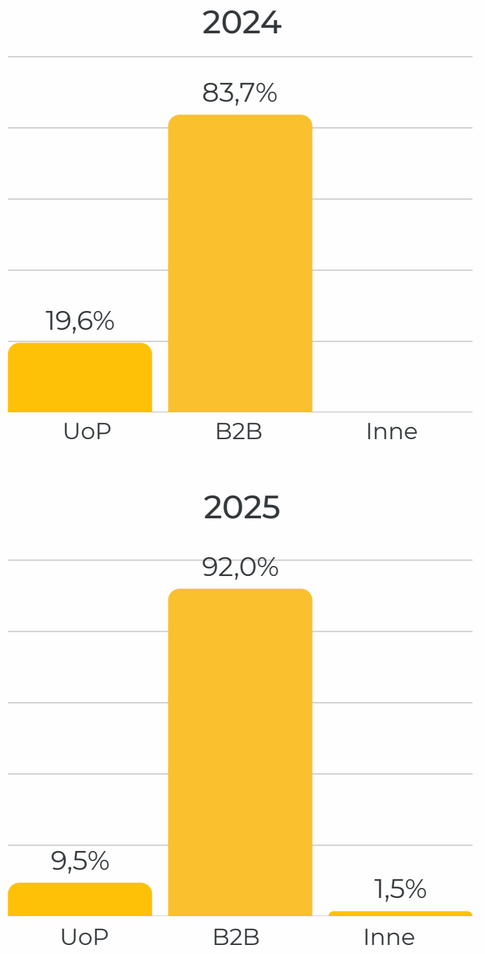
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



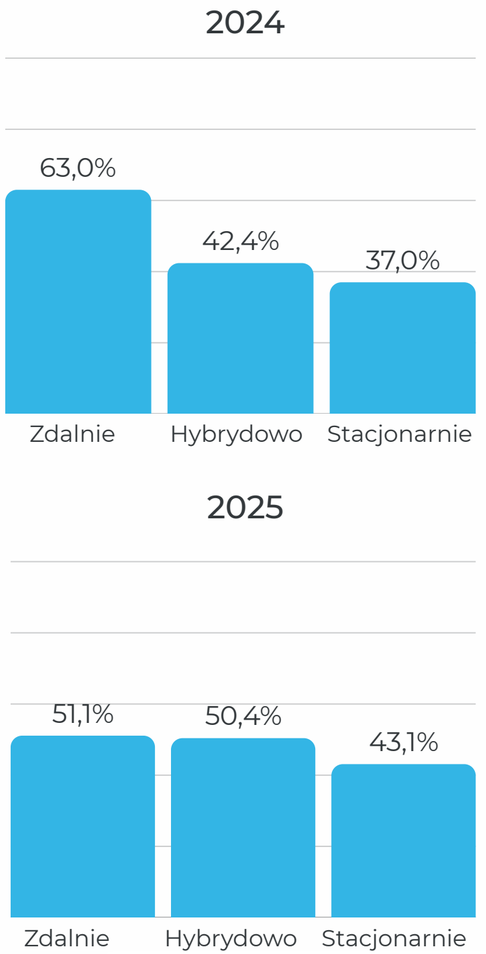
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

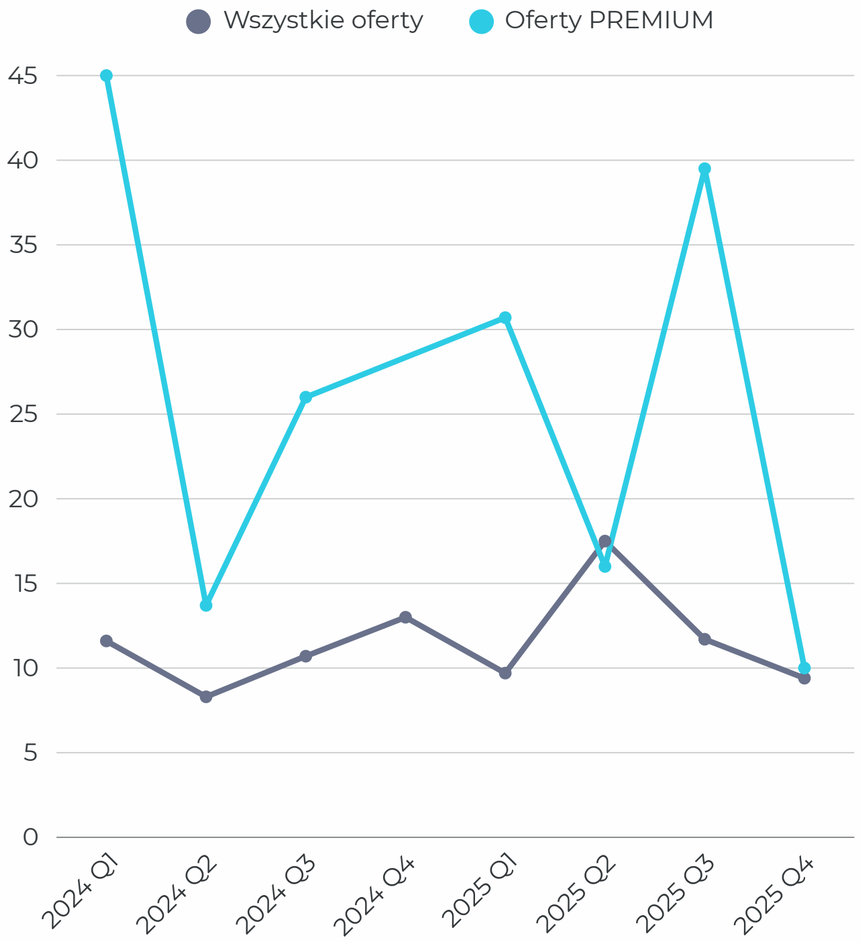


*Dane łączne dla Specjalistów: Android, iOS.; **W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

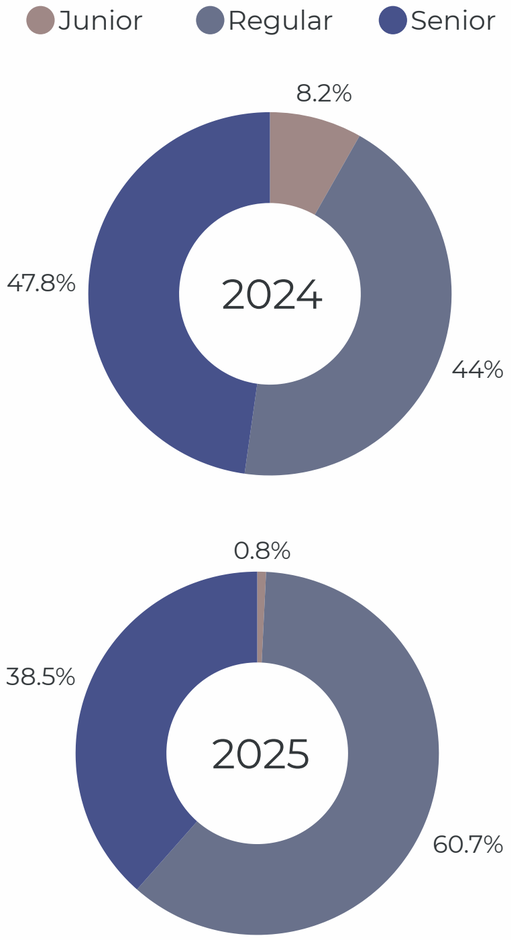
PROGRAMIŚCI MOBILE*

Informacje o aplikacjach kandydatów

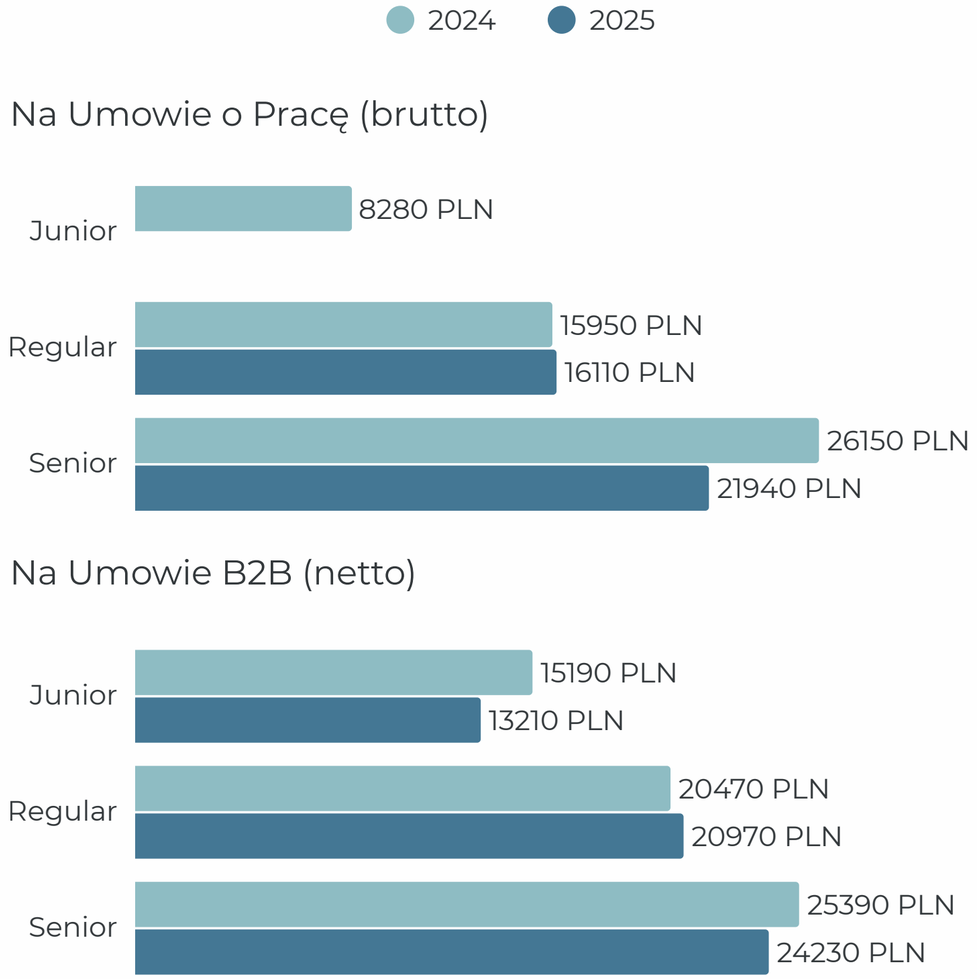
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



Średnie oczekiwane wynagrodzenie

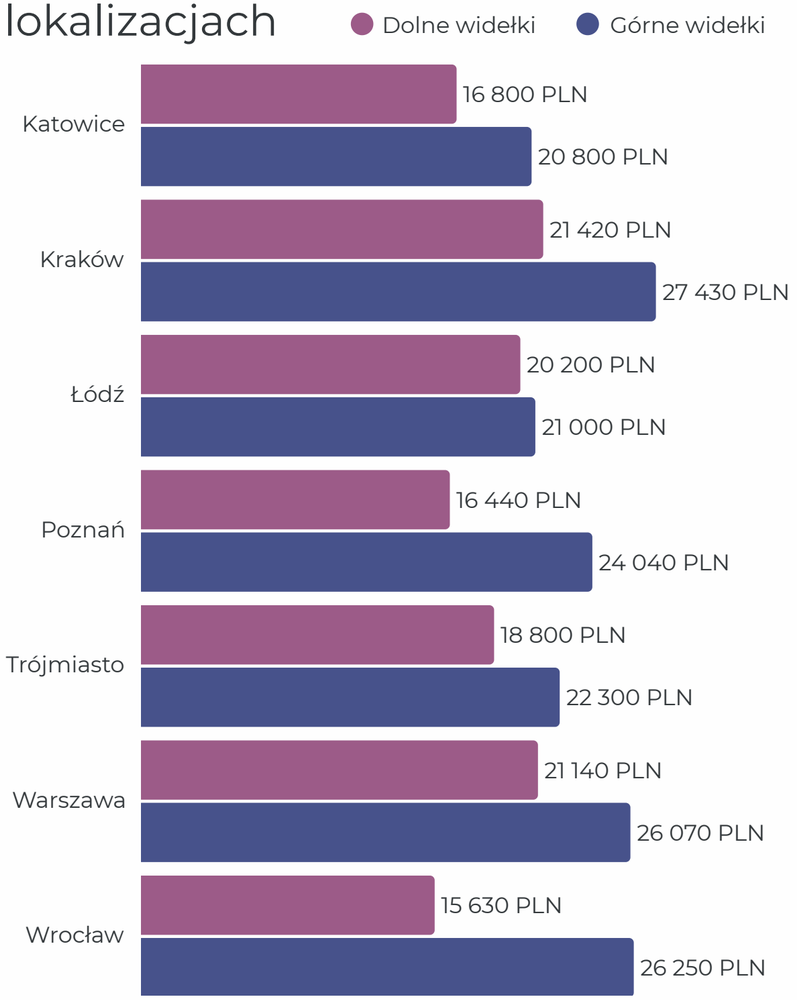


*Dane łączne dla Specjalistów: Android, iOS.

PROGRAMIŚCI MOBILE*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

21 320 PLN brutto na UoP

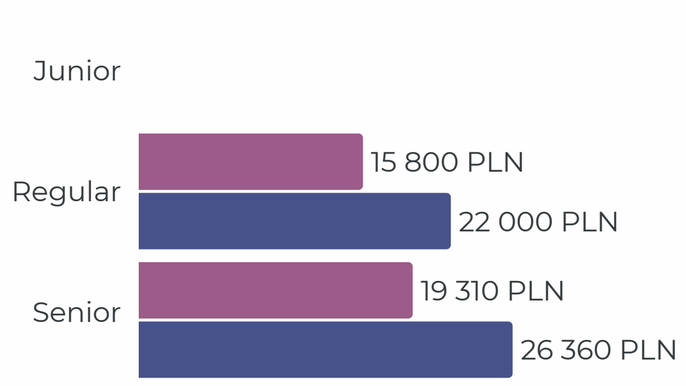
23 190 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)		18 900 PLN	22 840 PLN
B2B (netto)	13 050 PLN	21 470 PLN	25 150 PLN

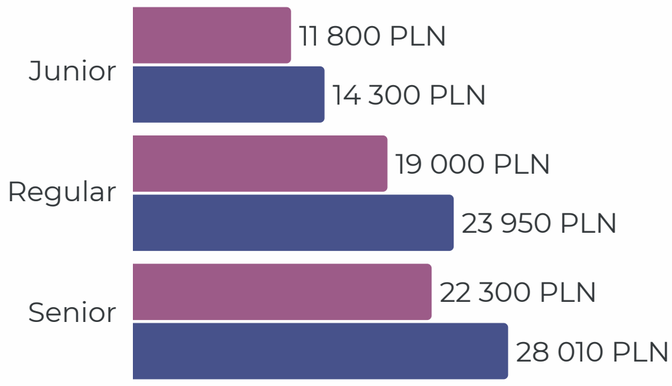
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

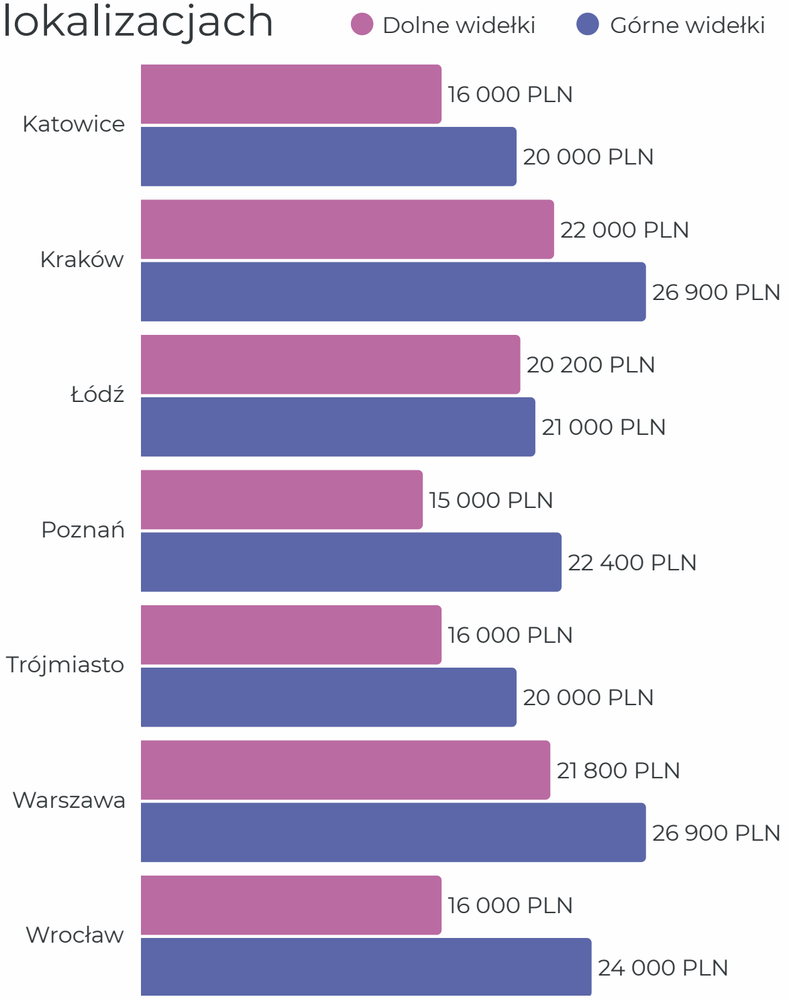


*Dane łączne dla Specjalistów: Android, iOS.

PROGRAMIŚCI MOBILE*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



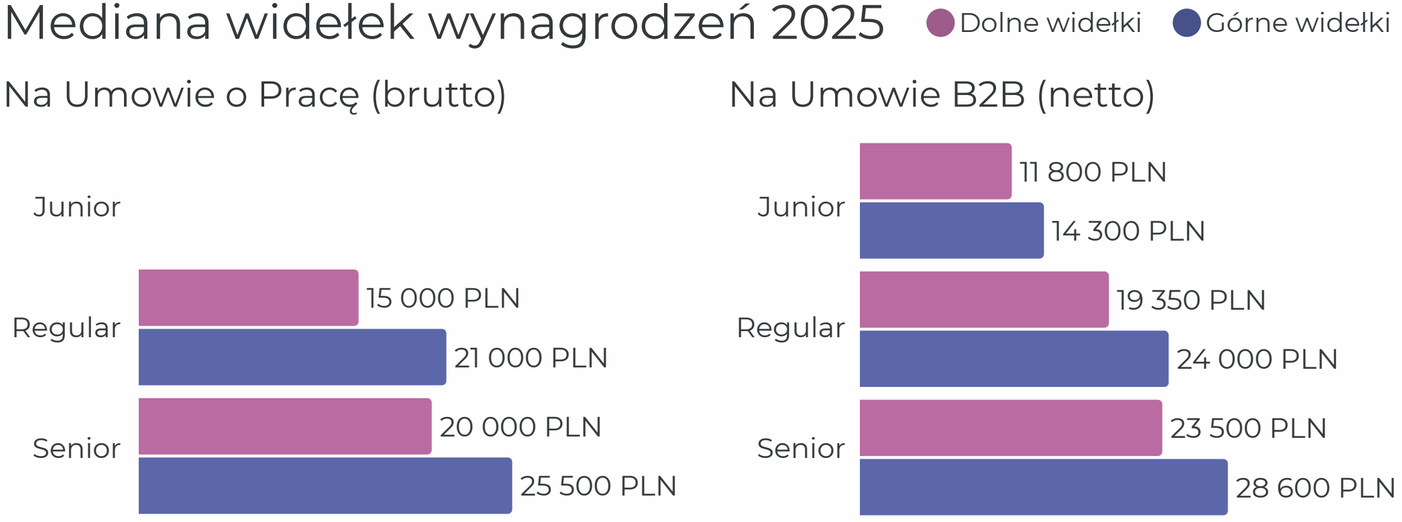
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

21 000 PLN brutto na UoP

23 500 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)		19 500 PLN	22 200 PLN
B2B (netto)	13 050 PLN	20 200 PLN	26 300 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



*Dane łączne dla Specjalistów: Android, iOS.



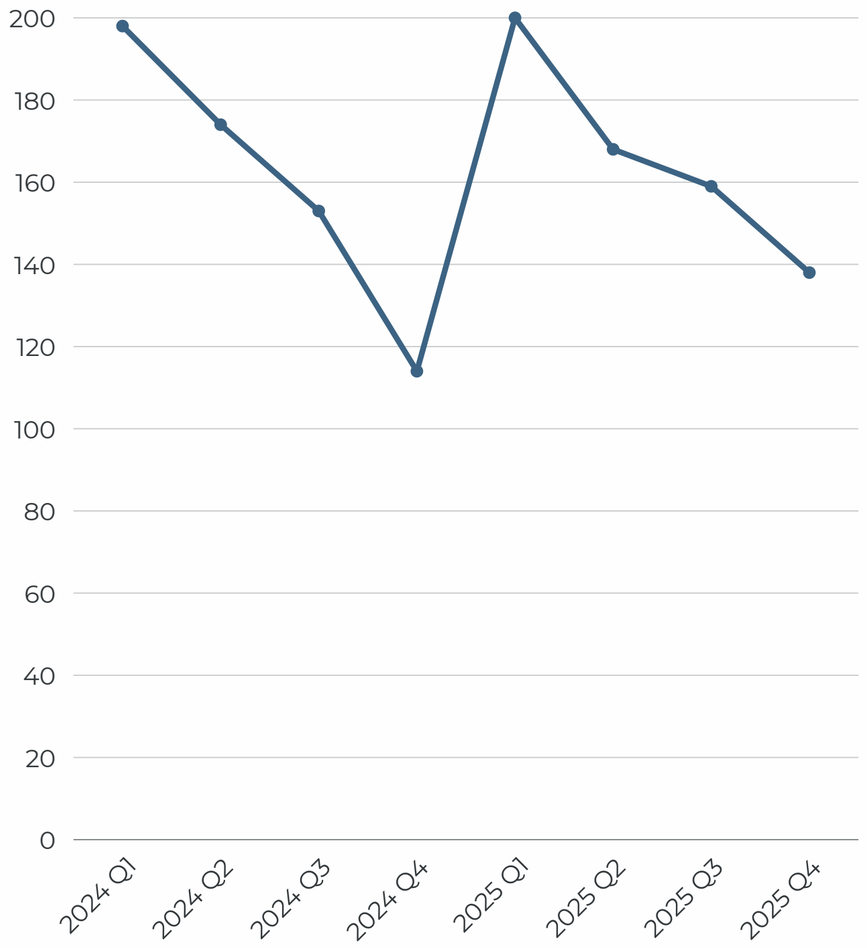
PROGRAMIŚCI JAVA

Dane łączne dla Specjalistów: Java i Scala.

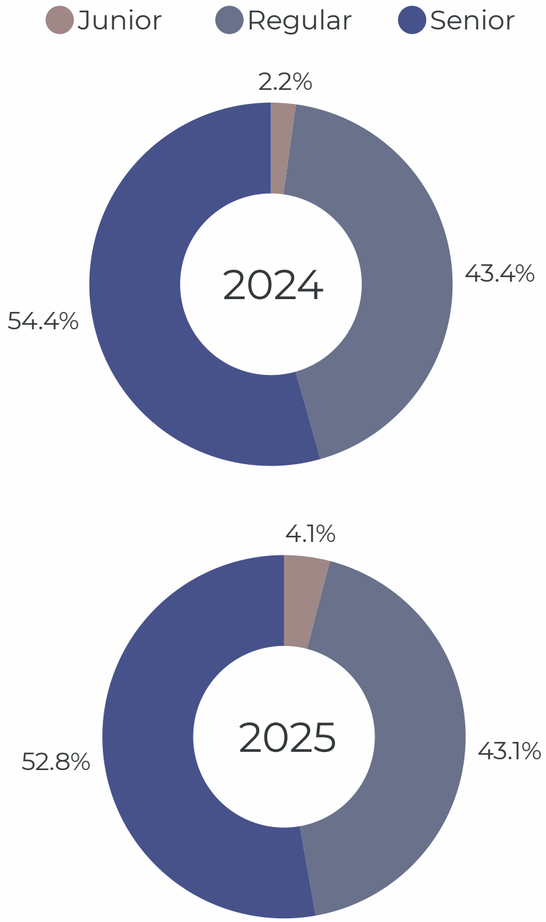
PROGRAMIŚCI JAVA*

Informacje o ofertach pracy

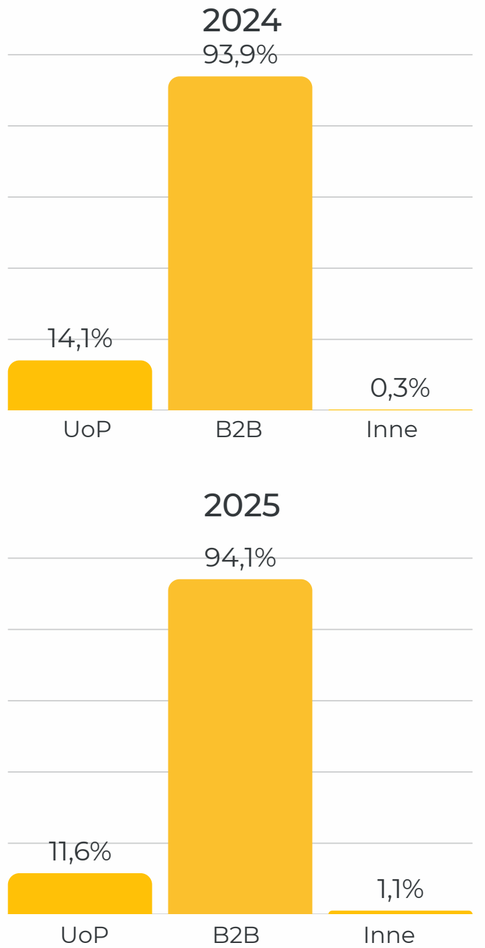
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



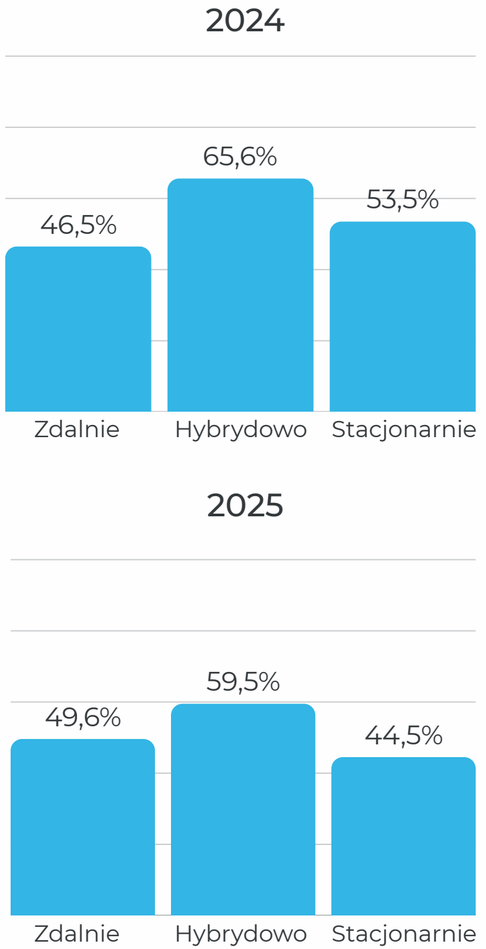
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

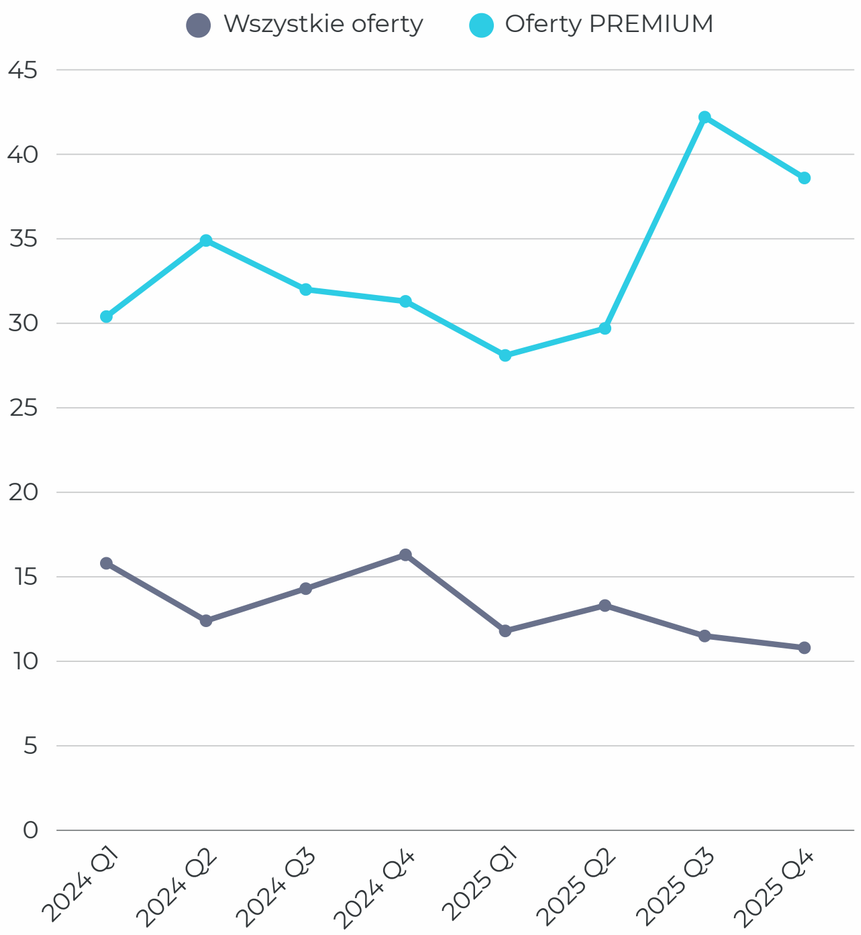


*Dane łączne dla Specjalistów: Java i Scala; **W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

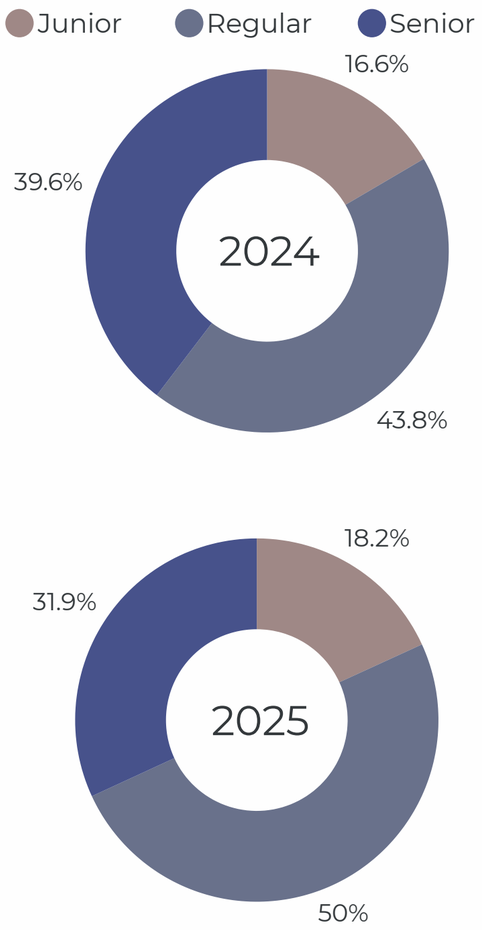
PROGRAMIŚCI JAVA*

Informacje o aplikacjach kandydatów

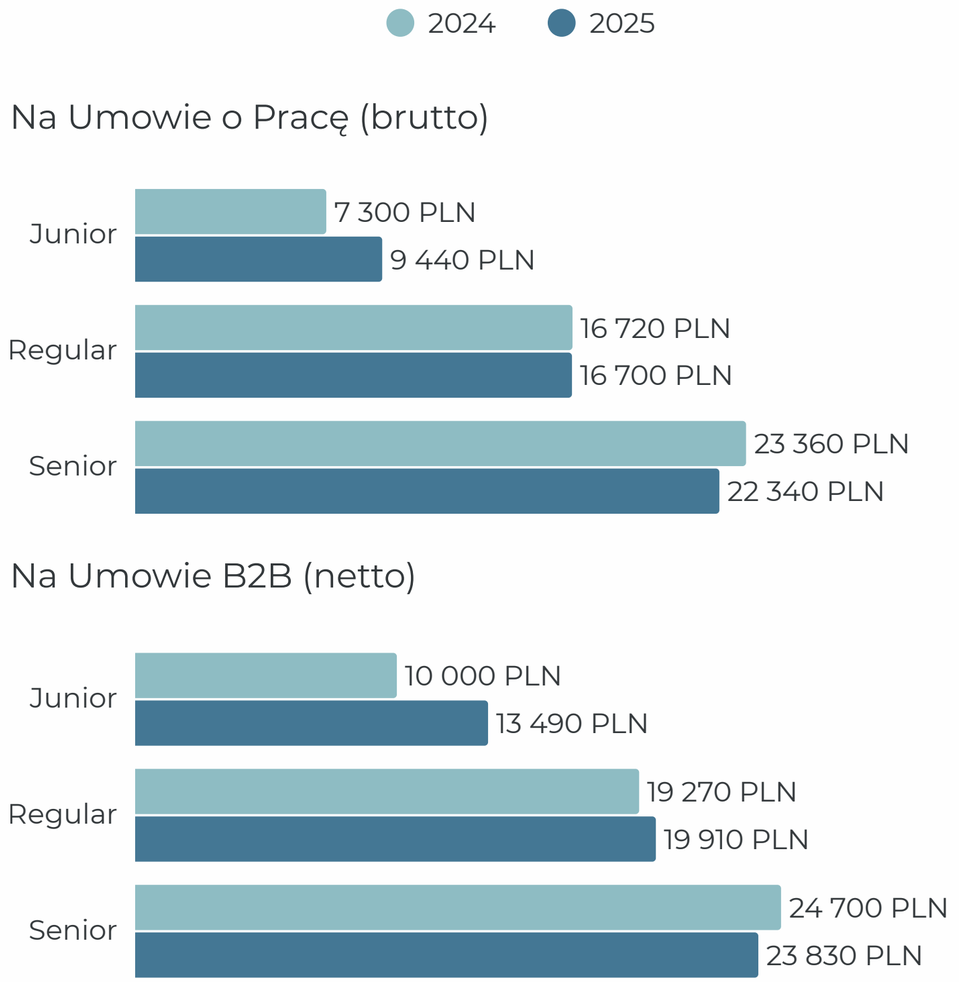
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



Średnie oczekiwane wynagrodzenie

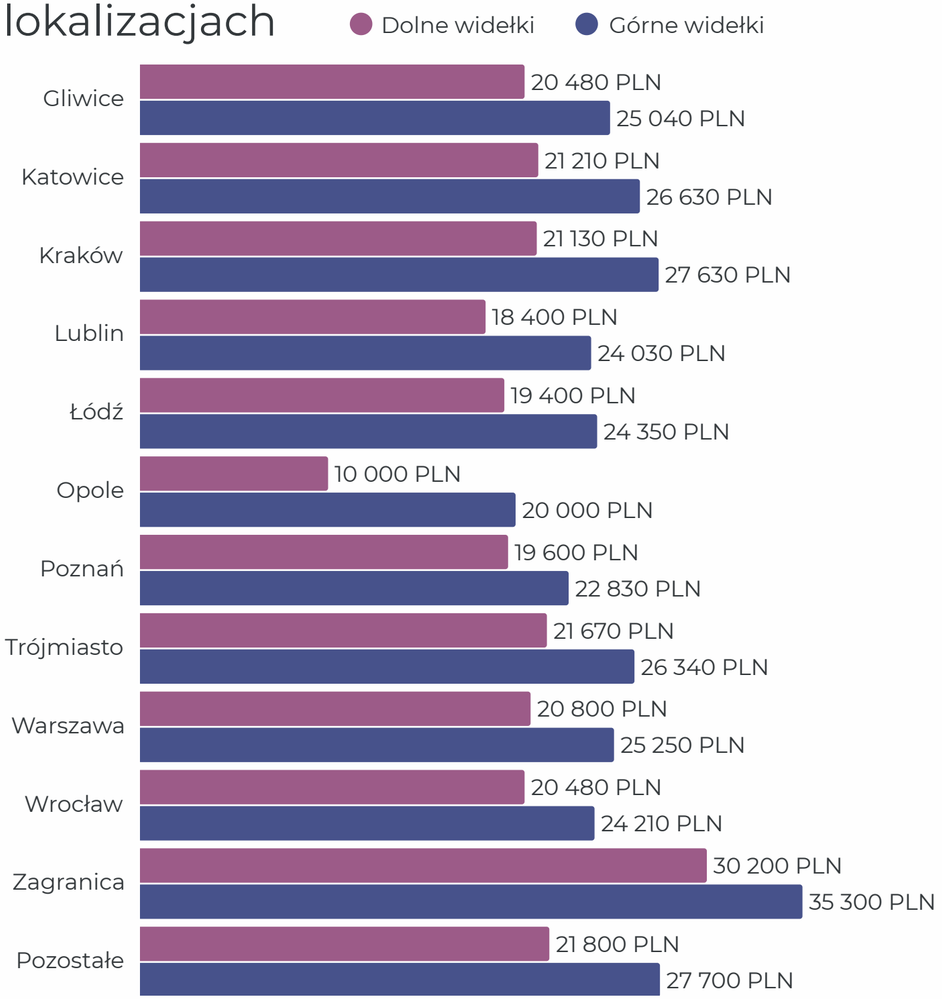


*Dane łączne dla Specjalistów: Java i Scala.

PROGRAMIŚCI JAVA*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

18 730 PLN brutto na UoP

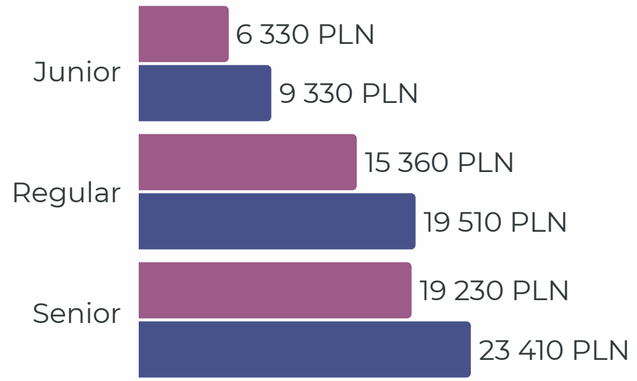
23 830 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	7 830 PLN	17 430 PLN	21 320 PLN
B2B (netto)	13 180 PLN	22 160 PLN	25 860 PLN

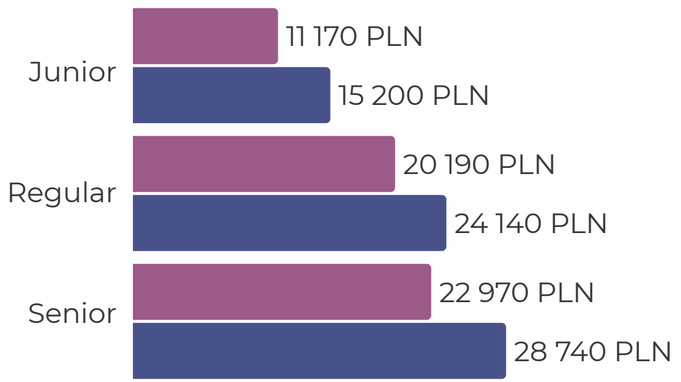
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

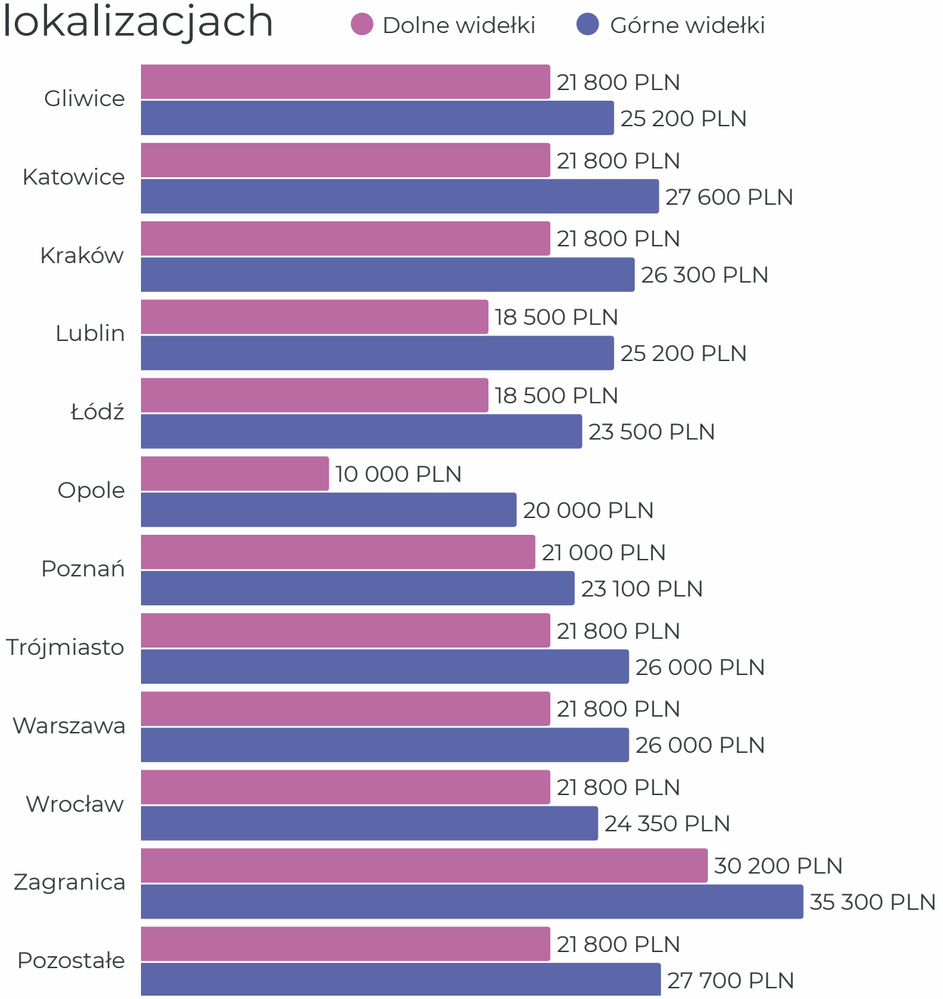


*Dane łączne dla Specjalistów: Java i Scala.

PROGRAMIŚCI JAVA*

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



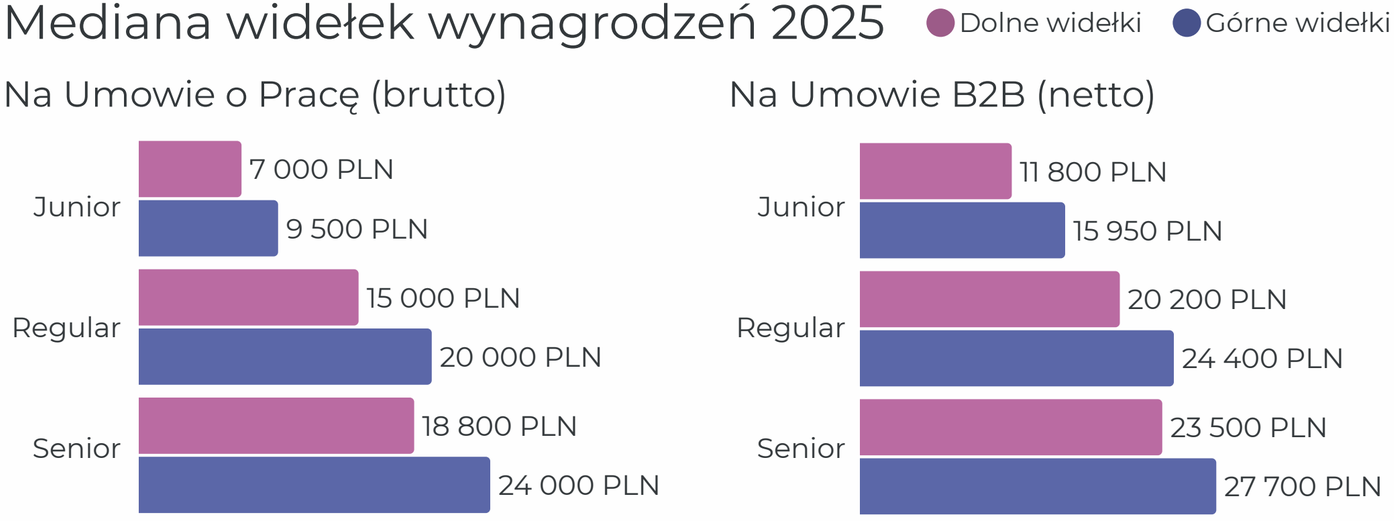
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

18 000 PLN brutto na UoP

23 500 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	7 750 PLN	18 000 PN	21 350 PLN
B2B (netto)	13 400 PLN	21 800 PLN	25 200 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



*Dane łączne dla Specjalistów: Java i Scala.

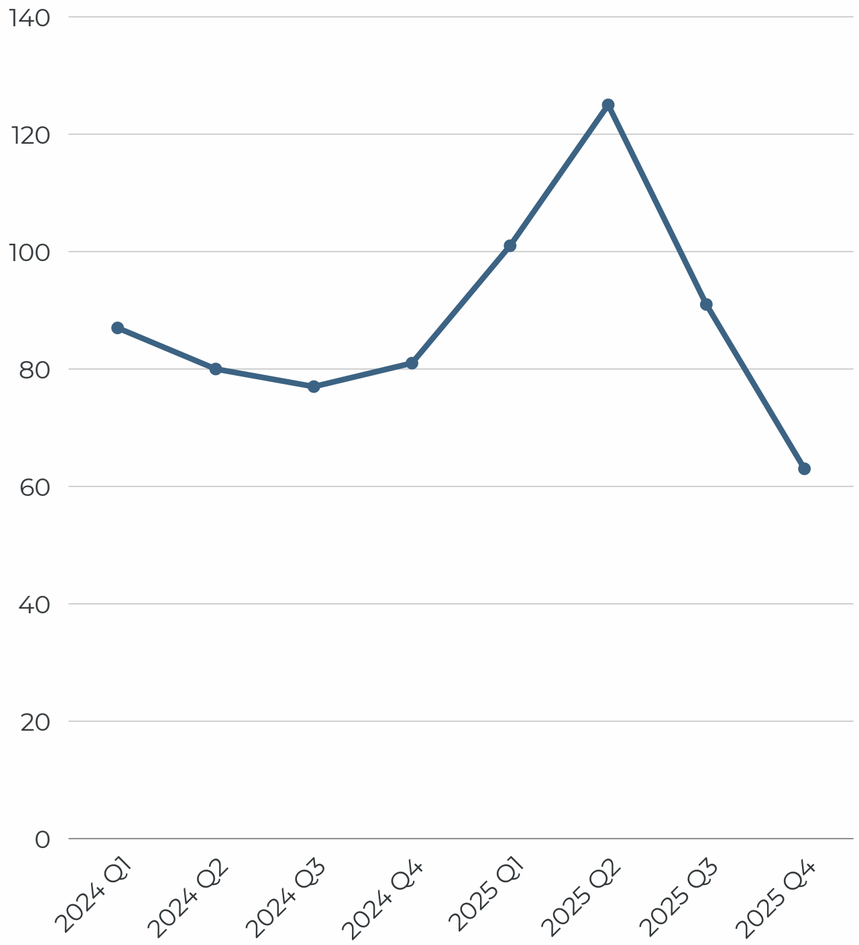


PROGRAMIŚCI .NET

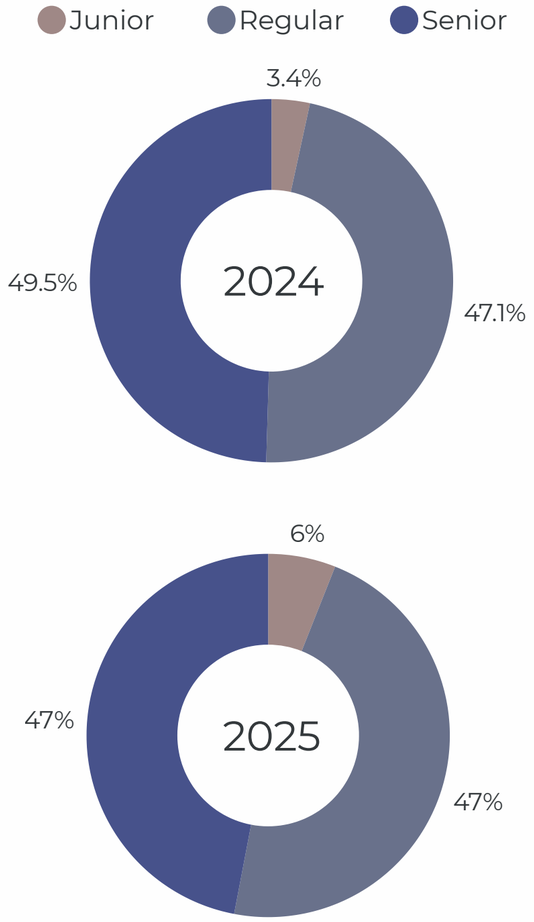
PROGRAMIŚCI .NET

Informacje o ofertach pracy

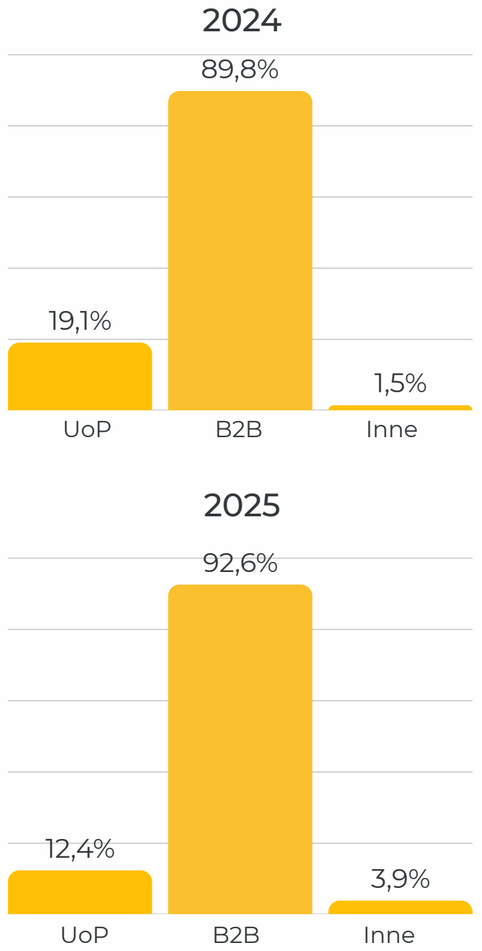
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



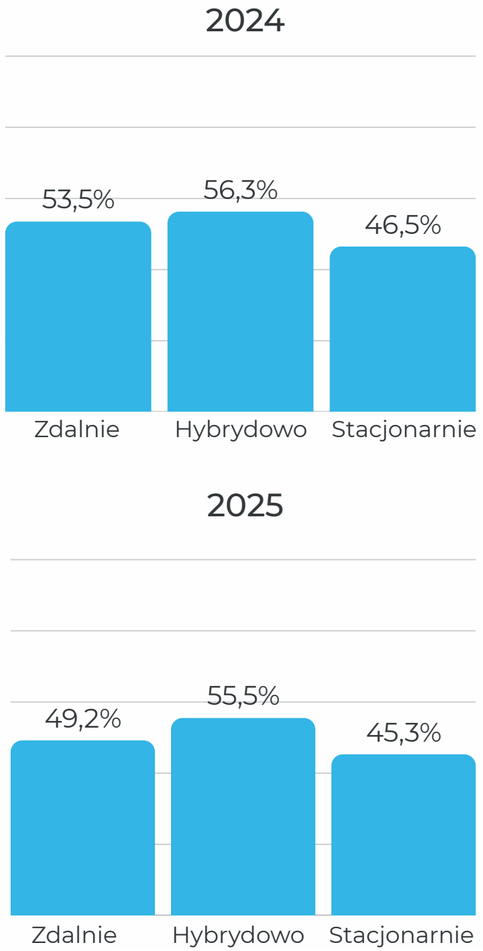
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

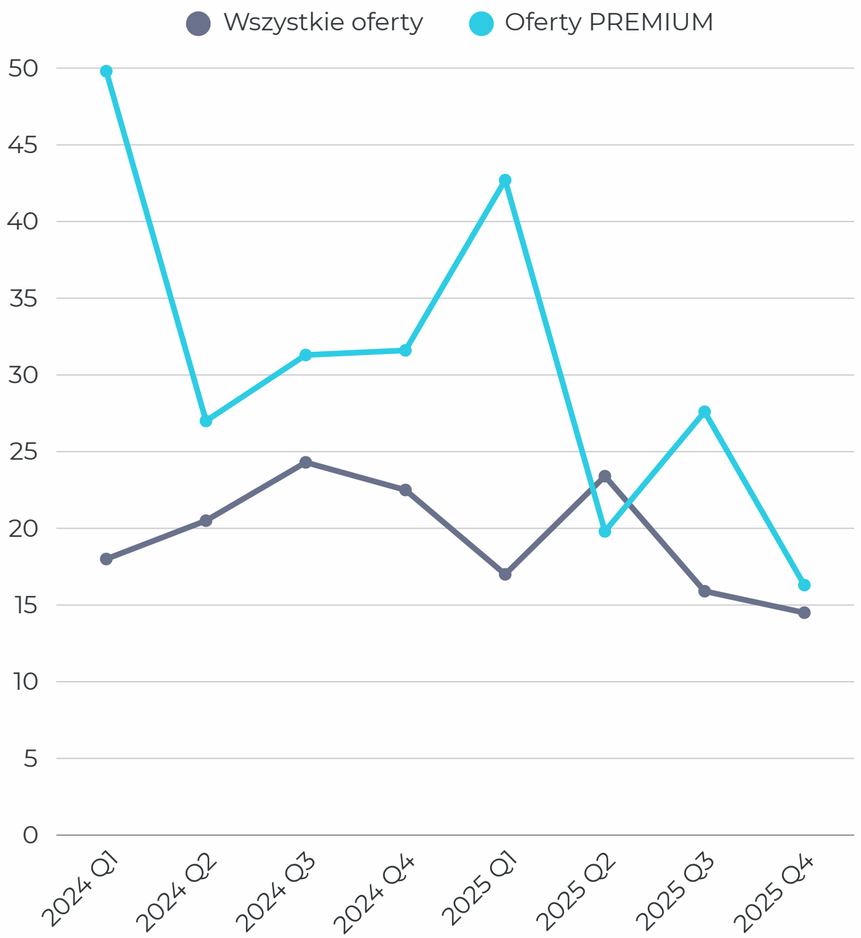


**W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy.
Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

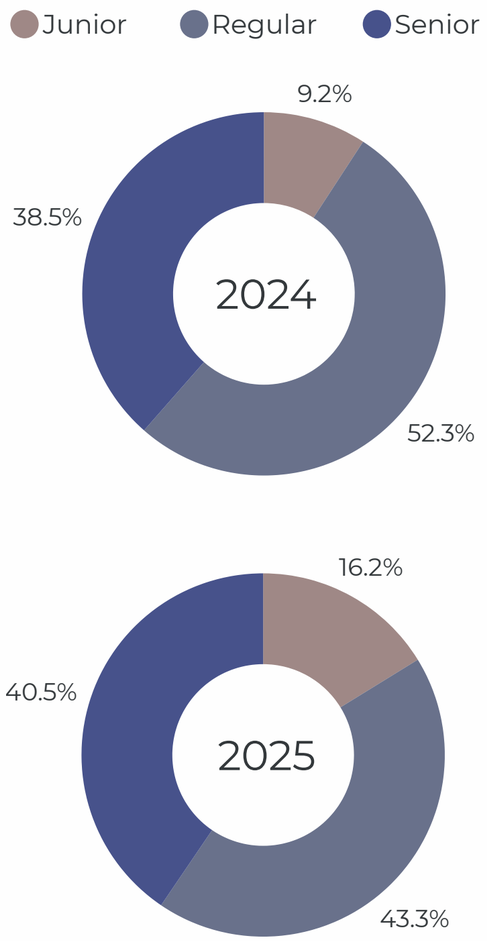
PROGRAMIŚCI .NET

Informacje o aplikacjach kandydatów

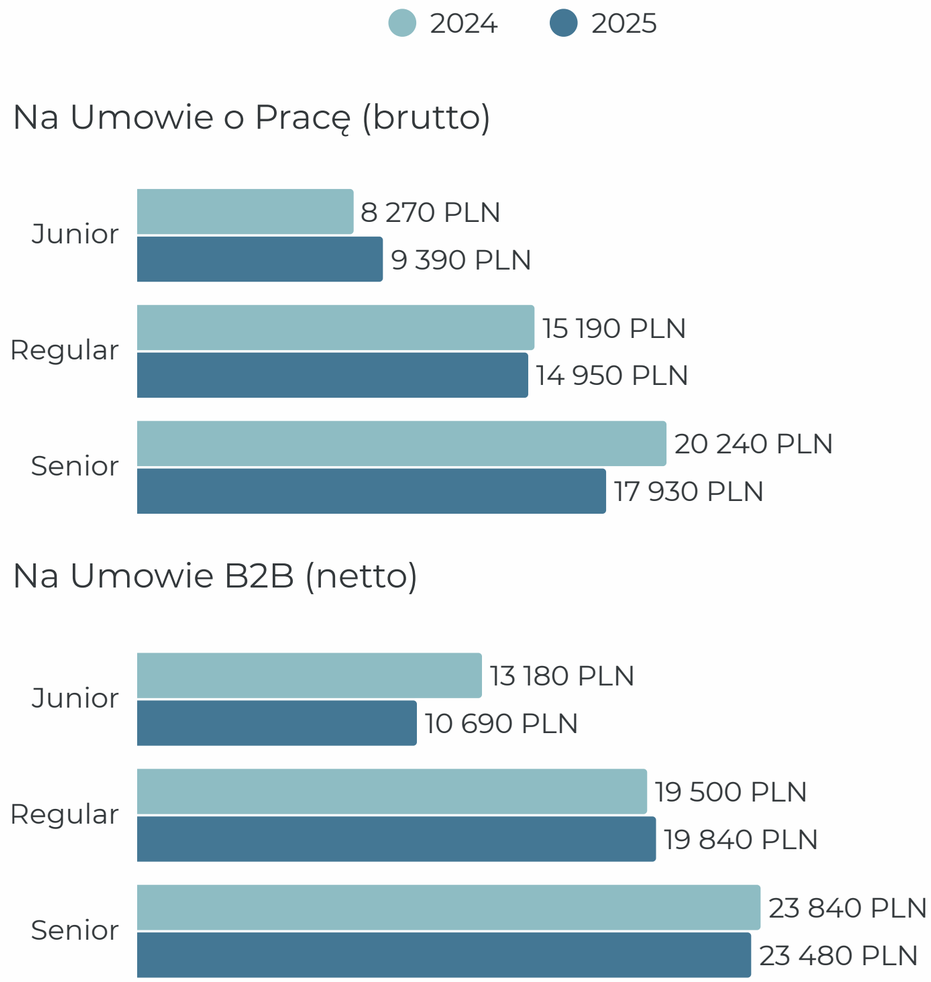
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



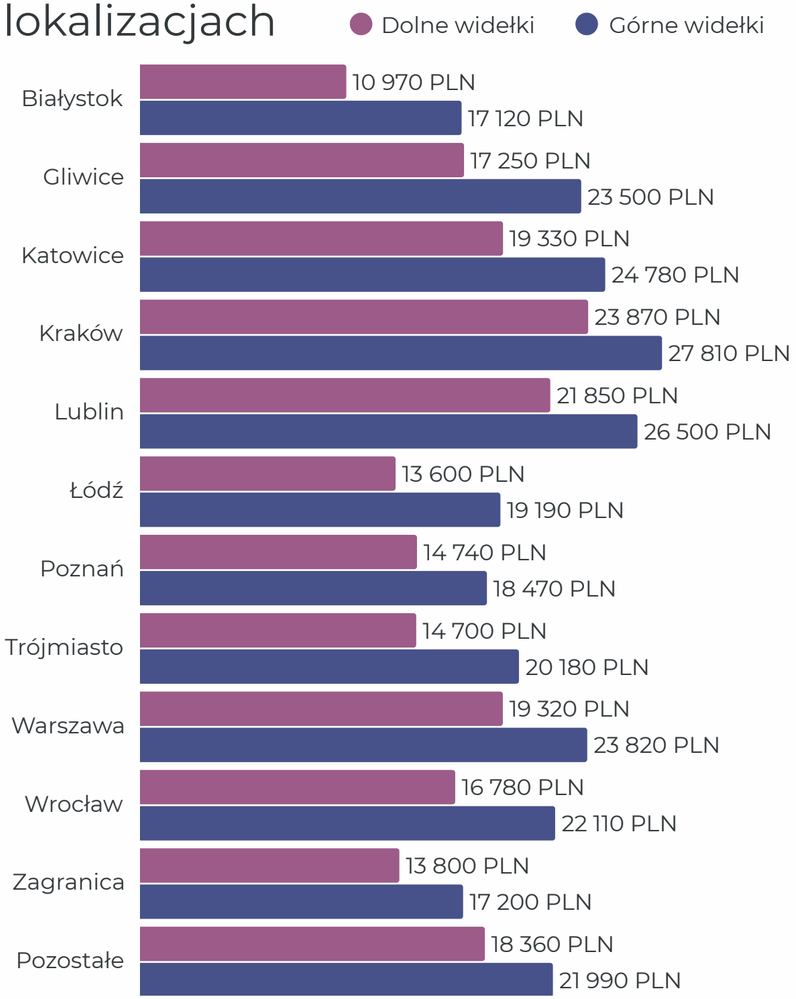
Średnie oczekiwane wynagrodzenie



PROGRAMIŚCI .NET

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

14 320 PLN brutto na UoP

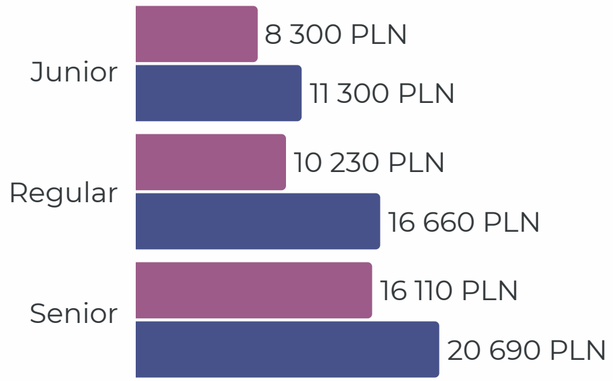
21 340 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	9 800 PLN	13 440 PLN	18 400 PLN
B2B (netto)	11 320 PLN	19 790 PLN	23 860 PLN

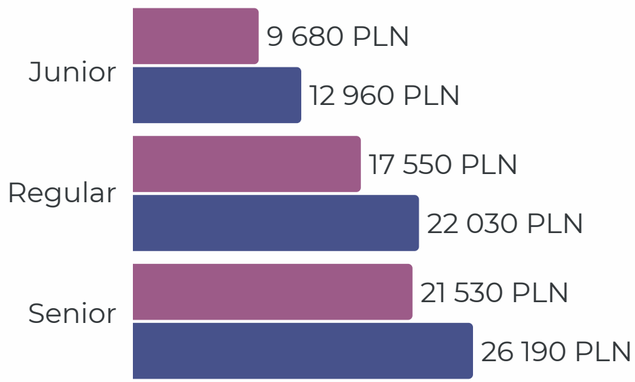
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



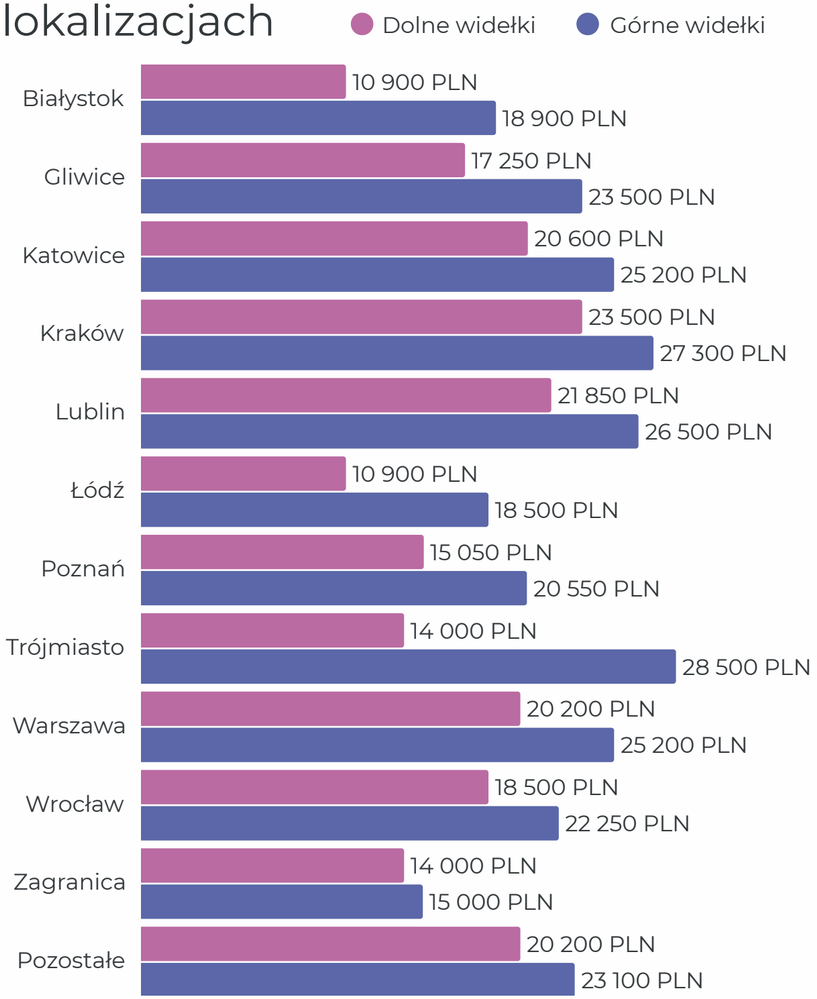
Na Umowie B2B (netto)



PROGRAMIŚCI .NET

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



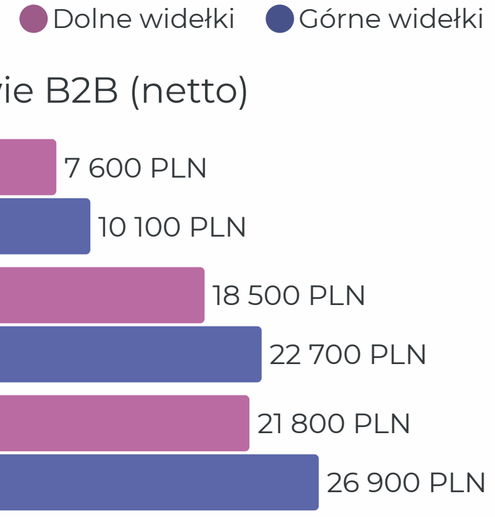
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

14 500 PLN brutto na UoP

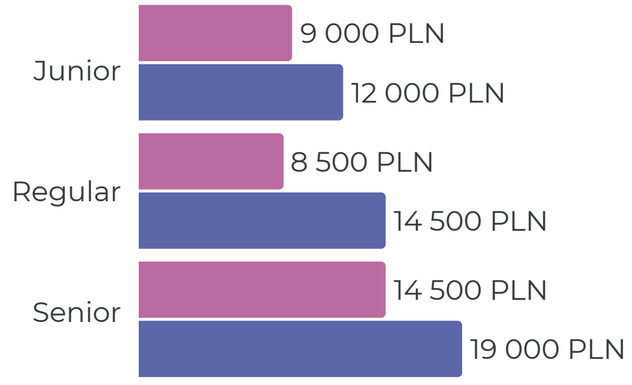
21 800 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	9 500 PLN	14 250 PLN	18 000 PLN
B2B (netto)	10 100 PLN	20 200 PLN	23 500 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

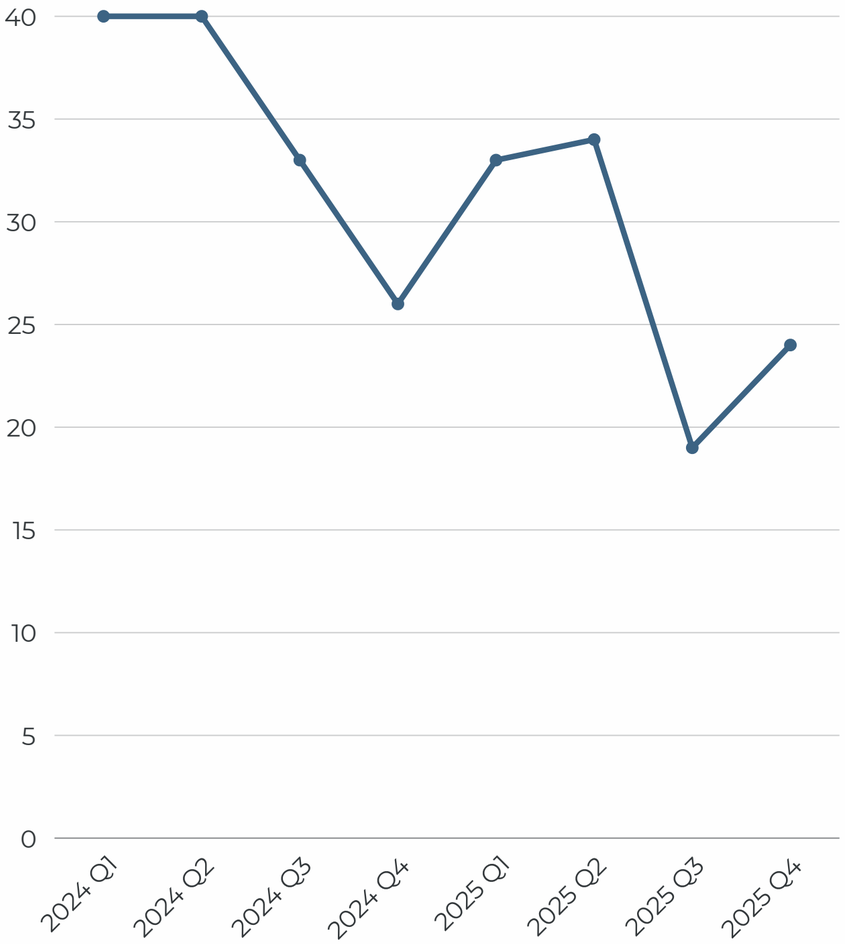


PROGRAMIŚCI C/C++

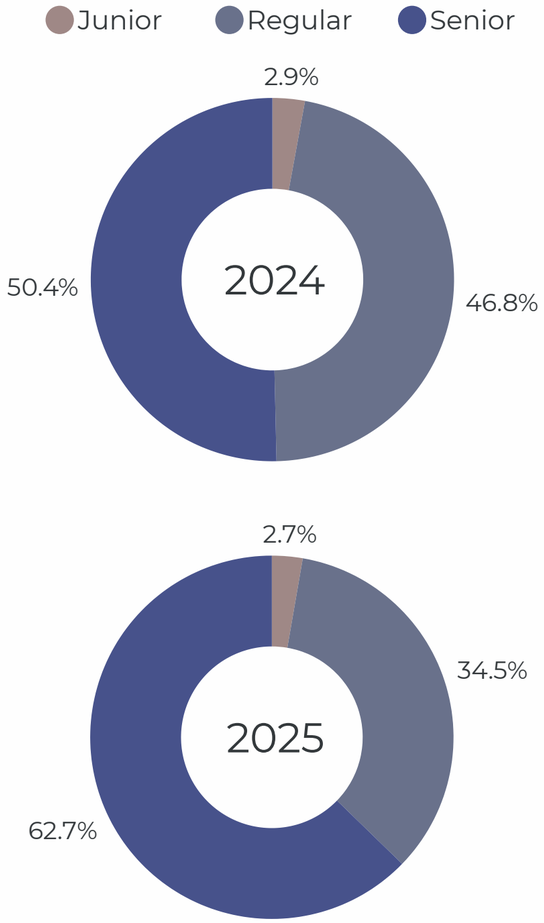
PROGRAMIŚCI C/C++

Informacje o ofertach pracy

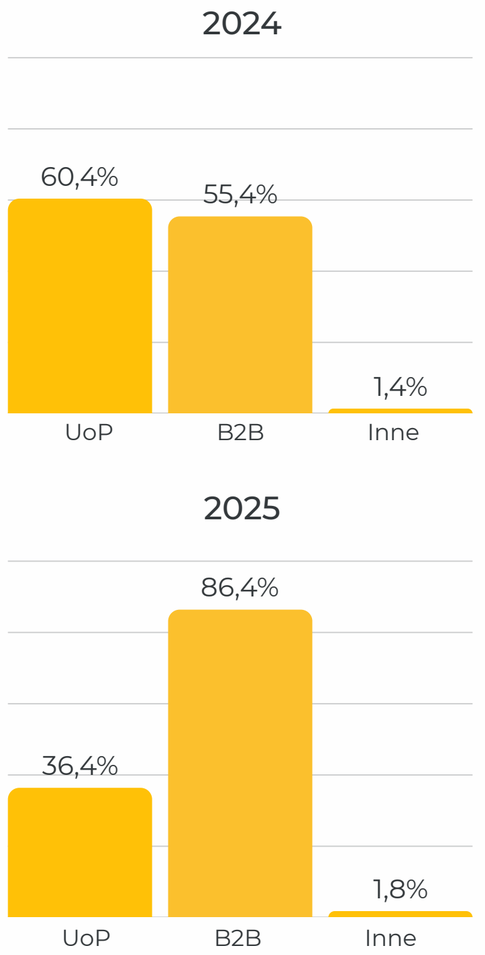
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



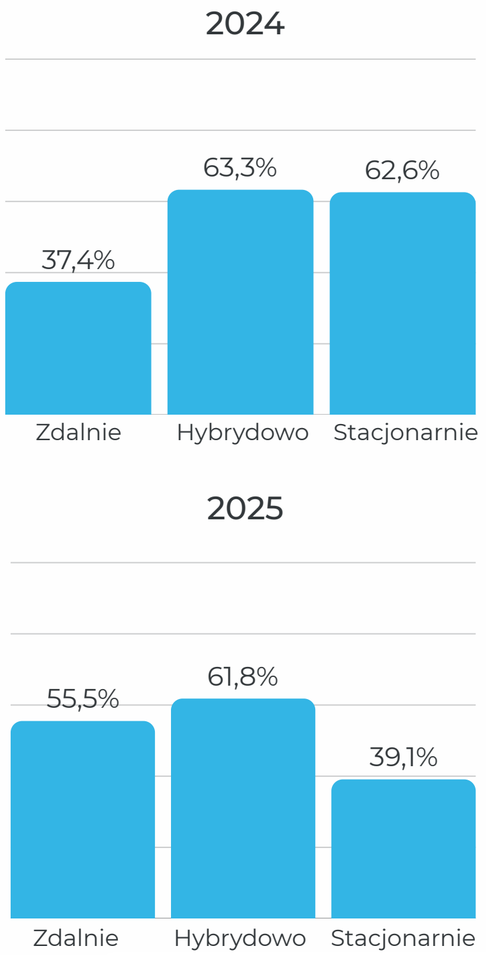
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

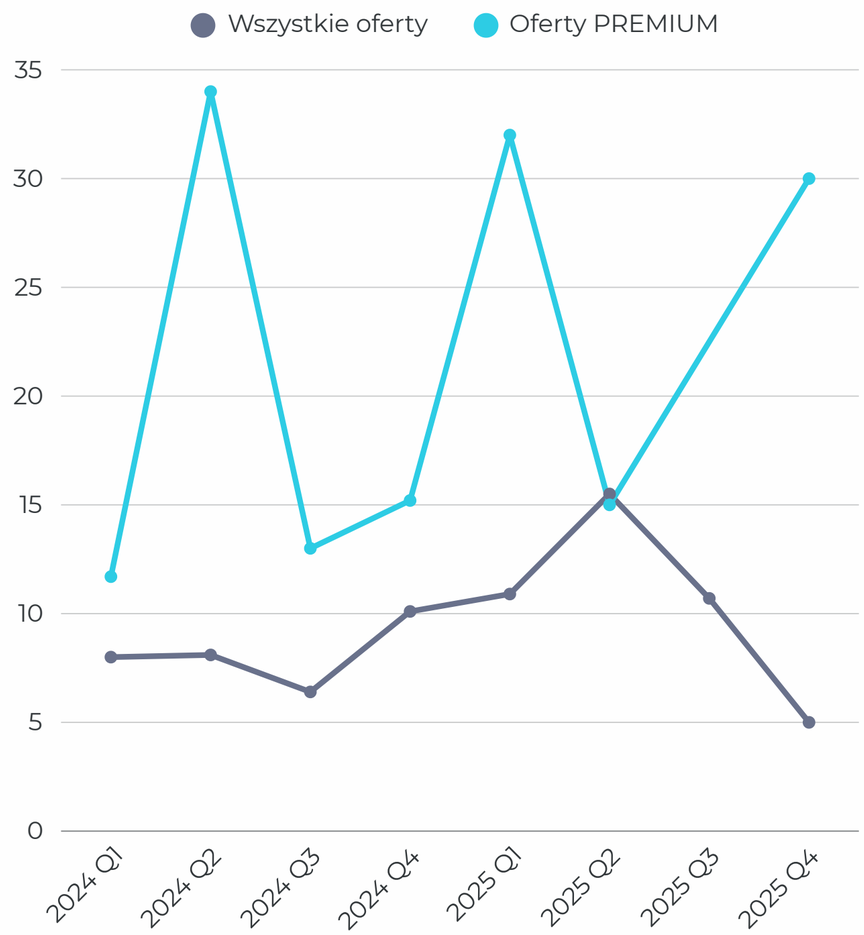


**W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy.
Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

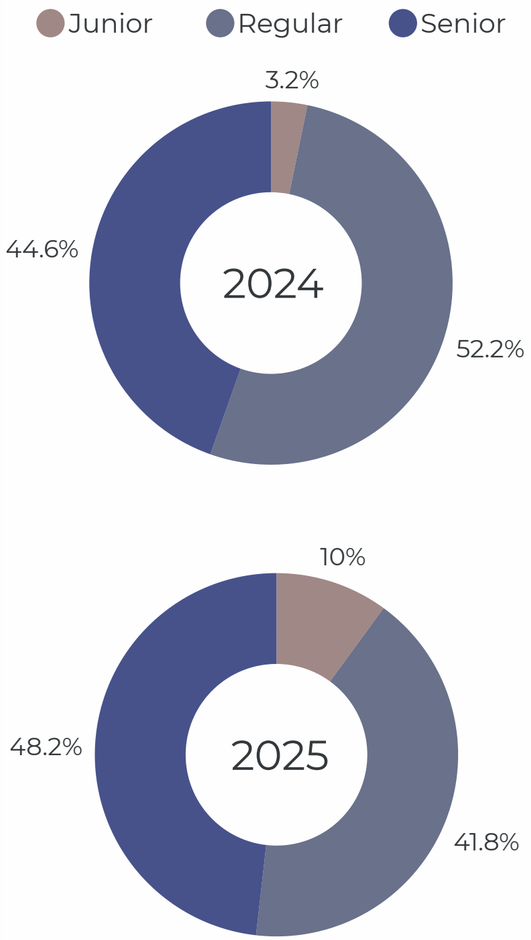
PROGRAMIŚCI C/C++

Informacje o aplikacjach kandydatów

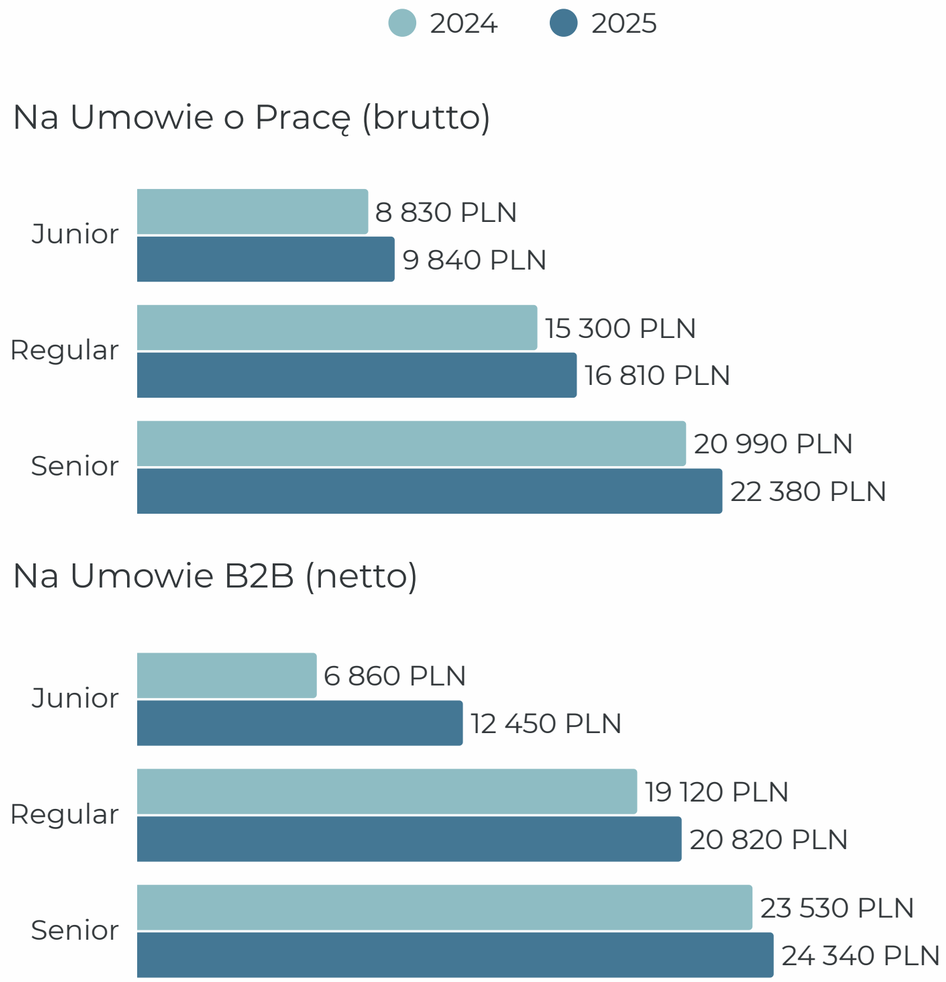
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



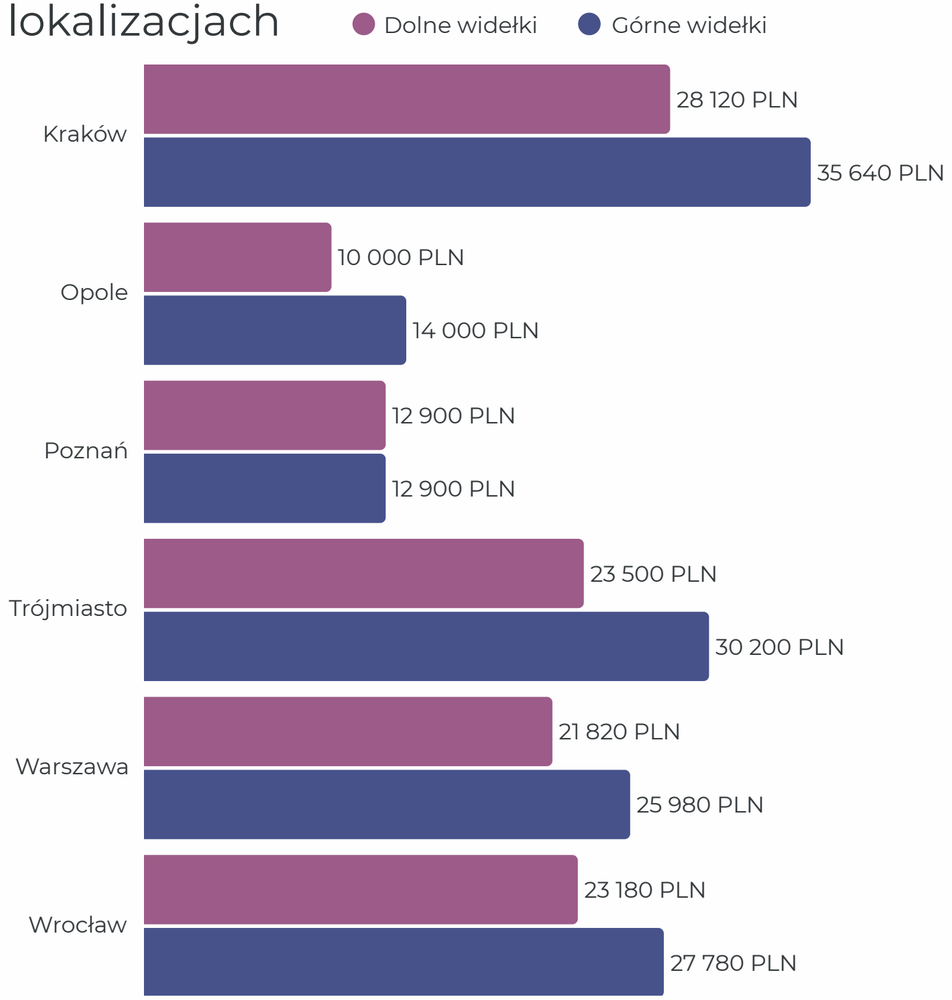
Średnie oczekiwane wynagrodzenie



PROGRAMIŚCI C/C++

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

19 830 PLN brutto na UoP

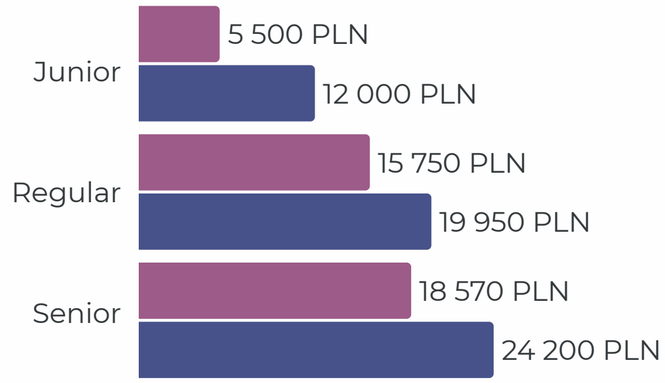
25 230 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	8 750 PLN	17 850 PLN	21 390 PLN
B2B (netto)	11 350 PLN	22 830 PLN	27 010 PLN

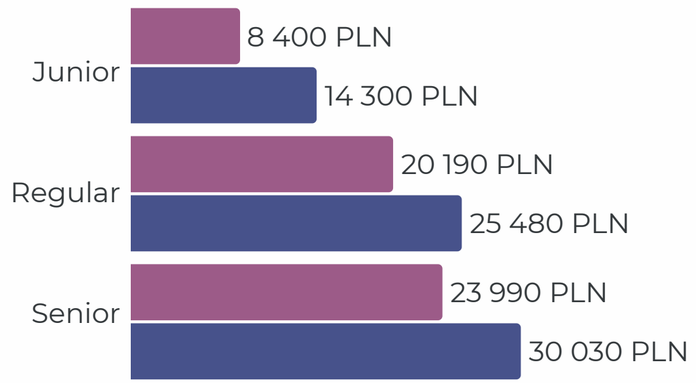
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



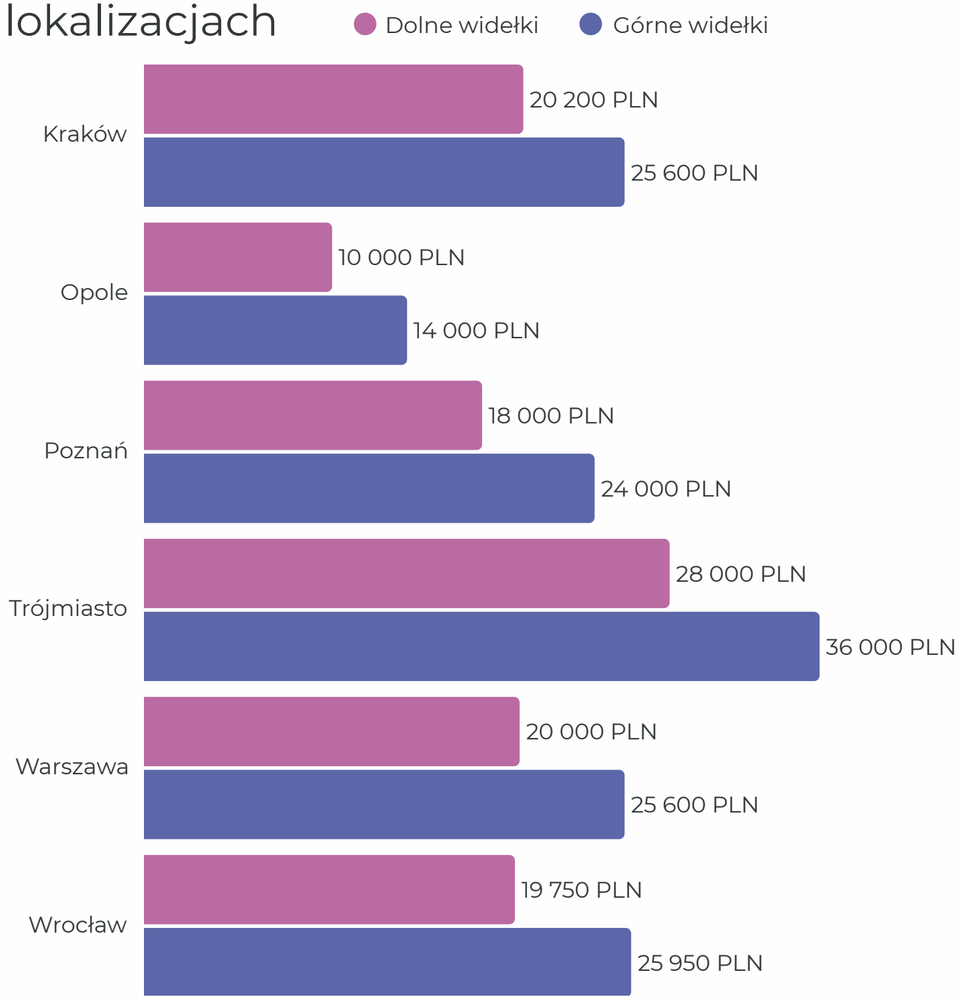
Na Umowie B2B (netto)



PROGRAMIŚCI C/C++

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



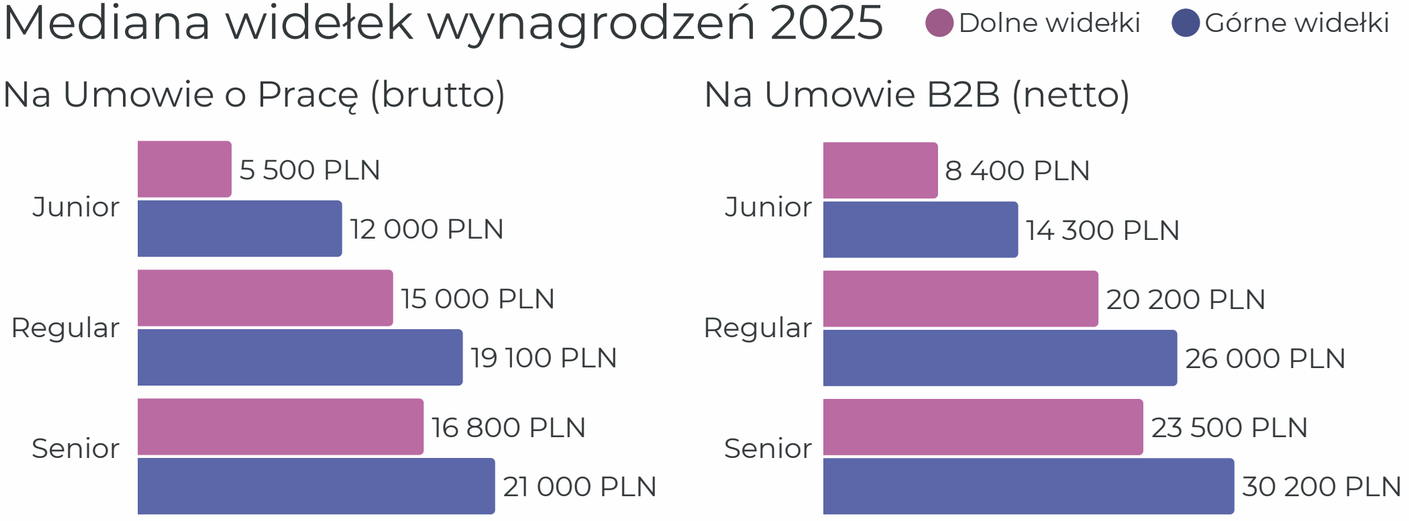
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

18 350 PLN brutto na UoP

25 200 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	8 750 PLN	17 400 PLN	19 750 PLN
B2B (netto)	11 350 PLN	22 900 PLN	26 900 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



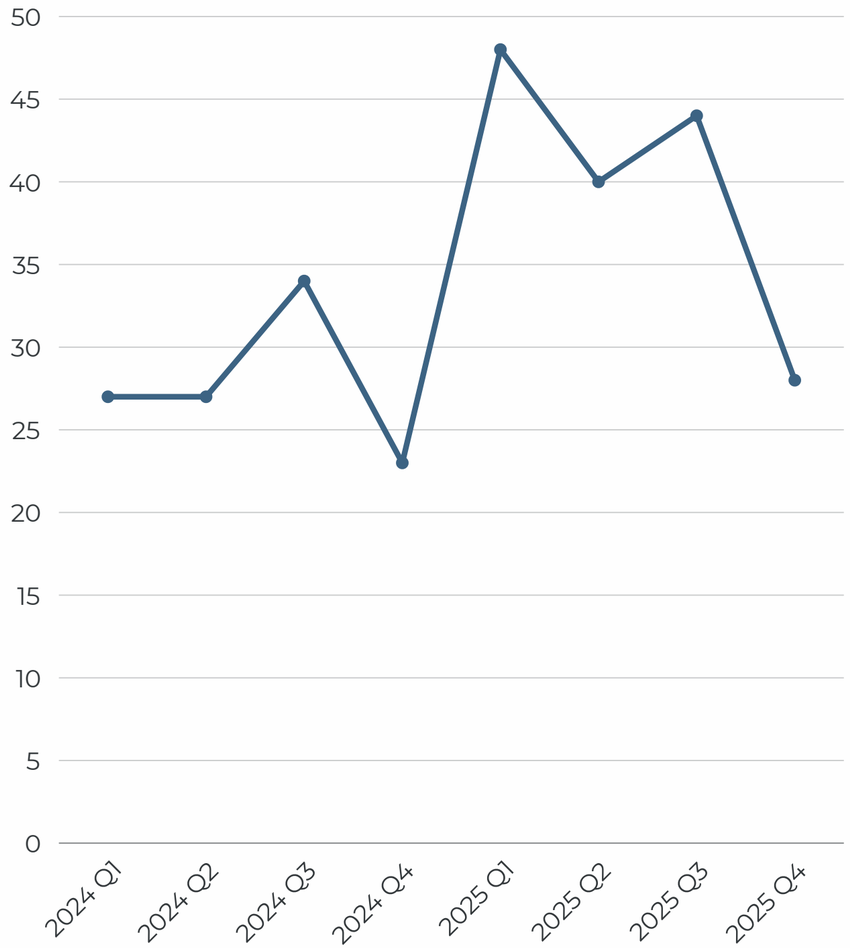


PROGRAMIŚCI PHP

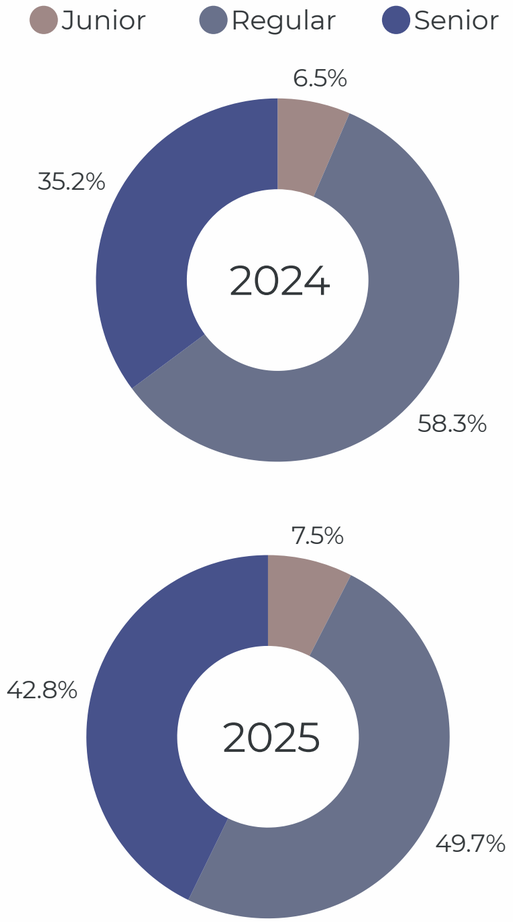
PROGRAMIŚCI PHP

Informacje o ofertach pracy

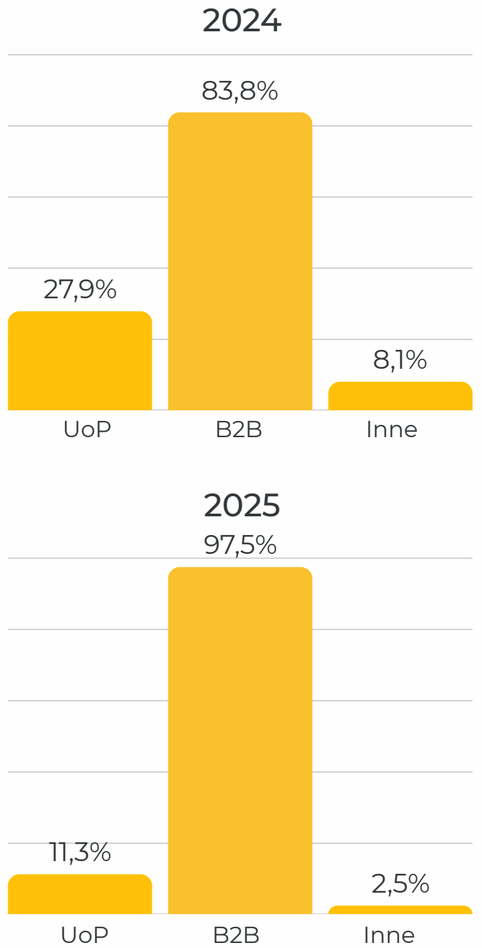
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



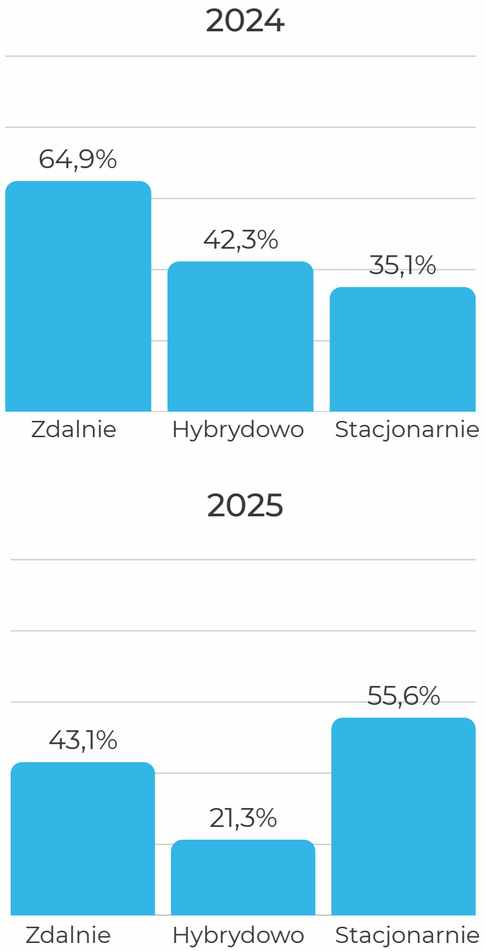
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

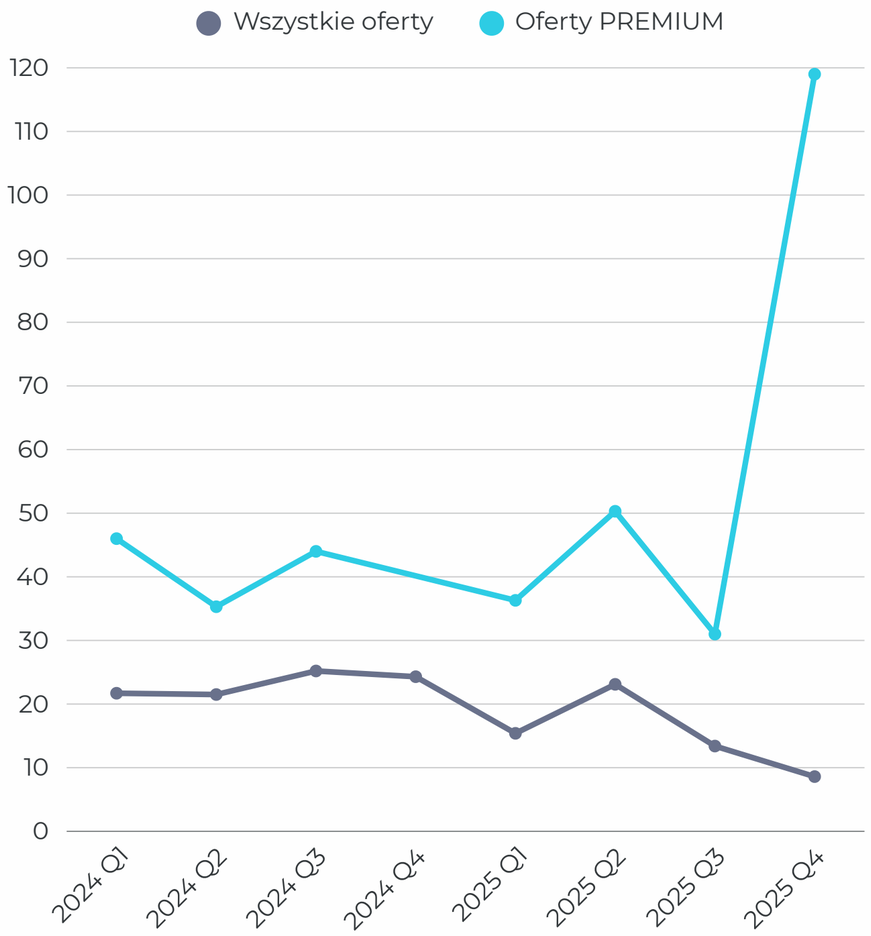


**W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy.
Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

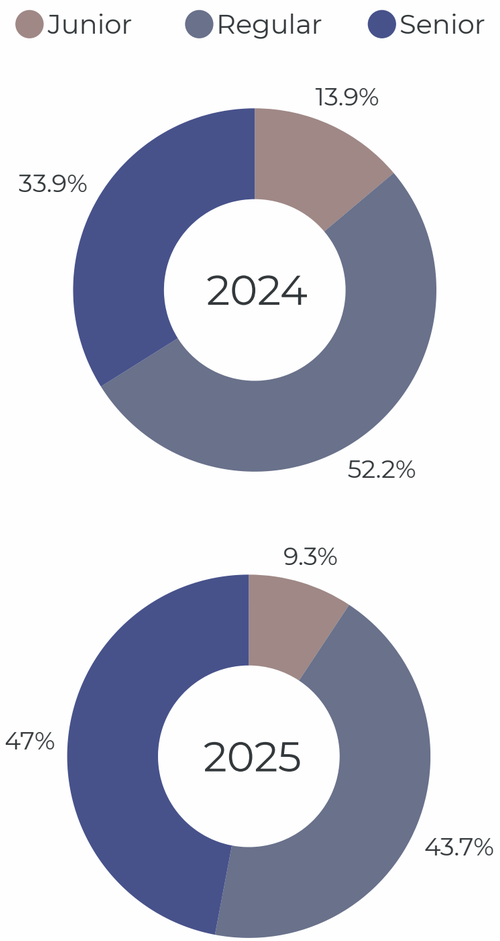
PROGRAMIŚCI PHP

Informacje o aplikacjach kandydatów

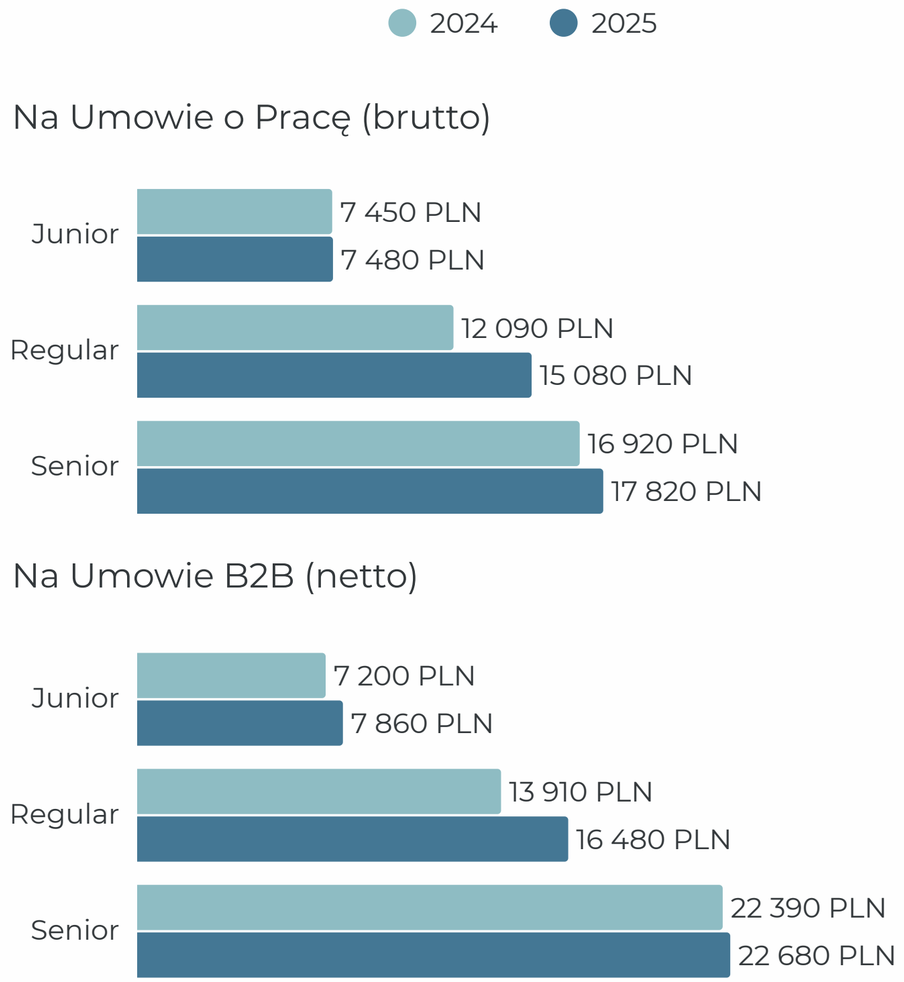
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



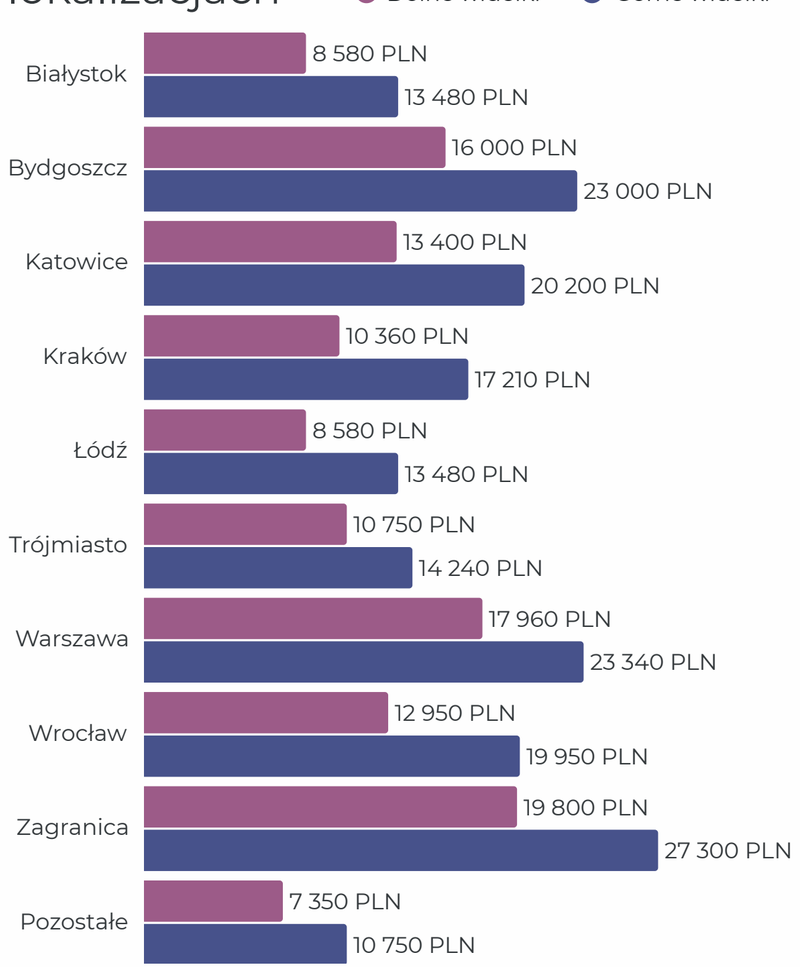
Średnie oczekiwane wynagrodzenie



PROGRAMIŚCI PHP

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



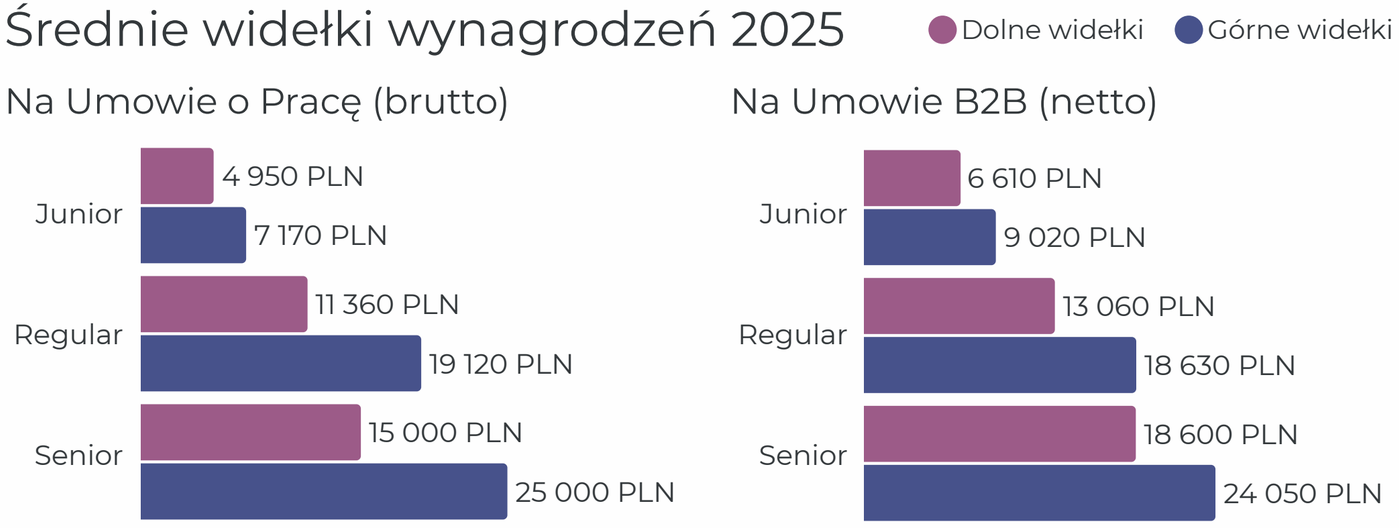
Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

12 440 PLN brutto na UoP

17 770 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	9 800 PLN	13 440 PLN	18 400 PLN
B2B (netto)	11 320 PLN	19 790 PLN	23 860 PLN

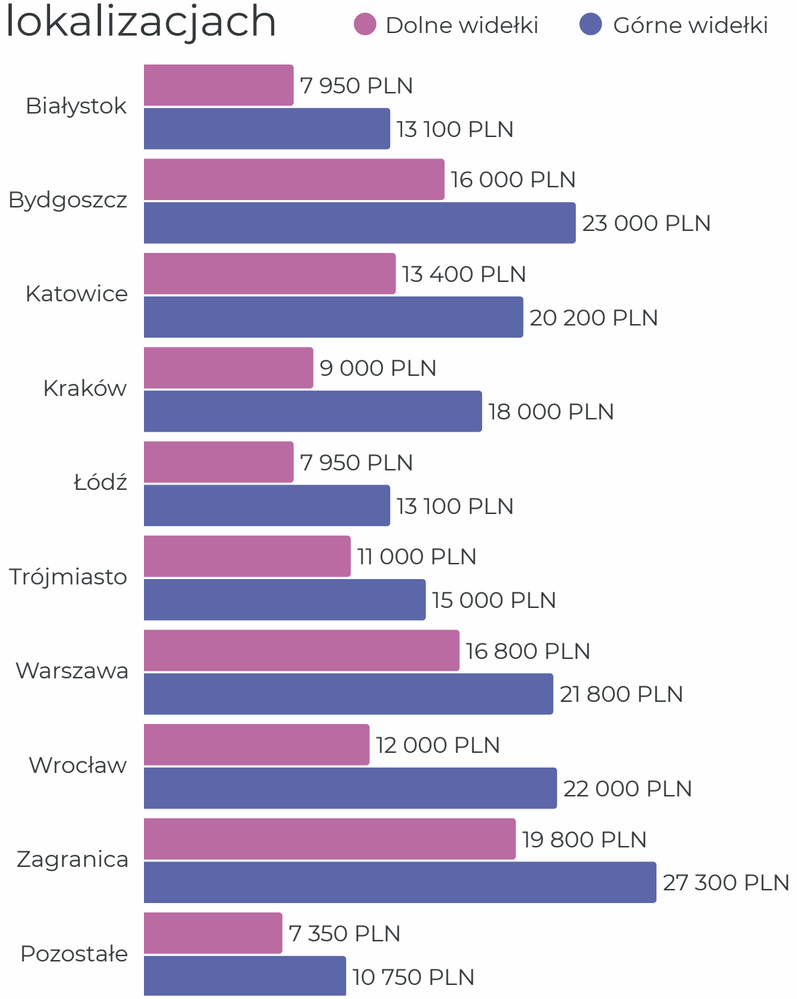
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



PROGRAMIŚCI PHP

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



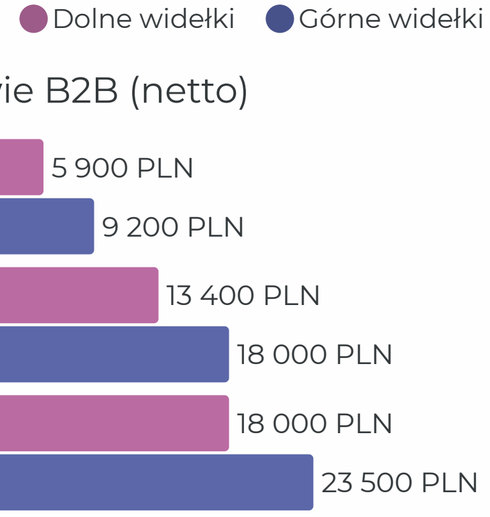
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

11 000 PLN brutto na UoP

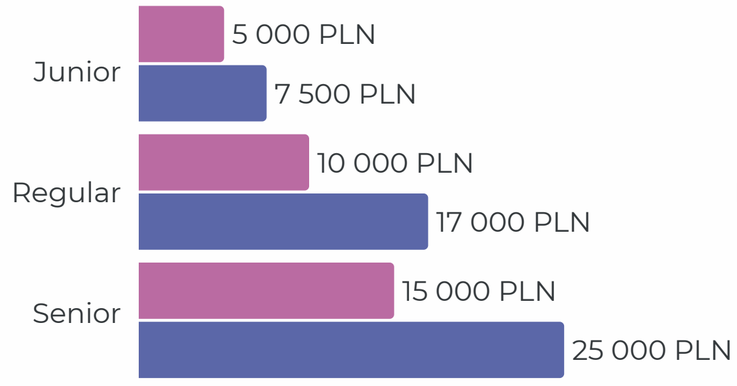
17 000 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	5 250 PLN	14 650 PLN	20 000 PLN
B2B (netto)	8 400 PLN	15 100 PLN	20 000 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)

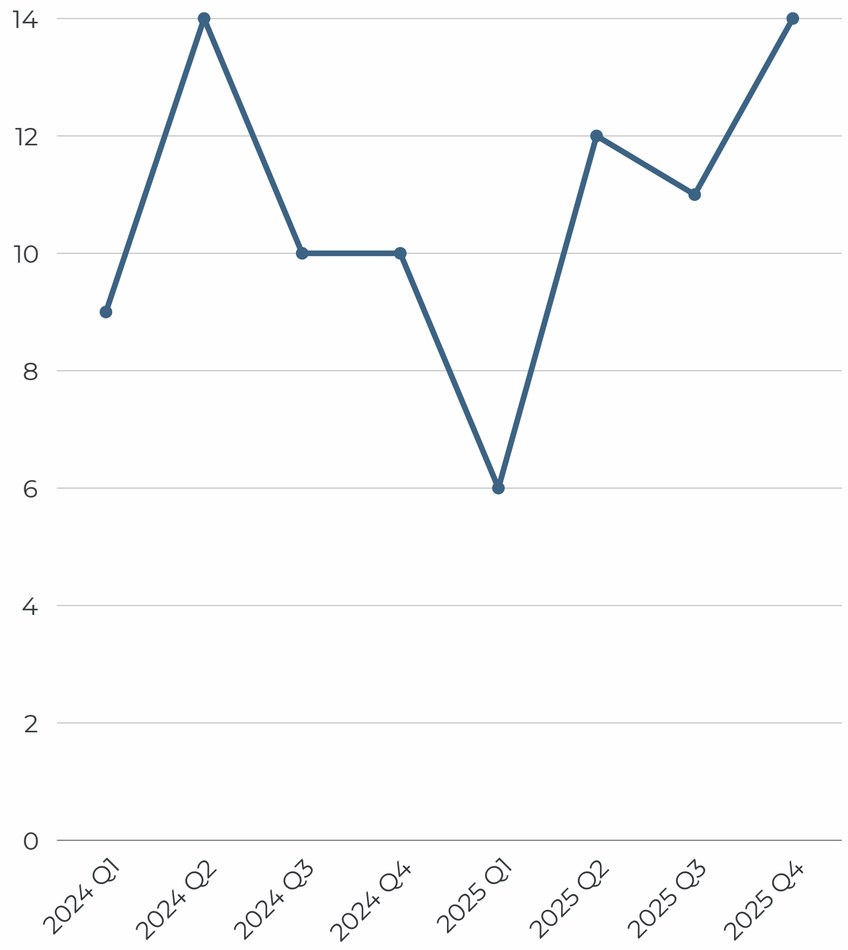


PROGRAMIŚCI GOLANG

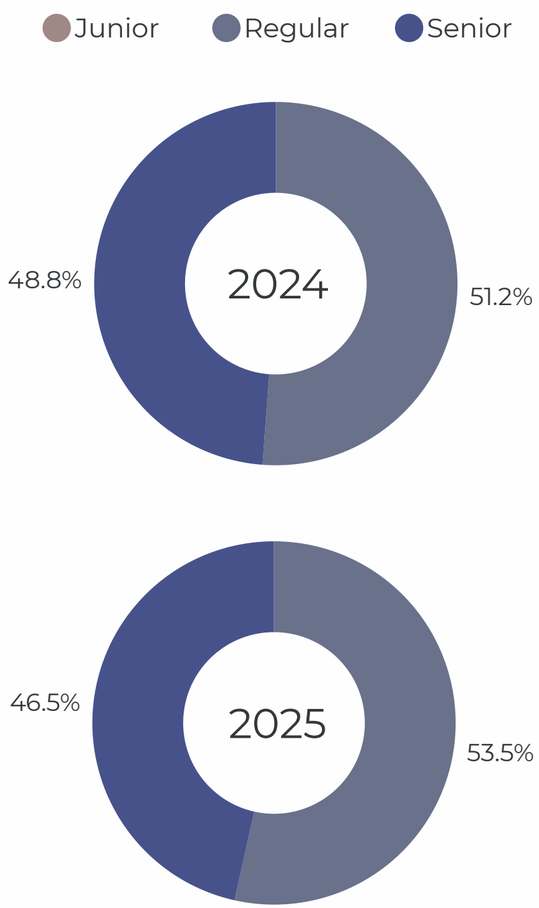
PROGRAMIŚCI GOLANG

Informacje o ofertach pracy

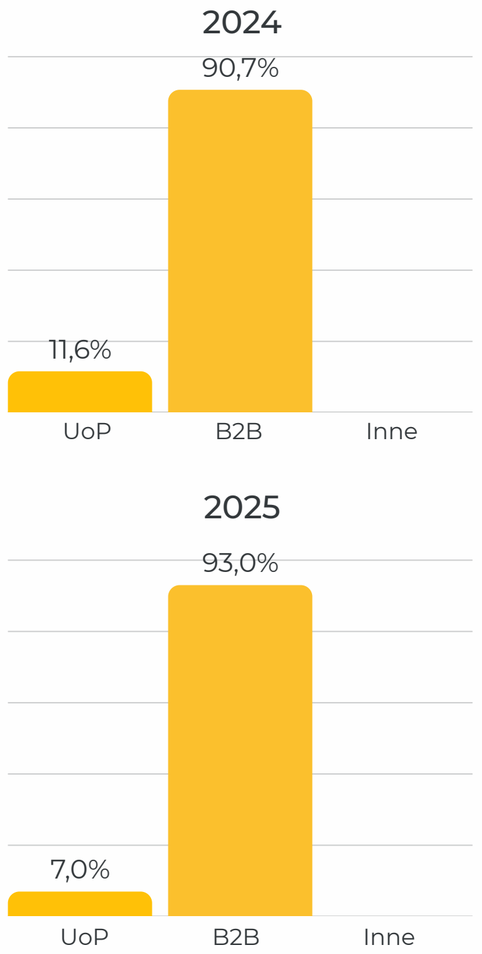
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



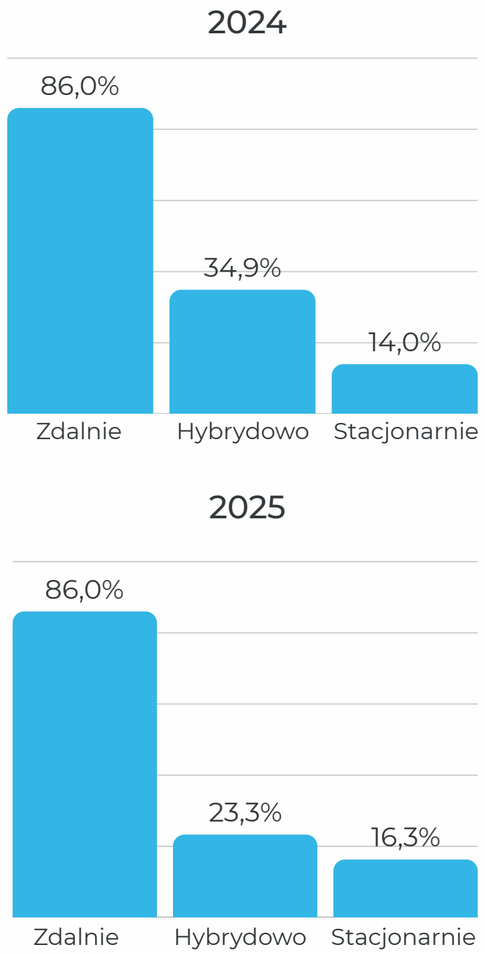
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

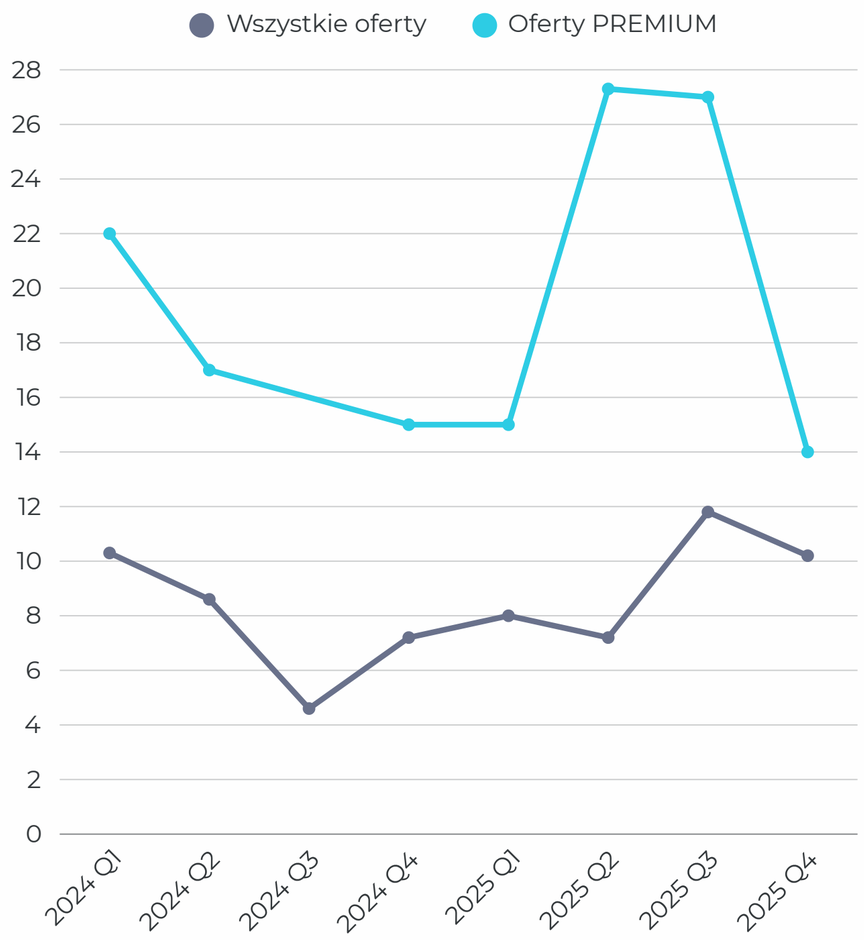


**W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy.
Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

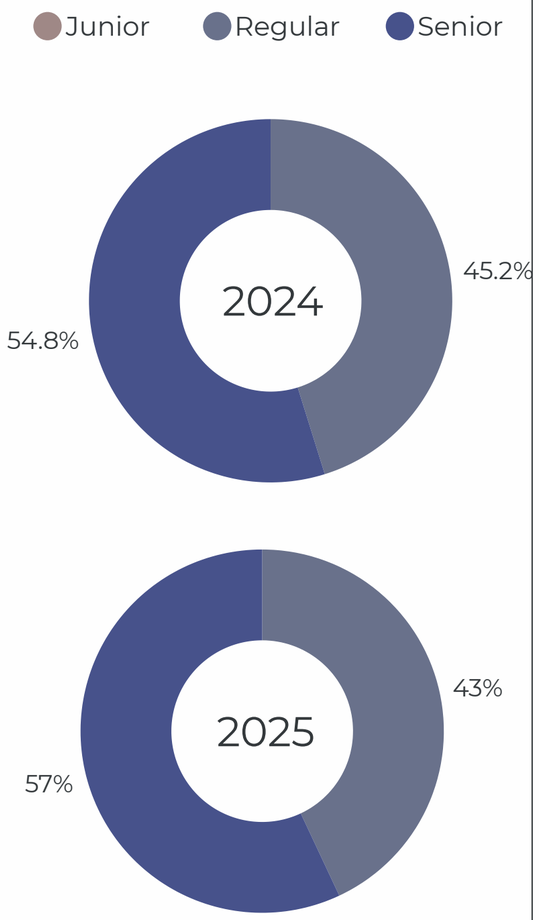
PROGRAMIŚCI GOLANG

Informacje o aplikacjach kandydatów

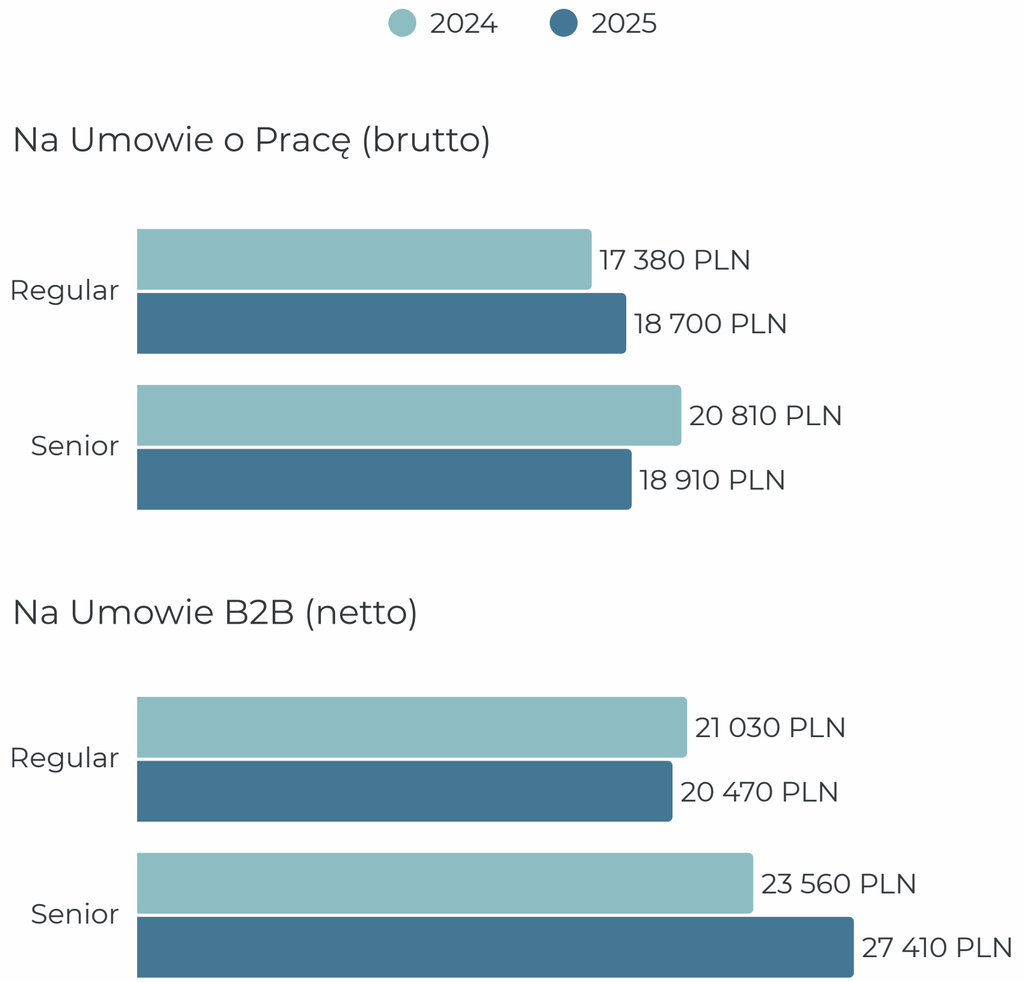
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



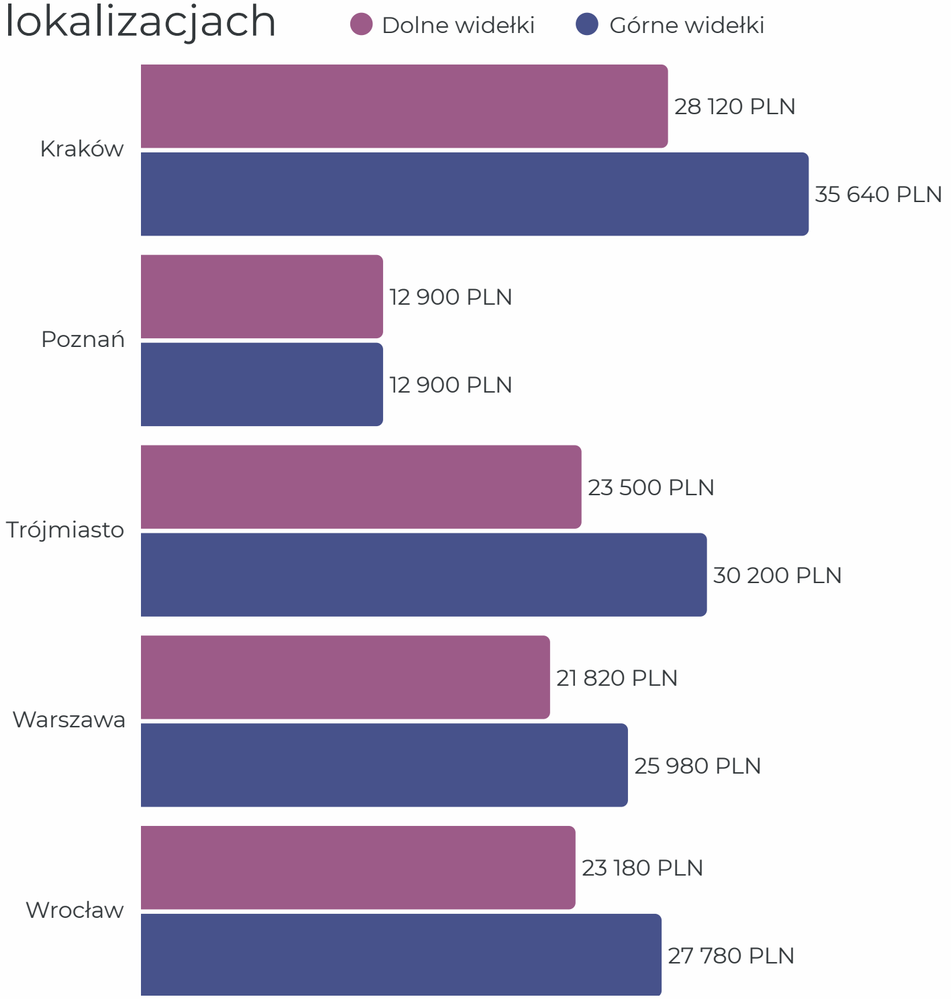
Średnie oczekiwane wynagrodzenie



PROGRAMIŚCI GOLANG

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

20 800 PLN brutto na UoP

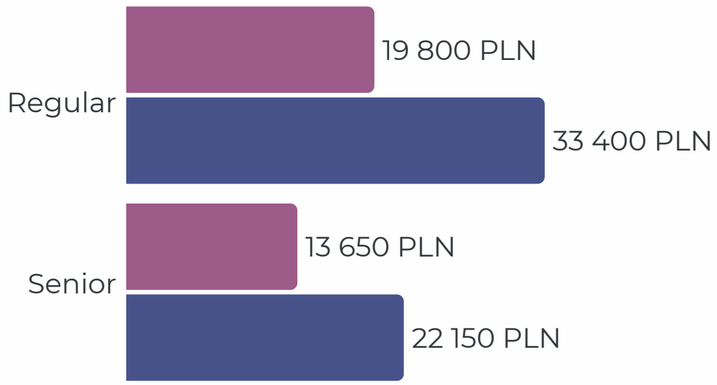
25 130 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)		26 600 PLN	17 900 PLN
B2B (netto)		23 000 PLN	27 730 PLN

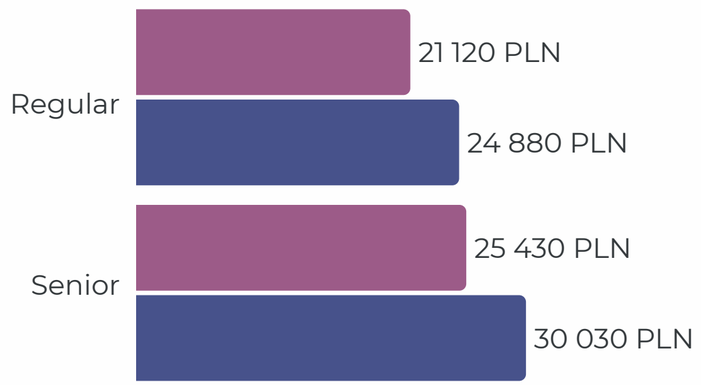
Średnie widełki wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



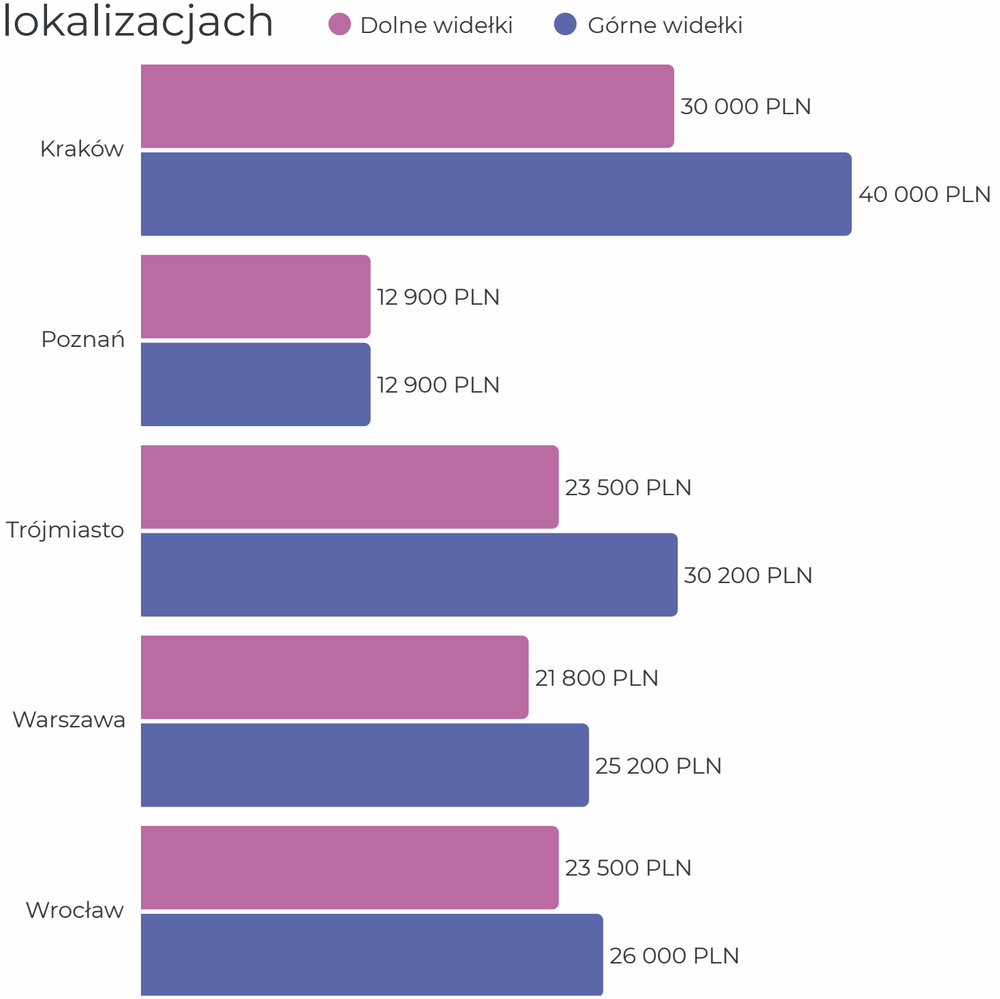
Na Umowie B2B (netto)



PROGRAMIŚCI GOLANG

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



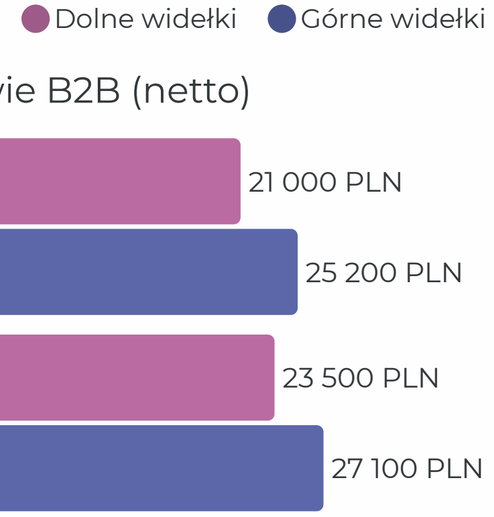
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

19 800 PLN brutto na UoP

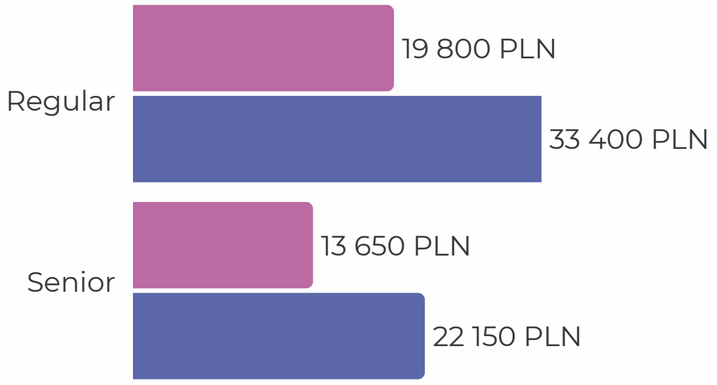
25 200 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)		26 600 PLN	15 350 PLN
B2B (netto)		23 500 PLN	25 600 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



Na Umowie o Pracę (brutto)



Na Umowie B2B (netto)



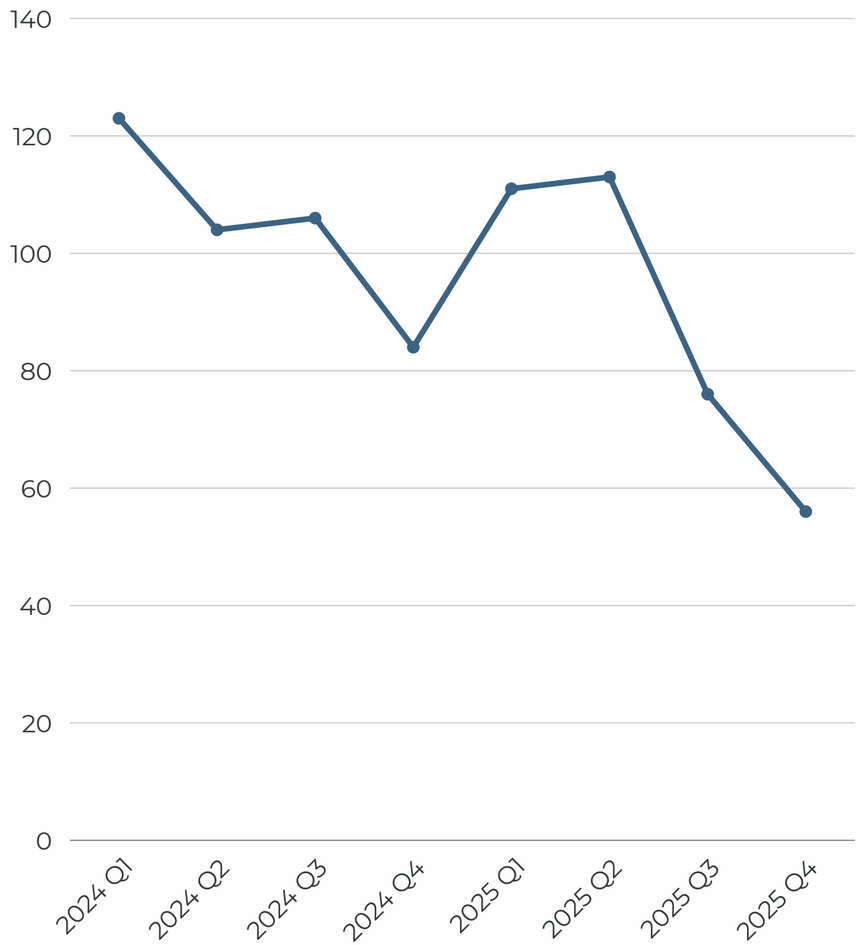
POZOSTALI PROGRAMIŚCI

Dane łączne dla Specjalistów: Ruby i Pozostali.

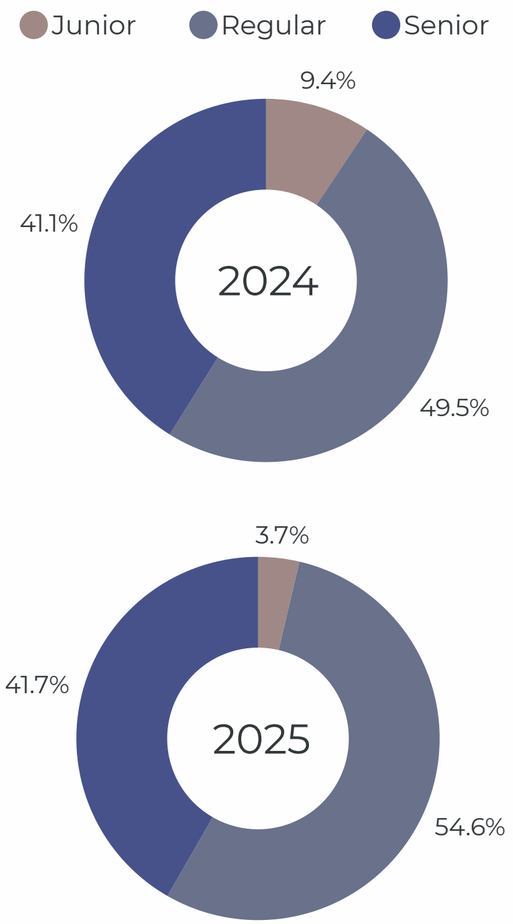
POZOSTALI PROGRAMIŚCI

Informacje o ofertach pracy

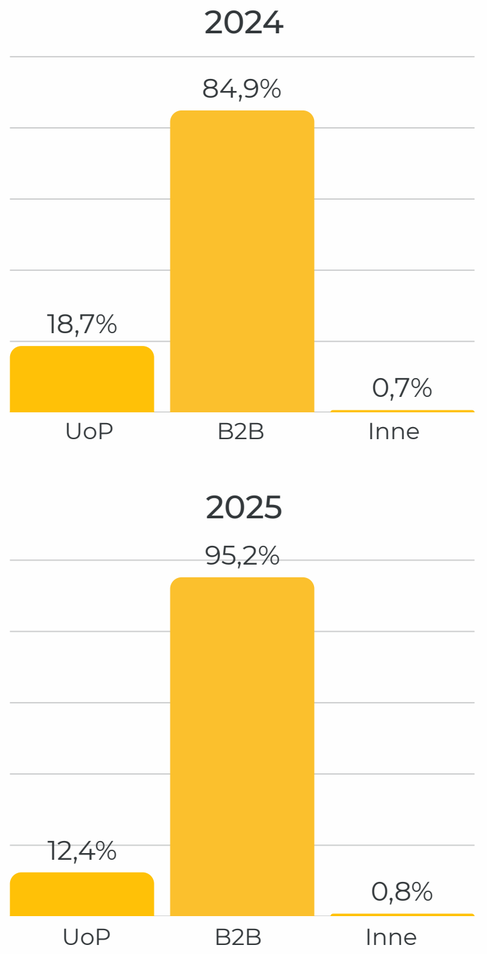
Liczba ofert pracy na przestrzeni lat



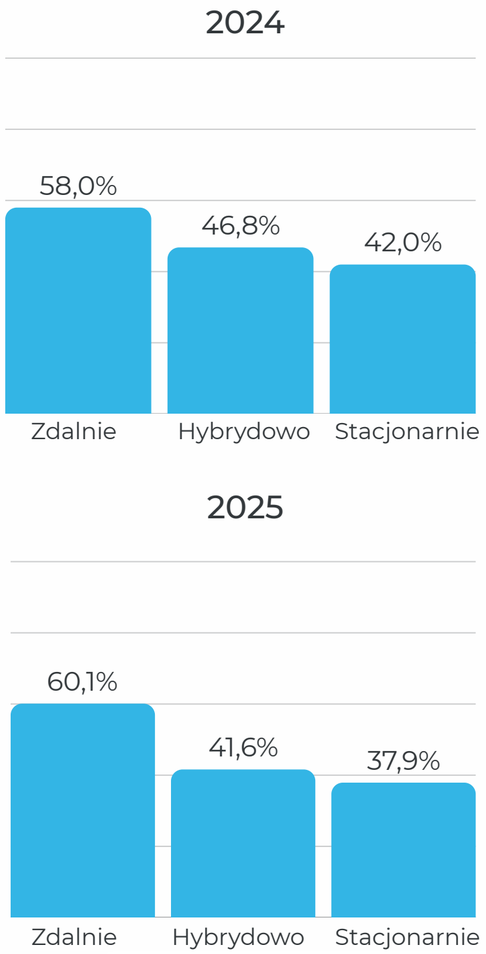
Poziom seniority w ofertach



Typy umów w ofertach**



Tryb pracy w ofertach**

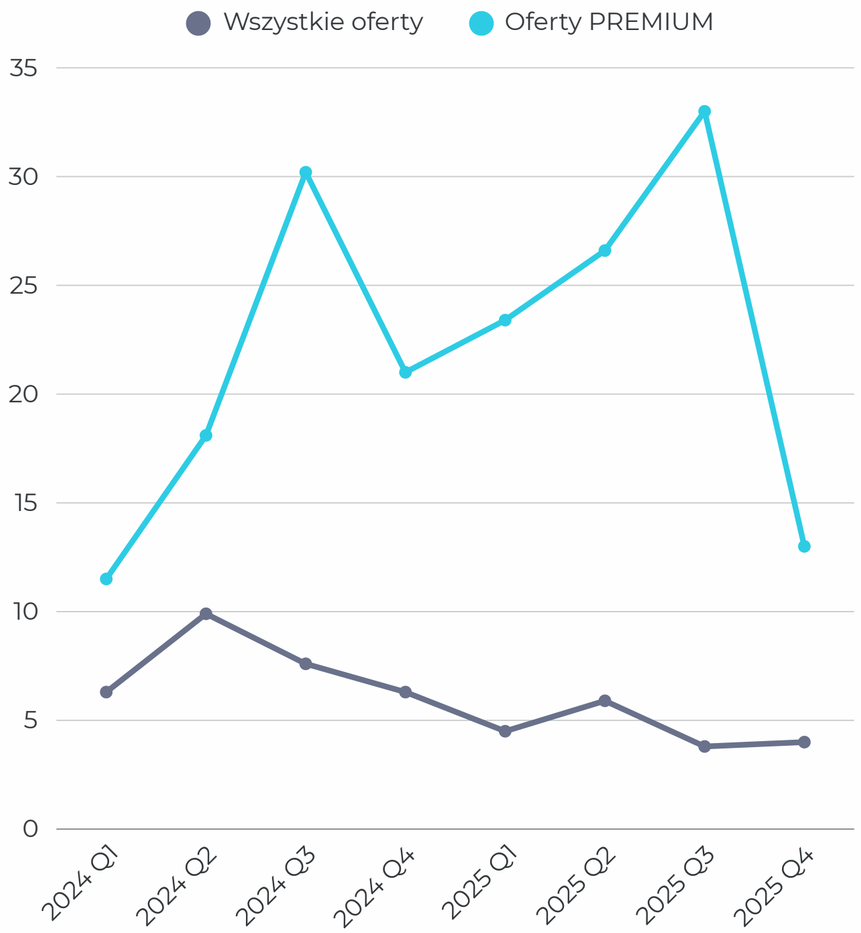


Dane łączne dla Specjalistów: Ruby i Pozostali.;**W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja trybu pracy i więcej niż 1 opcja umowy.
Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

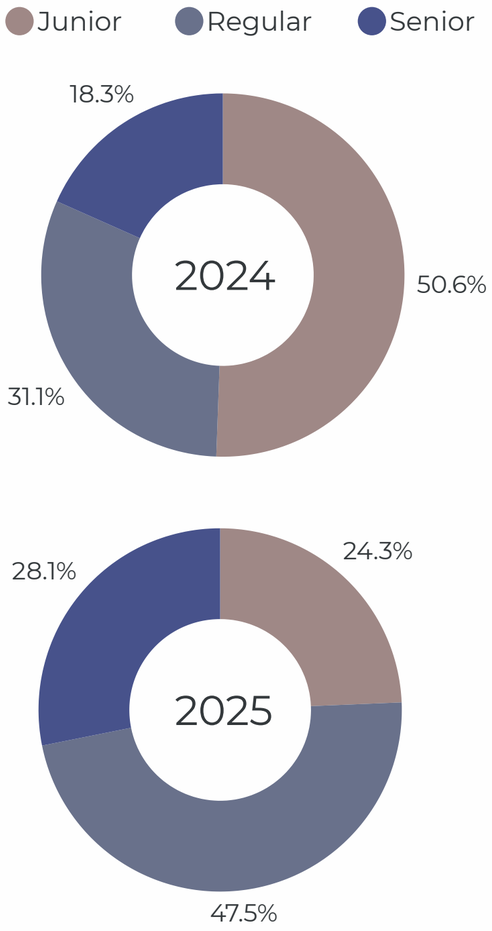
POZOSTALI PROGRAMIŚCI

Informacje o aplikacjach kandydatów

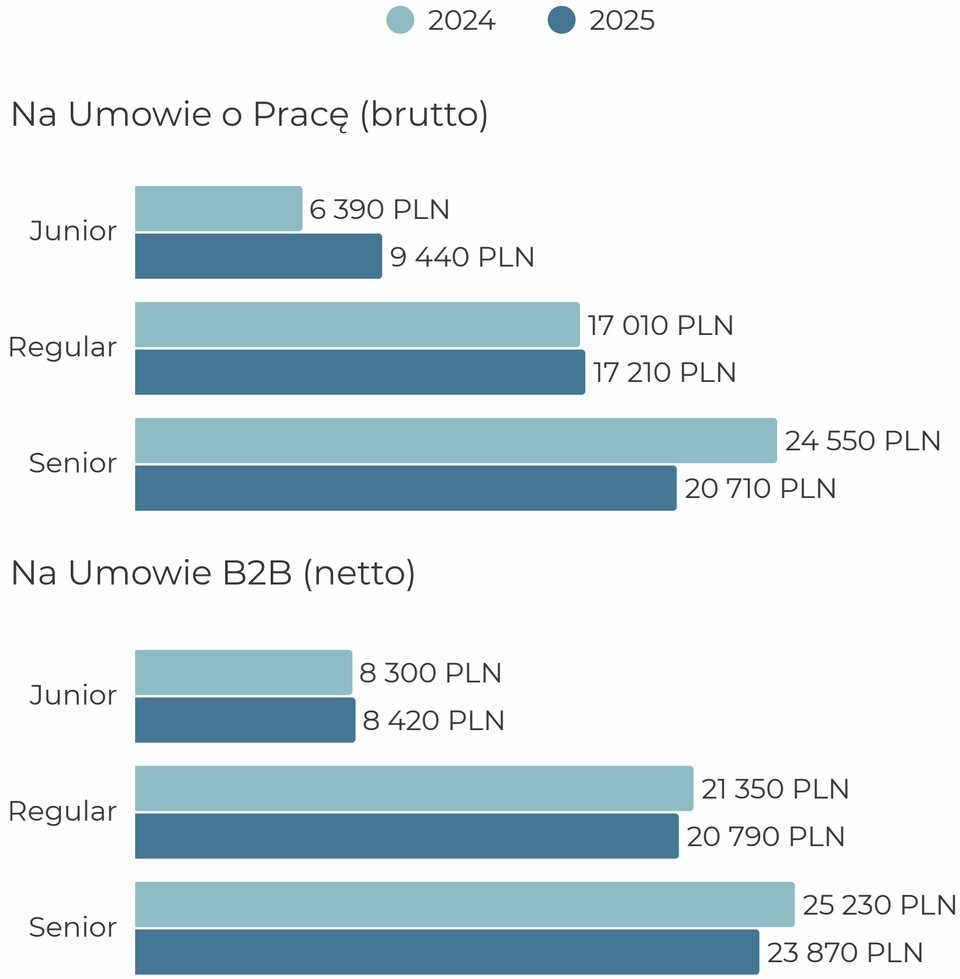
Średnia liczba aplikacji na 1 ofertę na przestrzeni lat



Poziom seniority w aplikacjach



Średnie oczekiwane wynagrodzenie

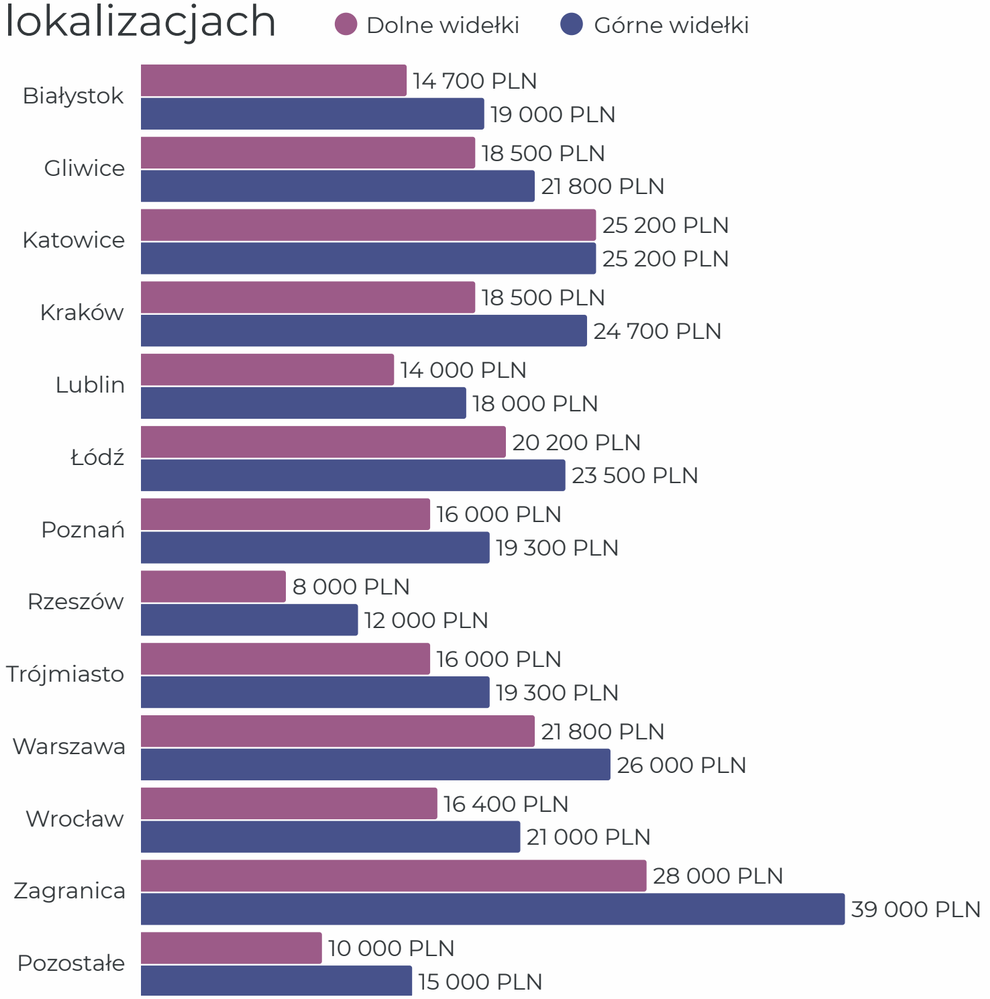


Dane łączne dla Specjalistów: Ruby i Pozostali.

POZOSTALI PROGRAMIŚCI

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Średnie widełki wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



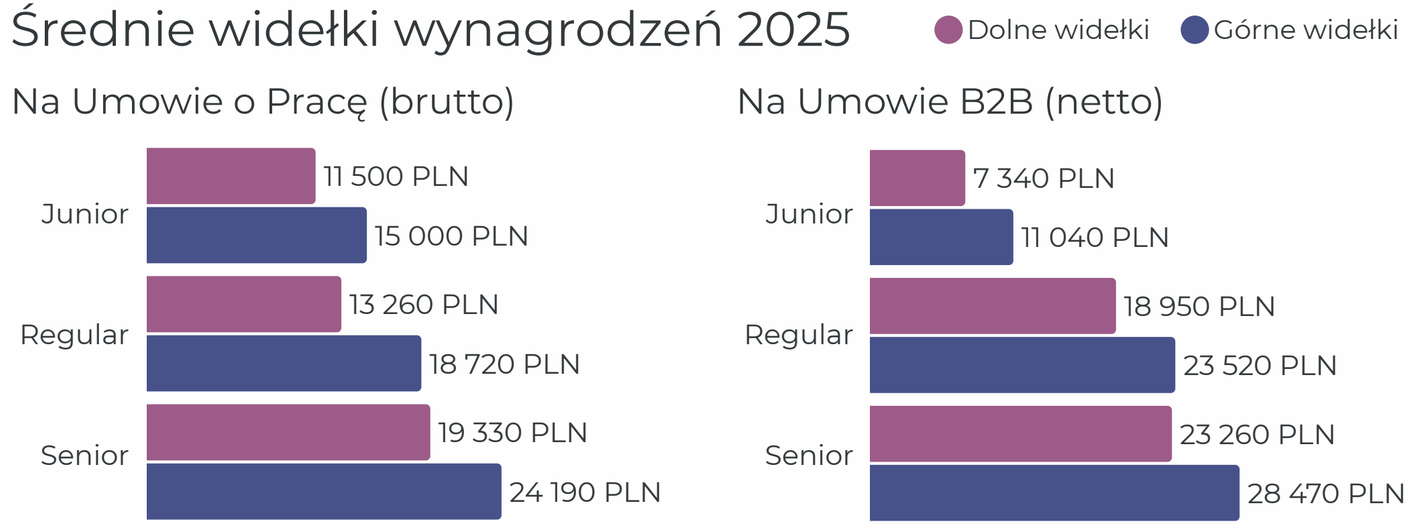
Średnie wynagrodzenie w 2025 roku

18 350 PLN brutto na UoP

22 850 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	13 250 PLN	15 990 PLN	21 760 PLN
B2B (netto)	9 190 PLN	21 240 PLN	25 870 PLN

Średnie widełki wynagrodzeń 2025

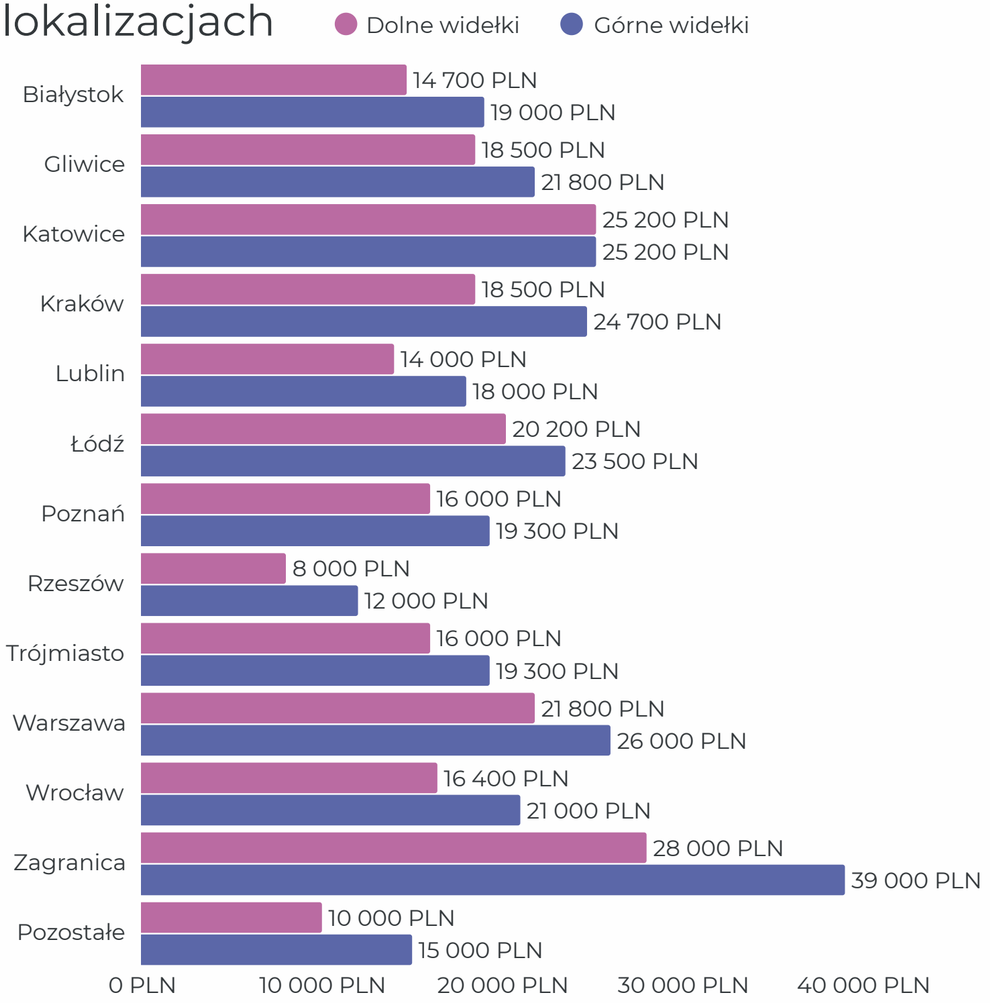


Dane łączne dla Specjalistów: Ruby i Pozostali.

POZOSTALI PROGRAMIŚCI

Informacje o wynagrodzeniach 2025

Mediany widełek wynagrodzeń w różnych lokalizacjach



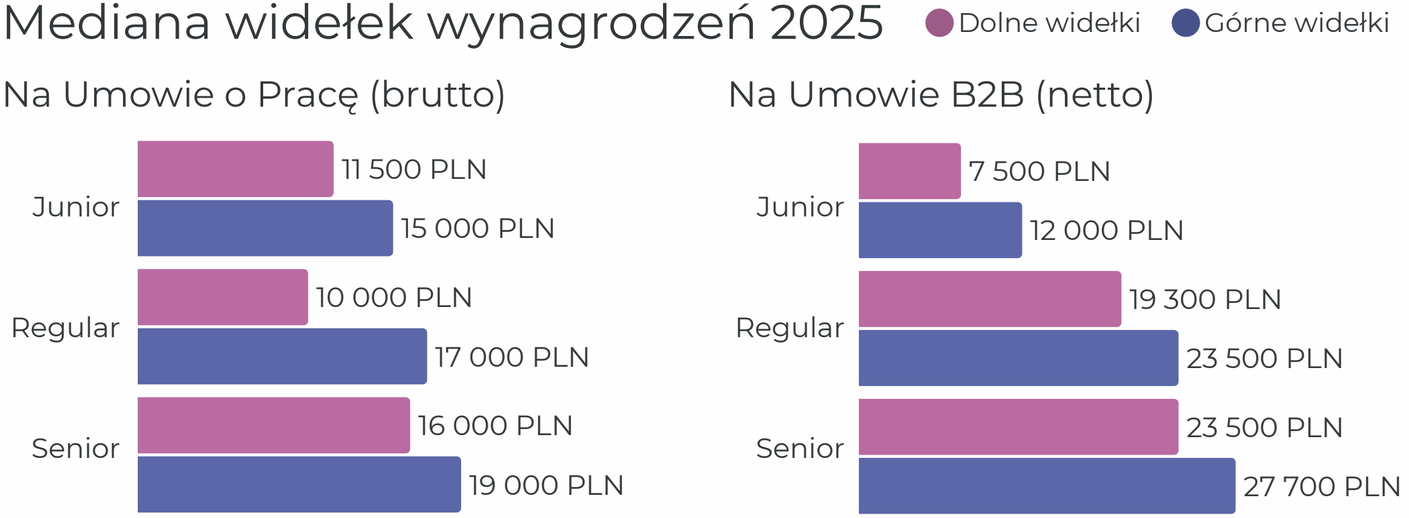
Mediana wynagrodzeń w 2025 roku

17 500 PLN brutto na UoP

23 500 PLN netto na B2B

	Junior	Mid	Senior
UoP (brutto)	13 500 PLN	15 000 PLN	19 000 PLN
B2B (netto)	8 750 PLN	21 250 PLN	25 200 PLN

Mediana widełek wynagrodzeń 2025



Dane łączne dla Specjalistów: Ruby i Pozostali.

OKIEM EKSPERTA



Wojciech Kargul
Co-Founder & Community President

Rok 2025 był przełomowy dla rynku pracy programistów, szczególnie w obszarze technologii systemowych i niszowych. W porównaniu do 2024 roku wyraźnie widać odejście od eksperymentów na rzecz realnych wdrożeń produkcyjnych. To, co wcześniej funkcjonowało jako proof-of-concept, w 2025 stało się fundamentem krytycznych systemów, zwłaszcza w obszarach takich jak **high-frequency trading, blockchain oraz backendy o bardzo wysokich wymaganiach wydajnościowych**. **Firmy przestały zastanawiać się nad zasadnością wyboru technologii i skupiły się na planowaniu migracji oraz długoterminowym rozwoju.**

Jednocześnie rynek przeszedł proces **stabilizacji** po postpandemicznym boomie. Rok 2024 był okresem korekt, redukcji zatrudnienia i niepewności, natomiast **2025 przyniósł normalizację, choć z wyraźnym przesunięciem akcentów.** Organizacje zaczęły koncentrować się na **doświadczonych specjalistach oraz technologiach niszowych**, co znacząco utrudniło start osobom bez praktycznego doświadczenia komercyjnego. Popyt na seniorów rósł szybciej niż dostępność odpowiednich kandydatów.

Silnym czynnikiem wpływającym na decyzje technologiczne było cyberbezpieczeństwo. Rosnąca liczba zagrożeń oraz rekomendacje instytucji takich jak NSA czy CISA sprawiły, że **języki memory-safe przestały być traktowane jako ciekawostka, a zaczęły pełnić rolę strategiczną.** W połączeniu z regulacjami unijnymi, w tym Cyber Resilience Act oraz rosnącymi wymaganiami w zakresie ochrony danych, bezpieczeństwo stało się jednym z kluczowych kryteriów wyboru technologii.

Na rynek pracy wpływały również czynniki makroekonomiczne. Wysoka inflacja i stopy procentowe w 2024 roku ograniczyły budżety rekrutacyjne, a umocnienie złotówki obniżyło atrakcyjność kontraktów zagranicznych. Jednocześnie **rozwój AI i ML zwiększył zapotrzebowanie na wydajne backendy,** szczególnie w kontekście infrastruktury dla modeli językowych i systemów RAG.

Rok 2025 potwierdził, że technologie systemowe przestały być niszą. Stały się świadomym wyborem firm, które planują rozwój w perspektywie wieloletniej, co bezpośrednio przekłada się na stabilność projektów, wyższe wymagania kompetencyjne oraz premiowanie specjalistycznej wiedzy na rynku pracy

Rust Poland

KOMPETENTNI.2026

Dołącz do kompetentnych i wypełnij ankietę!

ANKIETA

Premiera Raportu Marzec 2026



Miej realny wpływ na rynek i wskaż, czego naprawdę potrzebują studenci IT

ANKIETA* DLA STUDENTÓW IT I DATA SCIENCE

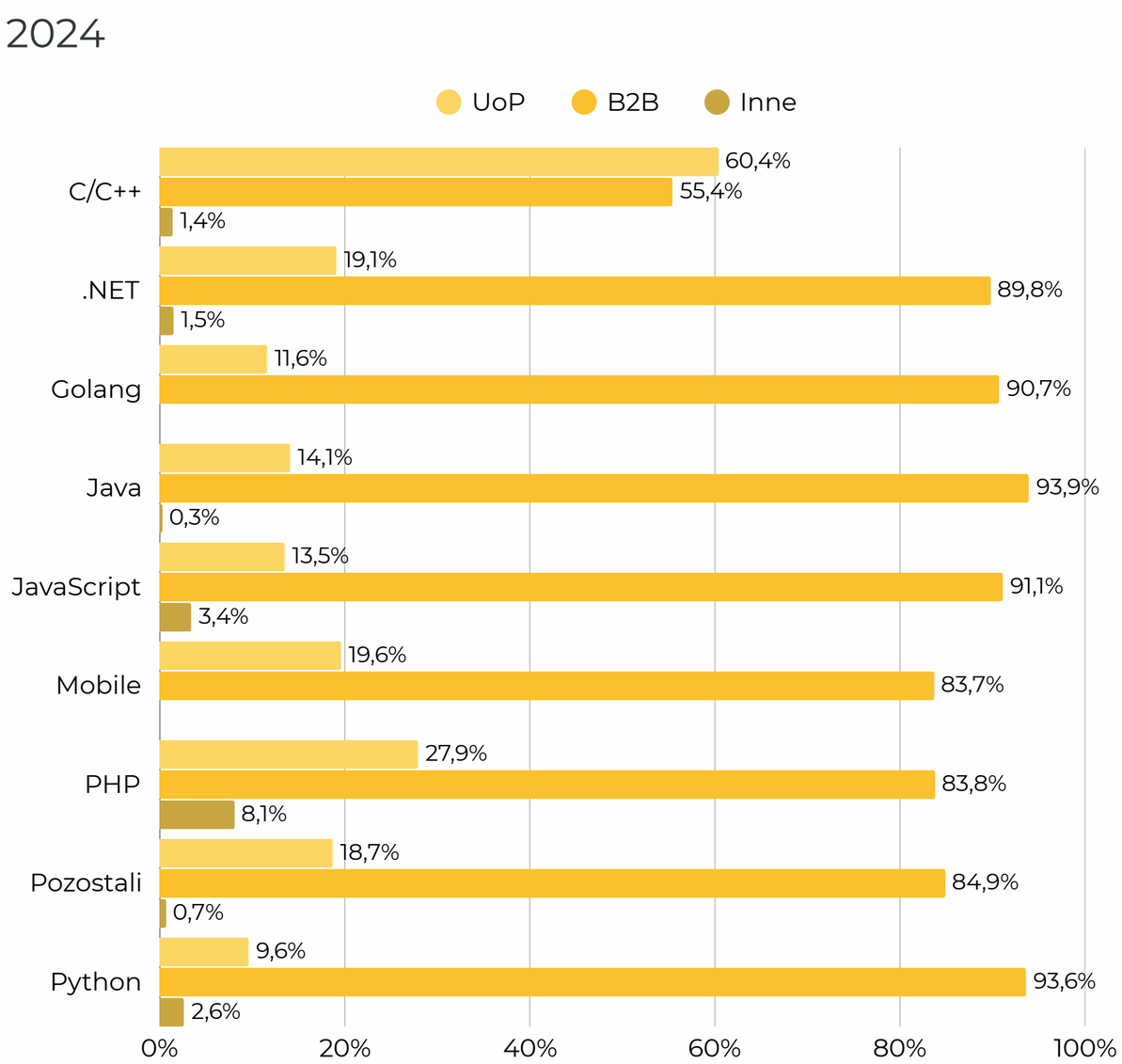
* Ogólnopolskie badanie

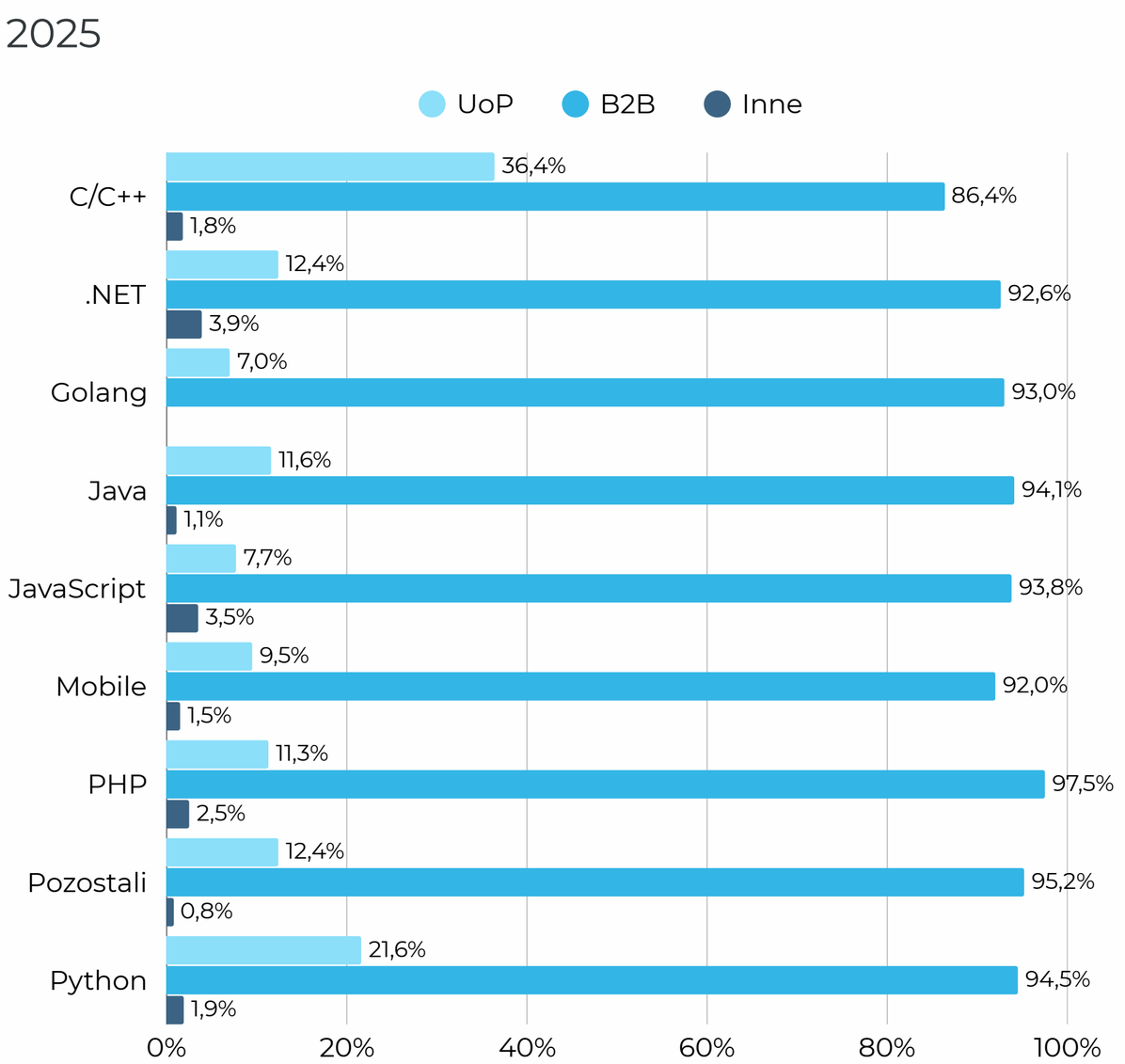
FUNDACJA KANAŁ STUDENCKI

RODZAJE UMÓW



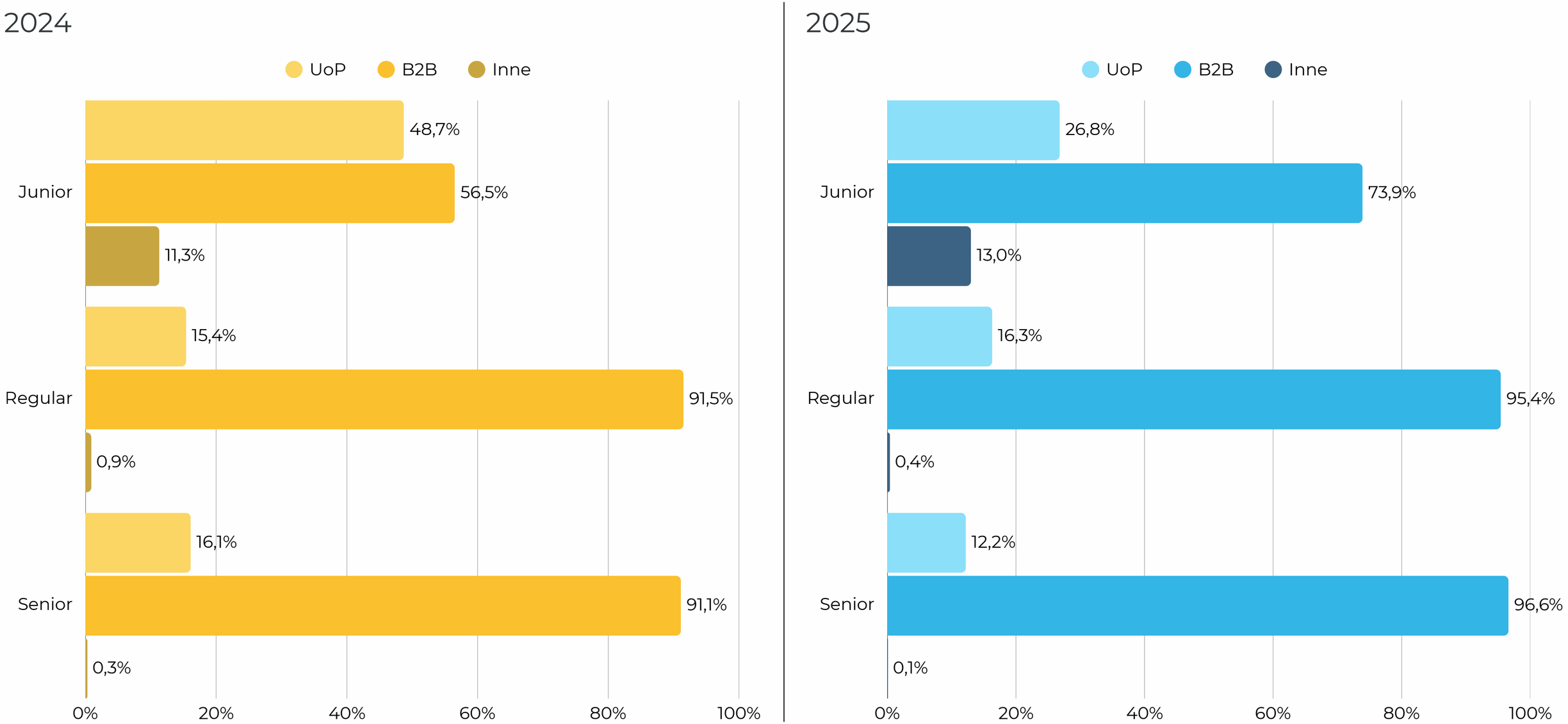
TYP UMOWY WG SPECJALNOŚCI





*W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja rodzaju umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.

TYP UMOWY WG DOŚWIADCZENIA



*W ogłoszeniu mogła obowiązywać więcej niż 1 opcja rodzaju umowy. Wykresy pokazują w jakim odsetku ogłoszeń były wybrane poszczególne kategorie.
Inne: umowa zlecenie, umowa o dzieło, kontrakt menedżerski, umowa agencyjna, umowa o staż, umowa o praktykę.

OKIEM EKSPERTA



Katarzyna Bodziony
Business Operations Manager

infolet

Rok 2025 przyniósł fundamentalną zmianę na rynku IT – po raz pierwszy od kilku lat obserwujemy **wyraźną nadpodaż kandydatów**. Średnio 12,6 aplikacji na ofertę to liczba, która jeszcze rok temu wydawałaby się nieosiągalna. Paradoksalnie jednak, nie przekłada się to automatycznie na łatwiejszą rekrutację. W ostatnich latach rzadko spotykałam się z taką ostrożnością po obu stronach rynku. Klienci, mając świadomość przewagi, mogą sobie pozwolić na czekanie, co prowadzi do syndromu "idealnego kandydata" – **poszukiwania jednorożców zamiast inwestowania w rozwój realnych specjalistów**. Równocześnie doświadczeni specjaliści wykazują niechęć do zmiany pracy, preferując bezpieczeństwo znanych środowisk nad potencjalne korzyści z nowych wyzwań.

Kluczowym trendem, który zdominował 2025 rok, jest **odwrót od pracy w pełni zdalnej.** Dane z raportu potwierdzają moje obserwacje – coraz więcej aktualnych ofert to model hybrydowy, często z wymogiem 2-3 dni w tygodniu z biura. **To pole napięcia** między pracodawcami naciskającymi na powrót do biura a specjalistami odmawiającymi tej formuły będzie kształtować rynek przez cały 2026 rok.

Równie istotna jest rosnąca potrzeba na **specjalistów multidyscyplinarnych**. Wąska specjalizacja przestaje wystarczać – dziś frontend developer musi znać podstawy DevOps, rozumieć cloud computing i **orientować się w całym ekosystemie technologicznym**. Raport doskonale to obrazuje, pokazując że Git, Docker, CI/CD i AWS to już nie bonus, lecz standard branżowy.

Sztuczna inteligencja rewolucjonizuje rynek na dwóch poziomach. Z jednej strony narzędzia AI coraz śmielej przejmują zadania entry-level i sięgają po kompetencje mid-level developerów. Z drugiej – pojawiają się zupełnie nowe wymagania: znajomość narzędzi AI, umiejętność tworzenia agentów i programowania agentowego stają się elementami procesów rekrutacyjnych dla midów i seniorów. **To już nie pytanie "czy używasz AI?", ale "jak efektywnie je wykorzystujesz?".**

Patrząc w przyszłość, po ponad dwóch latach stagnacji **obserwuję ostrożne ożywienie w projektach** – dane z ostatnich kwartałów 2025 oraz początek 2026 roku wskazują na rosnące zapotrzebowanie. Jednocześnie zachowawczość kandydatów, szczególnie doświadczonych, pozostaje wyzwaniem rekrutacyjnym. Dla branży outsourcingowej to moment na redefinicję value proposition: **elastyczność modelu współpracy, gotowość do kompromisu w kwestii lokalizacji pracy oraz budowanie AI-native teams mogą stać się kluczowymi przewagami konkurencyjnymi w nadchodzących miesiącach.**

infolet

B2B Guide dla IT

czyli

Przewodnik po zakładaniu jednoosobowej działalności gospodarczej

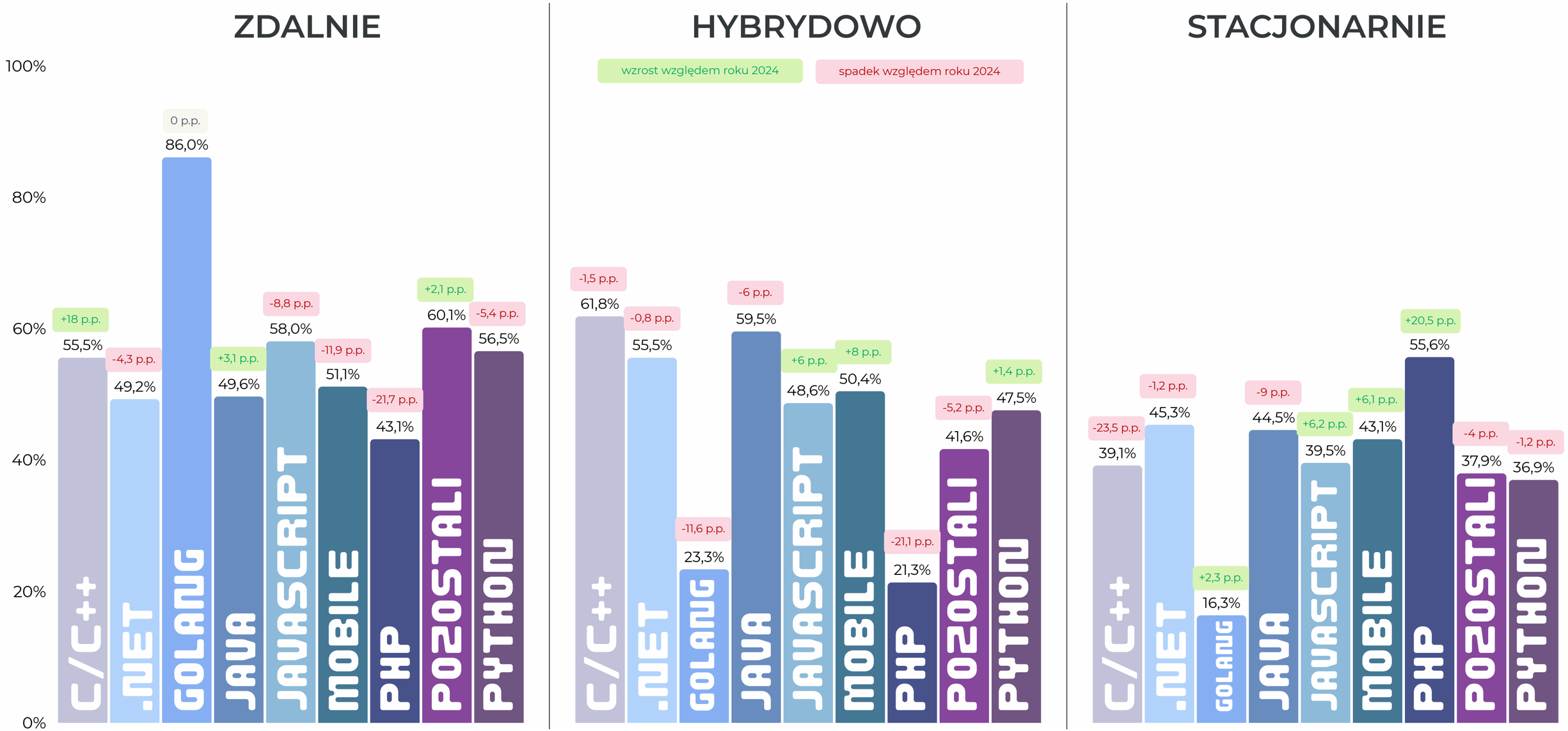
AKTUALNY ZE STANEM PRAWNYM Z PAŹDZIERNIKA 2025

Pobierz bezpłatnie

TRYB PRACY



TRYB PRACY W 2025



*W ogłoszeniu mógł obowiązywać więcej niż 1 tryb pracy. Wykres pokazuje w jakim odsetku ogłoszeń z danej branży były wybrane poszczególne tryby pracy.

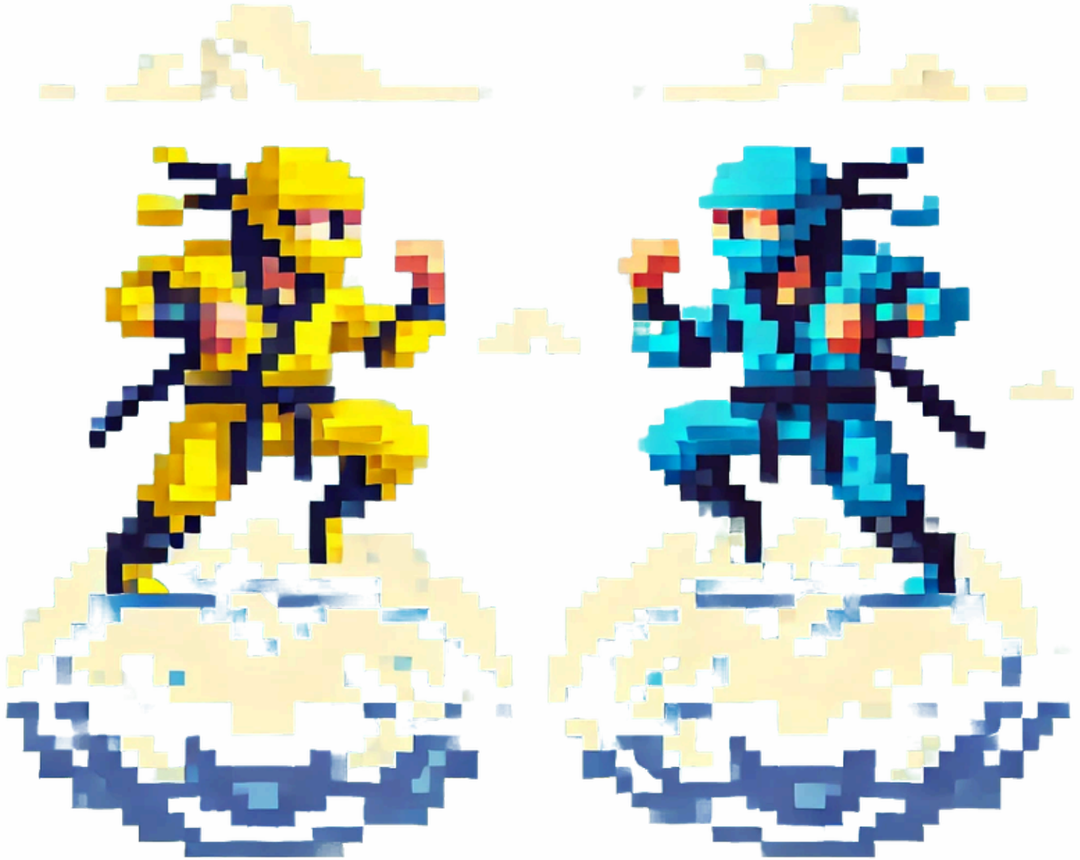
WEBINARY PROGRAMISTYCZNIA



Oglądaj

Nagrania webinarów dostępne na Youtube

WYMAGANE UMIEJĘTNOŚCI



NAJPOPULARNIEJSZE UMIEJĘTNOŚCI

JavaScript	JavaScript | React | TypeScript | HTML/CSS | CSS | HTML | Node.js | Git | Angular | Vue.js | Docker | AWS | Redux | REST | SQL | CI/CD | Next.js | SASS | SCSS | Linux | RWD | Python | GraphQL | Cypress | Jest | Azure | RxJS | Bootstrap | NgRx | Angular Material | Jasmine | Karma | Jenkins | React Native | Webpack | iOS | Kubernetes | Android | PostgreSQL | MongoDB | Express.js | NoSQL | API | Microservices | Nest.js
Python	Python | SQL | Django | AWS | Docker | Git | PostgreSQL | Flask | CI/CD | Kubernetes | JavaScript | React | Linux | REST | Azure | C++ | FastAPI | MySQL | Pandas | Java | ML | AI | C# | GCP | HTML/CSS | Angular | NoSQL | Kafka | RabbitMQ
.NET	.NET | C# | .NET Core | Angular | SQL | Azure | JavaScript | Git | SQL Server | REST | React | Entity Framework | Docker | ASP.NET | TypeScript | Kubernetes | Azure DevOps | ASP.NET Core | HTML/CSS | ASP.NET MVC | CI/CD | AWS | Microservices | T-SQL | Visual Studio | DDD
Java	Java | Spring | Spring Boot | Hibernate | SQL | REST | Angular | Docker | Git | Kubernetes | Kafka | Maven | PostgreSQL | JavaScript | Microservices | AWS | React | CI/CD | Java EE | Kotlin | TypeScript | SOAP | Jenkins | Oracle DB | JPA | MongoDB | Linux | HTML/CSS | JUnit | GCP | Scala | Spark | Hadoop | Python | Akka | Hive | Bash | Oozie | Big Data | GitHub | GWT | Azure | Play Framework
PHP	PHP | MySQL | Symfony | JavaScript | Laravel | Docker | Git | HTML/CSS | REST | SQL | PostgreSQL | Vue.js | OOP | React | Magento | RabbitMQ | WordPress | Linux | AWS | Redis | PHPUnit | jQuery | Kubernetes | SOLID | CI/CD | Angular | MongoDB | Elasticsearch
Mobile	Kotlin | Android | Java | Git | Android Studio | RxJava | MVVM | Dagger | CI/CD | Jetpack Compose | Gradle | Retrofit | Unit testing | Firebase | iOS | Jenkins | JSON | Swift | Flutter | C++ | Dagger2 | MVC | Coroutines | Android SDK | Objective-C | Xcode | UIKit | RxSwift | CocoaPods | REST | SwiftUI | Core Data | Combine | React Native | SOLID
C/C++	C++ | C | Linux | Git | Embedded C | Embedded development | SQL | Qt | Boost | CI/CD | STL | Docker | GCP | Visual Studio | Windows | CMake | TCP/IP | Bash | Unit testing | TDD | UNIX
Golang	Golang | Kubernetes | Docker | AWS | SQL | REST | CI/CD | MongoDB | Python | Git | MySQL | PostgreSQL | GraphQL | Microservices | API design | GCP | Kafka | Linux | Java | React | Kotlin | Redis | NoSQL | Prometheus | RabbitMQ | TypeScript | Angular | JavaScript | Rust

TOP

- Git
- Docker
- SQL
- REST
- CI/CD
- AWS
- Kubernetes
- JavaScript
- Linux

Bardzo częste

- React
- TypeScript
- PostgreSQL
- MongoDB
- Angular
- Python
- Azure
- Kafka
- Microservices
- GCP

Częste

- C# / .NET / .NET Core
- Java + Spring / Spring Boot
- Node.js
- HTML/CSS
- MySQL
- RabbitMQ
- Jenkins

OKIEM EKSPERTA



Joanna Wynalek
Head of People and Talent

SCALO

Rynek pracy programistów w 2025 roku stał się **rynkiem świadomych decyzji.** Po dynamicznym 2024 przyszła większa stabilizacja. Z czym to się wiąże? Firmy zatrudniają ostrożniej, skupiając się na realnych potrzebach projektowych, a nie skalowaniu zespołów na zapas. Zahamował też wzrost wynagrodzeń. Widełki w większości technologii przestały rosnąć, a oczekiwania finansowe specjalistów są dziś częściej weryfikowane w procesach rekrutacyjnych. Co równie ważne - rynkową normą stał się model pracy hybrydowej, pełny remote nie jest już standardem, jak jeszcze kilka lat temu.

Patrząc w stronę **2026** roku, można prognozować, że **nie będzie to czas kolejnego technologicznego boomu, lecz moment weryfikacji.** Na pewno przewagę zyskają firmy, które potrafią sensownie połączyć technologię, w tym AI, z realnymi potrzebami biznesu, a nie tylko te korzystające z najnowszych narzędzi „bo wypada”.

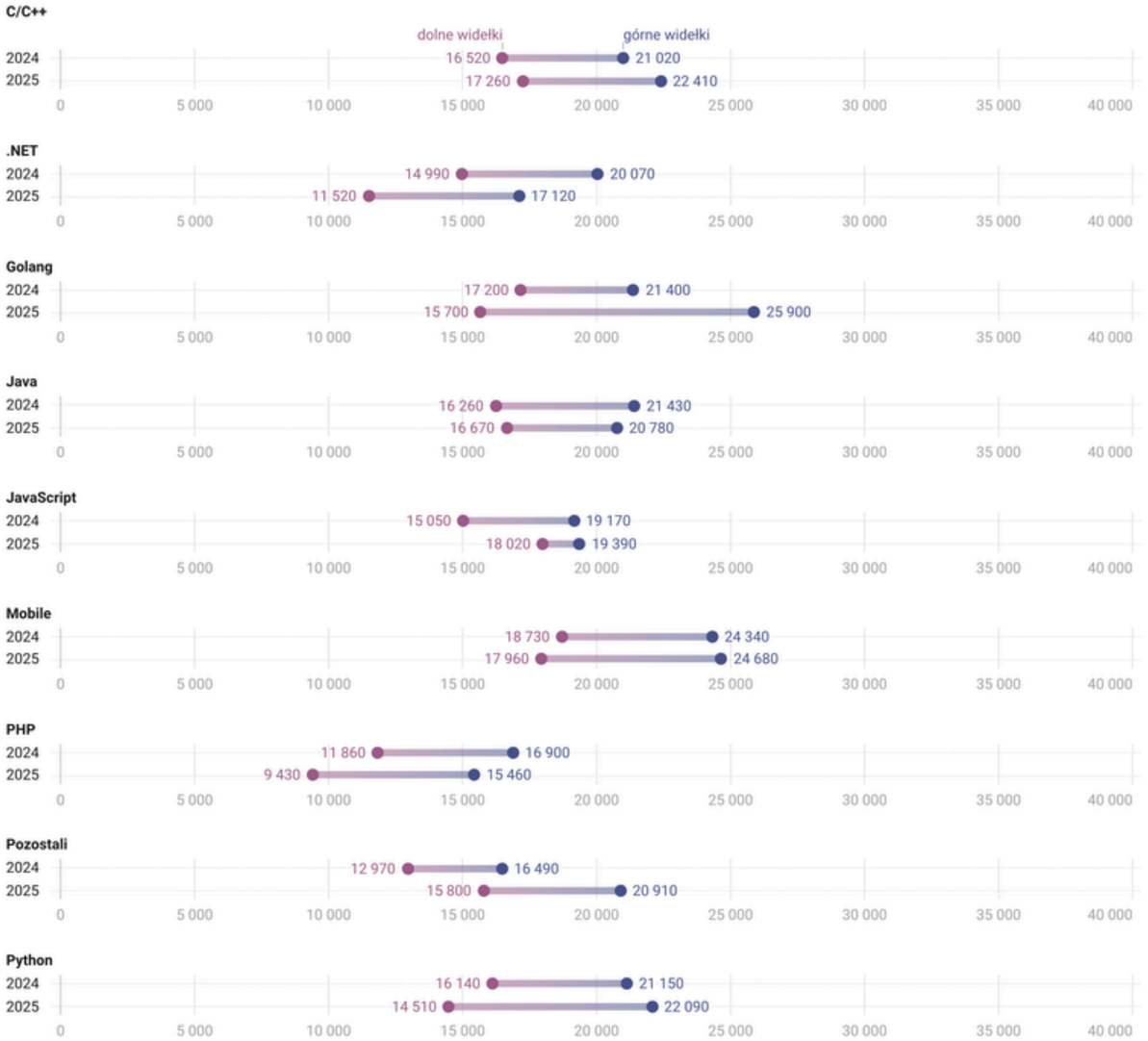
Dlatego też na rynku pracy coraz bardziej **liczą się specjaliści, którzy rozumieją wpływ swoich decyzji na skalowalność, koszty i efektywność**. W Scalo widzimy to bardzo jasno - klienci nie pytają już, czy używać AI, tylko gdzie ma to sens i co faktycznie ma zmienić. I dokładnie tego samego oczekują dziś od zespołów IT: **mniej technologii „na pokaz”, więcej rozwiązań, które naprawdę dowożą wynik.**

ILE ZARABIAJĄ PROGRAMIŚCI

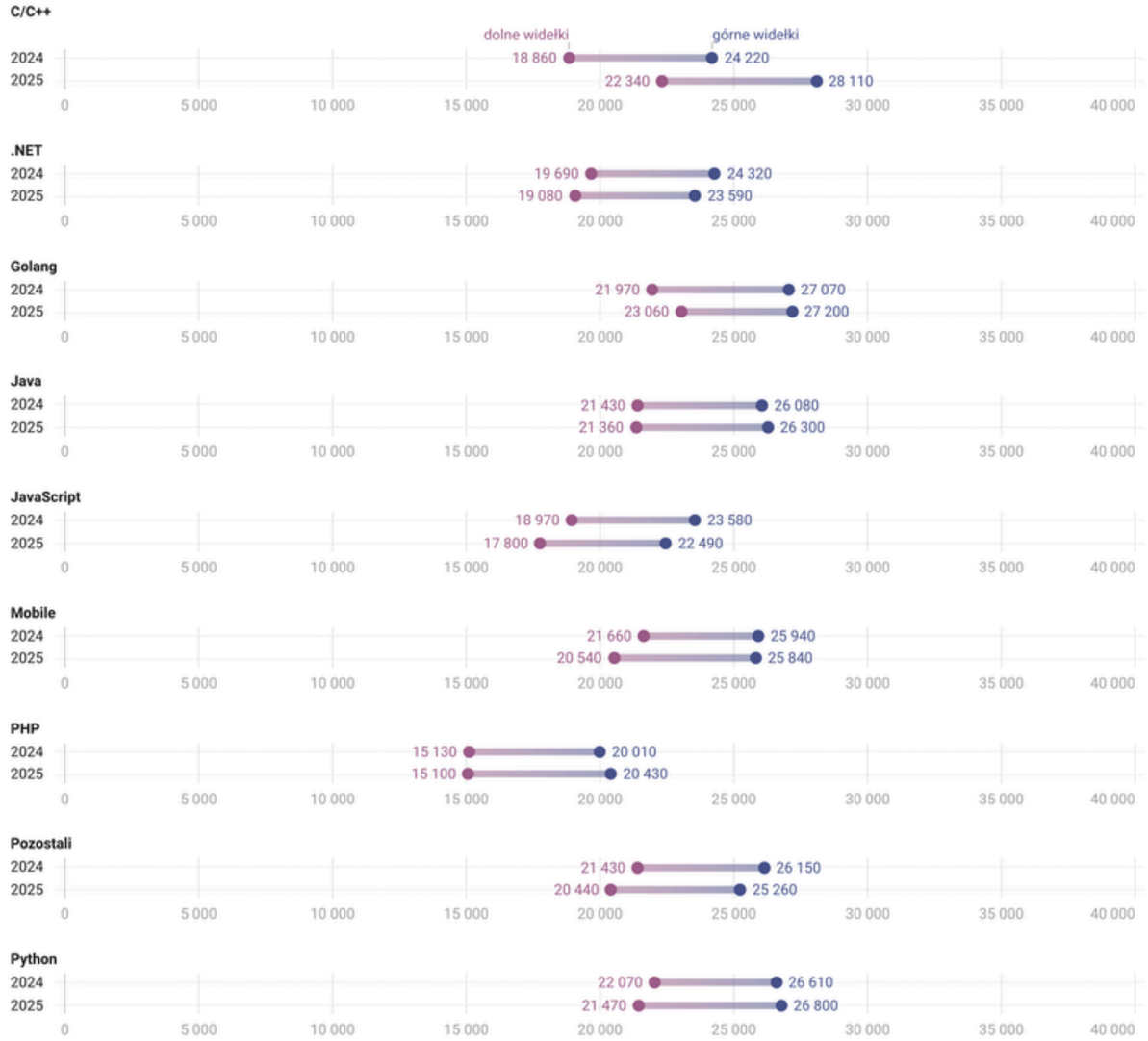


ŚREDNIE ZAROBKI

Średnie wynagrodzeń na UoP



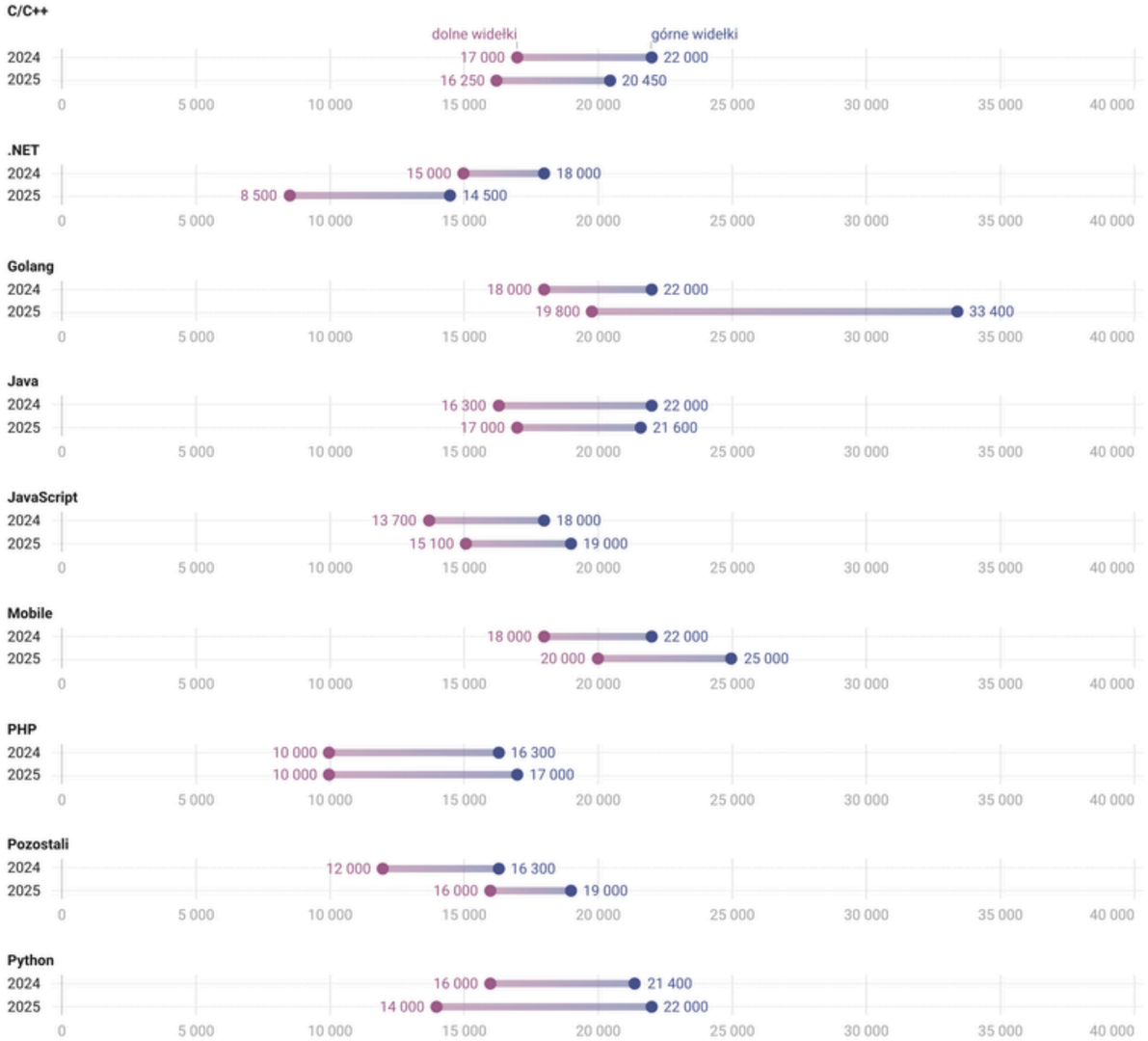
Średnie wynagrodzeń na kontraktach B2B



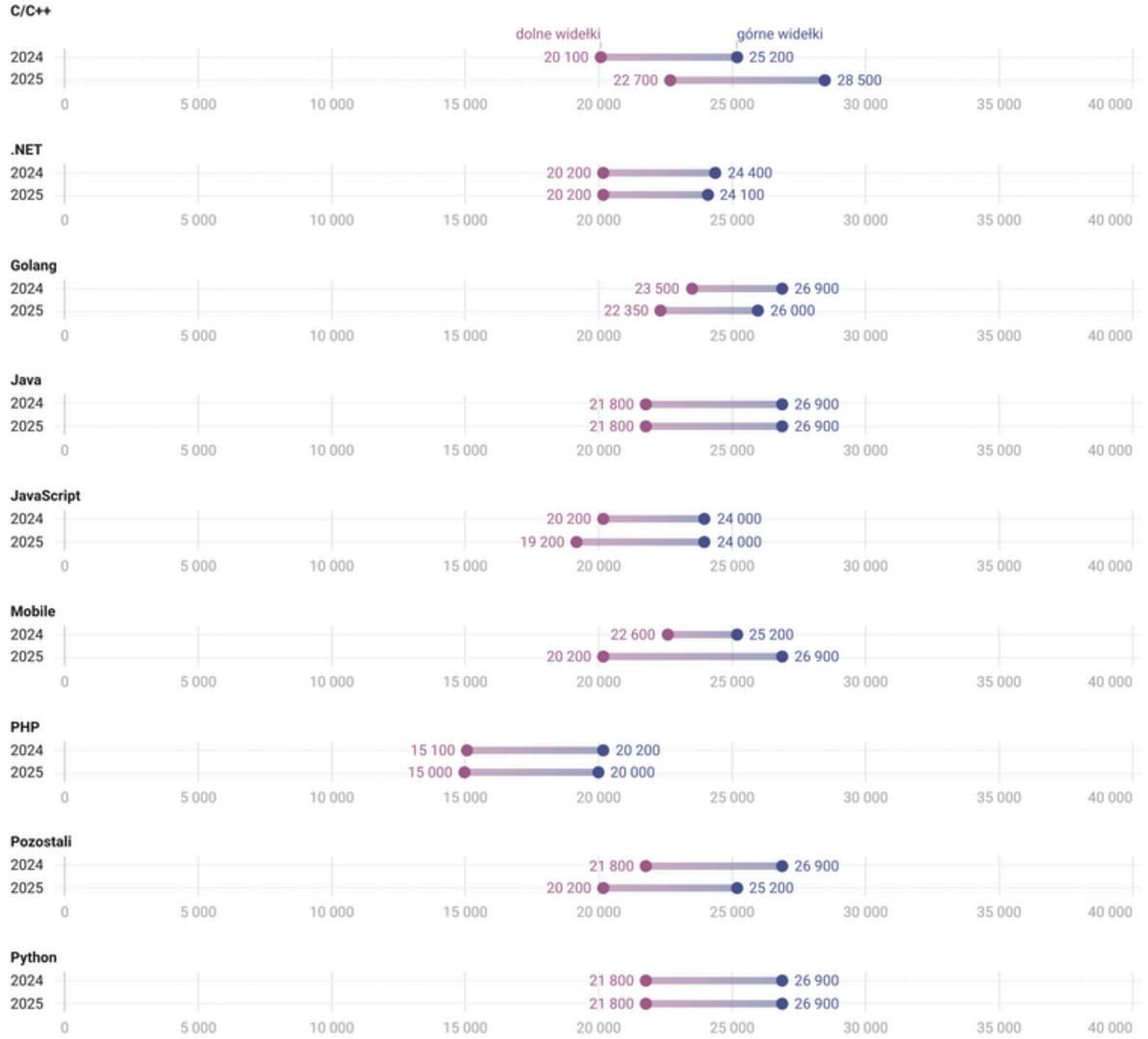
Kwoty wynagrodzeń dla UoP zostały podane w wartościach netto. Kwoty wynagrodzeń dla kontraktorów B2B zostały podane w wartościach brutto.

MEDIANY ZAROBKÓW

Mediany wynagrodzeń na UoP



Mediany wynagrodzeń na kontraktach B2B



Kwoty wynagrodzeń dla UoP zostały podane w wartościach netto. Kwoty wynagrodzeń dla kontraktorów B2B zostały podane w wartościach brutto.

OFEROWANE WYNAGRODZENIA

Średnia	Mediana
2024	2024
17 610 PLN brutto na UoP	**18 000 PLN** brutto na UoP
23 070 PLN netto na B2B	**23 500 PLN** netto na B2B
2025	2025
17 960 PLN brutto na UoP	**17 200 PLN** brutto na UoP
22 620 PLN netto na B2B	**23 500 PLN** netto na B2B



OCZEKIWANIA KANDYDATÓW



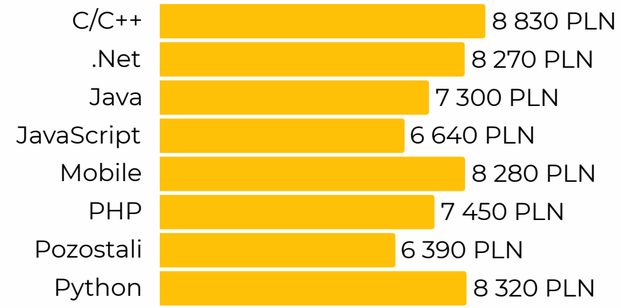
Nie zgaduj stawek

Sprawdź, ile biorą inni z Twojej specjalności i ustaw swoje oczekiwania na podstawie realnych danych.

ŚREDNIE OCZEKIWANIA FINANSOWE KANDYDATÓW

2024

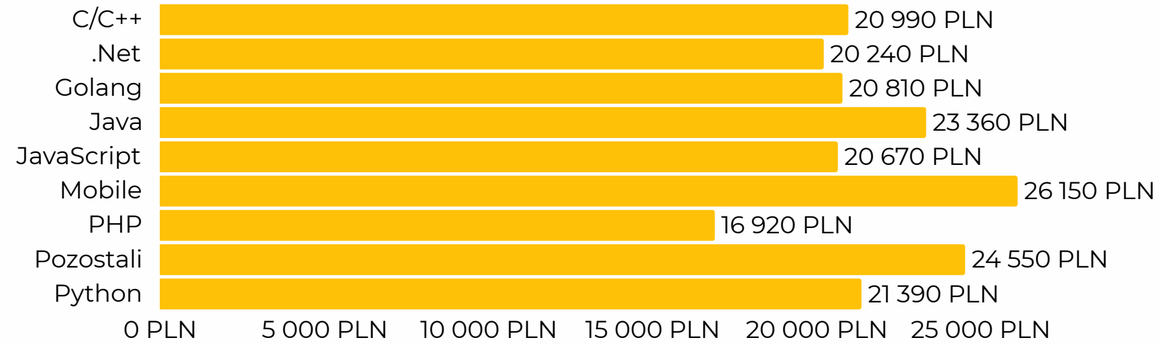
Junior



Regular

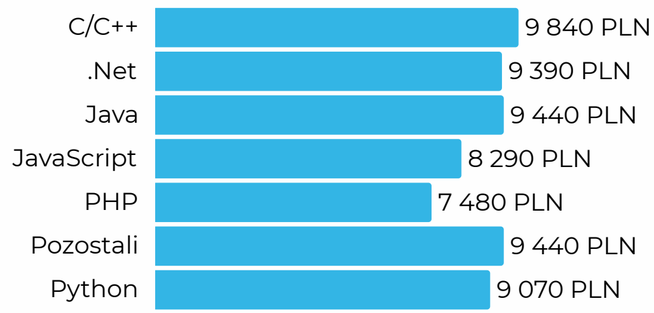


Senior



2025

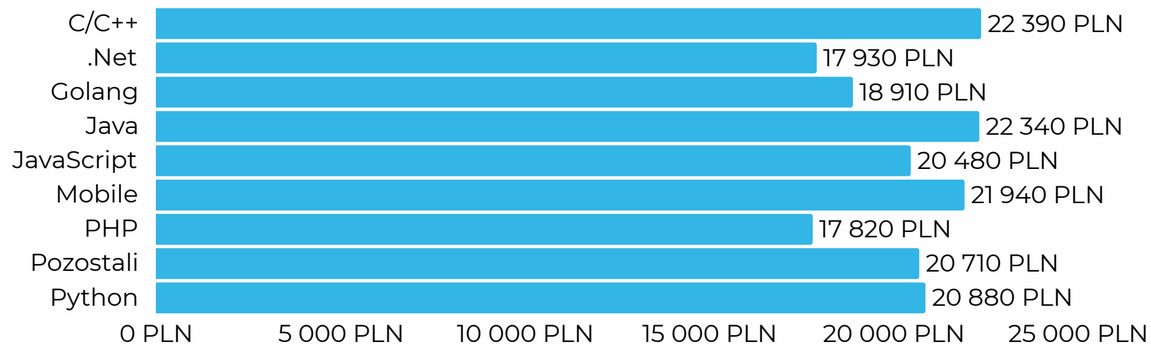
Junior



Regular



Senior



PROMOCJA

-30% zniżki na ogłoszenia PREMIUM*

Ogłoszenia STANDARD bezpłatnie**



Zamów

Promocja ograniczona czasowo do końca lutego 2026
* Dotyczy tylko ogłoszeń w kategorii Programista
** Oferta ograniczona do pierwszych 30 ogłoszeń

OKIEM EKSPERTA FRONTEND



Radosław Wojtysiak
Senior Frontend Software Engineer
w firmie Allegro i autor biuletynu
Kariera Developera

Kariera Developera

Patrzę na rynek z dwóch perspektyw jednocześnie. Jako frontendowiec, który sam aplikował i zmieniał projekty, oraz jako osoba biorąca udział w rekrutacjach po stronie zespołów. W 2025 roku w porównaniu do 2024 widać było wyraźne uspokojenie. Mniej panicznych decyzji, mniej masowych rekrutacji „na zapas", więcej selekcji. **Liczba ofert nie wróciła do poziomów sprzed spowolnienia, ale za to poprawiła się ich jakość.** Firmy rzadziej publikowały ogłoszenia bez jasno określonego stacku, zakresu odpowiedzialności i widełek. Kandydaci też byli ostrożniejsi. Zamiast wysyłać CV hurtowo, częściej wybierali kilka sensownych procesów i przygotowywali się do nich konkretnie.

Na froncie technologicznym w 2025 roku było **mniej o frameworkach, a bardziej o dojrzałości.** React nadal dominował, ale coraz większe znaczenie miało rozumienie architektury, wydajności, pracy z legacy code i współpracy z backendem. W rekrutacjach dużo częściej odpadały osoby, które znały narzędzia, ale nie potrafiły opowiedzieć o decyzjach projektowych. To była wyraźna zmiana względem 2024, gdzie sama znajomość technologii często wystarczała, żeby wejść do procesu.

Jeśli chodzi o 2026 rok, **spodziewam się dalszej stabilizacji, ale bez powrotu do rynku pracownika** w klasycznym rozumieniu. **Dobrych ofert nie będzie mniej, ale konkurencja o nie zostanie wysoka**. Najlepiej odnajdą się osoby, które poza frontendem rozumieją produkt, biznes i potrafią pracować w nieidealnych warunkach. **Coraz większe znaczenie będzie miała elastyczność technologiczna i doświadczenie w dłuższych projektach, a nie liczba narzędzi w CV**.

W ostatnich dwóch latach mocno wybrzmiał też temat trybu pracy. Remote przestał być benefitem, a stał się jednym z filtrów. Firmy, które bez wyraźnego powodu wracały do pełnego biura, miały realny problem z domykaniem rekrutacji. Z drugiej strony zespoły w pełni zdalne zaczęły bardziej zwracać uwagę na komunikację, samodzielność i dowożenie tematów bez ciągłego nadzoru. To zmieniło **profil poszukiwanego frontendowca. Mniej „task do taska", więcej odpowiedzialności za całość rozwiązania.**

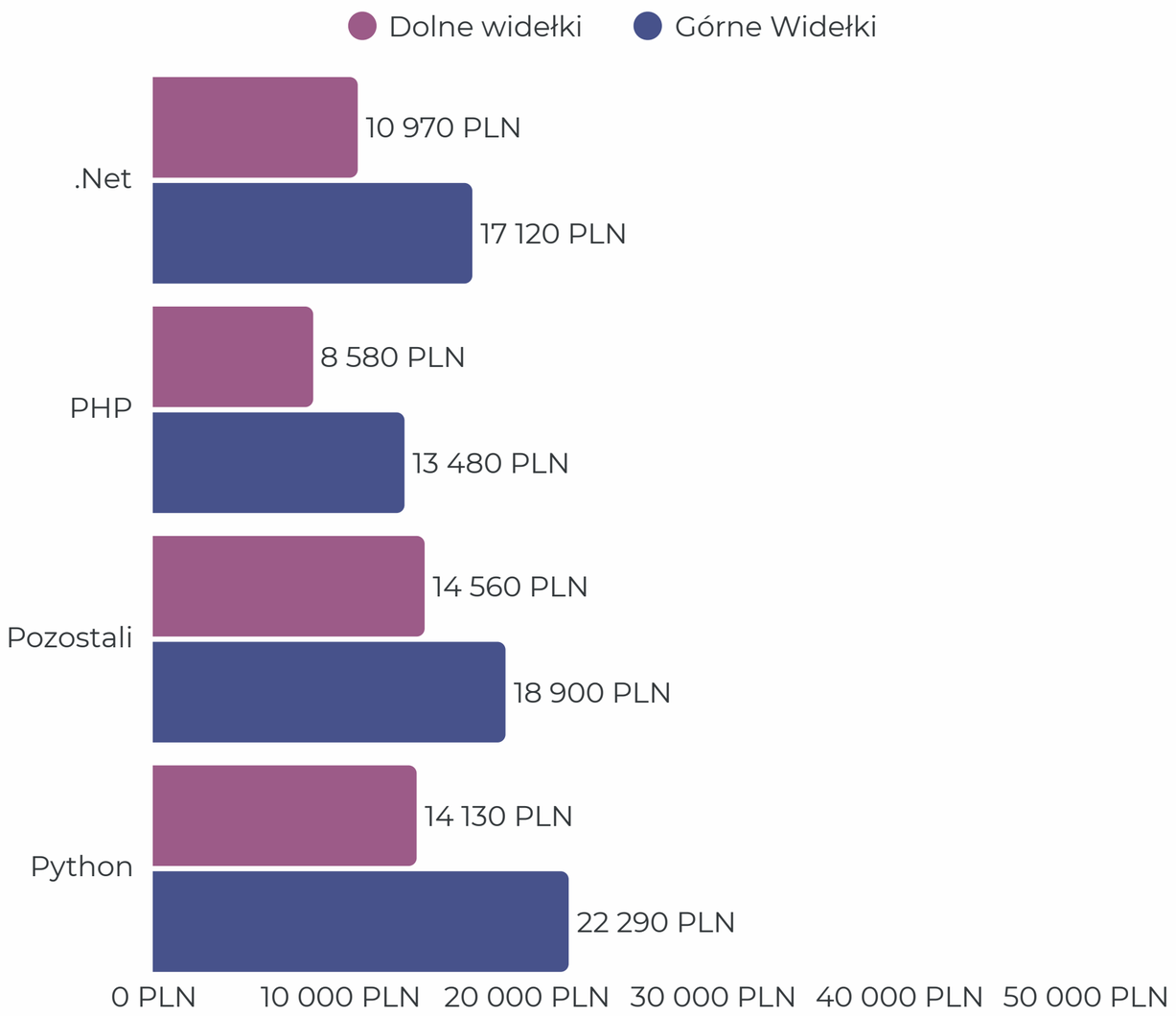
Podsumowując, rynek dojrzał. Dla jednych stał się trudniejszy, dla innych bardziej przewidywalny. W 2026 roku wygrają ci, którzy rozumieją, że frontend to już nie tylko warstwa UI, ale realna część systemu i zespołu.

ZAROBKI W RÓŻNYCH LOKALIZACJACH

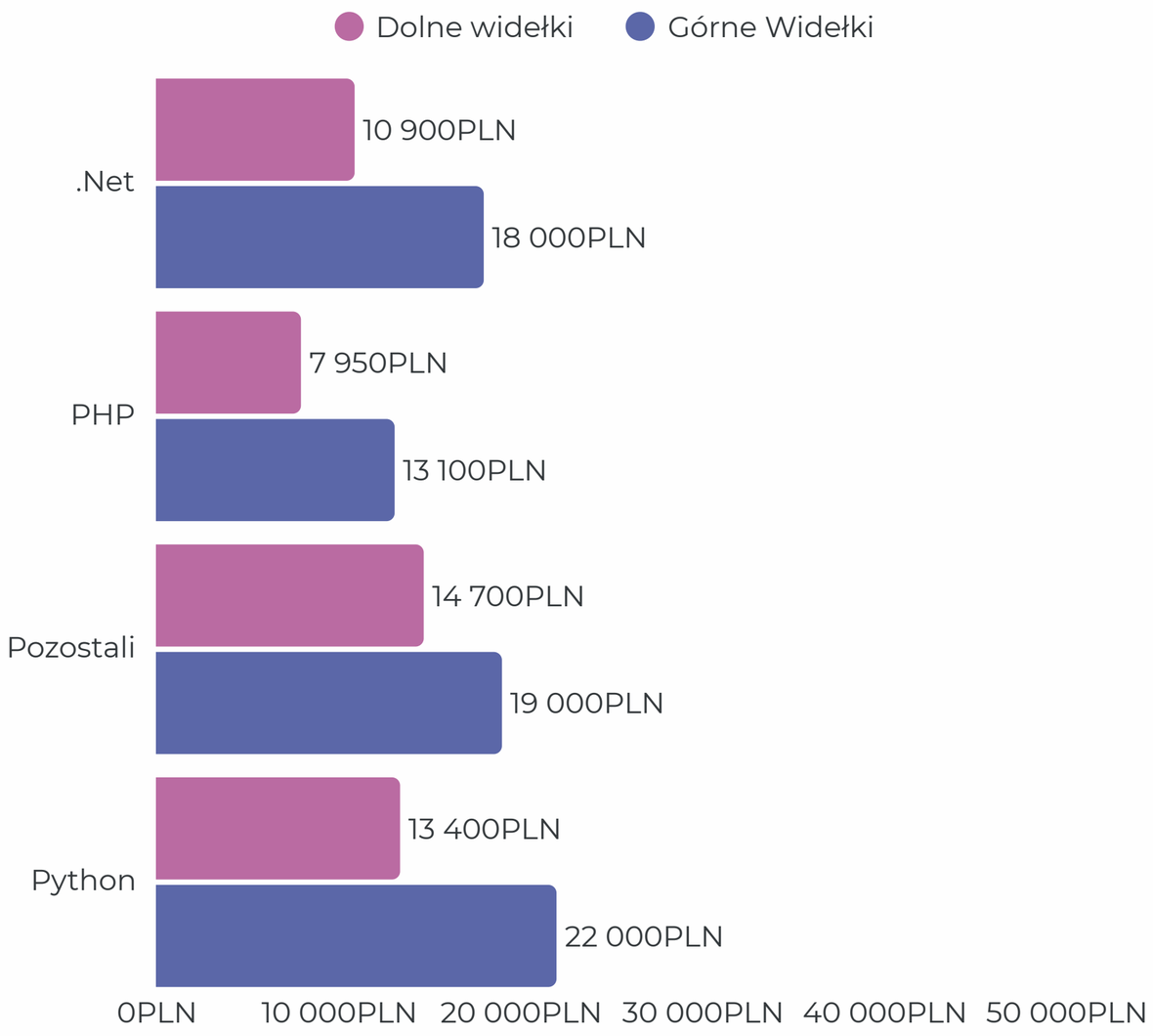


BIAŁYSTOK

Średnie widełek

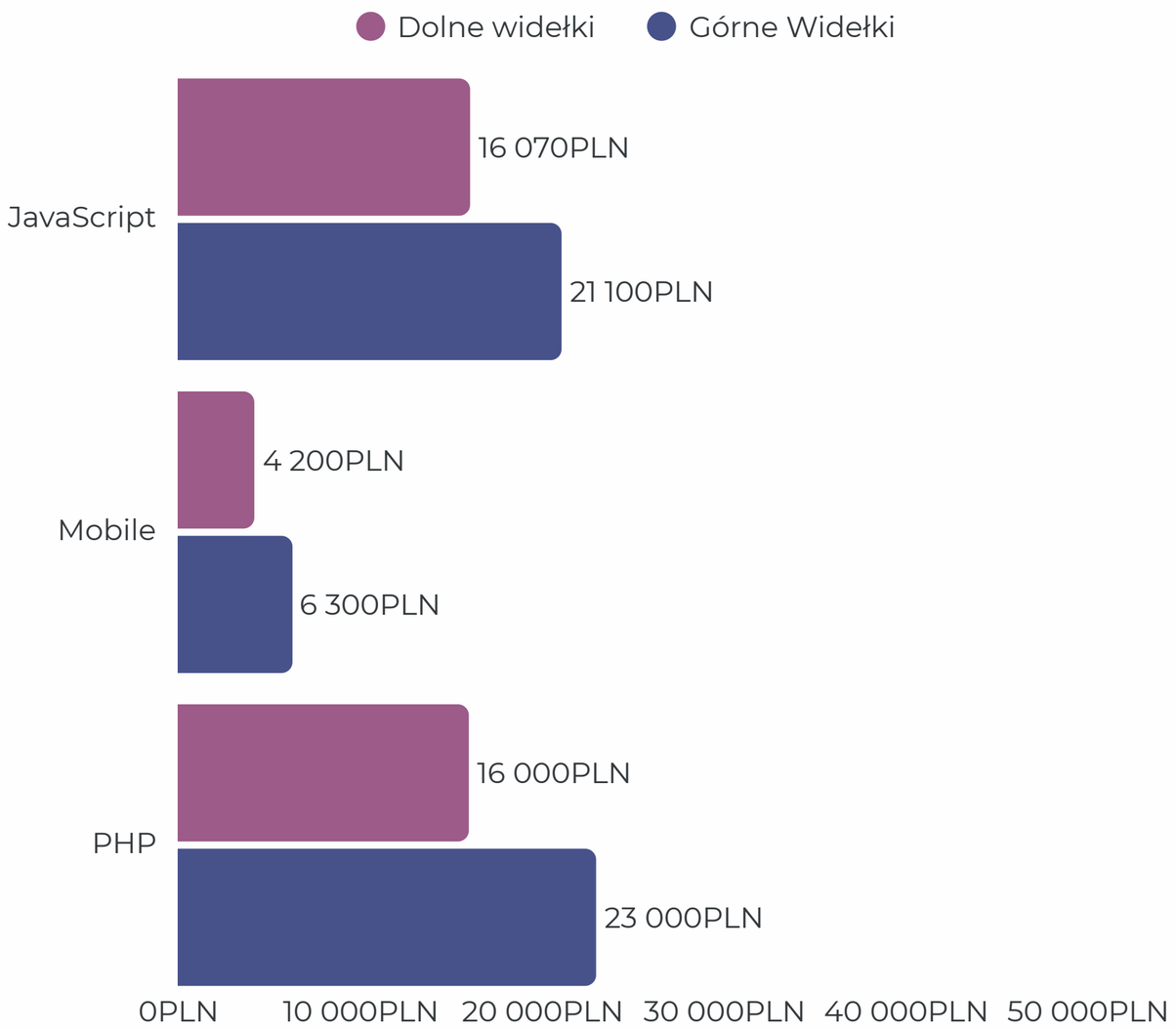


Mediany widełek

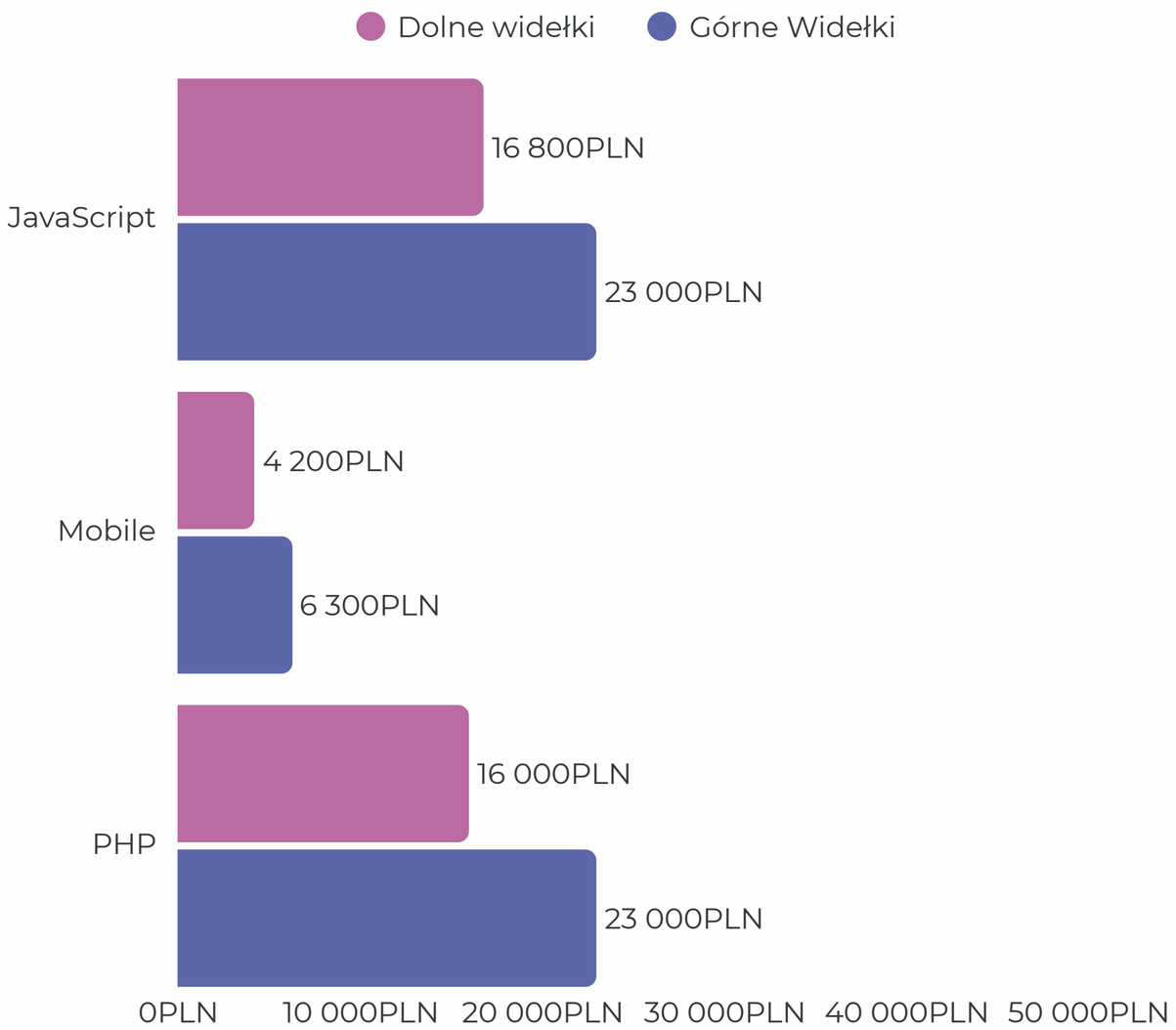


BYDGOSZCZ

Średnie widełek

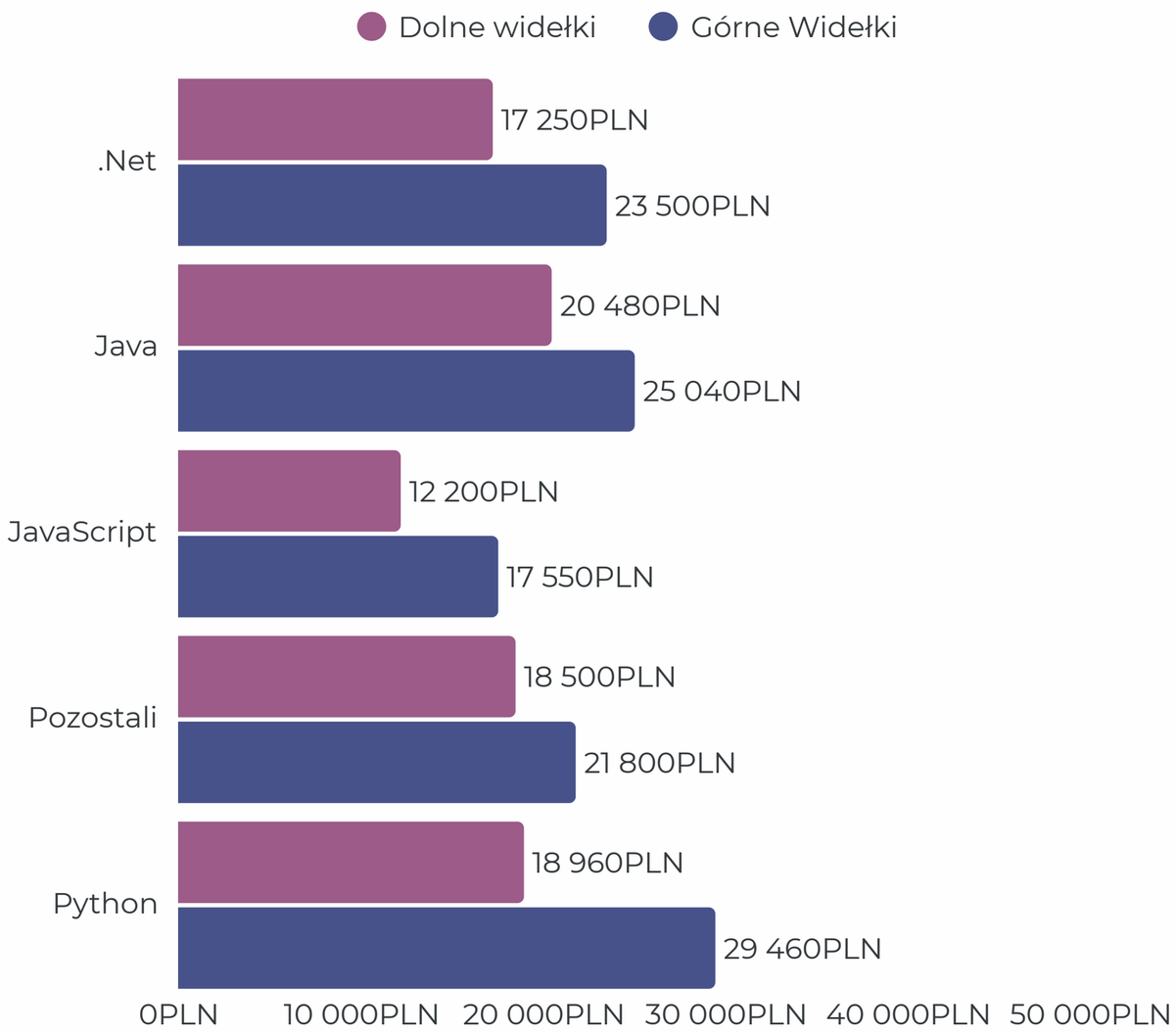


Mediany widełek

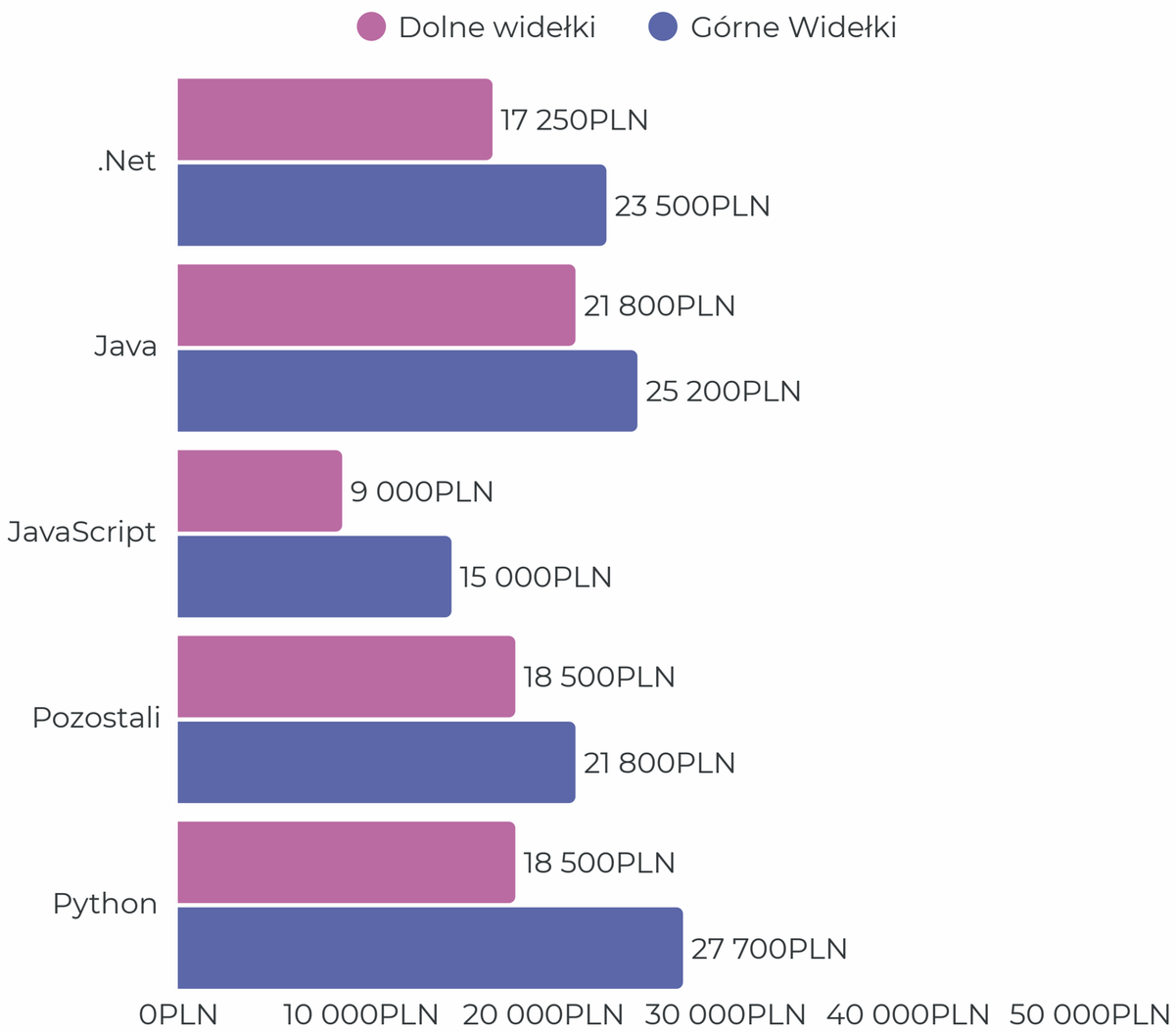


GLIWICE

Średnie widełek

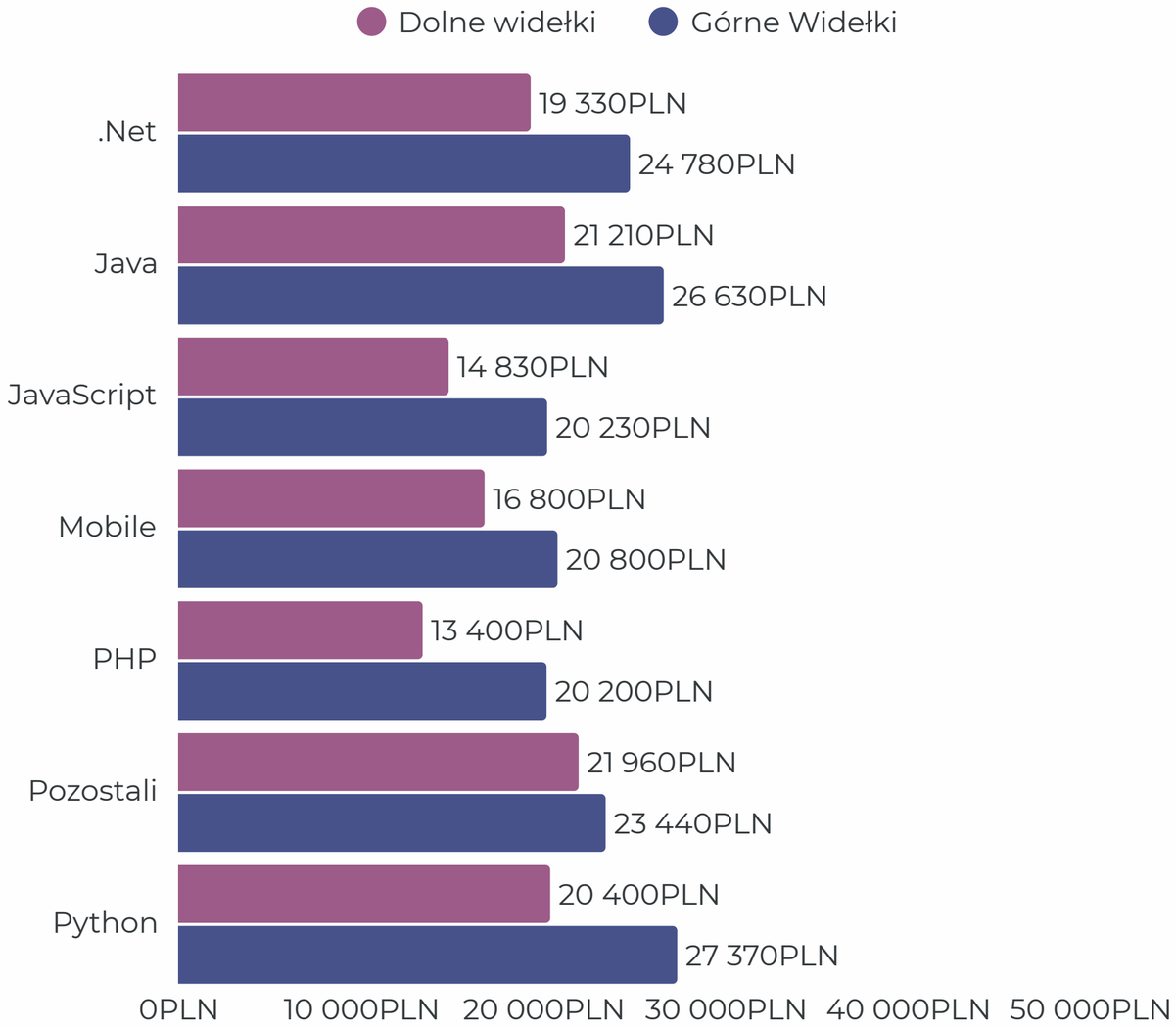


Mediany widełek

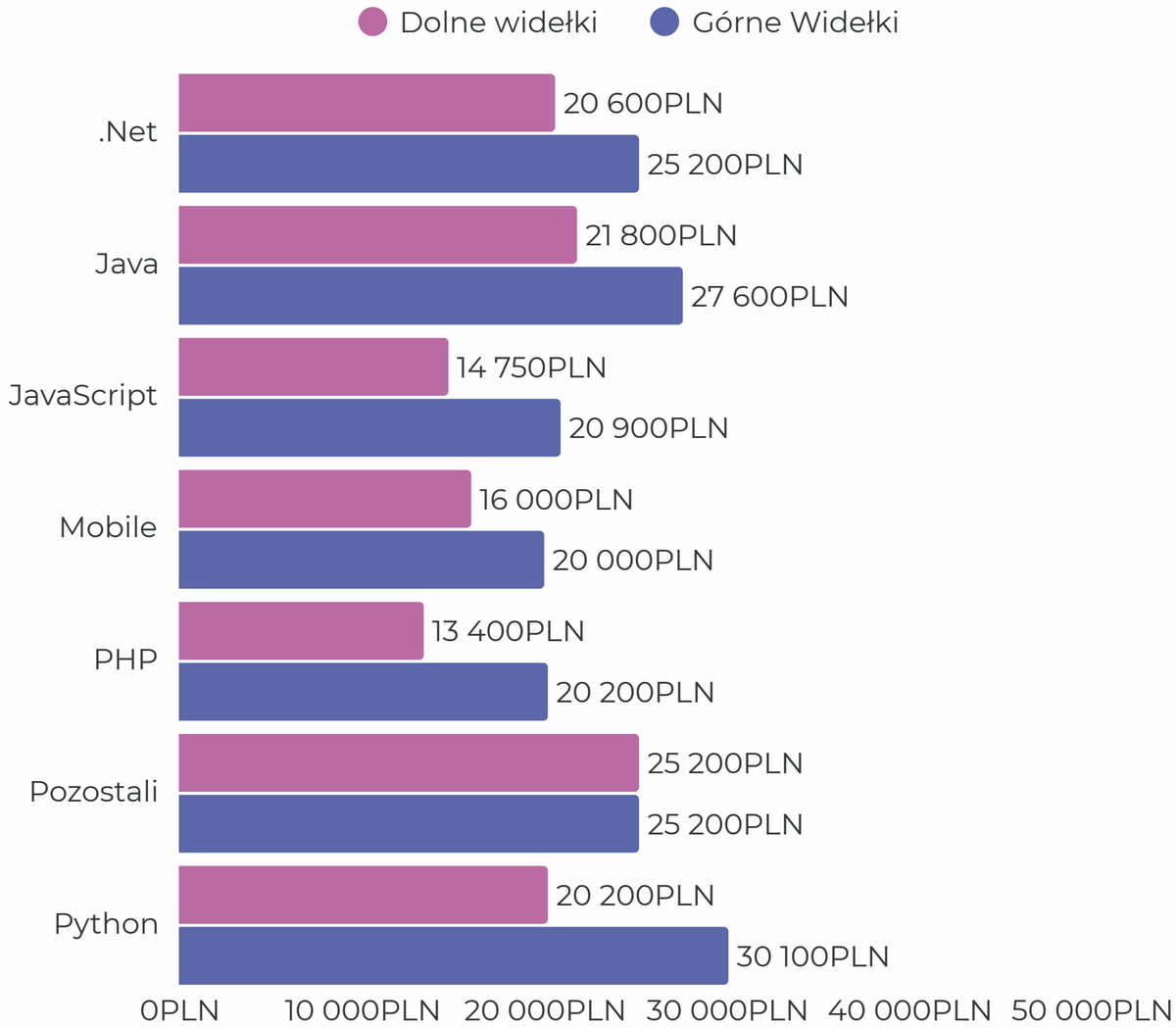


KATOWICE

Średnie widełek

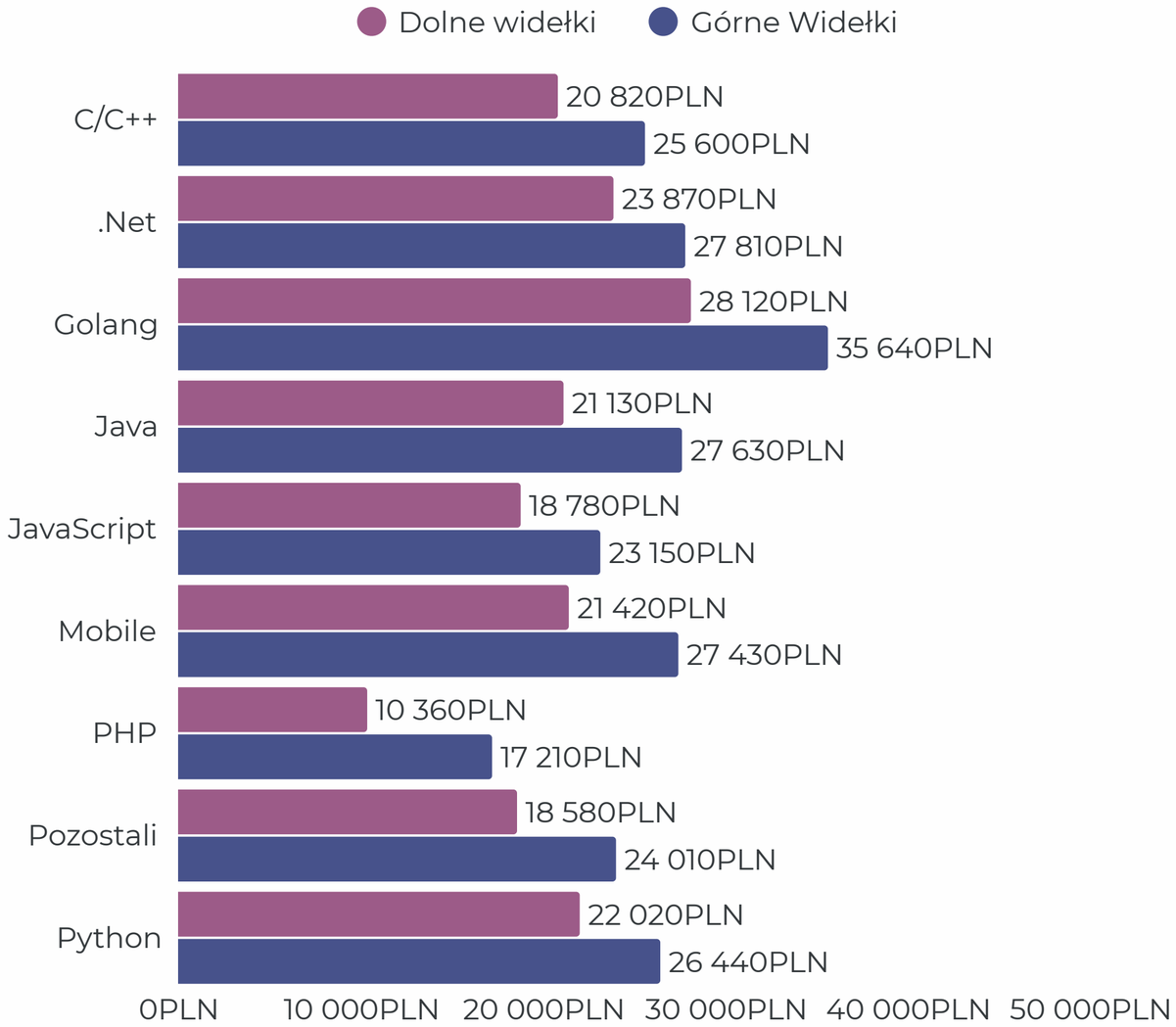


Mediany widełek

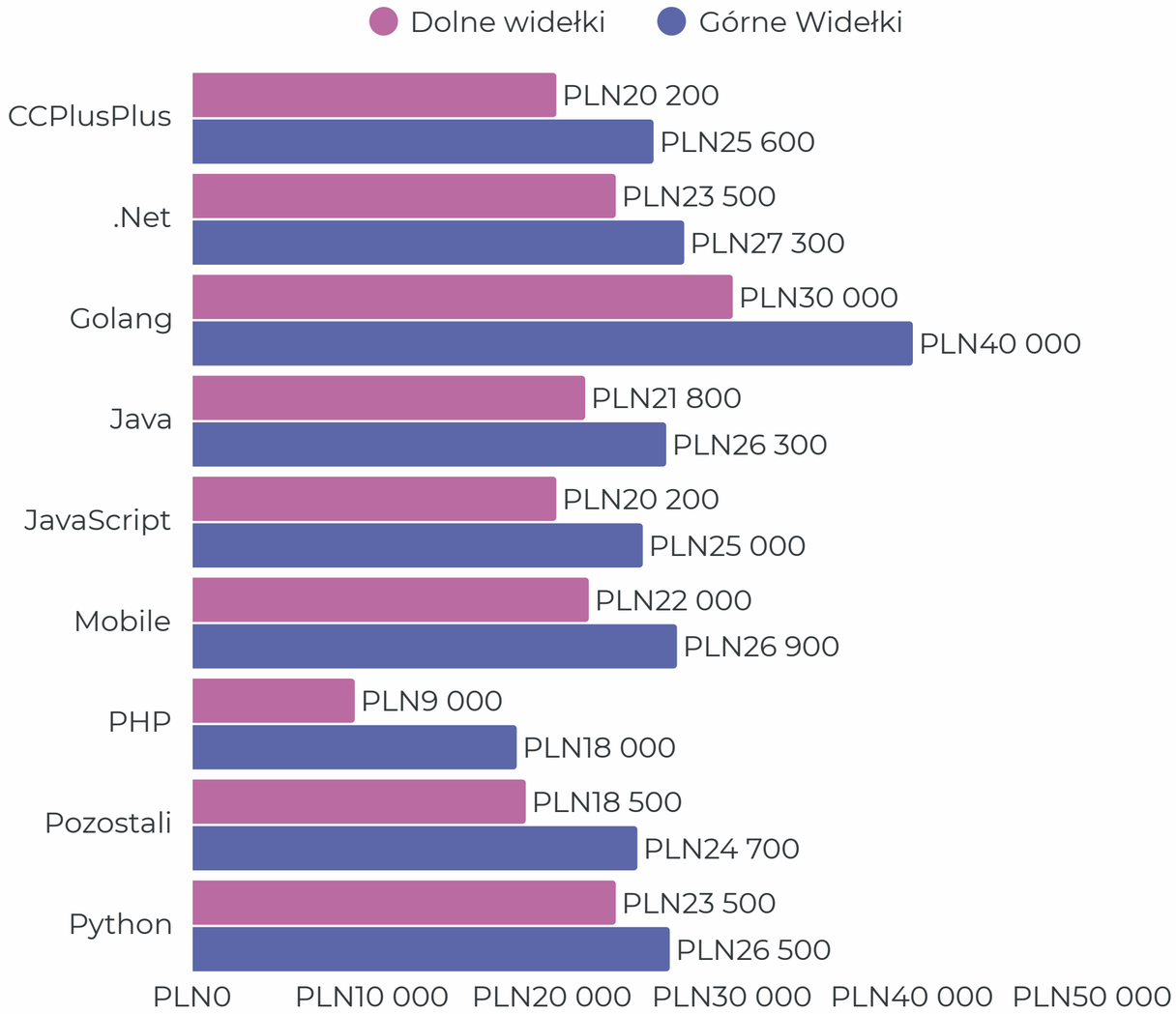


KRAKÓW

Średnie widełek

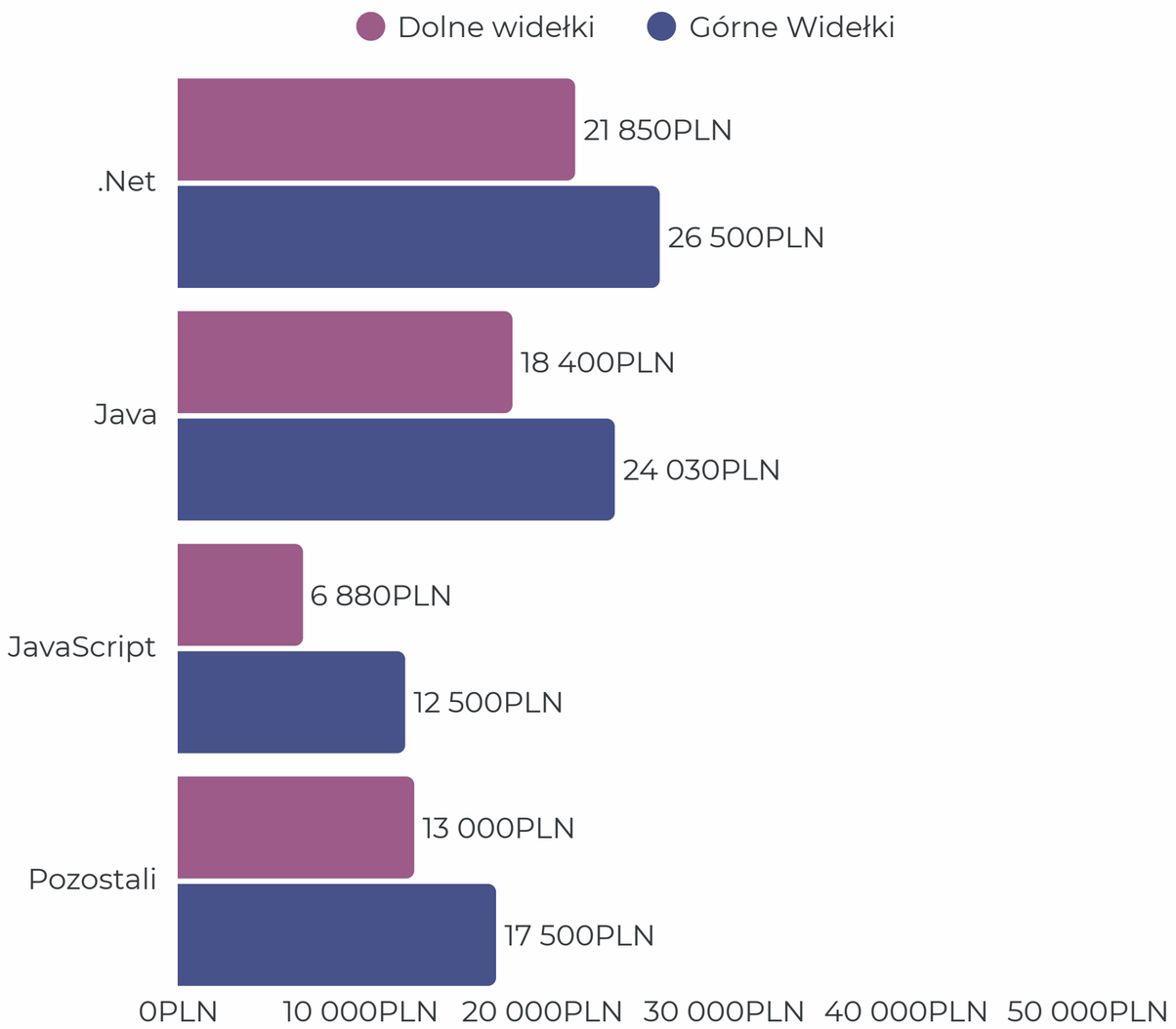


Mediany widełek

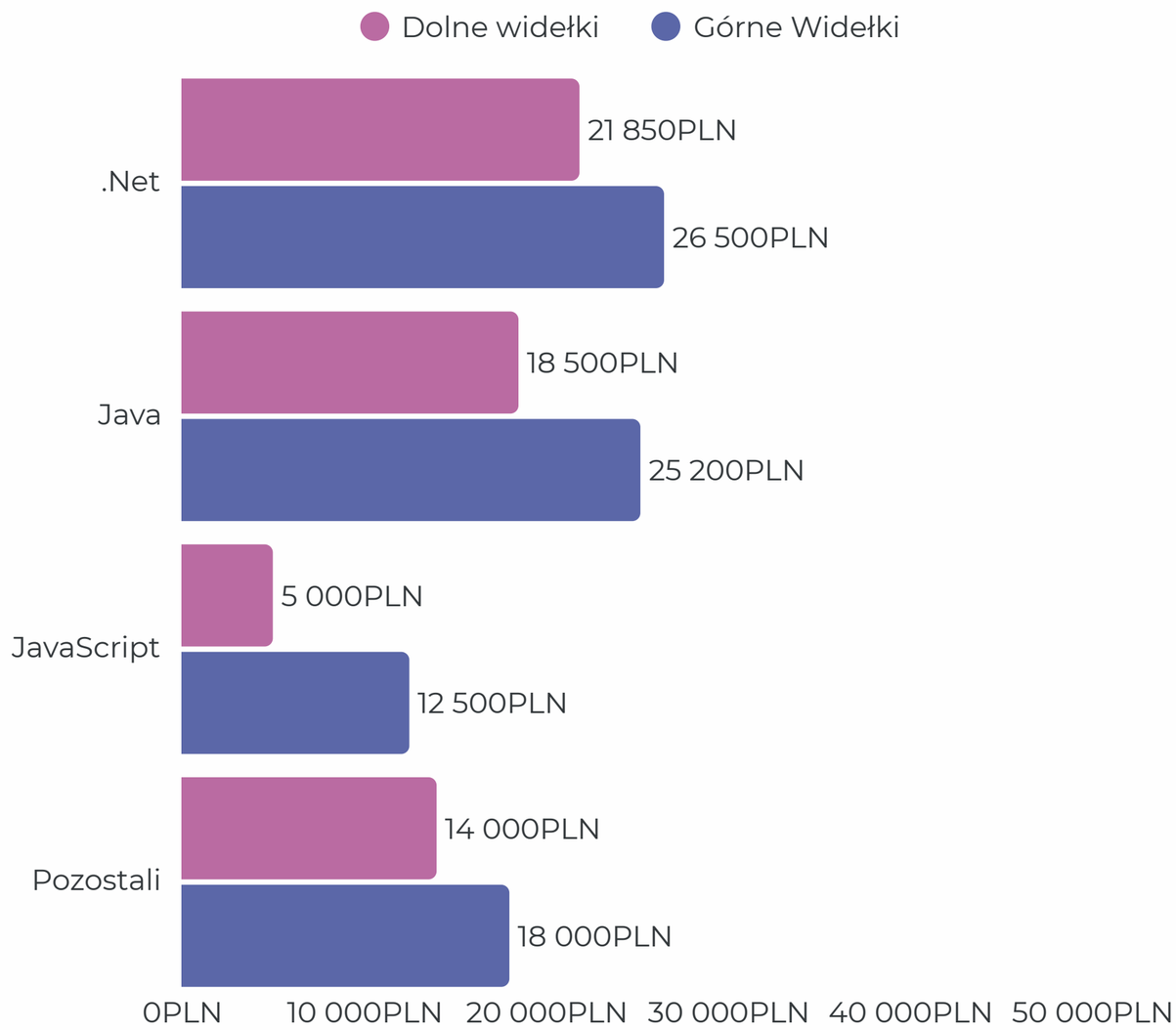


LUBLIN

Średnie widełek

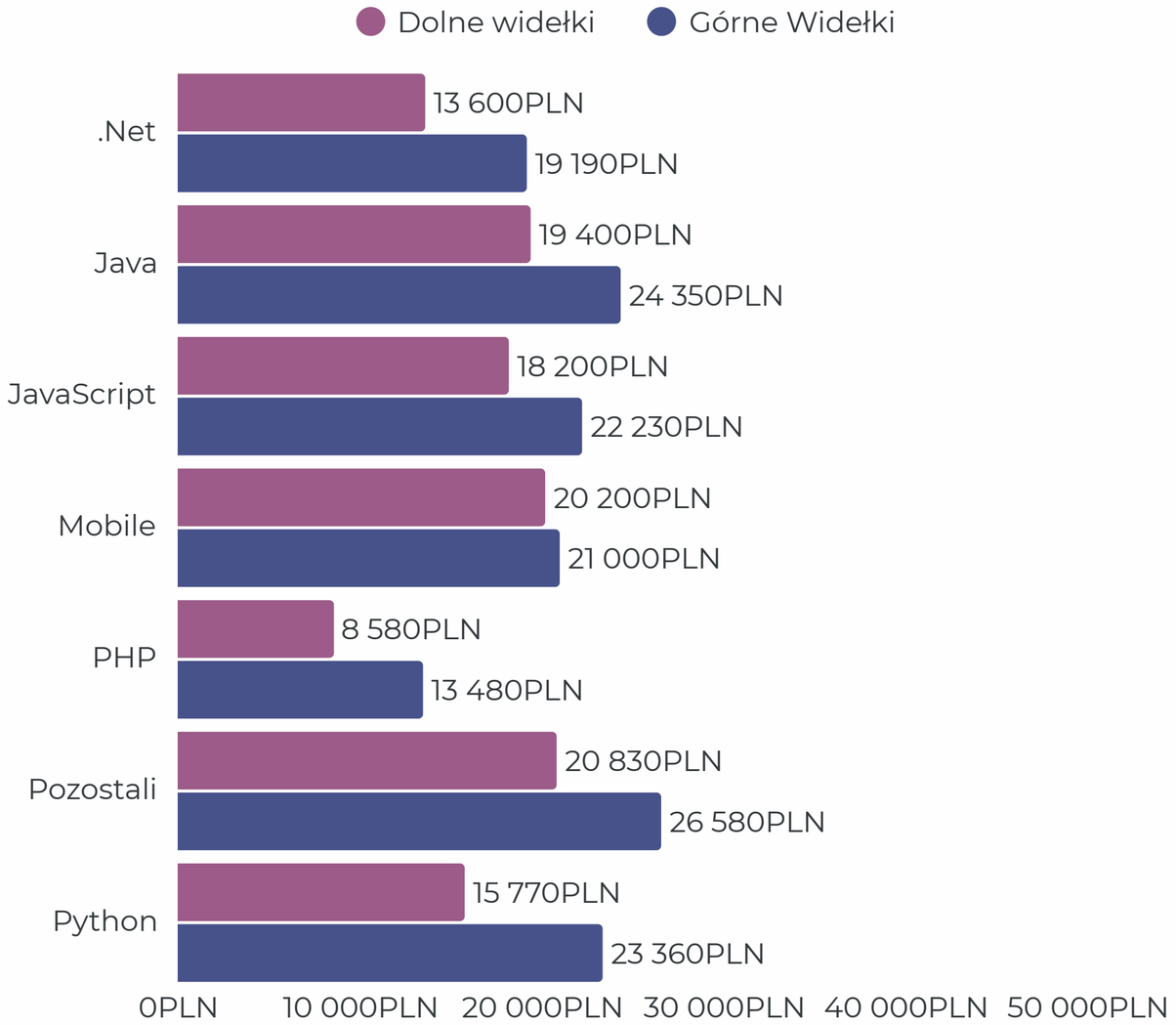


Mediany widełek

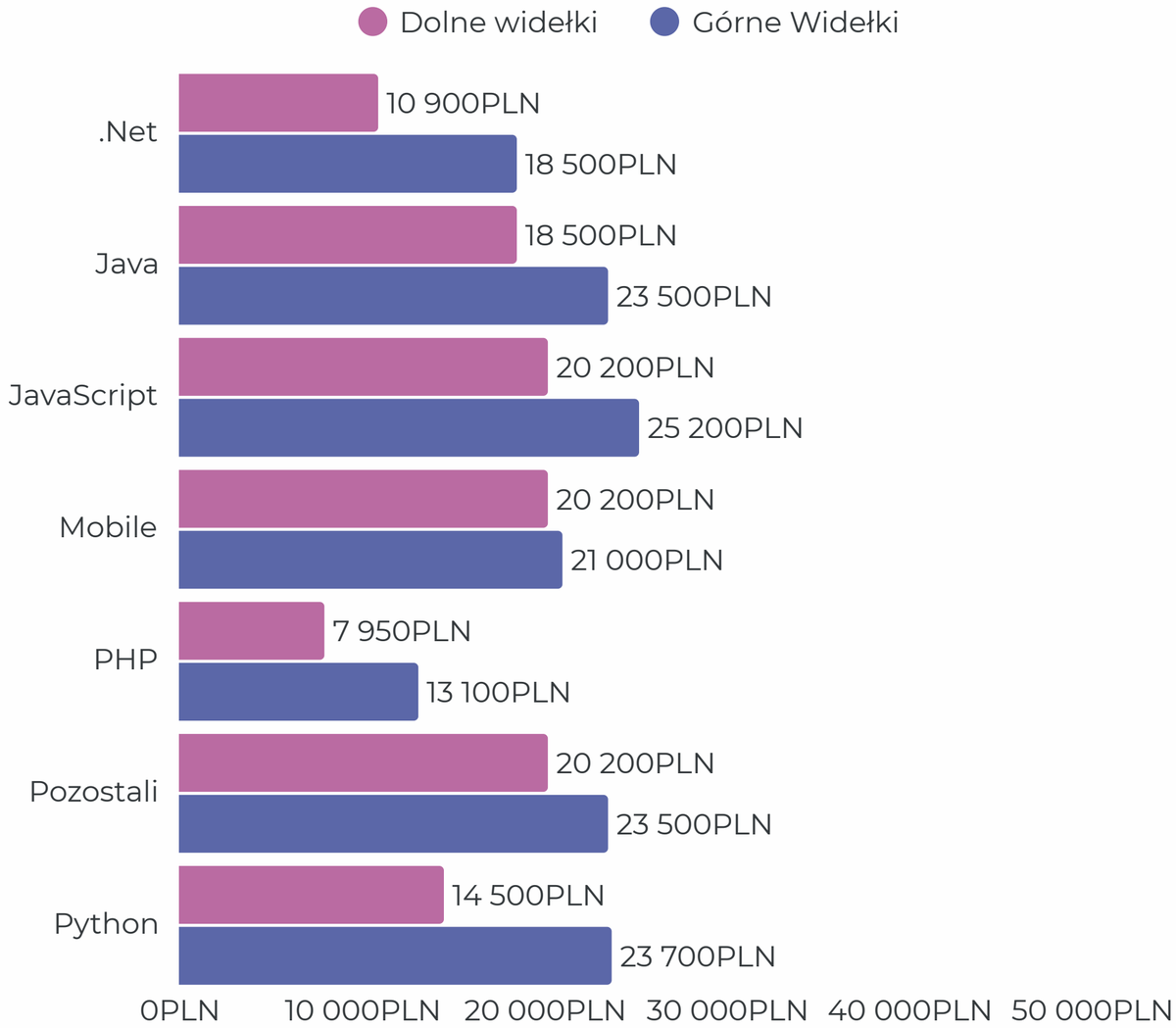


ŁÓDŹ

Średnie widełek

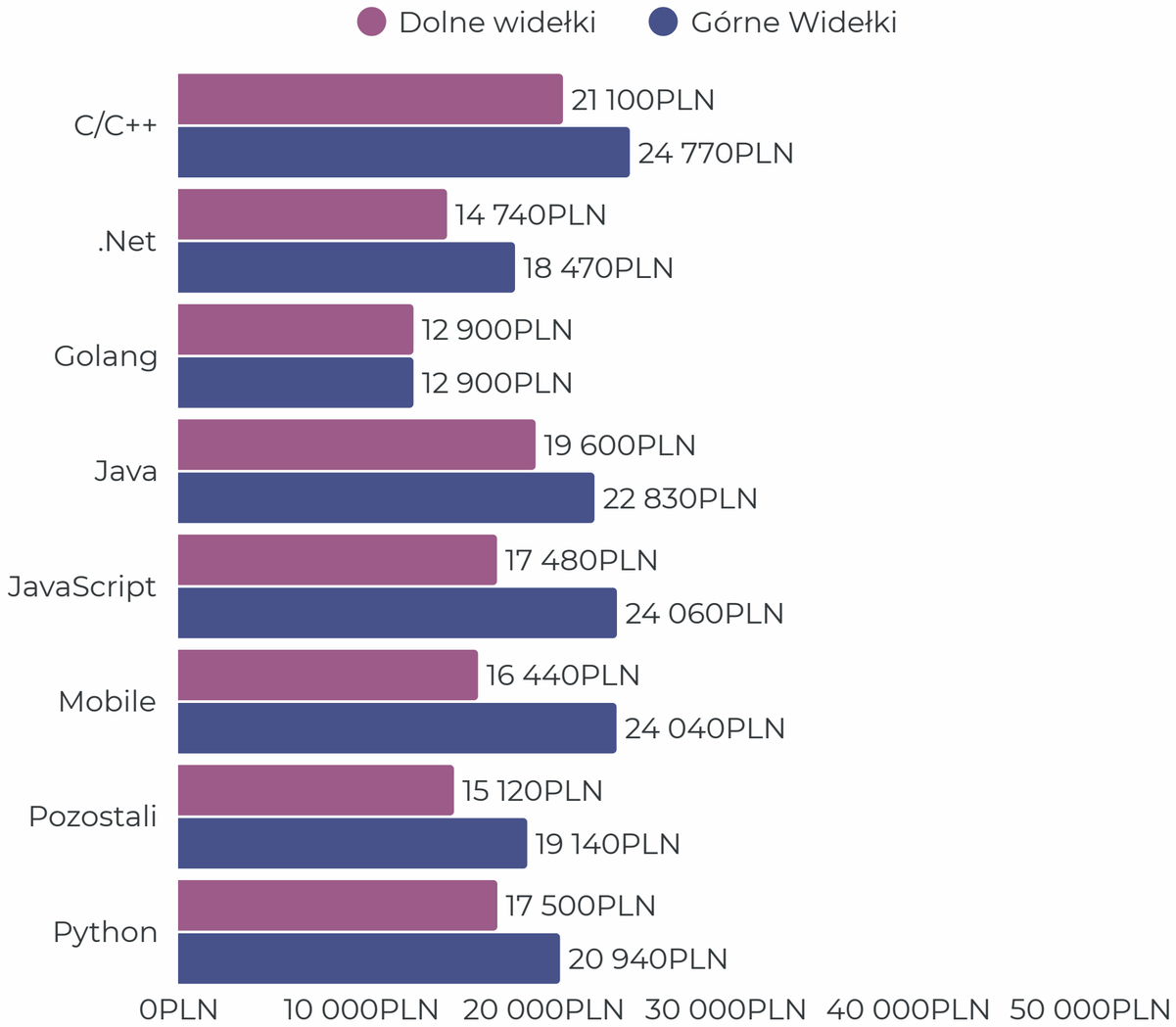


Mediany widełek

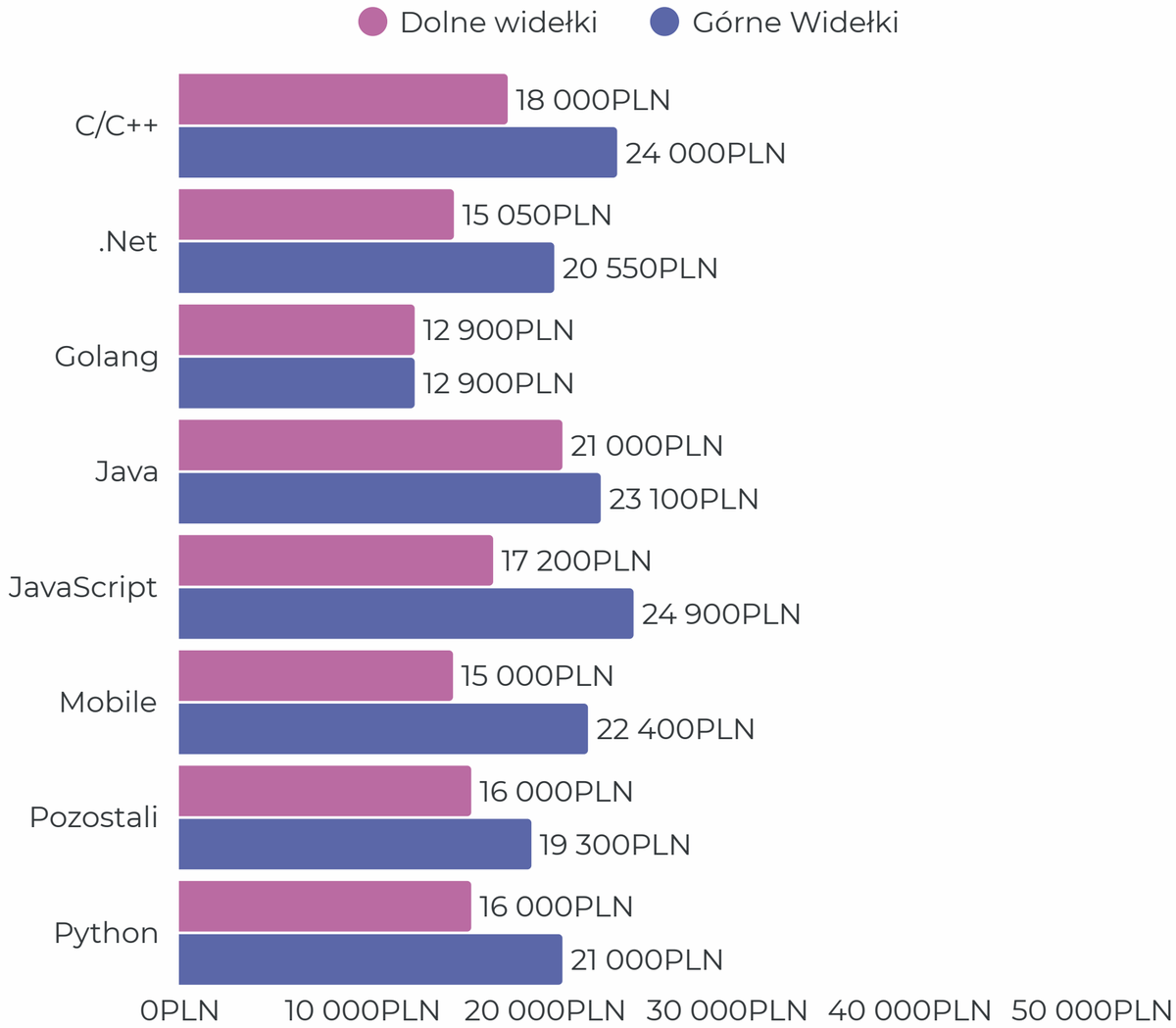


POZNAŃ

Średnie widełek

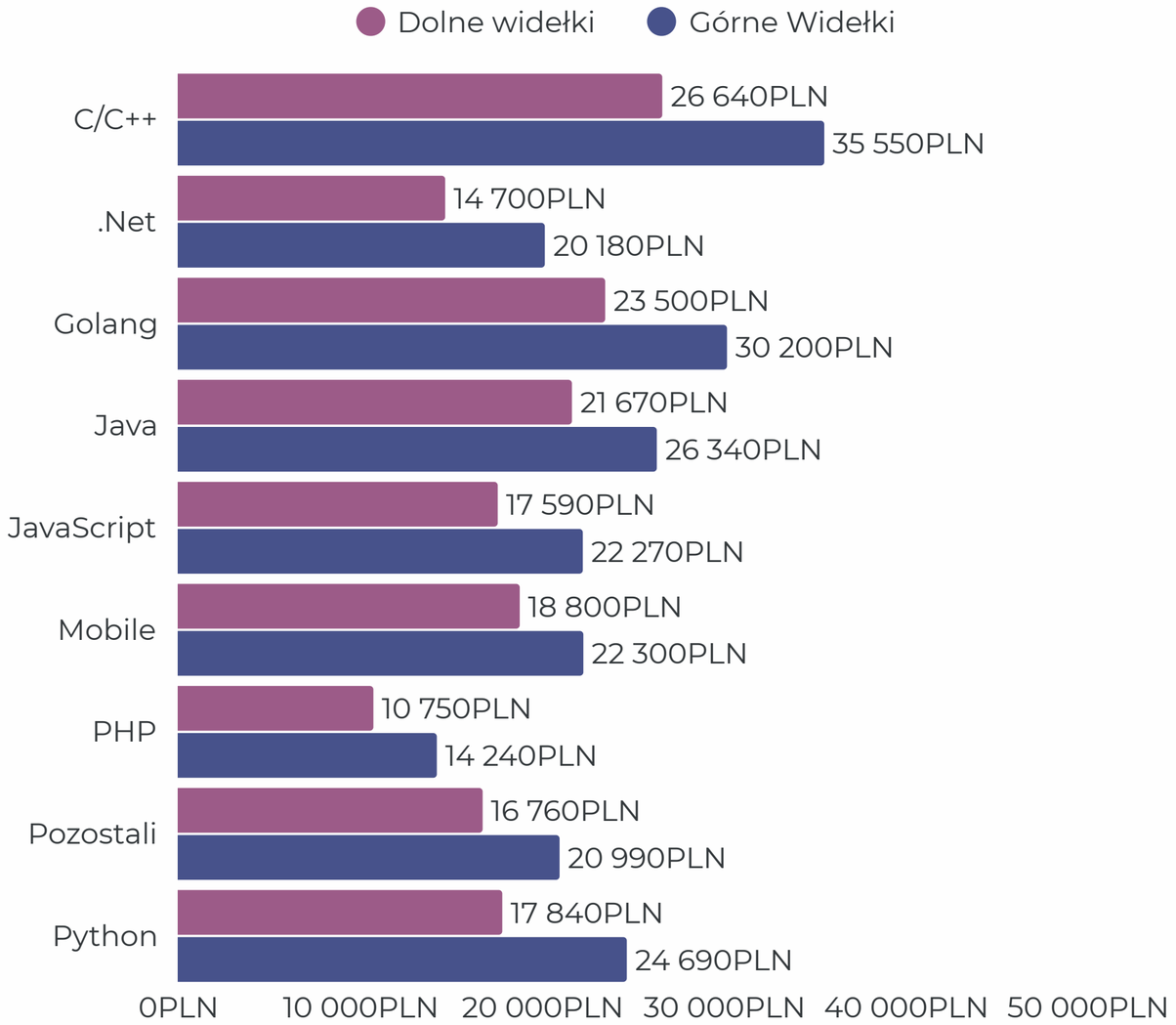


Mediany widełek

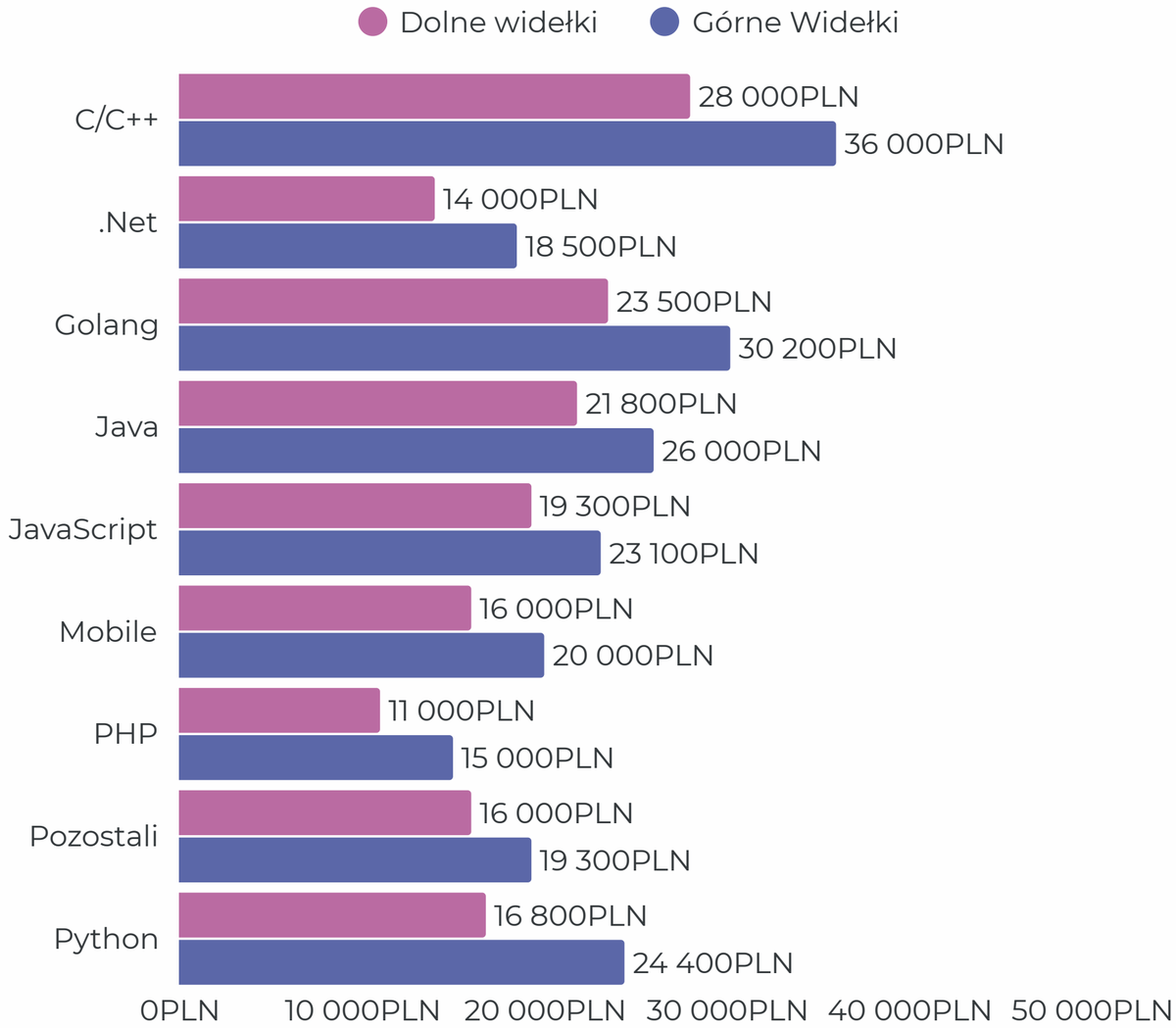


TRÓJMIASTO

Średnie widełek

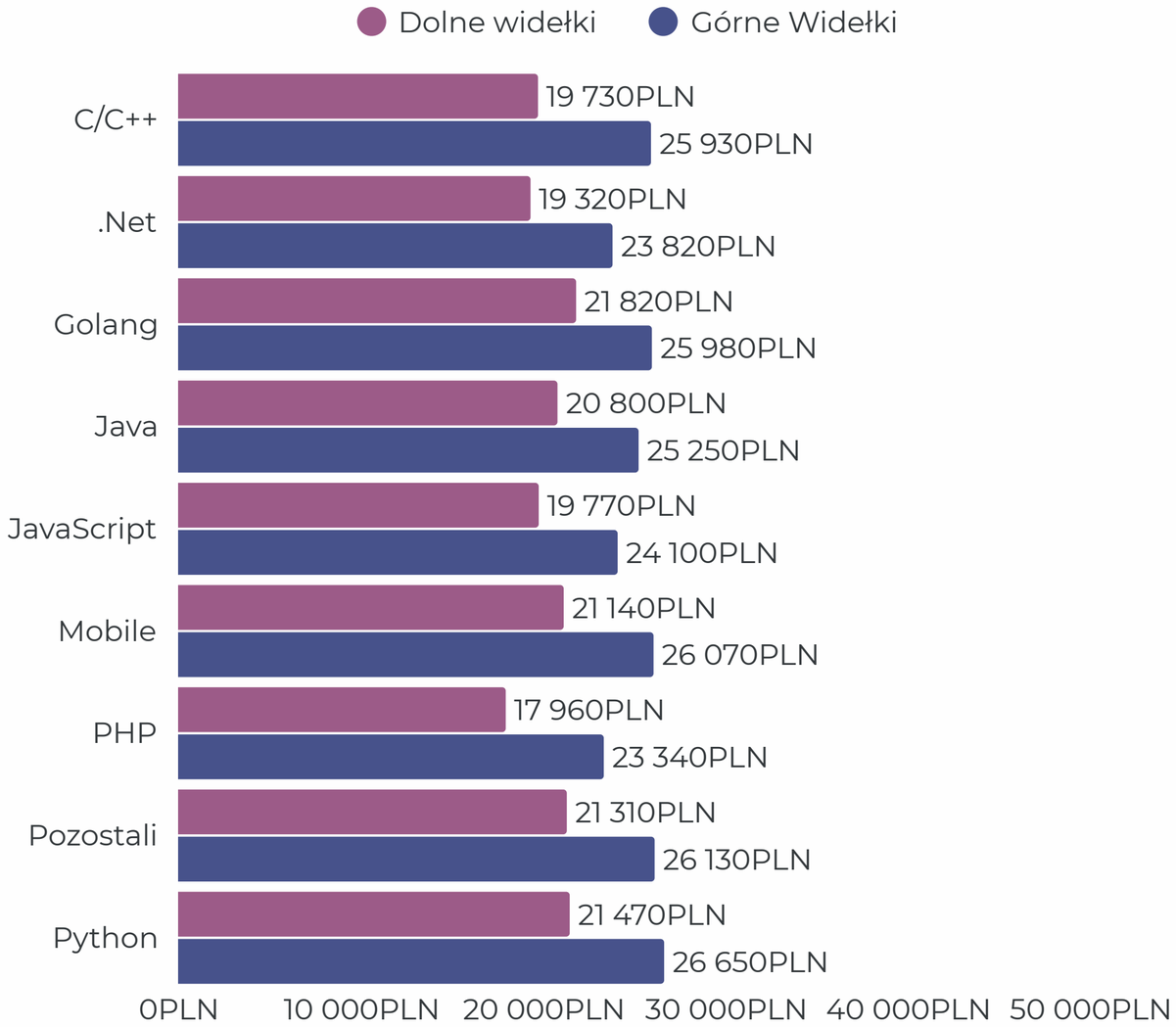


Mediany widełek

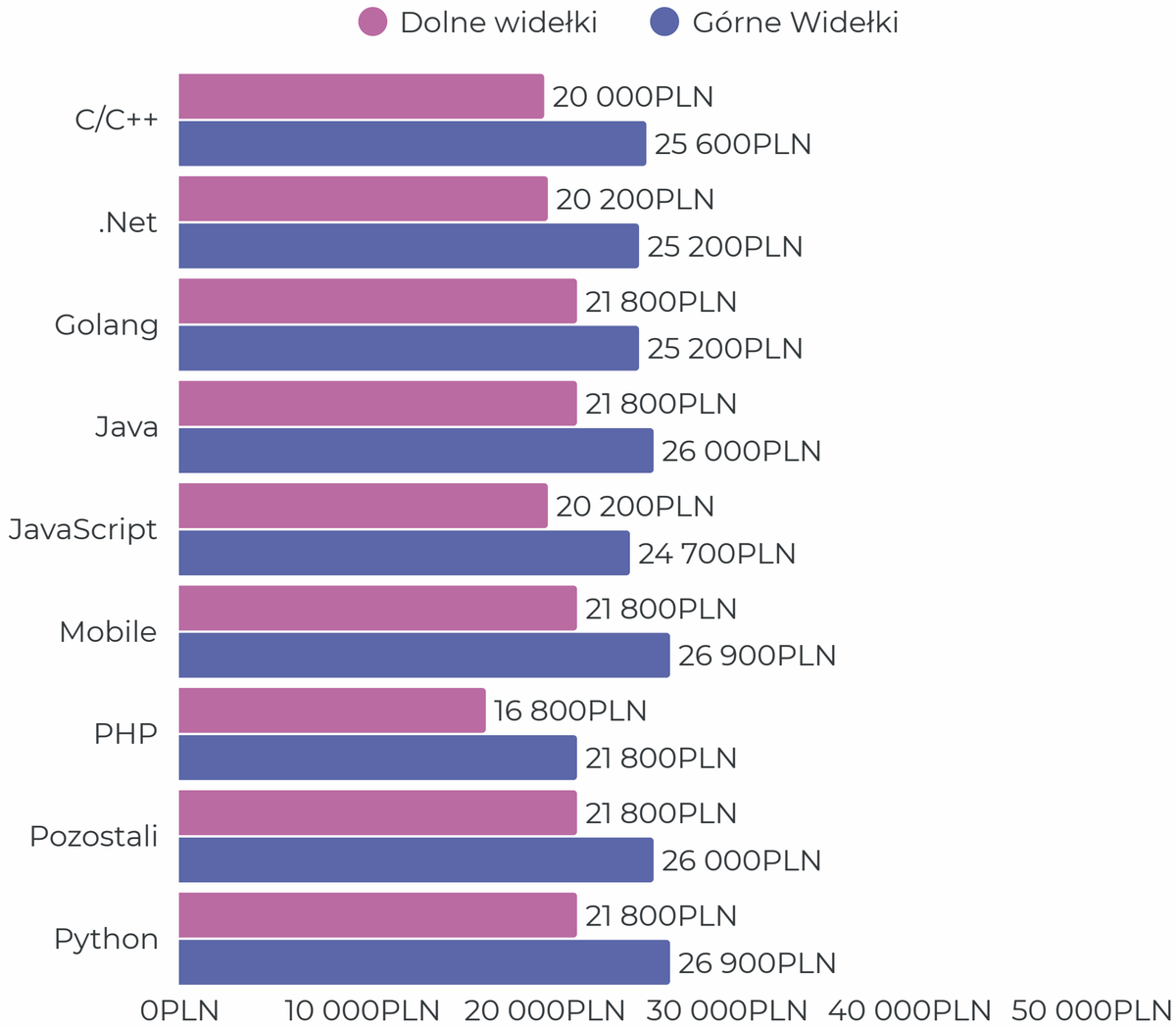


WARSZAWA

Średnie widełek

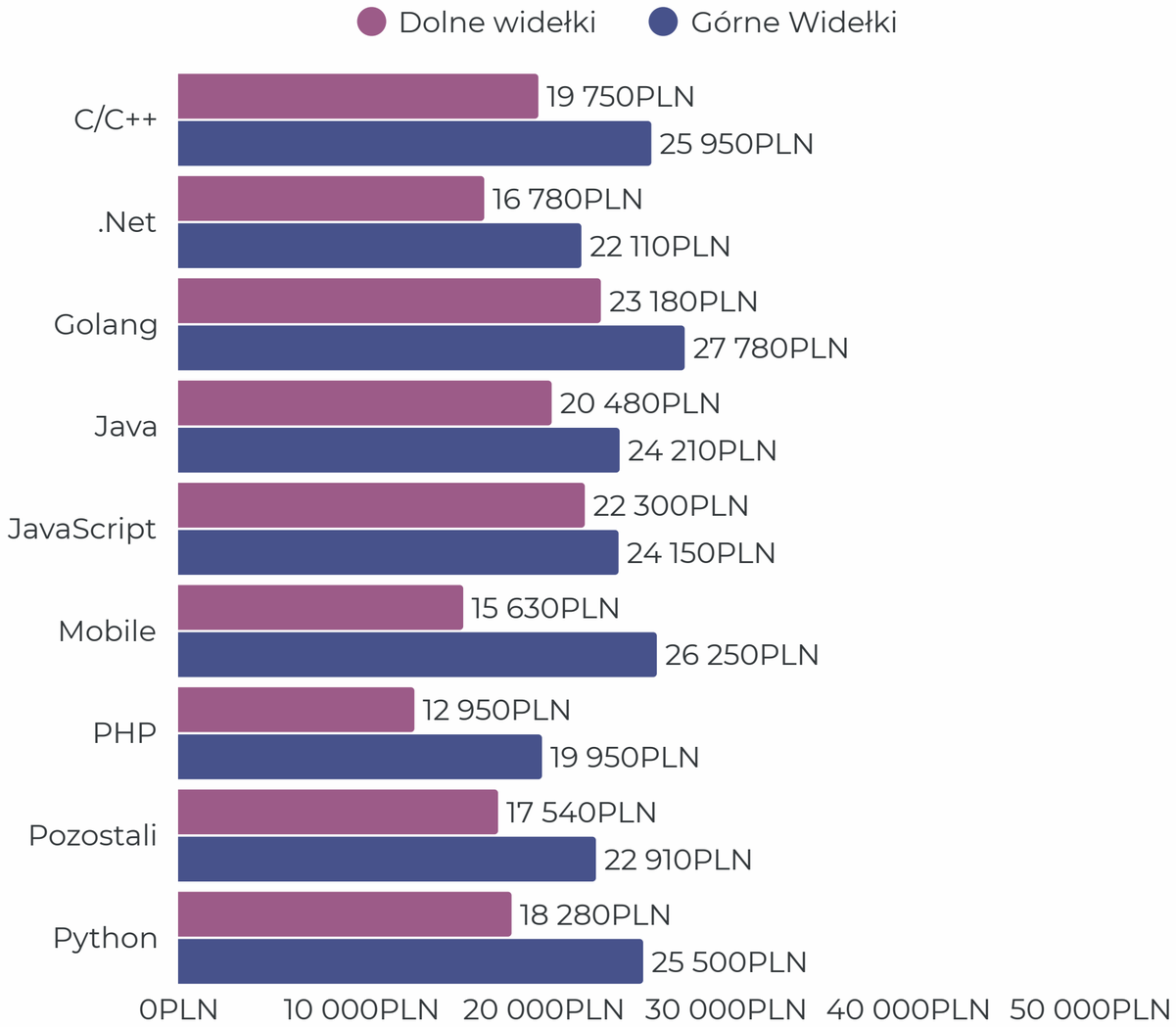


Mediany widełek

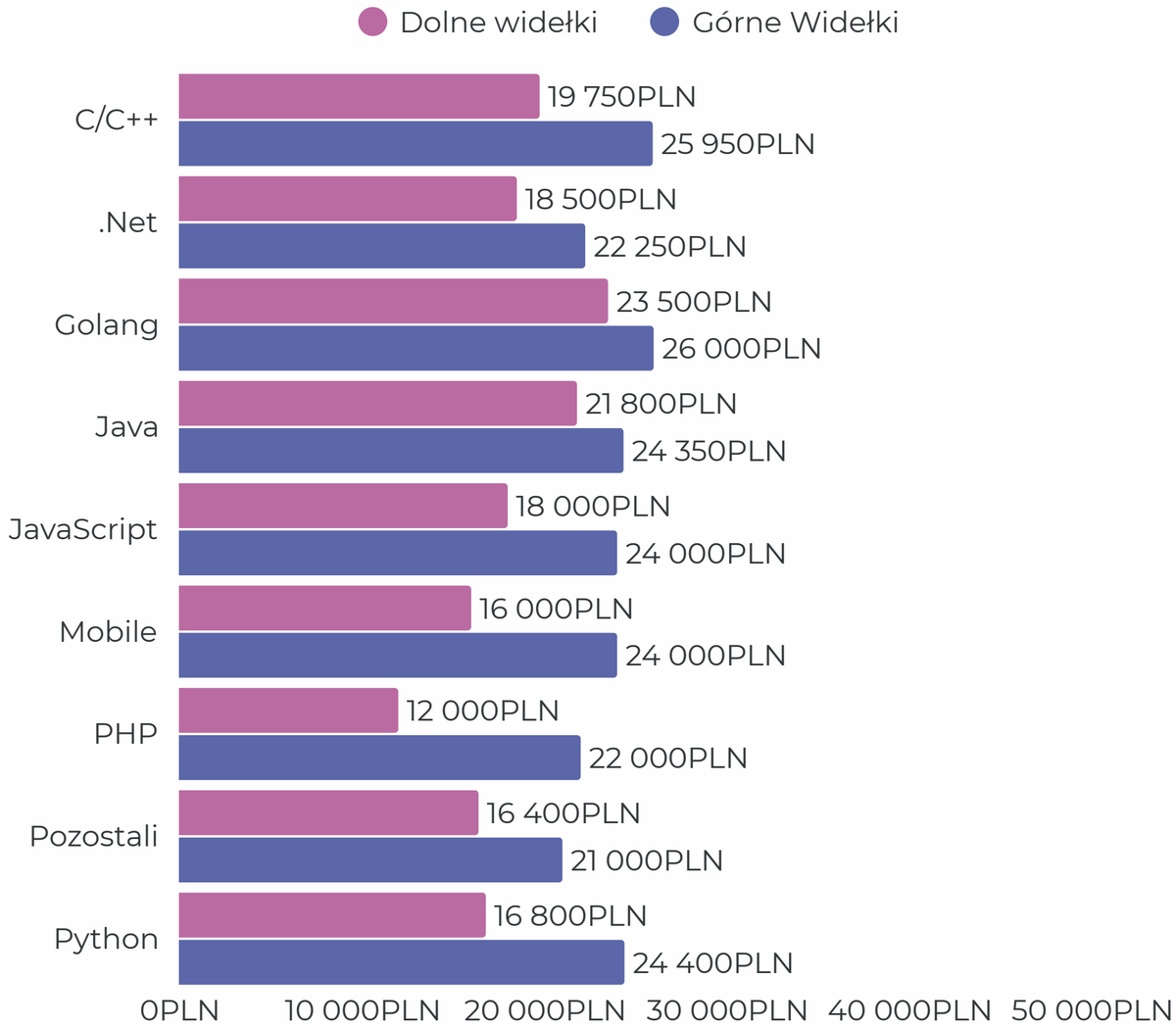


WROCŁAW

Średnie widełek

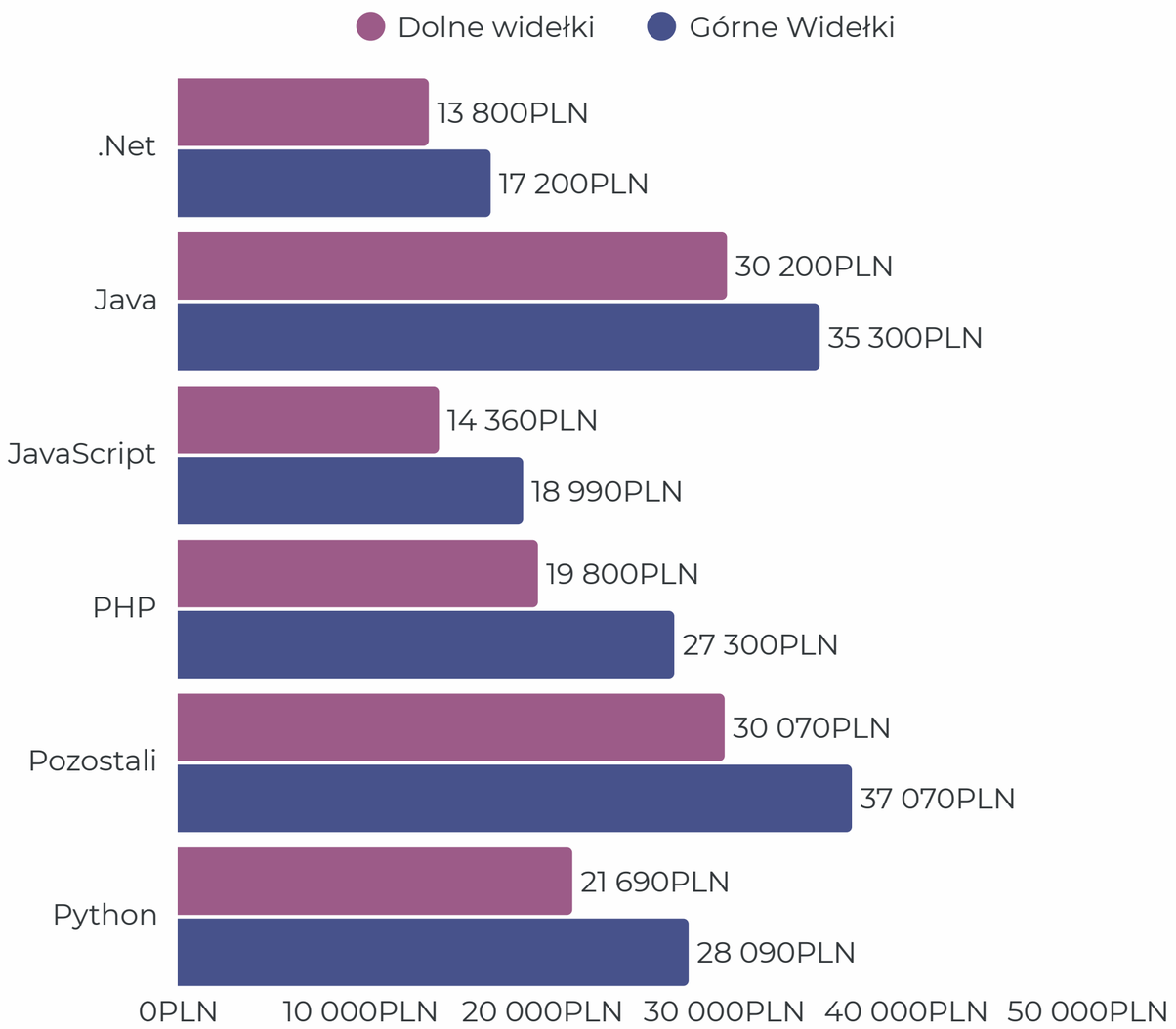


Mediany widełek

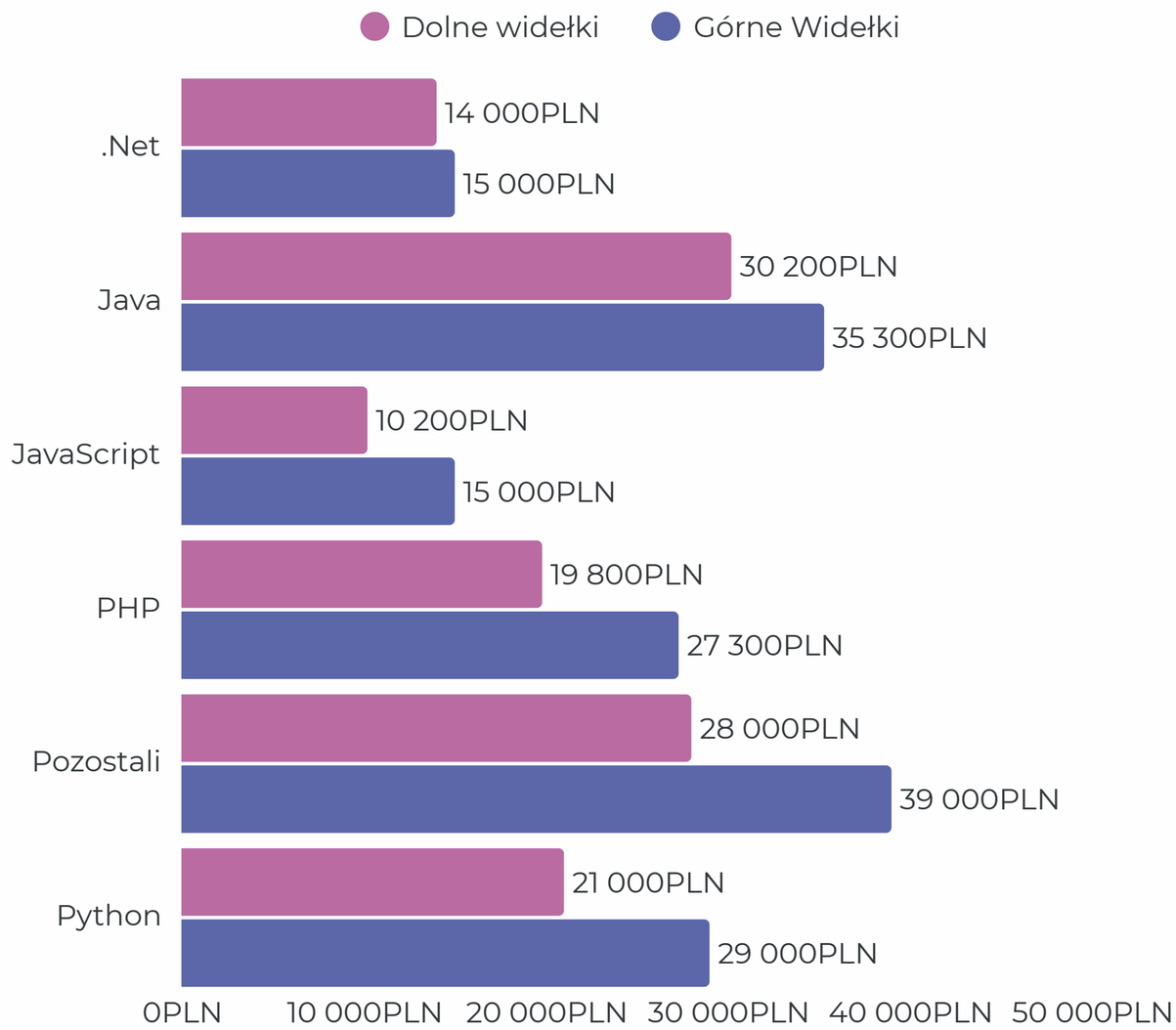


ZAGRANICA

Średnie widełek



Mediany widełek



ZAKOŃCZENIE



Łukasz Drynkowski
ekspert SOLID.Jobs

W 2024 roku rynek pracy IT przeszedł przez fazę korekty, co odbiło się na mniejszej liczbie ogłoszeń i korekcie stawek. Dane z 2025 roku pokazują jednak wyraźne **sygnały stabilizacji**, choć powrót do dynamiki sprzed dwóch lat odbywa się **na nowych zasadach**.

Z danych płynie jasny wniosek: **rynek należy do doświadczonych specjalistów**. Firmy szukają głównie Seniorów i Midów, podczas gdy sytuacja Juniorów pozostaje trudna. W dłuższej perspektywie bariera wejścia dla początkujących może prowadzić do zjawiska luki pokoleniowej. Brak dopływu „świeżej krwi" i zniechęcenie osób na starcie kariery to ryzyko, które w przyszłości utrudni firmom pozyskiwanie ekspertów.

Dodatkowo, 2025 rok to czas **realnego wdrażania narzędzi AI** do codziennej pracy dewelopera. Choć automatyzacja i asystenci kodowania otwierają nowe perspektywy i przyspieszają pracę, niosą też ryzyko – nadmierne poleganie na AI może osłabić rozwój fundamentalnych kompetencji analitycznych, które są kluczowe przy projektowaniu złożonych systemów.

Co pokaże przyszłość? Myślę, że sytuacja jest podobna do wyparcia języków niskopoziomowych językami wysokopoziomowymi. W praktyce nie ma już ofert pracy dla 'Programisty Asemblera', a w przyszłości to samo może czekać języki wysokopoziomowe.

To oczywiście proces rozłożony na lata, ale **na naszych oczach granica abstrakcji w programowaniu przesuwa się coraz wyżej**. Kiedyś operowaliśmy na rejestrach poprzez *mov eax, [user_id_ptr]*, później zarządzaliśmy pamięcią w C komendą *malloc*, aż dotarliśmy do etapu, w którym – nie przejmując się fizyczną budową komputera – operujemy na klasach i interfejsach. Następny krok? „Wygeneruj serwis, który pozwoli mi pobrać użytkownika, znając jego ID, uwzględniając asynchroniczność.".

W Erze Asemblera programista **był** operatorem maszyny.
W Erze C/C++ **stał się** inżynierem.
W Erze .NET/Java **jest** projektantem rozwiązań.
W Erze AI **stanie się** dyrygentem – musi wiedzieć, co ma zostać zbudowane i jak sprawić, żeby AI nie popełniło błędu w "niskopoziomowym" kodzie C# czy Java.

SOLID.Jobs

PARTNERZY PROGRAMISTYCZNIA

Raport powstał we współpracy z naszymi partnerami:

- **Krzysztof Kempiński** | Porozmawiajmy o IT
- **Przemysław Smyrdek** | Przeprogramowani, 10xDevs
- **Radosław Wojtysiak** | Kariera Developera
- **Aleksandra Rajkowska** | Brand w IT
- **Katarzyna Bodziony** | Infolet
- **Joanna Wynalek** | Scalo
- **Wojciech Kargul** | Rust Poland
- **Alicja Topolnicki** | Crodu



SOLID.Jobs

WIĘCEJ NIŻ JOB BOARD

Masz pomysł na współpracę z nami?
Napisz do nas: **marketing@solid.jobs**

Śledź nasze profile w social mediach:

www.facebook.com/solidjobsPL

www.linkedin.com/company/solid.jobs

www.youtube.com/@SOLID_Jobs

