

R A P O R T ■■ SOLID.Jobs

TESTER24

SKAN RYNKU
WRZESIEŃ 2025



YOU ARE BREATHTAKING

KATALOG DANYCH RAPORTU

Słowem wstępu	2
Testerzy, czyli kto?	3
Liczba ofert pracy i aplikacji	6
Tester manualny	11
Tester automatyzujący	20
Pozostali Testerzy	29
Czy trafiają w ogłoszenia?	36
Tryb pracy	38
Umiejętności	41
Podsumowanie	44



INTRO Z SYSTEMU GŁÓWNEGO

Wrzesień to dla testerów szczególny miesiąc. 9 września obchodzimy Dzień Testera – moment, w którym branża IT mocniej zwraca uwagę na znaczenie jakości oprogramowania. Z tej okazji już po raz kolejny publikujemy raport w ramach „Miesiąca Testerów”. W edycji 2025 przyglądamy się zmianom, jakie zaszły w latach 2023–2025 i sprawdzamy, w jakim kierunku rozwija się ta profesja.

Najwięcej miejsca poświęcamy dwóm grupom testerów, które definiują dzisiejsze testowanie: manualnym i automatyzującym. Manualni testerzy wciąż są niezbędni tam, gdzie potrzebne jest oko człowieka i ocena użyteczności, automatyzujący z kolei odpowiadają za szybkość, skalę i stabilność procesów rozwoju oprogramowania. Te dwa światy razem tworzą fundament jakości w IT.

Oprócz nich istnieją także testerzy specjalizujący się w konkretnych obszarach, jak bezpieczeństwo czy wydajność. W raporcie oznaczamy ich jako „pozostałych”, choć główny nacisk kładziemy na dwa dominujące profile, bo to one najlepiej pokazują dynamikę zmian na rynku.

Rok 2025 przynosi nowe wyzwania i pytania o przyszłość testowania. Nasz raport ma pomóc zrozumieć, kto zyskuje na zmianach, jakie umiejętności są dziś kluczowe i w którą stronę zmierza ta rola w świecie IT.

MIESIĄC TESTERÓW 2025 WEBINARY



**Tester kontra dostępność:
jak znaleźć to, czego nie
pokażą automaty**



15.09.25 | 18:00



**Mid to nowy junior.
jak zmieniają się wymagania
wobec testerów?**



18.09.25 | 18:00



**Marka osobista testera:
twoja przewaga
na rynku pracy IT**



19.09.25 | 18:00

TESTERZY, CZYLI KTO?

Testerzy dbają o to, by oprogramowanie działało tak, jak powinno – nie tylko technicznie, ale i z perspektywy użytkownika. Stoją na pierwszej linii obrony przed błędami, które mogą sparaliżować system, zniechęcić klientów albo narazić firmę na straty. Ich zadaniem jest sprawdzanie, analizowanie i raportowanie, czy produkt spełnia wymagania biznesowe i techniczne. To oni decydują, czy aplikacja może trafić na produkcję, czy powinna wrócić na stół programisty. Testerzy często pełnią też rolę doradców – podpowiadają, jak lepiej zaprojektować proces, wskazują miejsca ryzyka, a czasem wręcz ratują projekt.

Tester manualny

Tester manualny sprawdza aplikację krok po kroku tak, jak zrobiłby to użytkownik. Weryfikuje scenariusze działania systemu, klika w interfejs, analizuje komunikaty i szuka niespójności. Manualne testy pozwalają wychwycić błędy w logice działania i użyteczności, a także ocenić UX.

Tester automatyzujący

Tester automatyzujący tworzy skrypty i narzędzia, które wykonują testy za niego. Zamiast ręcznie sprawdzać każdą funkcję, automatyzacja pozwala testować szybciej, częściej i w wielu środowiskach jednocześnie. To właśnie oni piszą testy w językach programowania, integrują je z procesem CI/CD i dbają, by każde wdrożenie było bezpieczne.

LICZBA OFERT PRACY I APLIKACJI KANDYDATÓW



WSKAŹNIK ZAPOTRZEBOWANIA

[Liczba ofert pracy]

1770
ofert pracy

2023

2024

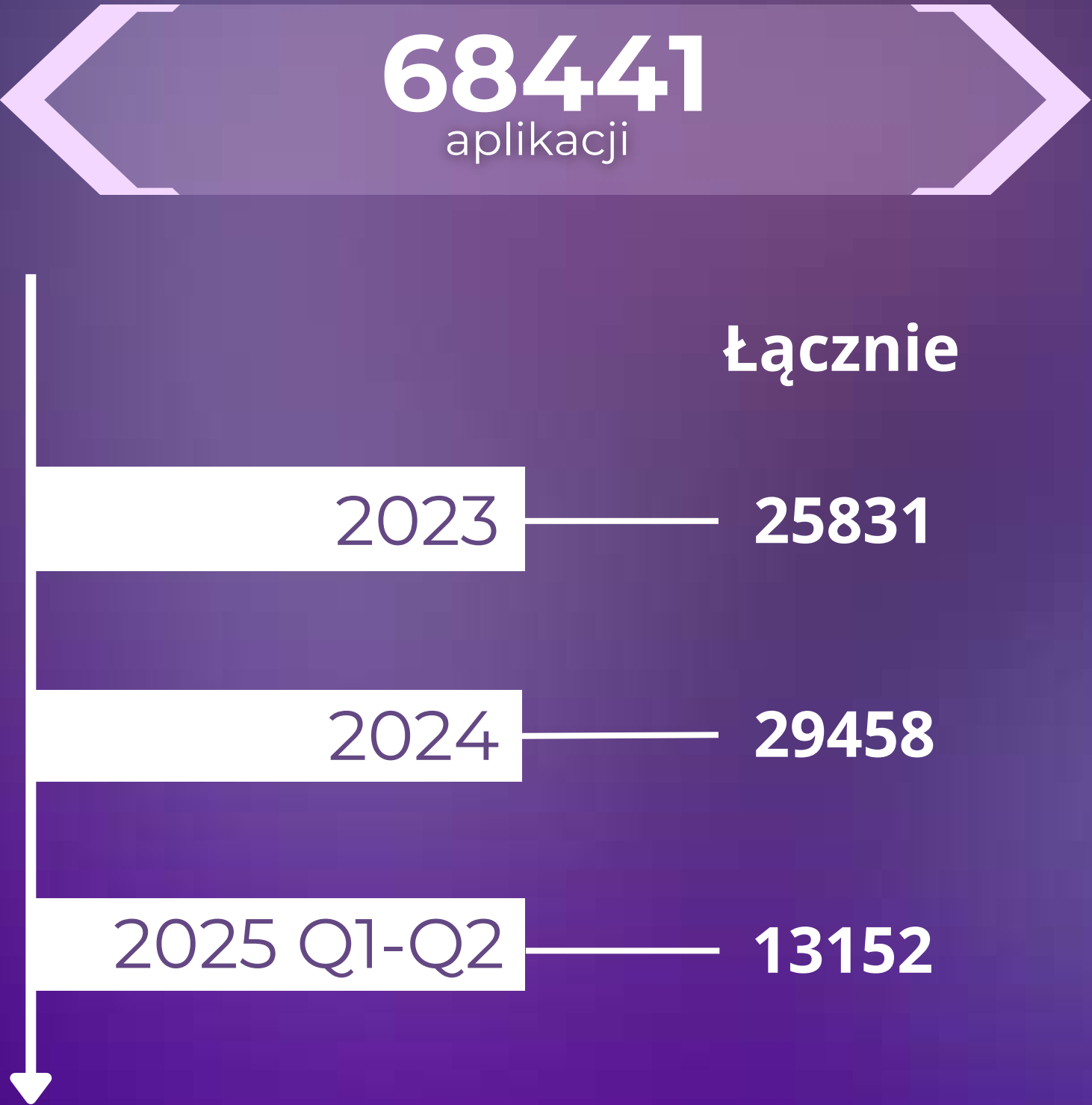
2025 Q1-Q2

Łącznie	722	636	412
Stażysta	8	16	8
Junior	91	70	31
Regular	455	327	234
Senior	168	223	139

AKTYWNOŚĆ UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

[Liczba aplikacji]

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



KOMENTARZ EKSPERTA



Krzysztof Kempański

ekspert **SOLID.Jobs** i autor
podcastu Porozmawiajmy o IT



Wyhamowanie w branży IT przekłada się na wszystkie specjalizacje, w tym na utrzymanie jakości, czyli testerów. Coraz bardziej zauważalne jest rozwarstwienie między wynagrodzeniem na różnych poziomach doświadczenia. Firmy w większości przypadków poszukują osób średnio lub bardzo doświadczonych a największy skok w liczbie ogłoszeń o pracę w stosunku do lat poprzednich widać właśnie wśród seniorów.

Od strony kandydata patrząc, niezależnie czy jest to tester manualny czy automatyzujący, specjalizacja ta nadal traktowana jest jako furтка wejściowa do IT. Widać to po liczbie osób aplikujących, która w tym roku znacznie zwiększyła się dla stanowisk juniorskich. Kandydaci wydają się zauważać ten trend na rynku pracy co ma przełożenie na oczekiwania finansowe, które mocno nie zmieniły się na przestrzeni ostatniego roku i to praktycznie niezależnie od doświadczenia.

Rok 2025 będzie zatem oznaczał kontynuację trendów z poprzednich lat. Z pewnością będzie to łatwiejszy okres dla osób bardziej doświadczonych, dla których liczba ofert oraz proponowane wynagrodzenie rośnie.

POSŁUCHAJ O TESTERACH



Zapraszamy również do wysłuchania najnowszego odcinka podcastu „Porozmawiajmy o IT”, w którym znajdziecie omówienie naszego raportu. To dobra okazja, by wsłuchać się w najważniejsze wnioski i komentarze – w formie luźnej rozmowy, która pozwala lepiej zrozumieć cyfrowy krajobraz testerów w 2025 roku.

Rozmawiają:

- **Krzysztof Kempieński** – ekspert **SOLID.Jobs** i autor podcastu Porozmawiajmy o IT
- **Łukasz Drynkowski** – ekspert **SOLID.Jobs**

POSŁUCHAJ NA 

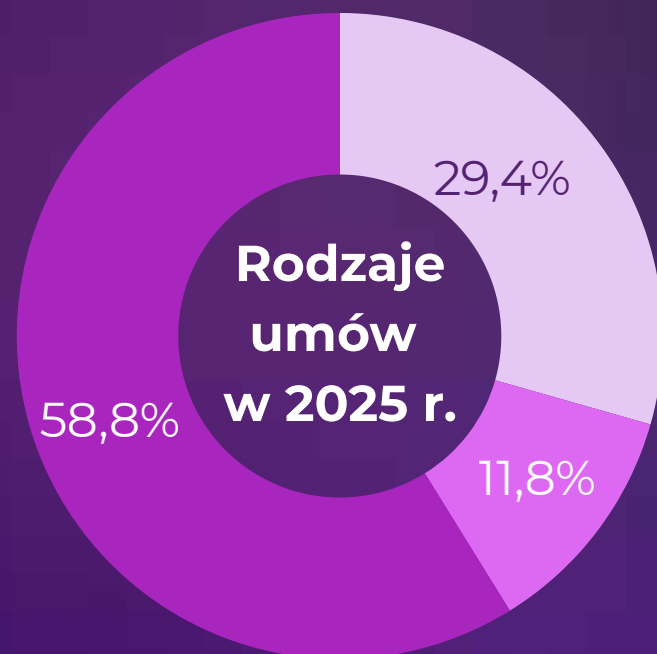
Premiera odcinka już 10 września!

TESTER MANUALNY



TESTER MANUALNY – JUNIOR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

26

2023

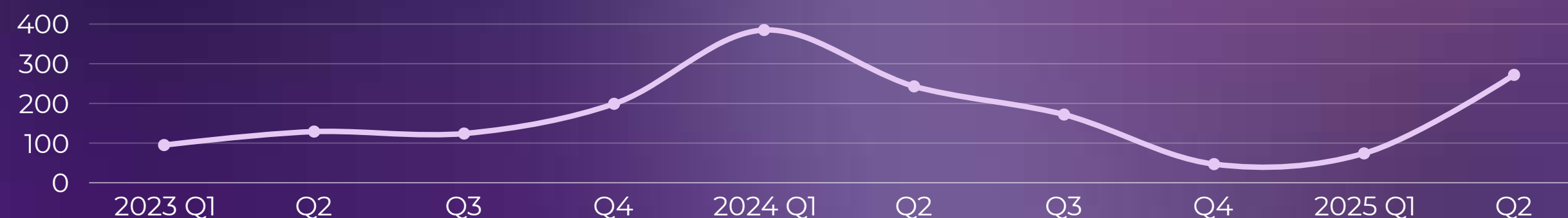
31

2024

17

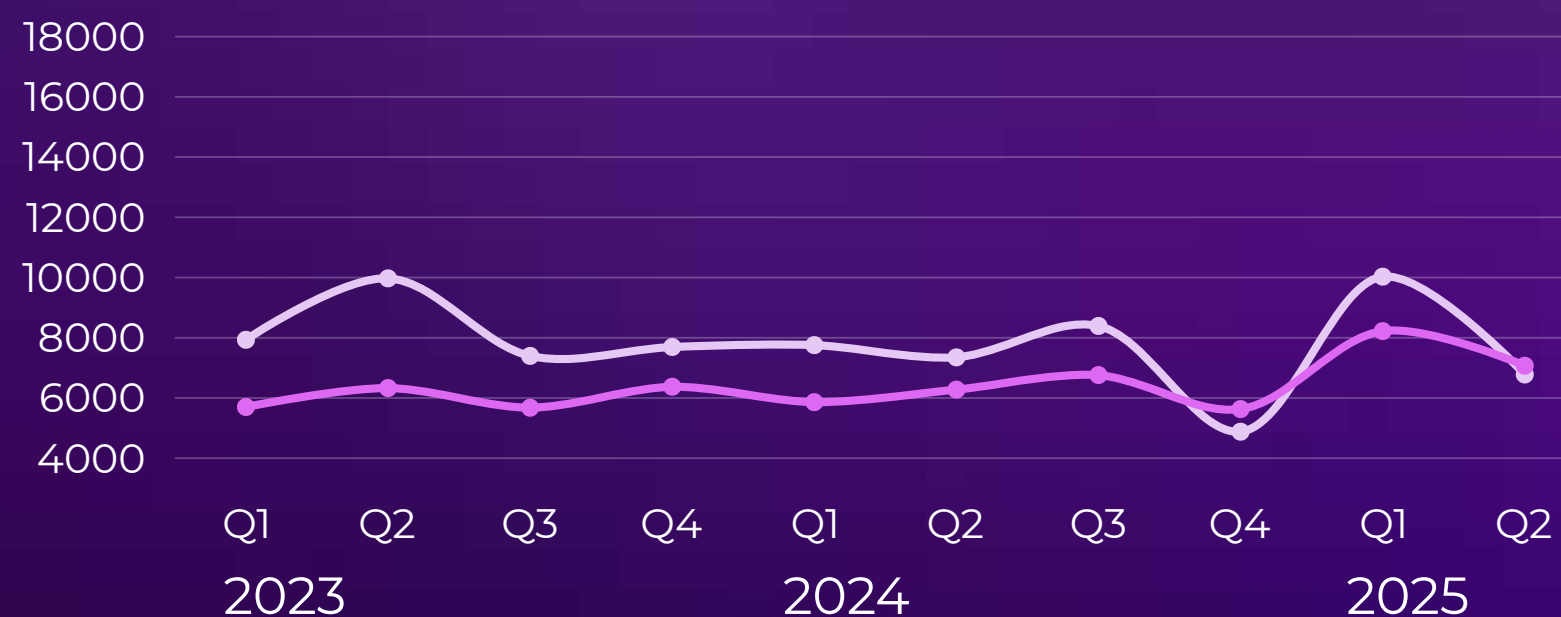
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



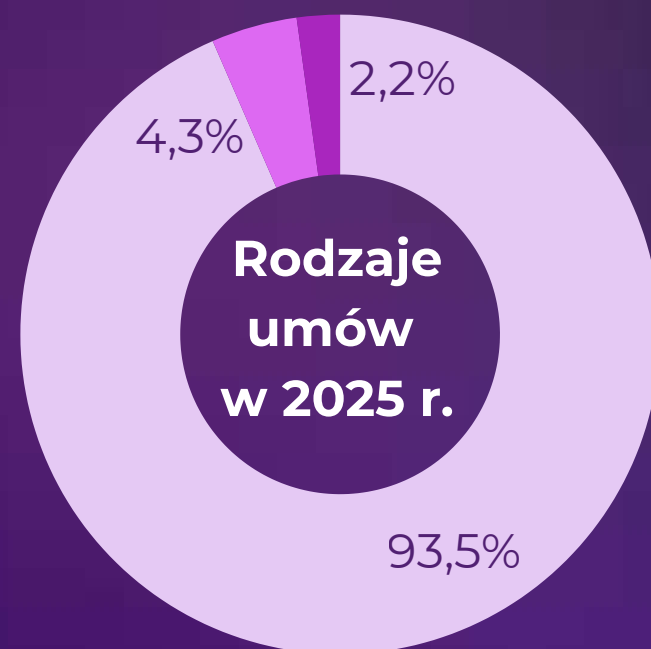
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto



TESTER MANUALNY – REGULAR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

128

2023

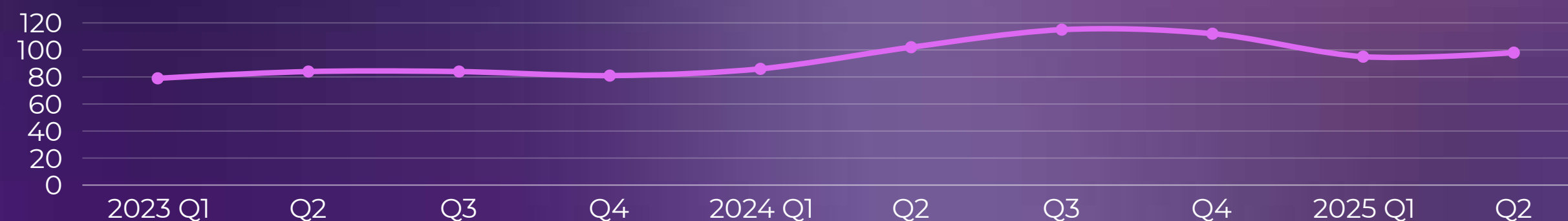
107

2024

47

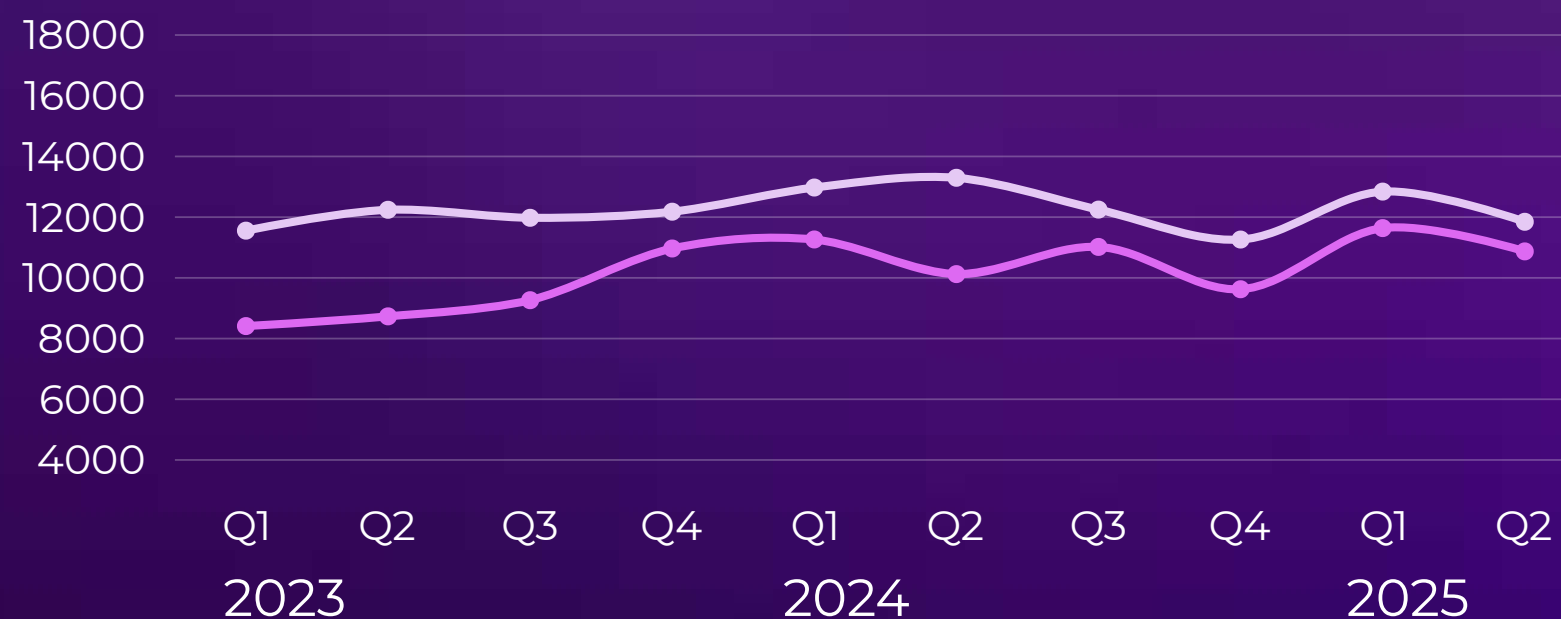
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



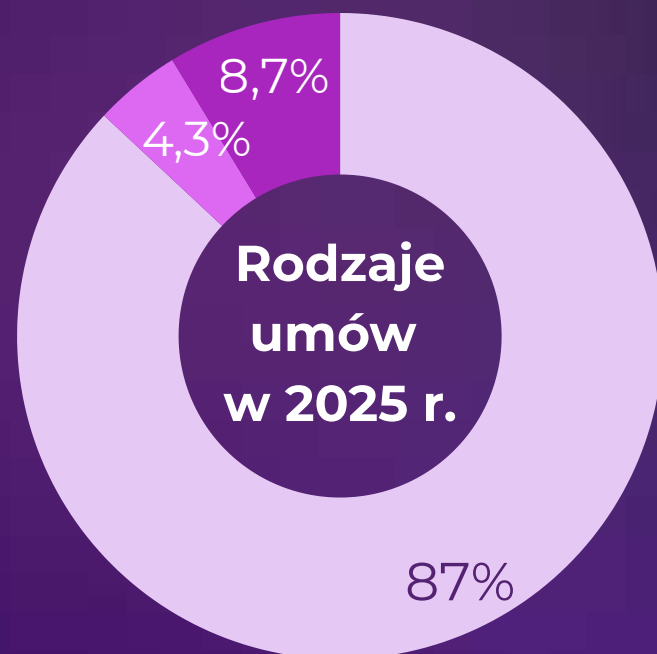
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto



TESTER MANUALNY – SENIOR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

34

2023

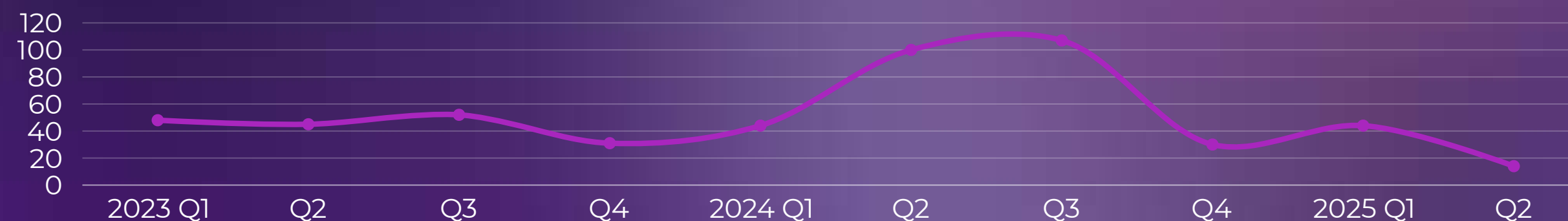
35

2024

26

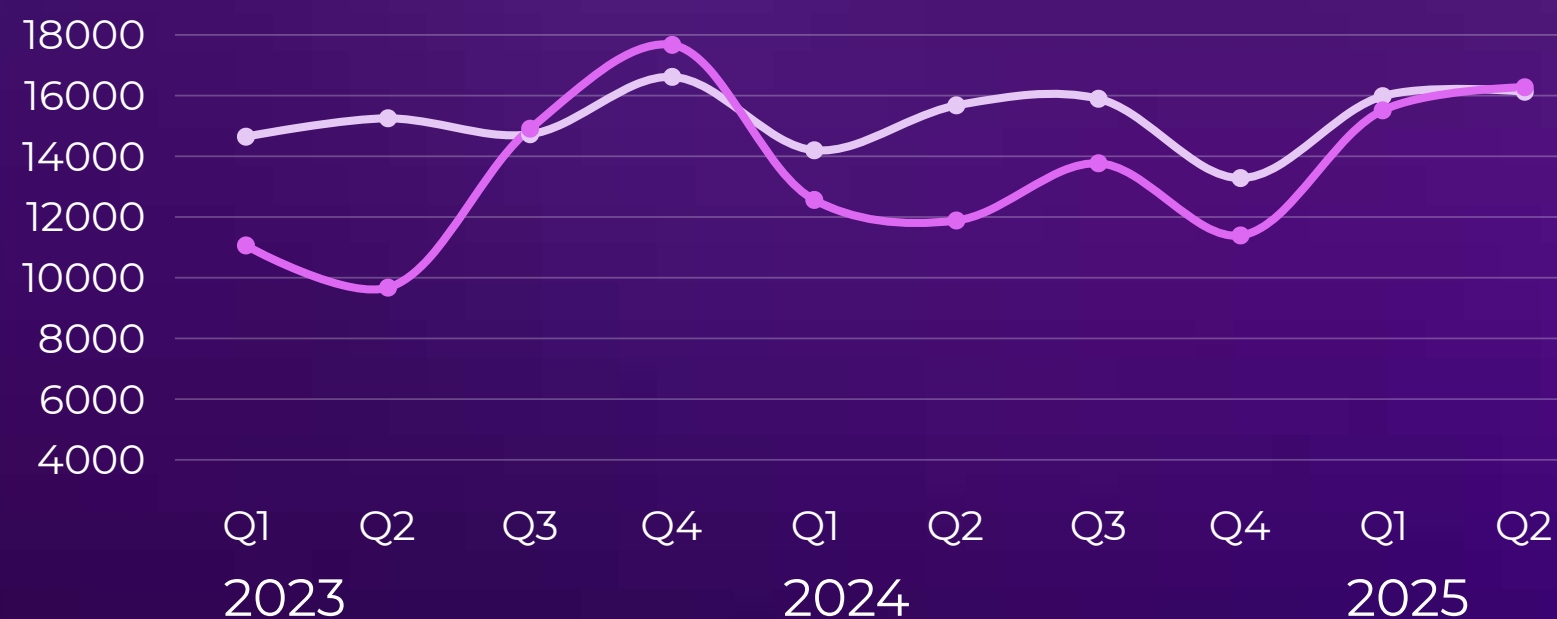
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



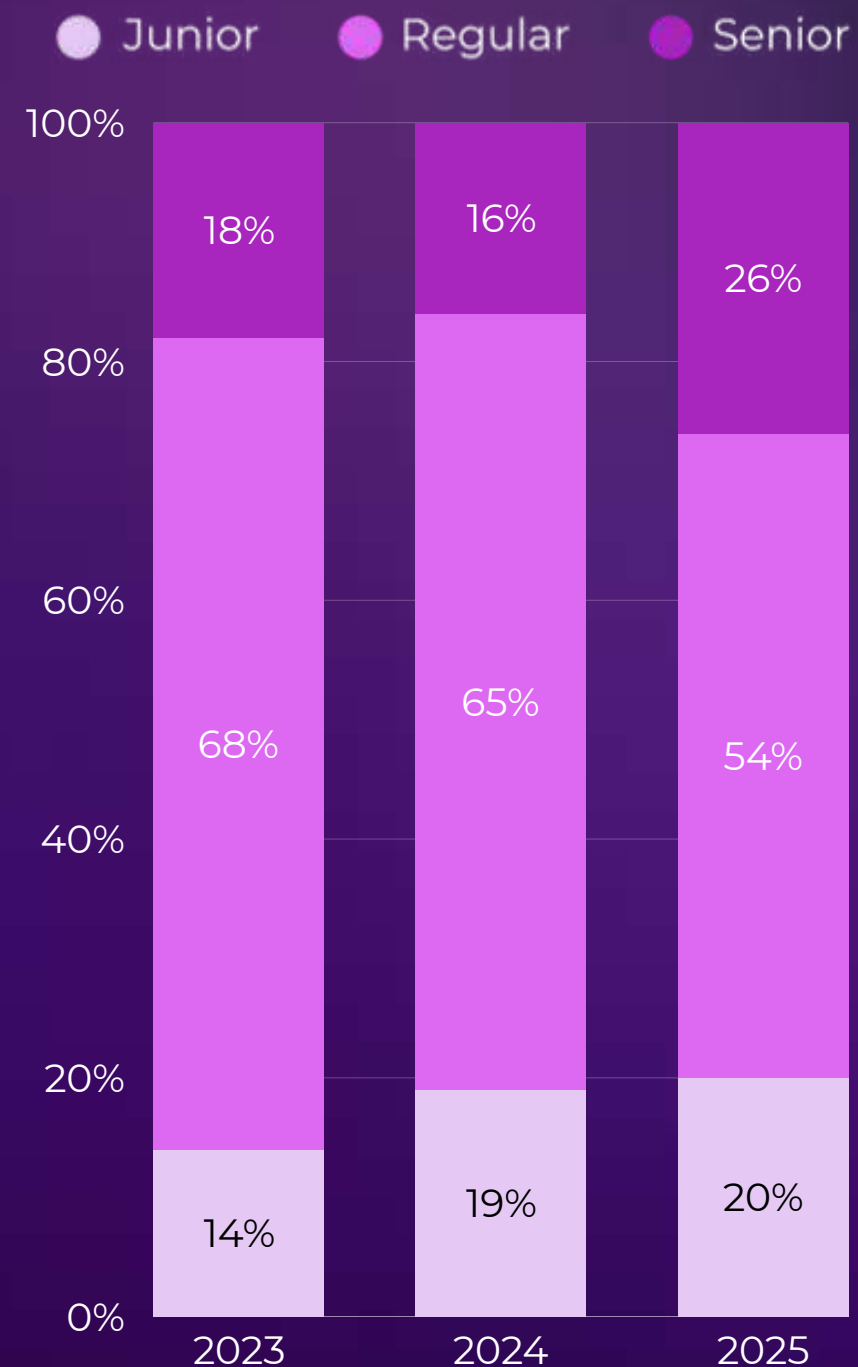
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto

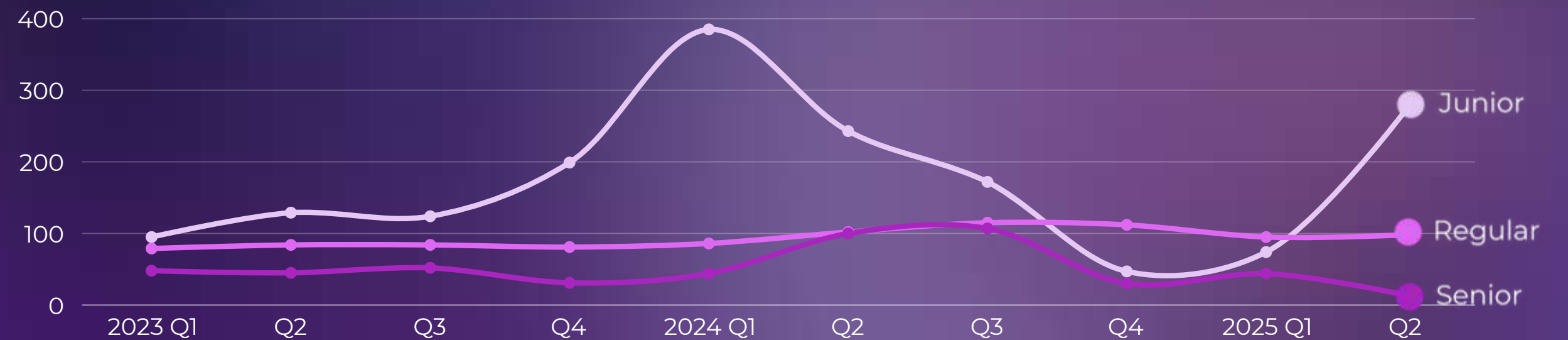


TESTER MANUALNY – PODSUMOWANIE

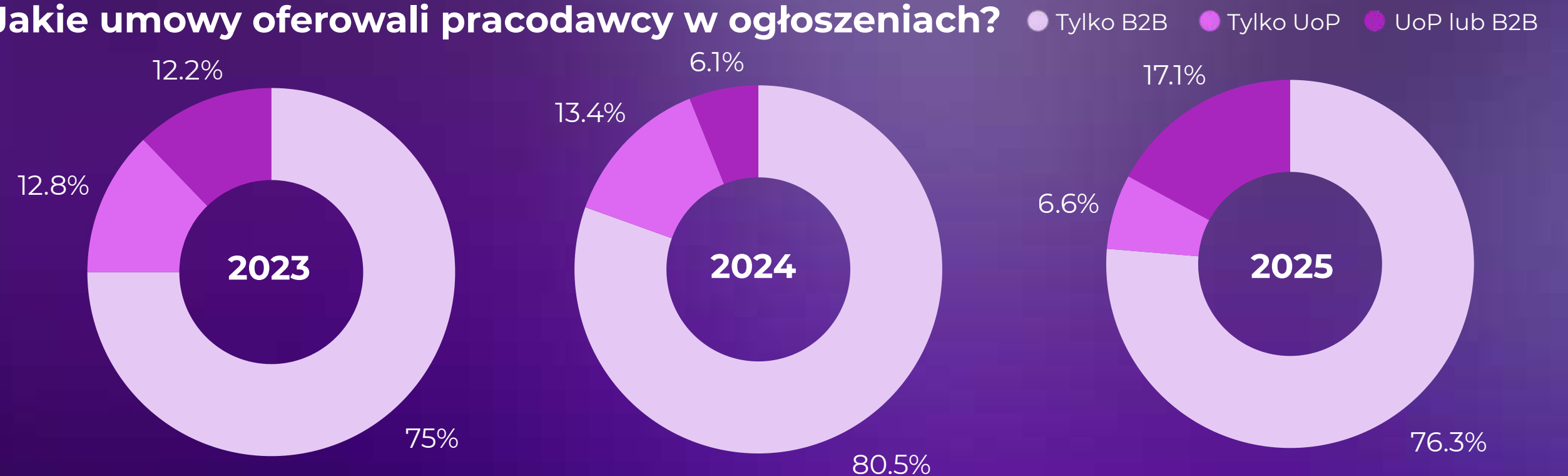
Jak doświadczonych specjalistów szukają firmy?



Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?

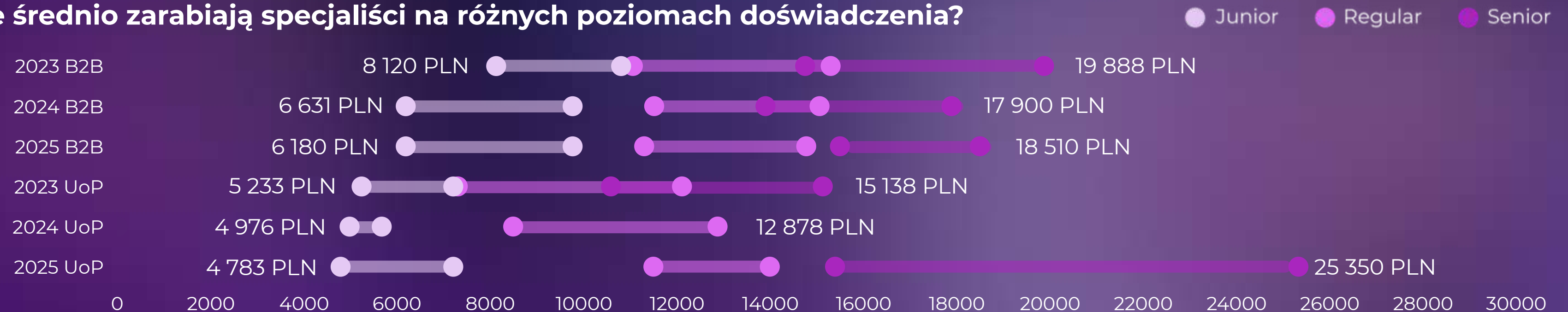


Jakie umowy oferowali pracodawcy w ogłoszeniach?

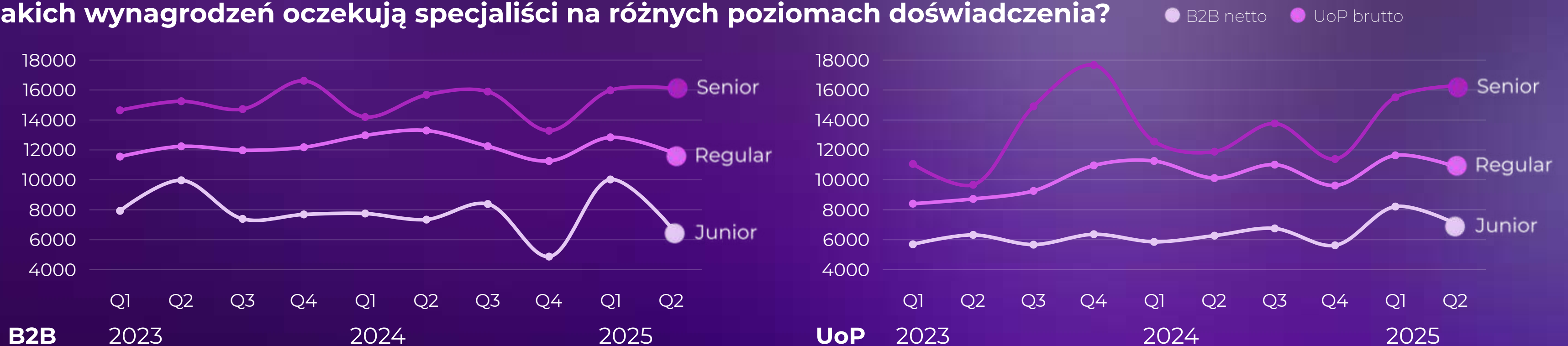


TESTER MANUALNY – PODSUMOWANIE

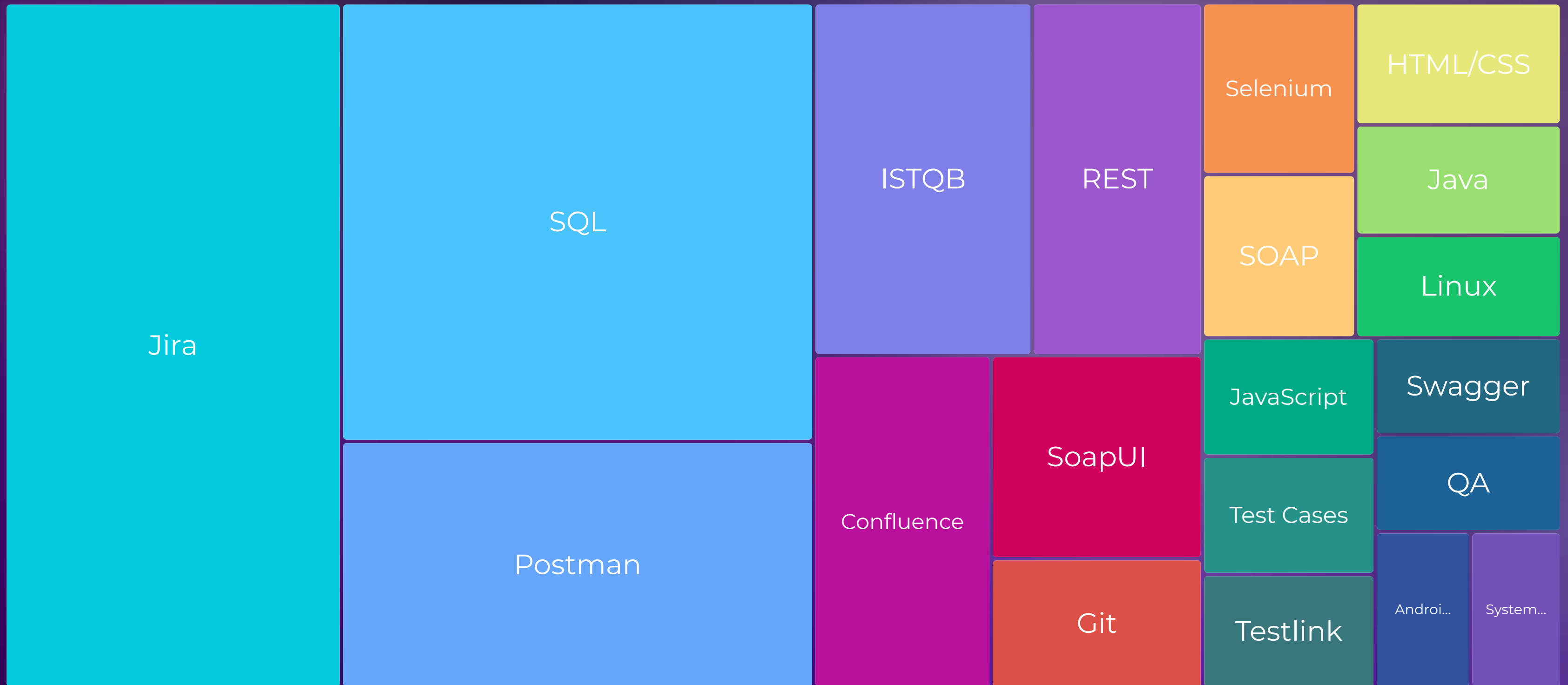
Ile średnio zarabiają specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



Jakich wynagrodzeń oczekują specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



TOOL MAP TESTERA MANUALNEGO



KOMENTARZ EKSPERTA



Kinga Witko

Trenerka i audytorka
dostępności cyfrowej
w Tu się Testuje



Tu się Testuje

Rynek pracy dla testerów manualnych w 2024 roku wyraźnie się skurczył, co znajduje odzwierciedlenie zarówno w spadku liczby ogłoszeń, jak i w obniżeniu stawek oferowanych kandydatom.

Mniejsza dostępność ofert, zwłaszcza tych w oparciu o umowę o pracę, powoduje większą konkurencję o stanowiska, co szczególnie mocno uderza w osoby juniorskie. To one aplikują najliczniej, ale ich pozycja negocjacyjna jest najslabsza.

Dane wskazują, że widełki wynagrodzeń od końca 2024 roku obniżają się, urealnając stawki oferowane kandydatom. Widać też przesunięcie w stronę ofert B2B, co, w mojej ocenie, sprzyja doświadczonym specjalistom, ale ogranicza możliwości osób początkujących.

W dłuższej perspektywie takie trendy mogą prowadzić do frustracji nowych testerów i odpływu talentów z branży, co może spowodować problemy w zatrudnianiu nowych specjalistów.

KOMENTARZ EKSPERTA



Daria Dobrzańska

Test Managerka i Senior Test
Konsultantka w Tu się Testuje



Tu się Testuje

Przysłowiowa „bańka IT” pękła — widać to gołym okiem na wszystkich portalach pracy. Ofert jest mniej, konkurencja większa, a rywalizacja o każdą sensowną pozycję potrafi być naprawdę zacięta.

Co mnie osobiście zaskoczyło w raporcie SOLID Jobs, to skala ofert B2B. Prawdopodobnie jest to efekt cięcia kosztów po stronie pracodawców.

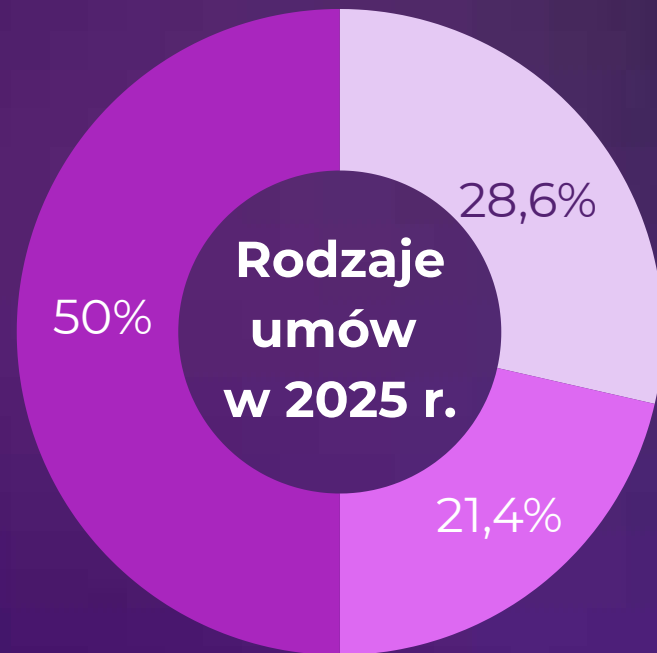
Rynek pracy stał się wyjątkowo wymagający. Dziś, żeby zostać zauważonym, trzeba się naprawdę wyróżnić — a to zaczyna się od podstaw, czyli od dobrze przygotowanego CV. CV powinno być nie tylko poprawne, ale też przemyślane i dopasowane do oferty.

TESTER AUTOMATYZUJĄCY



TESTER AUTOMATYZUJĄCY – JUNIOR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

41

2023

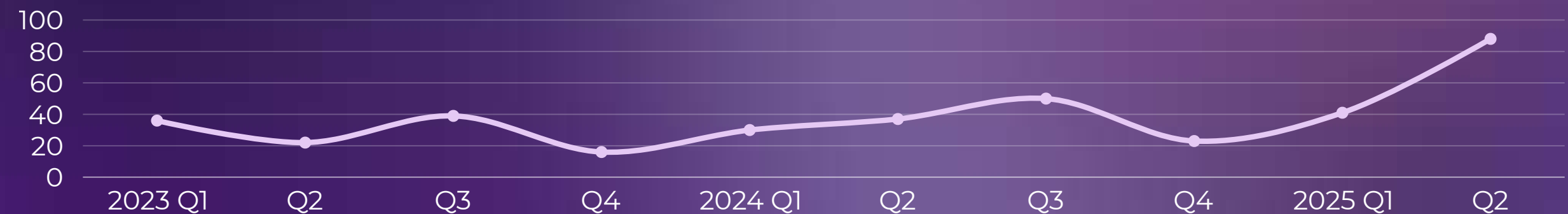
35

2024

14

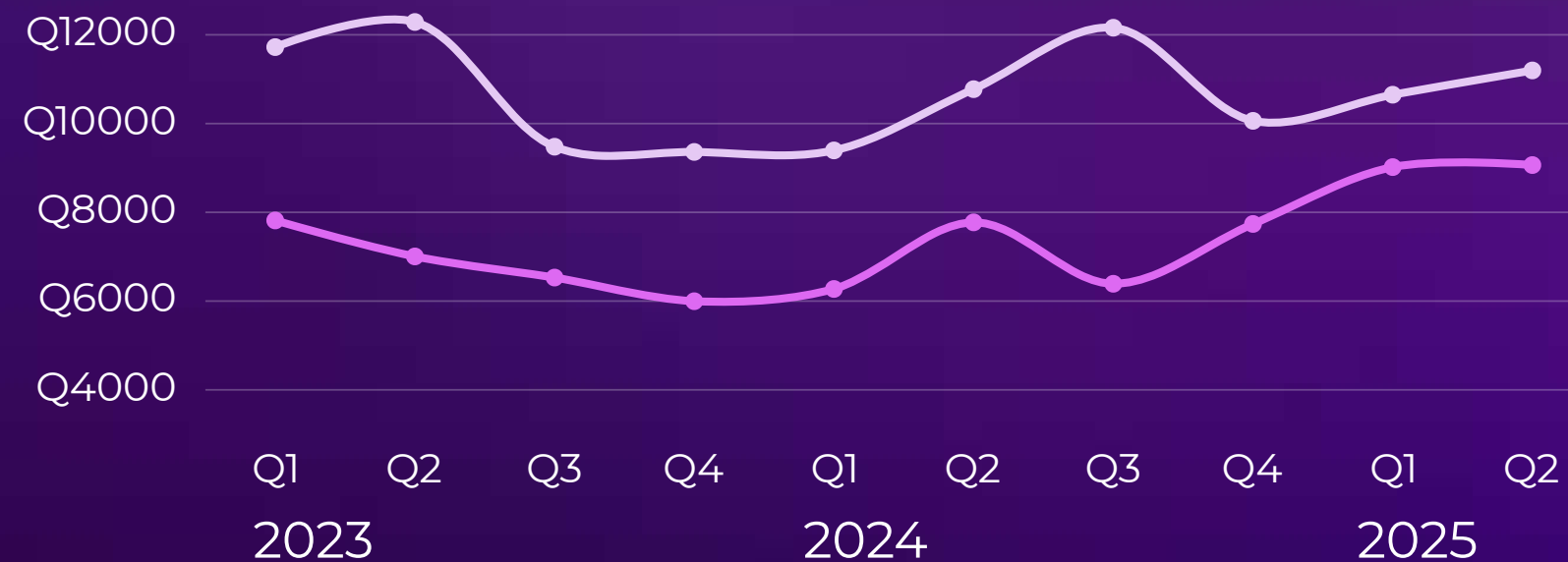
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



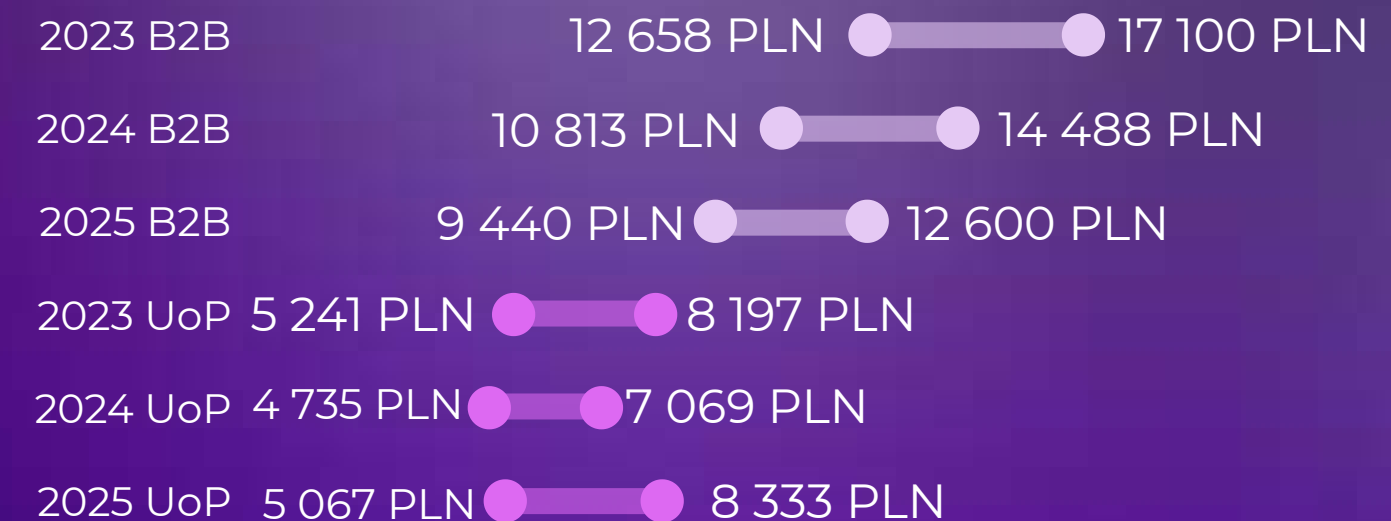
Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



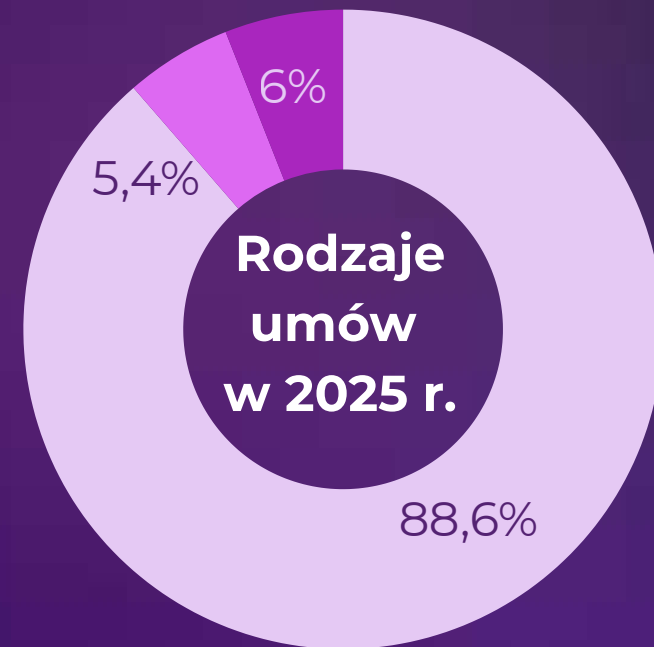
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto



TESTER AUTOMATYZUJĄCY – REGULAR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

272

2023

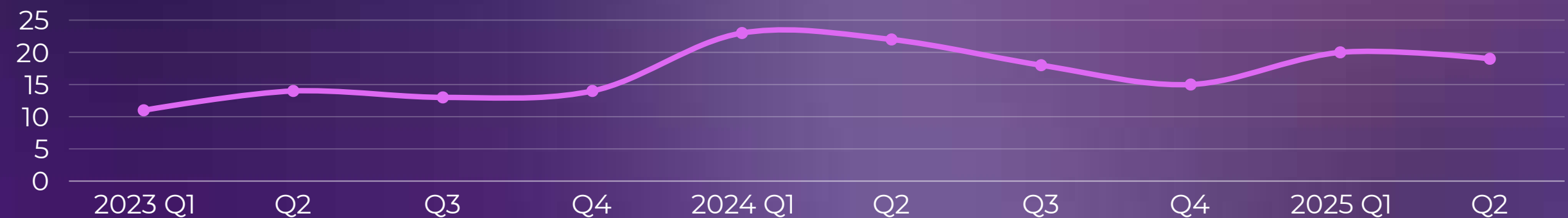
192

2024

142

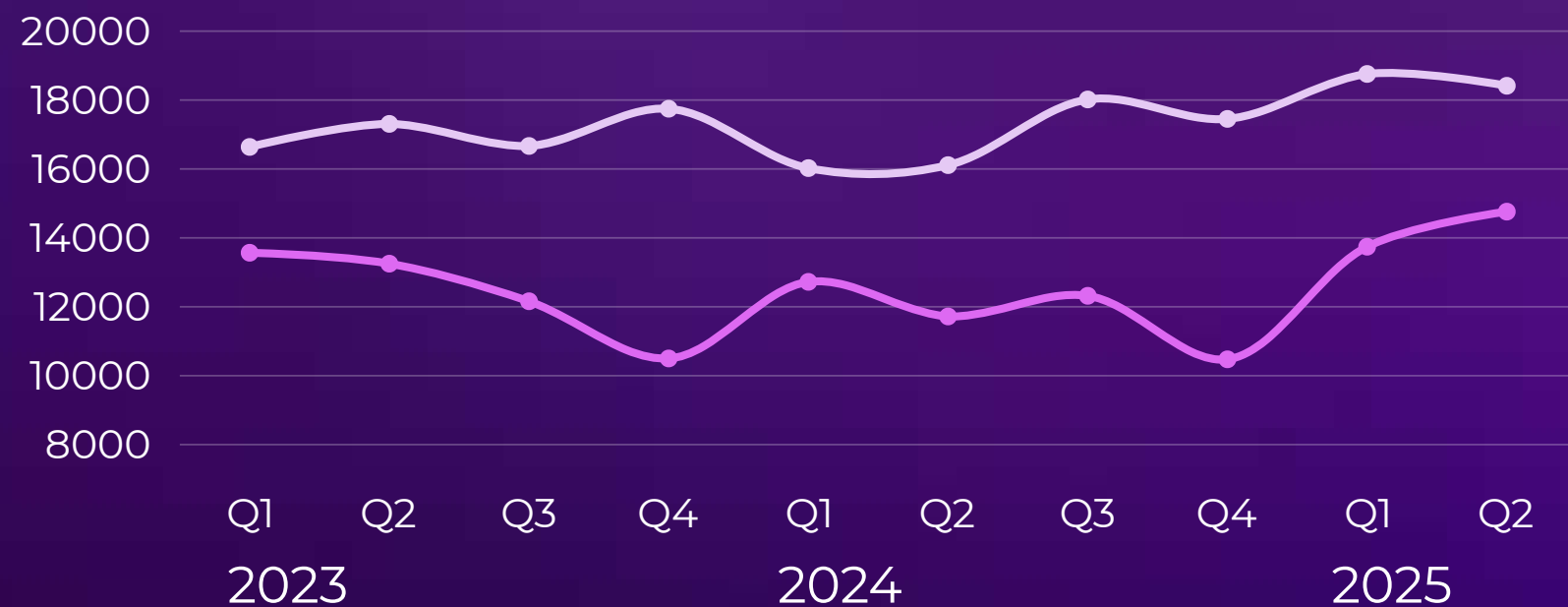
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



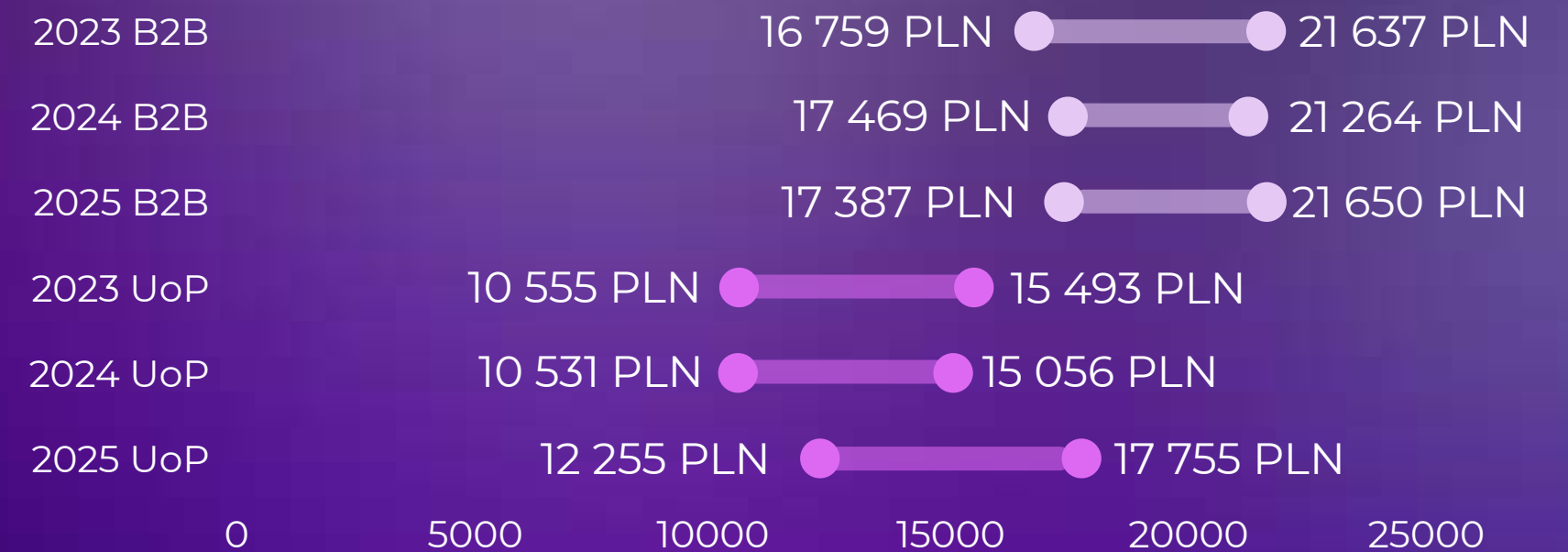
Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



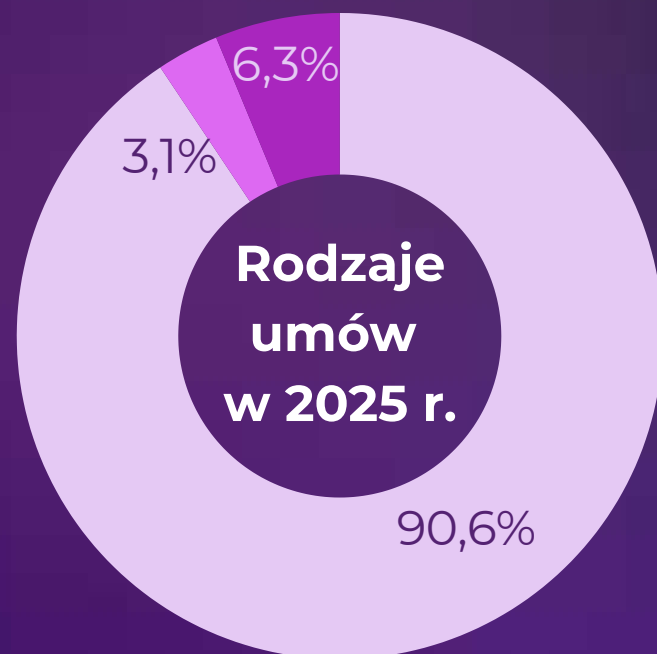
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto



TESTER AUTOMATYZUJĄCY – SENIOR

● Tylko B2B ● Tylko UoP ● UoP lub B2B



Liczba ofert pracy

107

2023

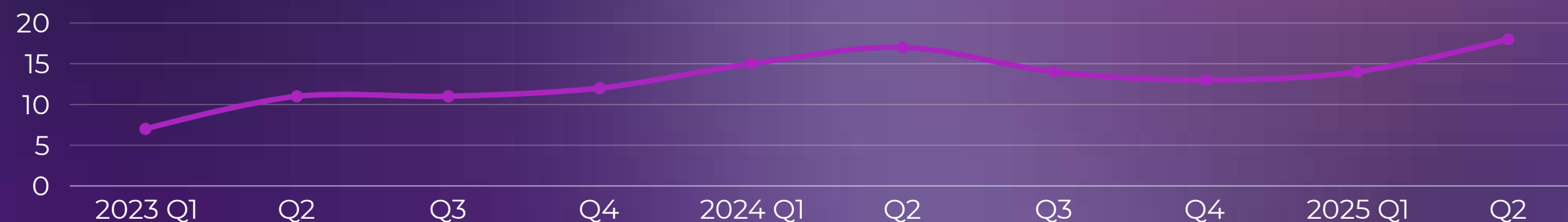
167

2024

77

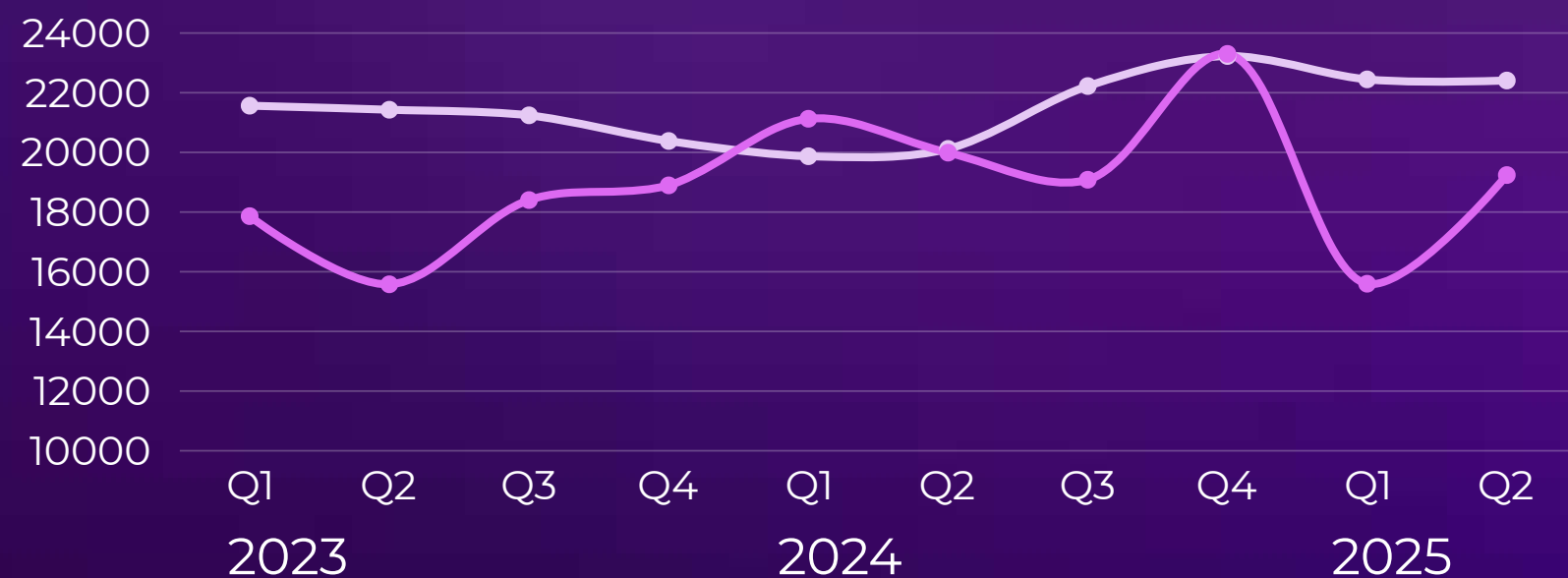
2025 Q1-Q2

Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?



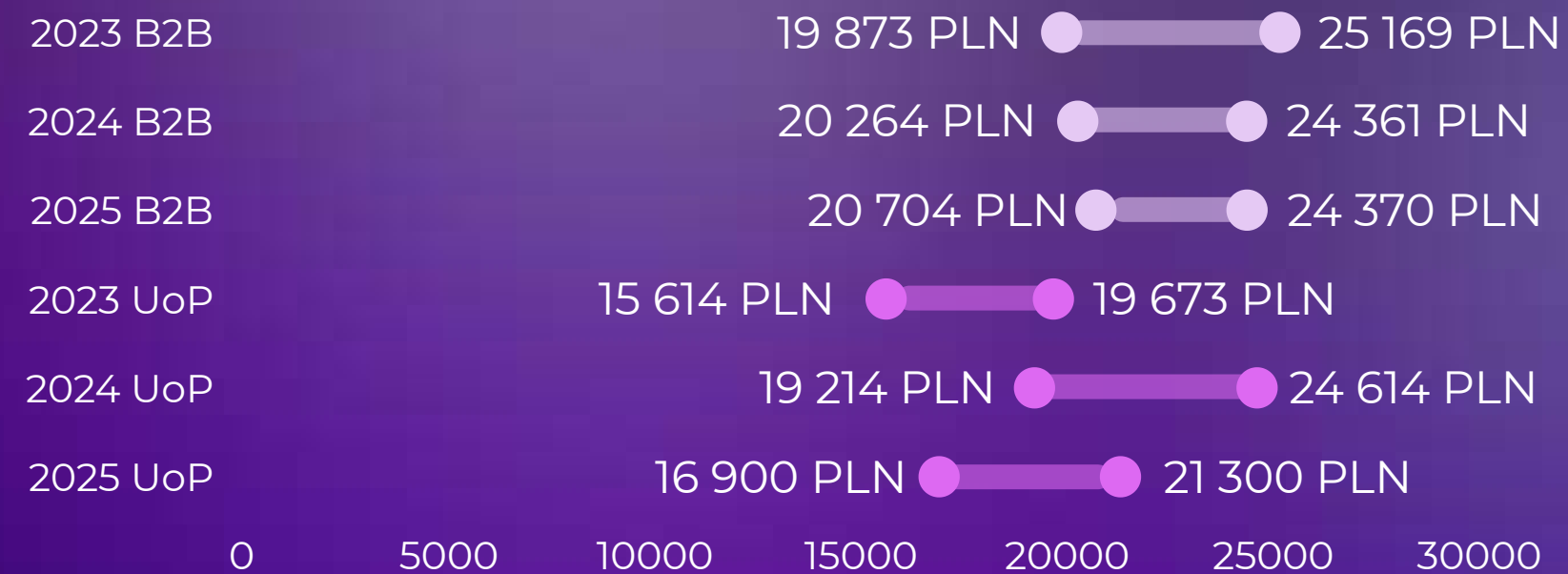
Średnie oczekiwania finansowe kandydatów

● B2B netto ● UoP brutto



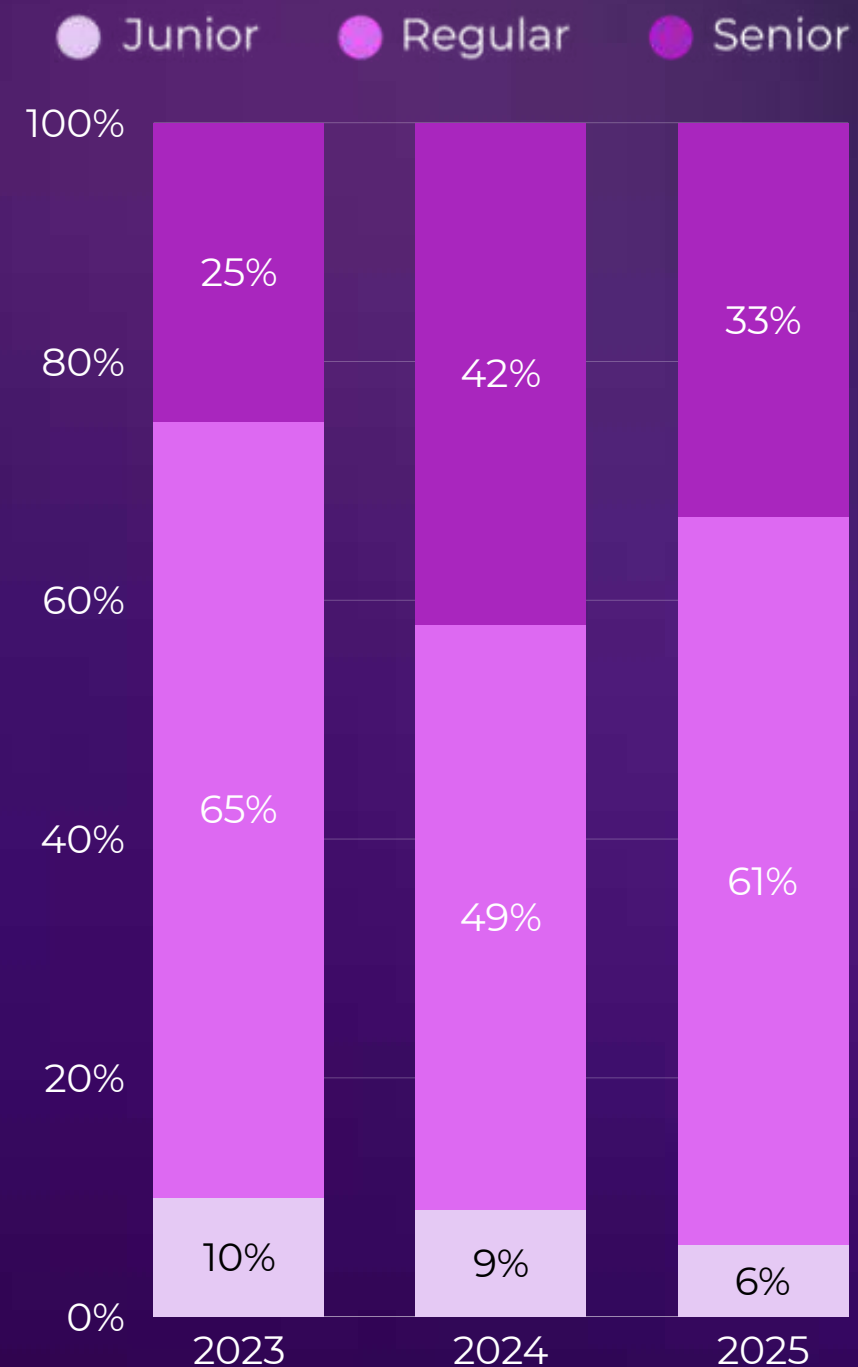
Średnie widełki wynagrodzeń

● B2B netto ● UoP brutto

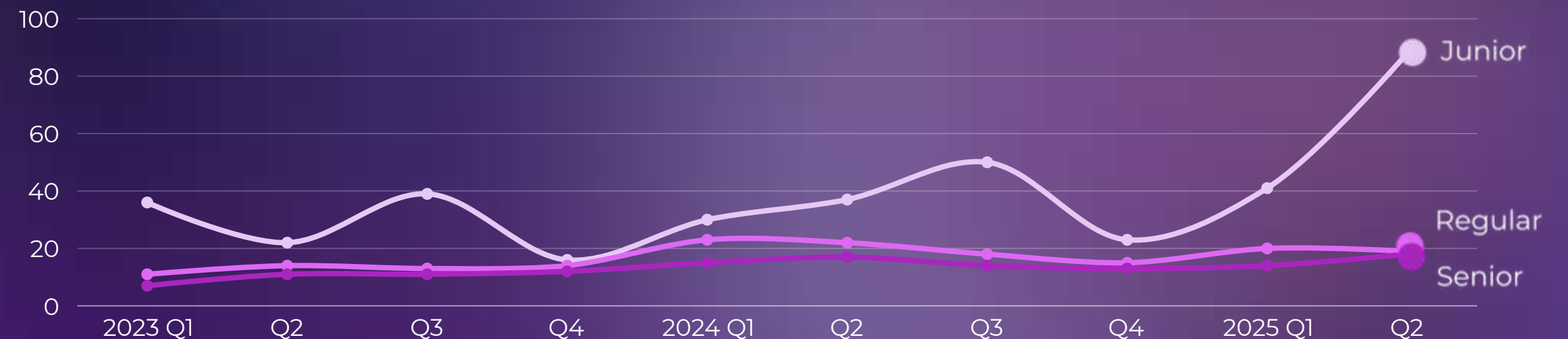


TESTER AUTOMATYZUJĄCY – PODSUMOWANIE

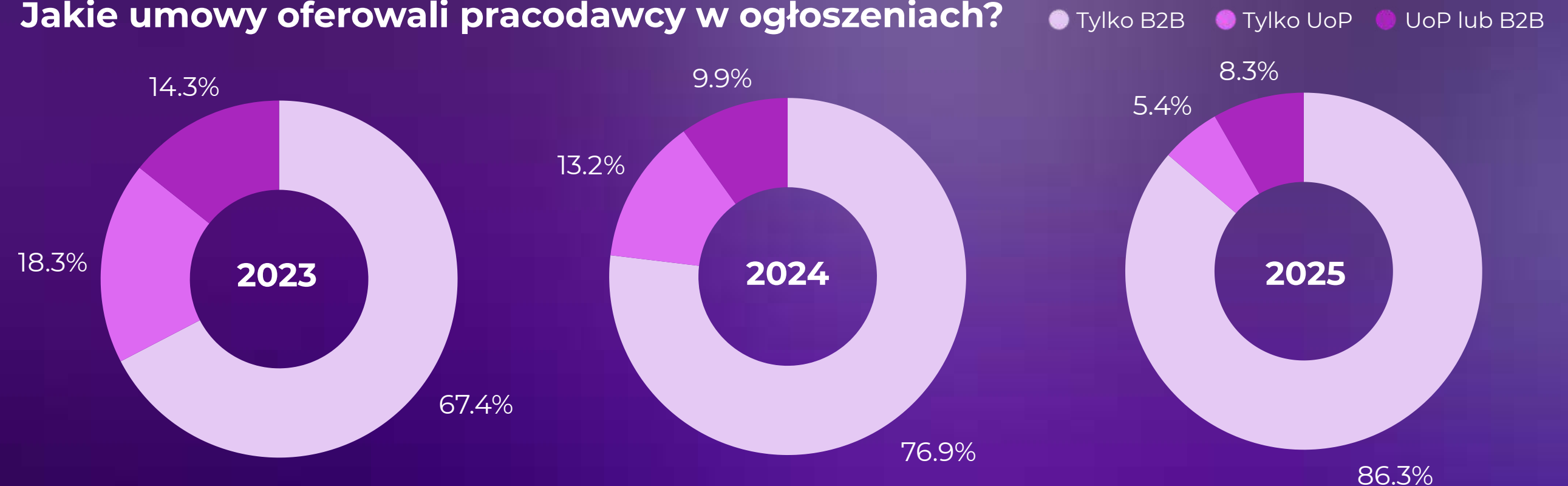
Jak doświadczonych specjalistów szukają firmy?



Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?

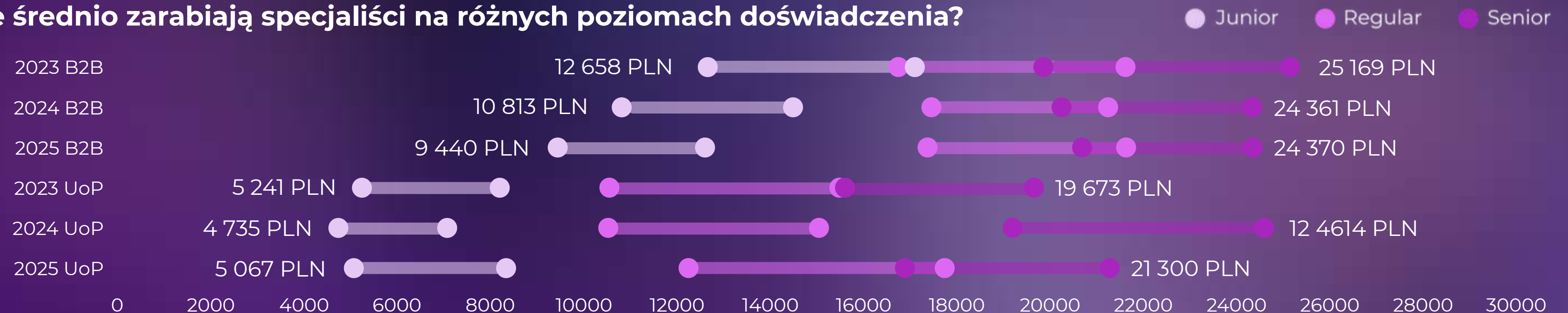


Jakie umowy oferowali pracodawcy w ogłoszeniach?

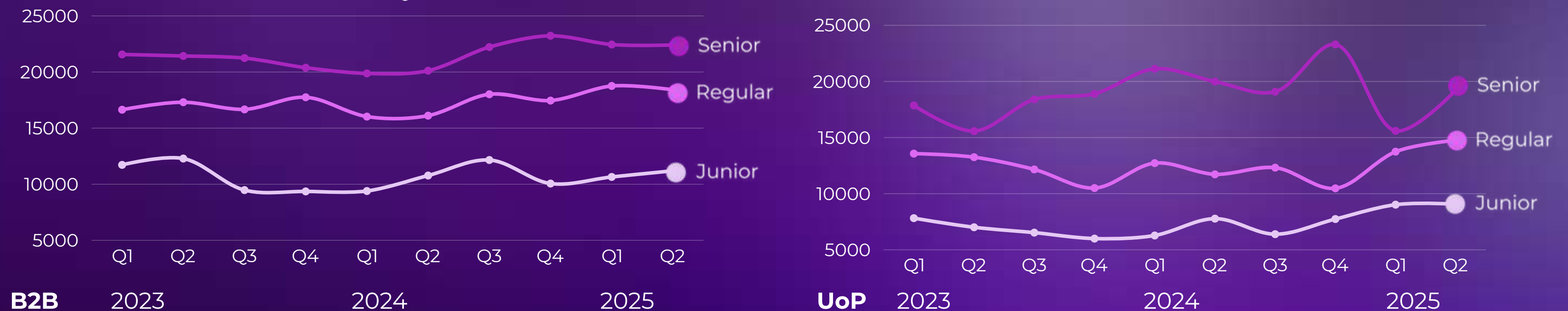


TESTER AUTOMATYZUJĄCY – PODSUMOWANIE

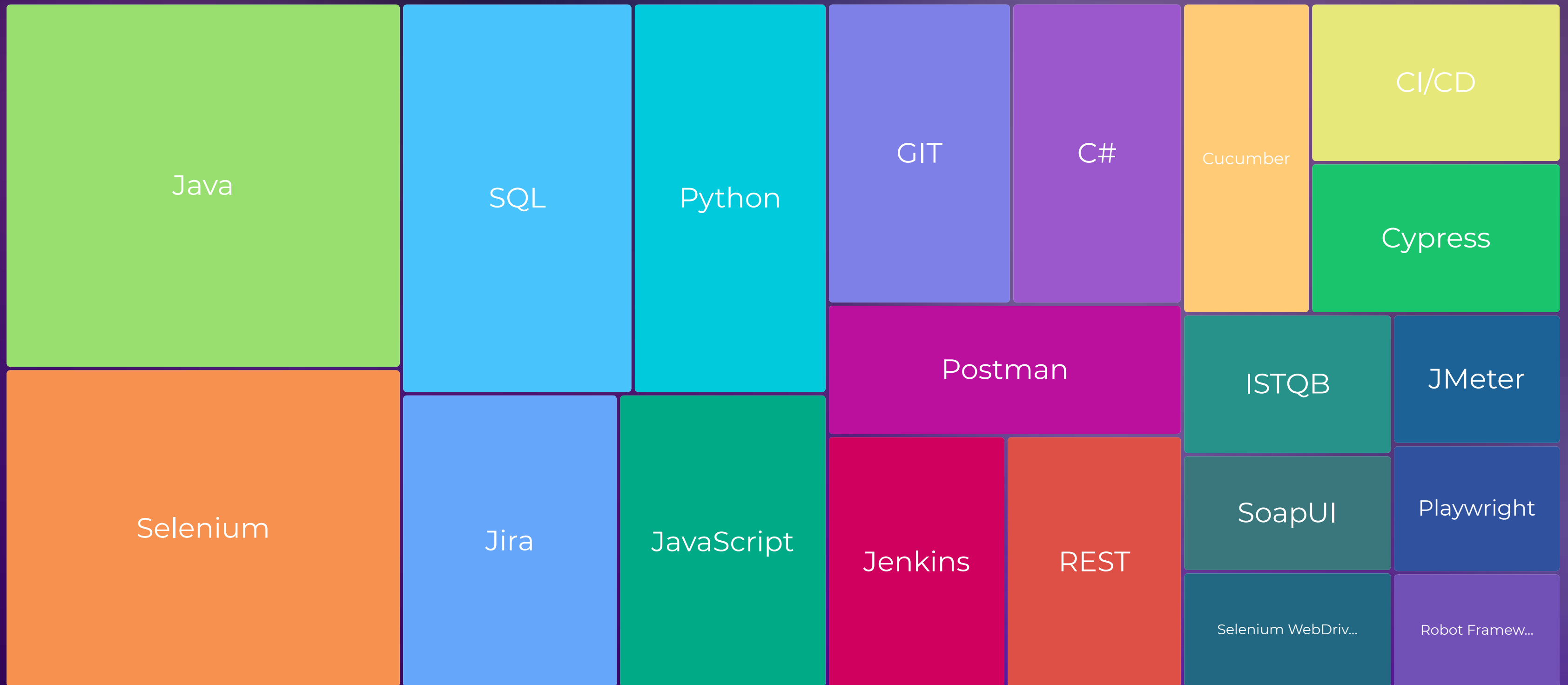
Ile średnio zarabiają specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



Jakich wynagrodzeń oczekują specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



TOOL MAP TESTERA AUTOMATYZUJĄCEGO



KOMENTARZ EKSPERTA



Ewelina Chruściel

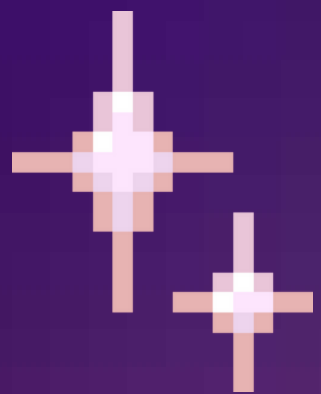
Training and Content
Development Specialist



Rynek pracy dla automatyków testów przeżywa lekki regres. Niestety, nie napawa to optymizmem większości uczestników rynku. Najbardziej poszkodowani wydają się juniorzy, których średnie widełki wynagrodzeń od trzech lat systematycznie spadają, a rosnąca liczba aplikacji na te stanowiska wyraźnie sygnalizuje nadpodaż początkujących testerów automatyzujących.

Nieco lepiej wygląda sytuacja midów i można uznać, że to właśnie oni mogą patrzeć w przyszłość z umiarkowanym optymizmem. Liczba ofert pracy dla tej grupy rośnie, podobnie jak widełki wynagrodzeń na umowie o pracę. Z kolei seniorzy notują spadki zarówno w liczbie ofert, jak i w wysokości widełek rok do roku.

Jeśli spojrzymy na wymagany stack narzędziowy, wciąż niepodzielnie króluje duet Selenium i Java. Playwright, mimo rosnącej popularności w społeczności testerskiej, przegrywa na rynku pracy nawet z bardziej niszowym Cypressem. Zaskakującym sygnałem jest także powrót ISTQB® do łask pracodawców. Certyfikacja, którą jeszcze niedawno część firm raczej marginalizowała, znów zaczyna pojawiać się w ogłoszeniach



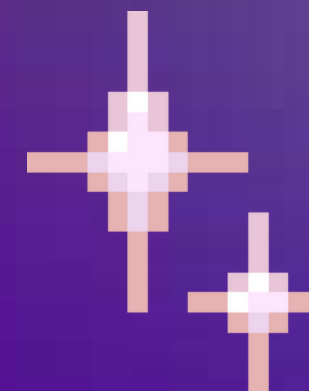
PROMOCJA

Na wszystkie październikowe szkolenia od  testerzy.pl

z kodem
SOLIDne_testowanie

-10% zniżki

Przekonaj się: <https://testerzy.pl/szkolenia>



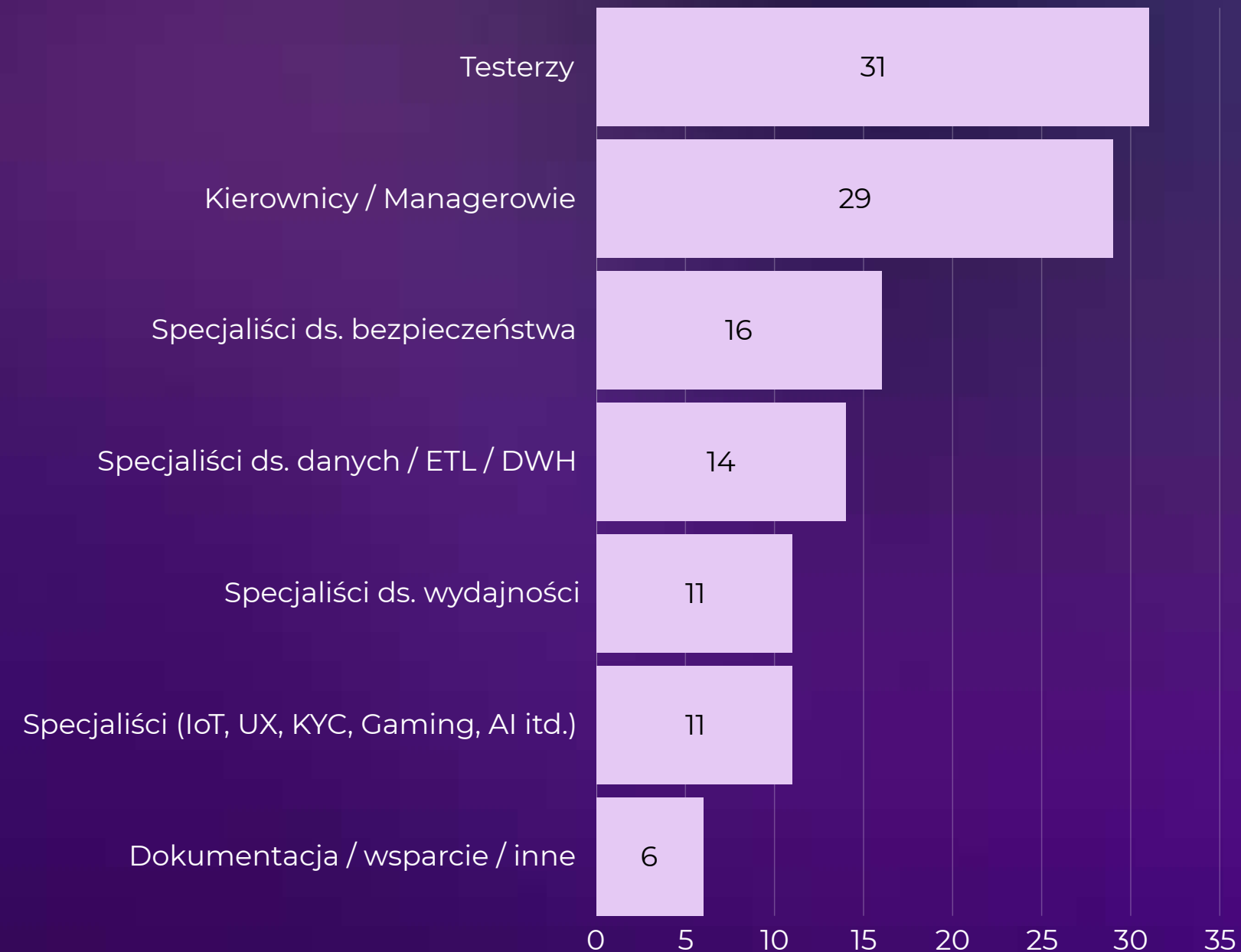
POZOSTALI TESTERZY



ROZKŁAD FUNKCJI

[Kim są Pozostali Testerzy?]

Czego dotyczą stanowiska pozostałych testerów?



*Dane z 2024 i 2025 roku

Rynek nie kończy się na klasycznych stanowiskach. Dużą grupę stanowią role kierownicze, co pokazuje, że firmy coraz częściej podchodzą do jakości strategicznie i potrzebują osób, które potrafią zarządzać procesami testowymi, a nie tylko je wykonywać.

Obszar danych i ETL/DWH oraz testy wydajnościowe wskazują, że tam, gdzie biznes pracuje na dużych wolumenach informacji albo krytyczna jest niezawodność systemu, potrzebni są eksperci z konkretnymi kompetencjami. Do tego dochodzą role branżowe i technologiczne, które świadczą o rosnącym znaczeniu niszowych zastosowań testowania.

Mniejsze, ale nadal obecne są kategorie dokumentacyjne i wspierające oraz bezpieczeństwo – te ostatnie być może dlatego, że firmy szukają tu raczej specjalistów poza klasycznym rynkiem QA. Całość pokazuje, że testowanie to już nie tylko „ogólny QA”, ale coraz bardziej rozdrobniony ekosystem ról.

PENTESTERZY

Liczba ofert pracy

3

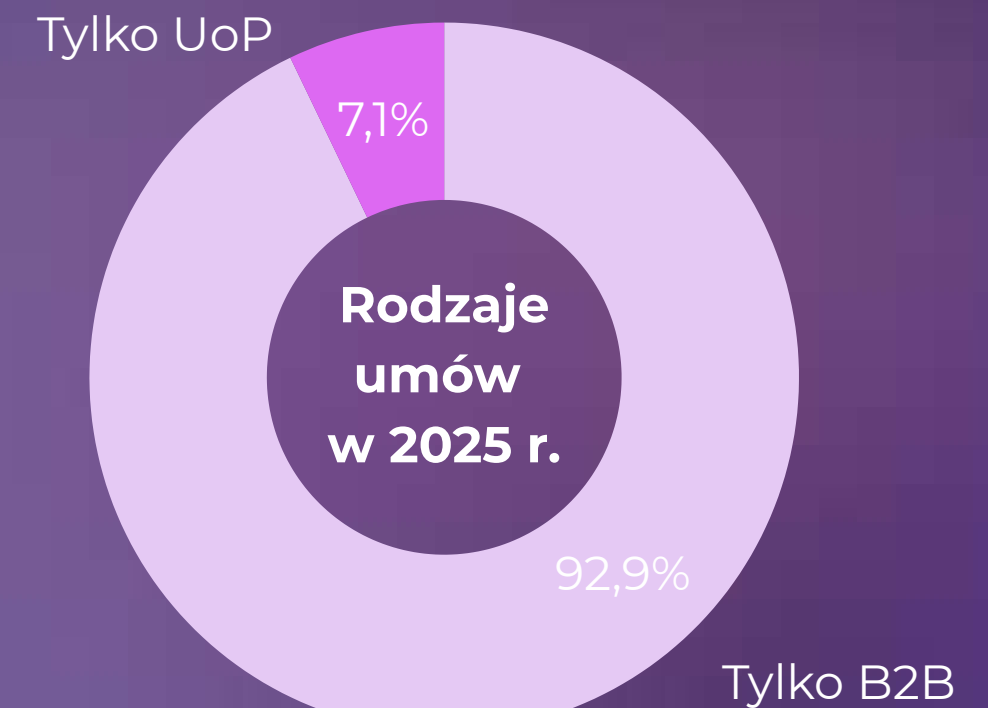
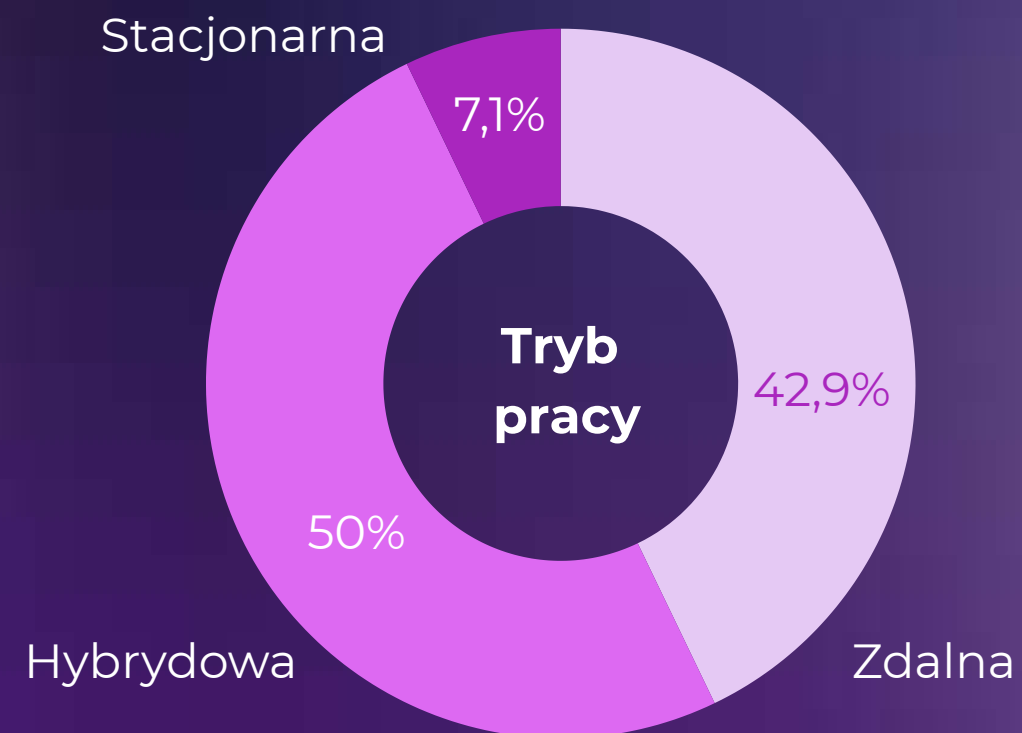
2023

8

2024

3

2025 Q1-Q2



Średnie widełki wynagrodzeń

Ogólnie

22 743 PLN — 29 000 PLN

Regular

20 850 PLN — 24 700 PLN

Senior

24 900 PLN — 30 720 PLN

0

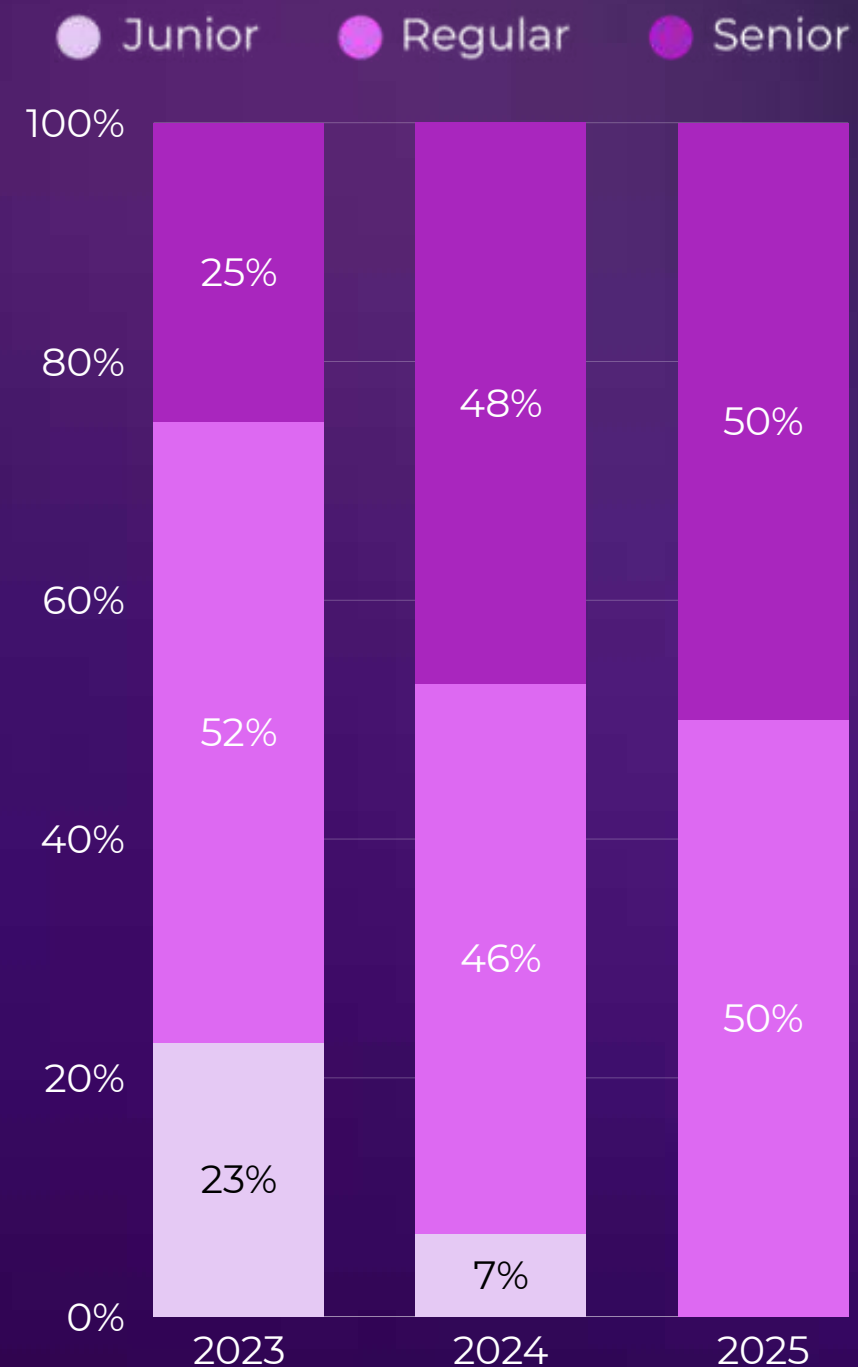
10 000

20 000

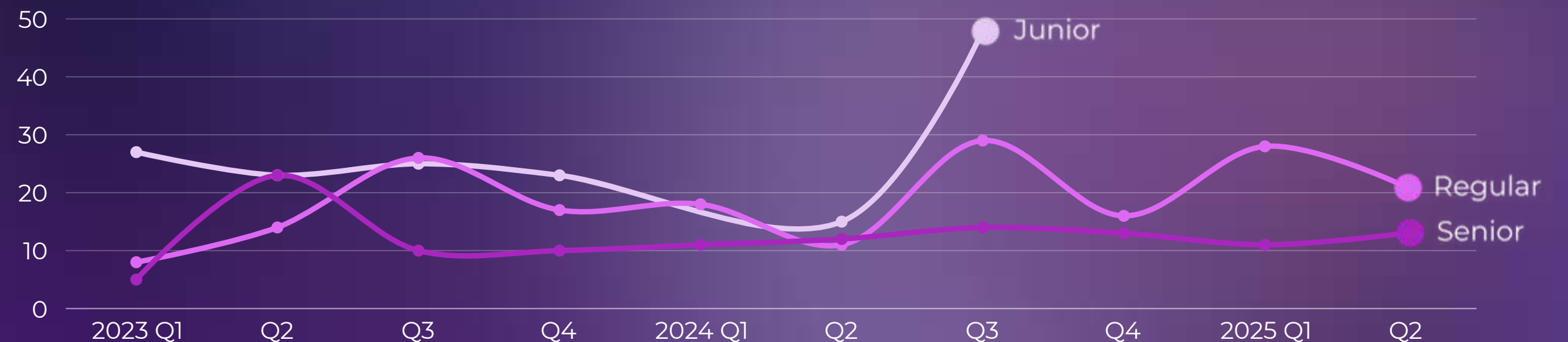
30 000

POZOSTALI TESTERZY – PODSUMOWANIE

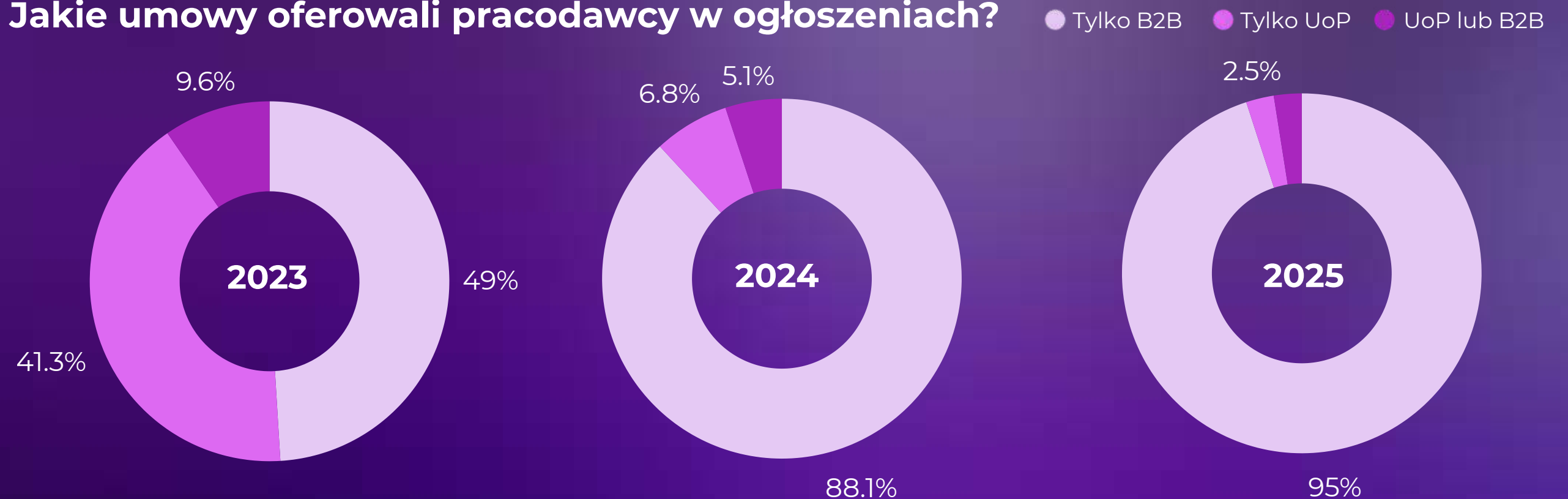
Jak doświadczonych specjalistów szukają firmy?



Ile średnio osób aplikowało na 1 stanowisko?

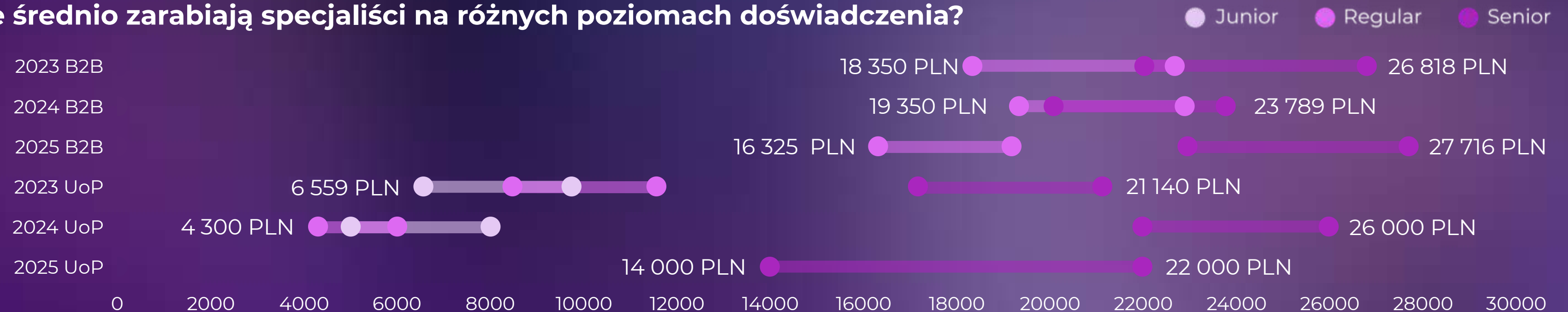


Jakie umowy oferowali pracodawcy w ogłoszeniach?

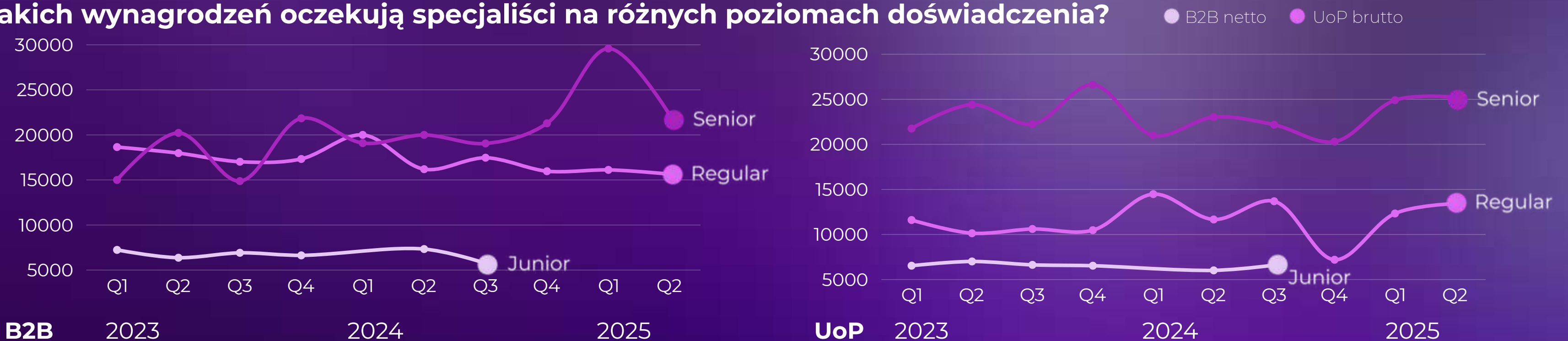


POZOSTALI TESTERZY – PODSUMOWANIE

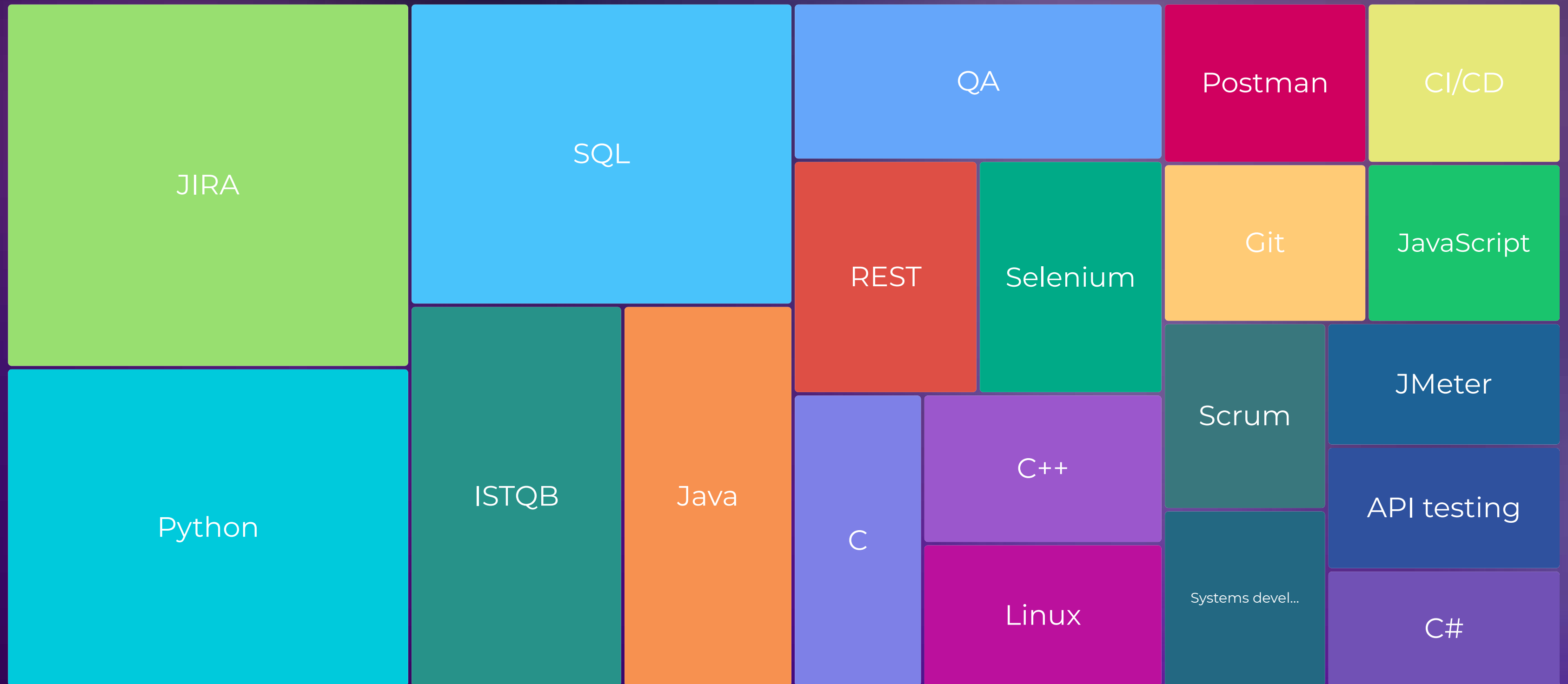
Ile średnio zarabiają specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



Jakich wynagrodzeń oczekują specjaliści na różnych poziomach doświadczenia?



TOOL MAP POZOSTAŁYCH TESTERÓW



KOMENTARZ EKSPERTA



Joanna Wynalek

Head of People and Talent
w firmie Scalo



Rola testowania oprogramowania w IT już dawno przestała sprowadzać się do „klikania w aplikację”. Firmy poszukują dziś nie tylko testerów, lecz partnerów, którzy rozumieją biznes, potrafią połączyć technologię ze strategicznym spojrzeniem i wnoszą realną wartość na każdym etapie tworzenia produktu. Widać rosnące znaczenie kompetencji łączących technologię, biznes i strategiczne podejście do jakości. Obecnie wymagania wykraczają poza klasyczne role QA – obejmują szeroki wachlarz funkcji, od ekspertów ETL i testów wydajnościowych, po specjalistów ds. bezpieczeństwa, IoT czy AI.

Z perspektywy rekrutacyjnej oznacza to, że coraz trudniej mówić o „uniwersalnym testerze”. W Scalo coraz częściej szukamy osób, które łączą wiedzę technologiczną z rozumieniem specyfiki biznesowej branży, a specjaliści z kolei oczekują elastycznych form zatrudnienia, pracy w modelu hybrydowym oraz stabilnego, konkurencyjnego wynagrodzenia.

Testowanie przestaje być jedynie etapem wytwarzania oprogramowania, stając się integralnym elementem budowania przewagi konkurencyjnej. Firmy, które inwestują w wyspecjalizowane zespoły testerskie i dają im przestrzeń do rozwoju, wygrywają – zarówno w walce o ekspertów, jak i w jakości dostarczanych produktów.

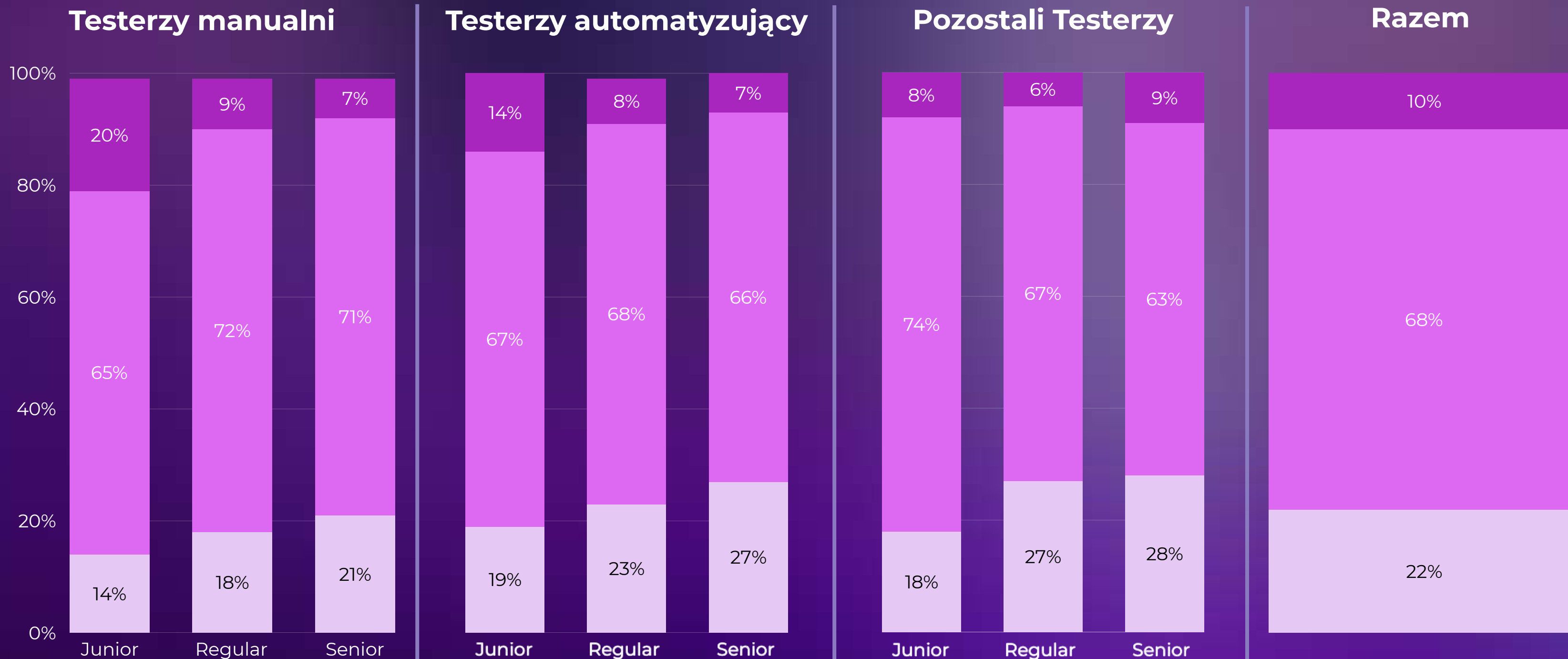
PAY GAP RADAR



PAY GAP RADAR

[Czy kandydaci trafiają w widełki?]

Oczekiwania ● poniżej widełek ● w ramach widełek ● powyżej widełek

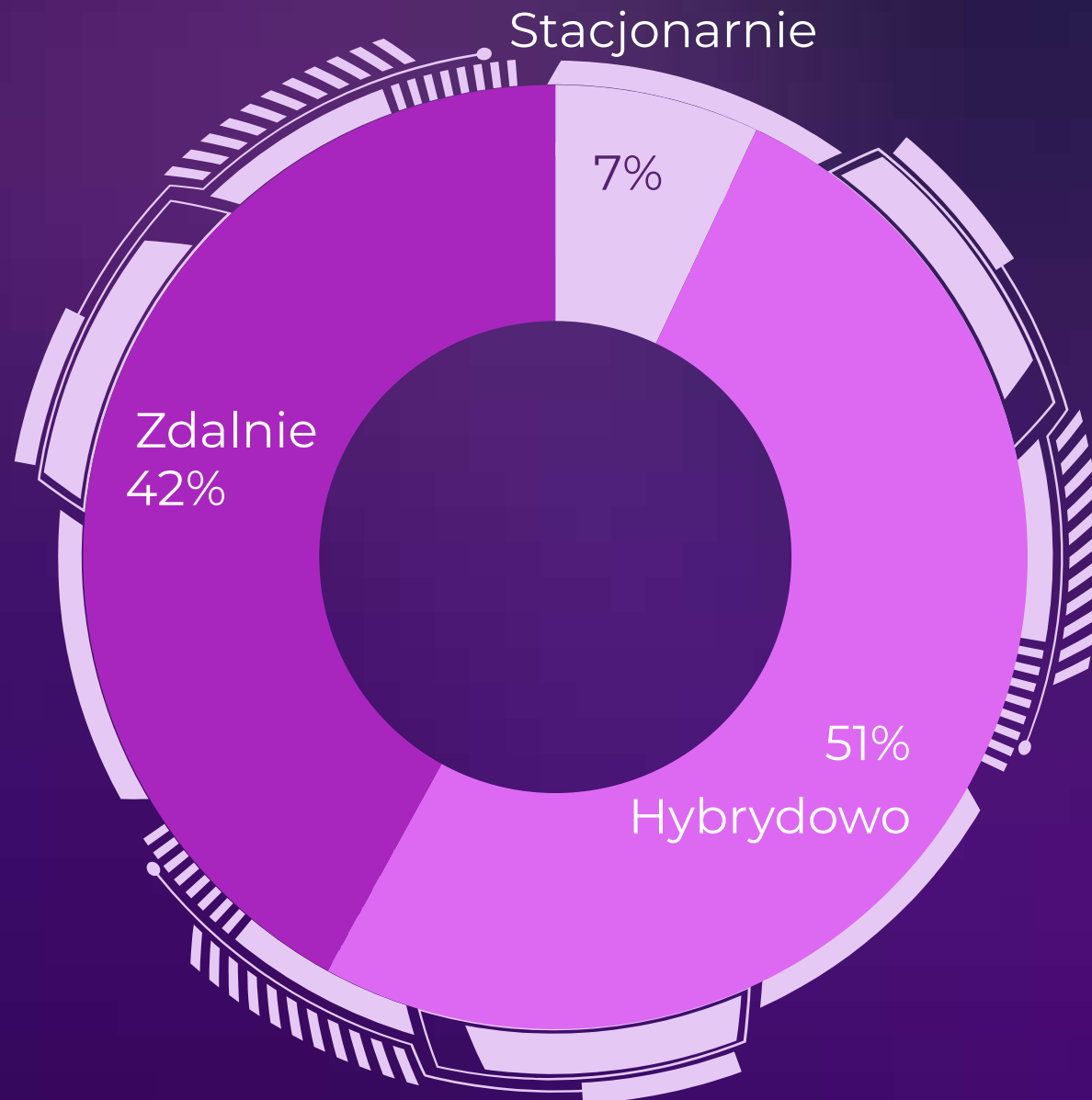


TRYB PRACY



TRYB PRACY

[Stacjonarny vs zdalny]



Cały rynek IT podąża w stronę hybrydy. To ona stała się nowym standardem – wygodnym dla firm i wystarczająco elastycznym dla pracowników. Stacjonarne biura zepchnięto na margines, a praca zdalna, choć wciąż mocna, wyraźnie ustąpiła pola. W efekcie testerzy żyją dziś w rzeczywistości pół na pół: trochę dom, trochę biuro, ale na pewno nie jeden skraj.

Widać to także w szczegółach. Manualni testerzy zostali mocno wciągnięci do modelu hybrydowego i to właśnie tam zakotwiczyła ich codzienność. Automatyzujący testerzy, jeszcze niedawno utożsamiani z pracą zdalną, coraz częściej muszą być bliżej zespołów developerskich – stąd wyraźne przesunięcie ku pracy mieszanej. Z kolei pozostałe role testerskie pokazują, jak różnorodna jest ta branża: raz mocniej ciągnie ich do zdalności, innym razem do biur, ale i oni finalnie lądują w hybrydzie. Łączy ich jedno – nikt już nie wierzy w powrót do „pełnego biura”.

Sprawdź kolejny slajd

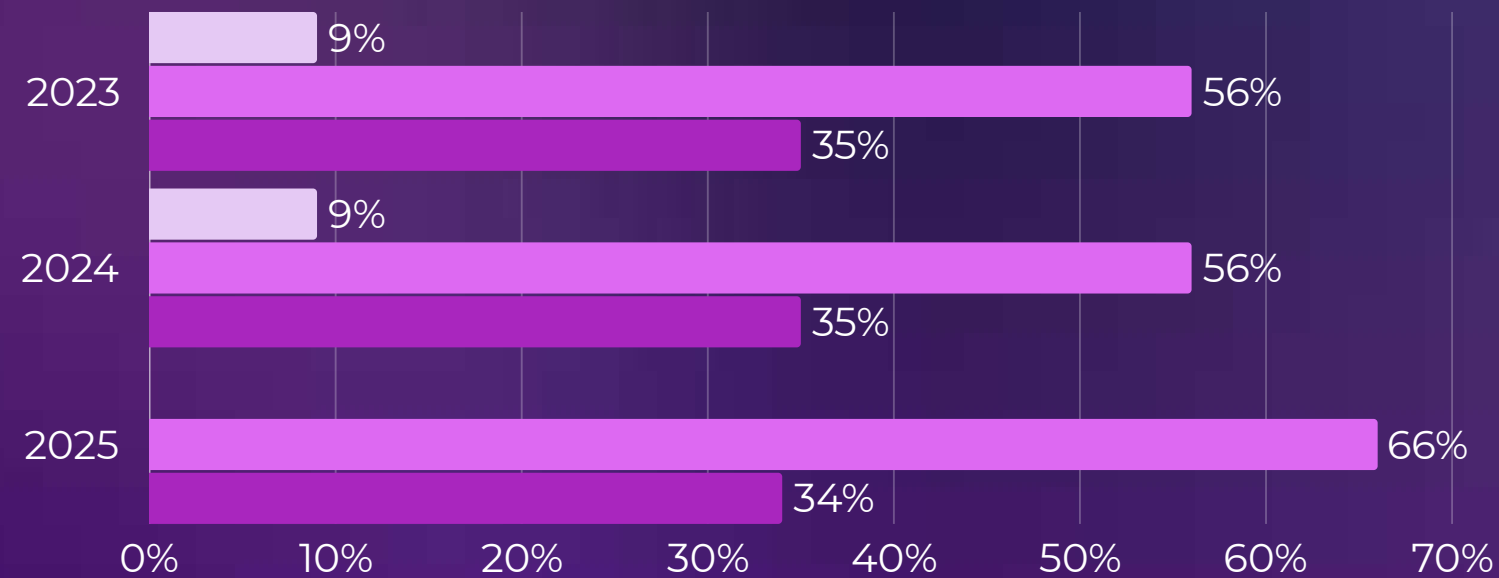


TRYB PRACY

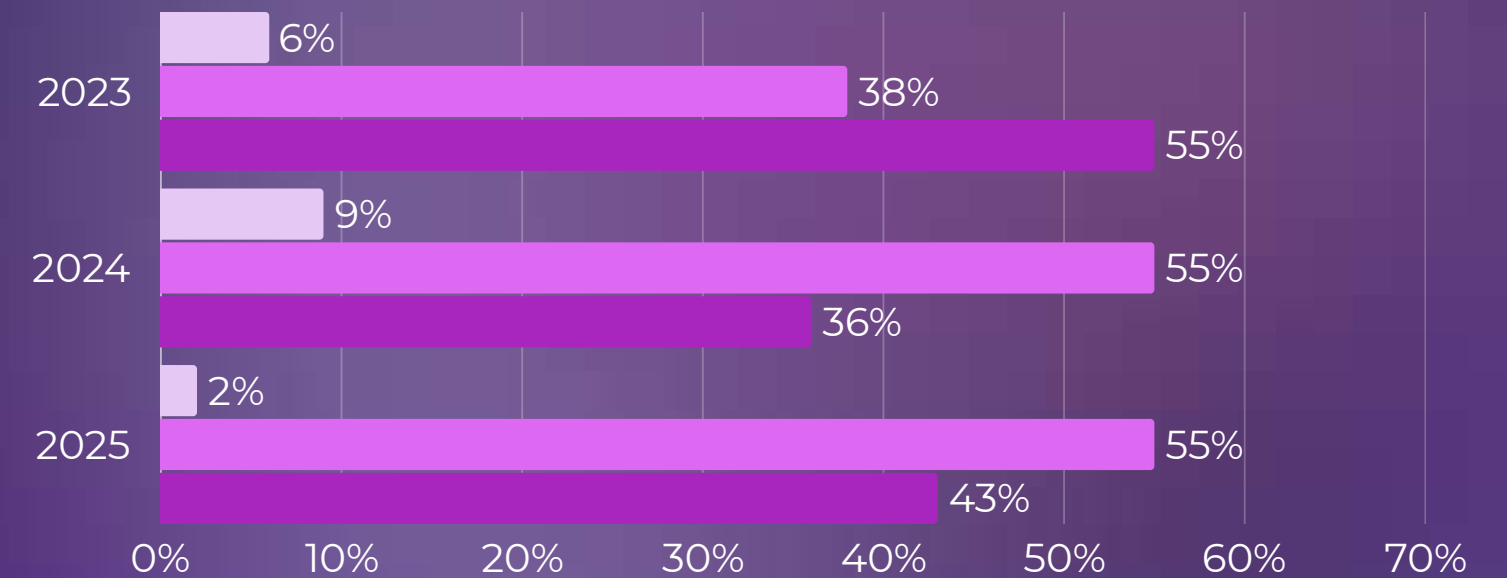
Ile ofert pracy zawierało poszczególne tryby pracy w kolejnych latach?

● Stacjonarna ● Hybrydowa ● Zdalna

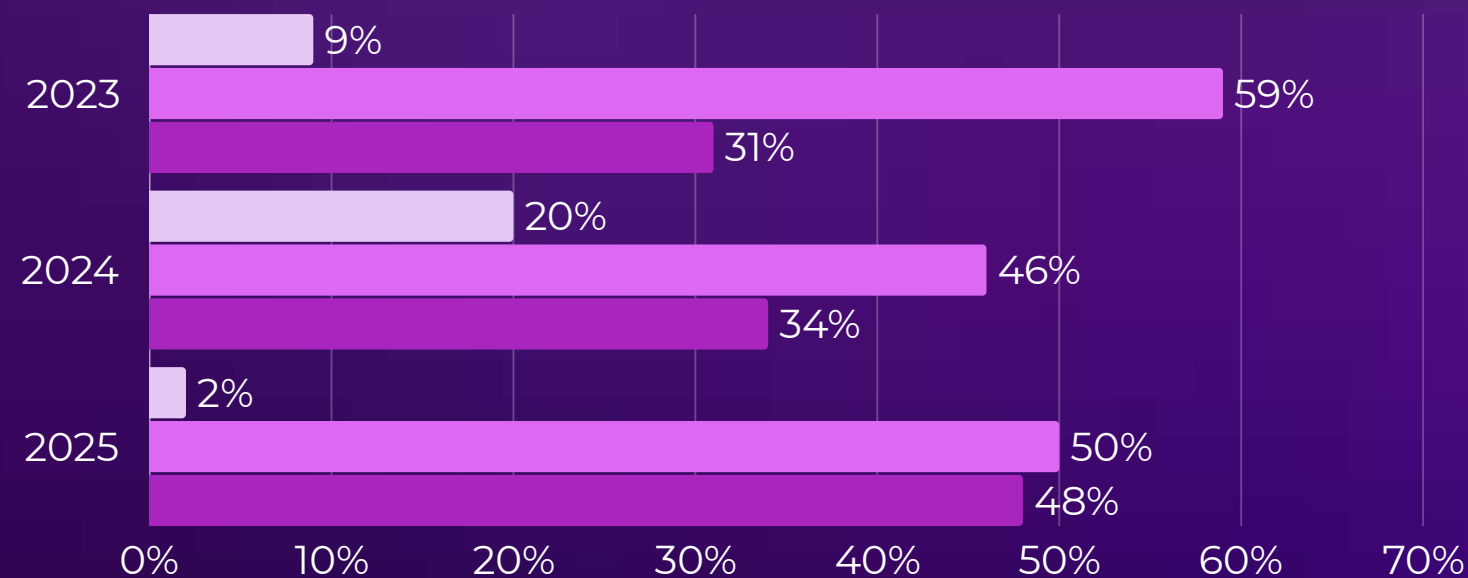
Testerzy manualni



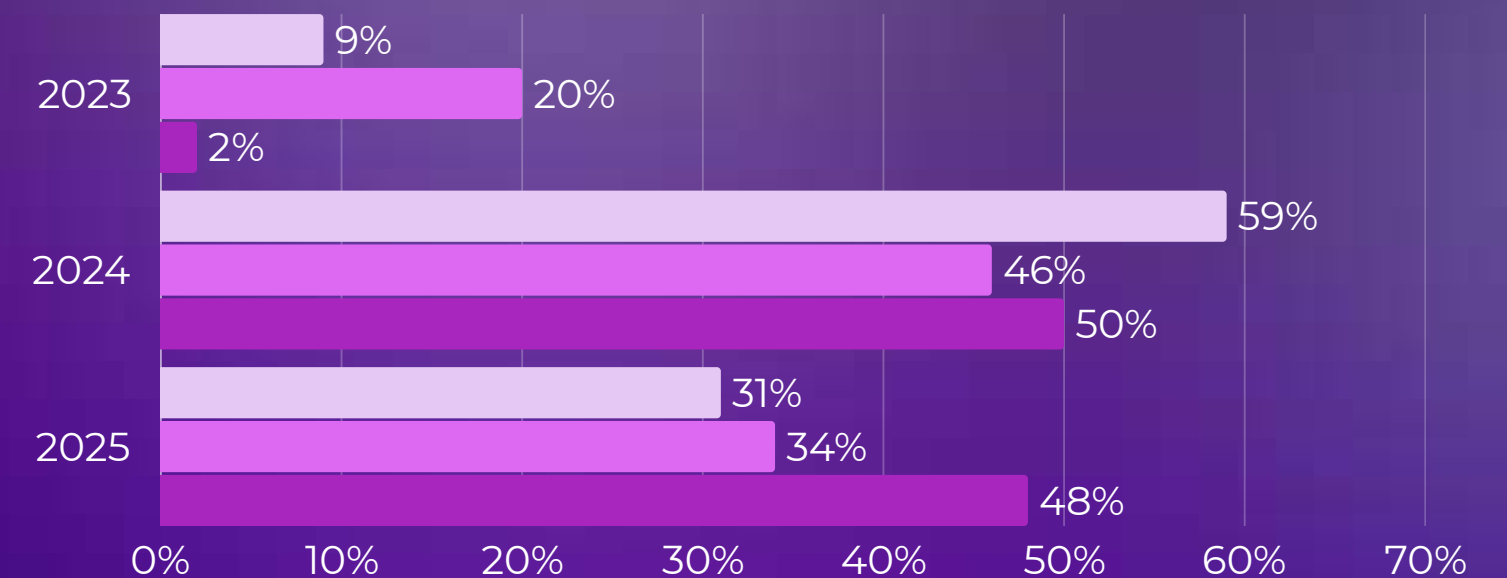
Testerzy automatyzujący



Pozostali Testerzy



Razem



COMPETENCE DECK



COMPETENCE DECK

[Umiejętności i narzędzia]



Web app testing	91	Communication skills	24
Test scenarios	80	Bug tracking	20
Functional testing	77	Test design	20
Analytical thinking	70	Test exploratory	20
Systems development life cycle	47	Microservices	18
Web services	35	Integration testing	17
Acceptance testing	34	Bugtrackers	15
Bug reporting	31	Unit Testing	15

Selenium	662	Jenkins	210
Postman	463	CI/CD	201
Python	424	SoapUI	199
REST	348	Cucumber	185
JavaScript	343	Cypress	176
ISTQB	333	JMeter	118
Git	329	Confluence	115
C#	254	Selenium WebDriver	113

KOMENTARZ EKSPERTA



Michał Ślęzak

Test Architect w Sii sp. z o.o.
oraz autor testingplus.me

testingplus.me

Obecnie widać wyraźny wzrost liczby eksperymentów związanych z wykorzystaniem AI w obszarze testowania. Popularność zyskują rozwiązania oparte na vibe coding oraz Model Context Protocol (MCP), a wiele firm podejmuje próby realizacji projektów typu Proof of Concept (PoC), aby sprawdzić możliwości integracji AI i uczenia maszynowego z istniejącymi procesami testowymi.

Rynek wciąż eksperymentuje. Technologia daje nowe możliwości, ale niesie też ryzyka. Nadmierne poleganie na LLM może hamować rozwój umiejętności testerów. Dlatego AI powinno wspierać pracę, jednocześnie wzmacniając kompetencje i świadome rozumienie rozwiązań.

Kondycja rynku w Polsce pozostaje niestabilna. Choć pojawiają się okresy większej aktywności, dominującym trendem jest ograniczona liczba nowych projektów i ostrożność w decyzjach inwestycyjnych. Deficyt dostępnych inicjatyw nadal jest wyraźnie odczuwalny, co spowalnia wdrażanie nowych technologii.

Jednocześnie rośnie znaczenie długofalowego rozwoju kompetencji w obszarze automatyzacji testów oraz integracji AI. Organizacje, które już teraz świadomie inwestują w rozwój zespołów i włączenie sztucznej inteligencji do procesów testowych, mają szansę na zbudowanie trwałej przewagi konkurencyjnej w najbliższych latach.

PODSUMOWANIE



PODSUMOWANIE



Łukasz Drynkowski

ekspert SOLID.Jobs



W 2024 roku rynek pracy dla testerów znacząco się skurczył, co przełożyło się zarówno na mniejszą liczbę dostępnych ogłoszeń, jak i niższe stawki. W 2025 roku widzimy, że sytuacja się ustabilizowała, zachowując jednak stan z poprzedniego roku.

Ogłoszenia w kategorii testerskich nieprzerwanie cieszą się największą popularnością na naszym portalu, co jest widoczne w średniej liczbie aplikacji na jedno ogłoszenie. Ilość kandydatów zmniejszyła się w 2024 roku, ale dalej poszukiwanie pracy w tym sektorze IT jest niezwykle ciężkie.

Widzimy również, że pracodawcy poszukują pracowników z większym doświadczeniem, a praca zdalna coraz częściej jest zastępowana pracą hybrydową, a umowa o pracę jest wypierana przez B2B.

W dłuższej perspektywie taki kierunek zmian może prowadzić do zniechęcenia w szczególności wśród początkujących testerów i odpływu talentów z branży, co w konsekwencji może utrudnić pozyskiwanie nowych ekspertów.

Na rynku testowania rośnie liczba wdrożeń technologii opartej na AI. Technologia otwiera nowe perspektywy i szansę na automatyzację wielu czynności, ale niesie ryzyka – zbyt duże poleganie na AI może osłabiać rozwój kompetencji testerów.

METODOLOGIA

Raport oparty jest na danych pochodzących z platformy rekrutacyjnej **SOLID.Jobs**, zebranych w okresie od Q1 2023 do końca Q2 2025.

W analizie uwzględniono:

- ogłoszenia opublikowane przez firmy - 1770 ofert,
- jak i aplikacje złożone przez kandydatów za pośrednictwem portalu **SOLID.Jobs** - 68441 aplikacji,
- kategorie ról zawodowych: wszystkie ogłoszenia przypisane do Tester (Tester manualny, Inżynier testów automatycznych, Pozostali testerzy).

Dzięki temu raport odzwierciedla realny obraz rynku pracy w branży IT, z perspektywy zarówno popytu (oferty), jak i podaży (kandydaci).

Kwoty wynagrodzeń zostały podane w PLN: w kwotach brutto dla umów o pracę i kwotach netto dla kontraktów B2B.

PROMOCJA

NA WSZYSTKIE OGŁOSZENIA DLA TESTERÓW



OGŁOSZENIA
STANDARD

OGŁOSZENIA
PREMIUM I VIP



NAPISZ DO NAS: OGLOSZENIA@SOLID.JOBS

* PROMOCJA OGRANICZONA CZASOWO DO KOŃCA WRZEŚNIA 2025

INTERFEJSY ZEWNĘTRZNE

[Partnerzy raportu]

Raport powstał we współpracy z naszymi partnerami:

- **Krzysztof Kempieński** | Porozmawiajmy o IT
- **Daria Dobrzańska i Kinga Witko** | Tu się testuje
- **Michał Ślęzak** | Testingplus.me
- **Ewelina Chruściel** | Testerzy.pl
- **Joanna Wynalek** | Scalo



testingplus.me



testerzy.pl

SCALC

AKTYWACJA ŚCIEŻKI KARIERY

[Dostępne oferty pracy]

TESTER MANUALNY



TESTER AUTOMATYZUJĄCY



POZOSTALI TESTERZY



Kliknij w kafelek, aby przejść do ofert pracy



YOU ARE BREATHTAKING

Masz pomysł na współpracę z nami? Napisz do nas:



kontakt@solid.jobs

